

Politieke vragen aan het college in reactie op de Kadernota 2025 - PRO

1. Zelfredzaamheid versus het risico op sociaal isolement

Inleiding:

In de Kadernota 2025 lezen we dat we *'een beweging aanjagen die bijdraagt aan een samenleving waarbij samenredzaamheid en het bevorderen van positieve gezondheid centraal staan'*.

Ook lezen we dat *'Maashorst inwoners daarom in de toekomst wil stimuleren minder afhankelijk te zijn van de overheid en meer gebruik te maken van eigen netwerken'* en *'dat dat ook nodig is omdat met de huidige druk op de arbeidsmarkt het niet lukt om in alle zorgvragen te voorzien'*.

Niet alleen in onze gemeente, maar ook in andere gemeenten en vanuit de landelijke overheid wordt er een toenemend beroep gedaan op ieders eigen verantwoordelijkheid. Onder de motto's 'eigen regie', 'zelfredzaamheid' en 'samenredzaamheid' moeten daarbij ook kwetsbare burgers het in eerste instantie zoveel mogelijk zelf zien te redden of met steun van familie, vrienden of burens. Ook wordt het inmiddels steeds duidelijker dat dit niet voor iedereen haalbaar is. Vooral mensen met een fysieke, verstandelijke of psychische beperking lopen hierdoor het risico op sociaal isolement. Ze zitten noodgedwongen thuis en raken steeds passiever.

Vanuit PRO zien wij dit risico ook en zijn van mening dat dit risico de komende jaren alleen nog maar groter kan gaan worden.

Vragen:

1. Hoe ziet het college dit?
2. En hoe denkt het college dit risico af te dekken?

2. Structureel circa € 2 miljoen investeren in de organisatie

Inleiding:

In de Kadernota lezen we: *'Om de organisatie verder te ontwikkelen om klaar te zijn voor de toekomst (.....) De grote transities, sterk sociale basis, het landelijk gebied, klimaatadaptatie, datagedreven werken etc. vragen een andere manier van (samen) werken en onze rol als gemeente veranderd dan.'*

Om dit op een goede manier te kunnen doen en de dienstverlening aan onze inwoners te blijven leveren is een investering nodig in de formatie. Voor deze ontwikkelingen is het nodig om

structureel een bedrag van circa € 2 miljoen aan het formatiebudget toe te voegen om een aantal ontbrekende functies structureel te kunnen toevoegen. Daarnaast is het belangrijk om de komende twee jaar te investeren in het doorontwikkelen van onze organisatie. Op basis van de ontwikkelplannen per team zal bekeken worden welke tijdelijke extra impuls er nodig is. Met deze extra impuls kunnen projecten uitgevoerd worden die nodig zijn om de bewegingen richting de toekomst te kunnen maken.'

Eenzijds lezen wij dus dat een investering van structureel ca. € 2 miljoen (stelpost) nodig is om een aantal ontbrekende functies binnen de organisatie structureel in te vullen. Tegelijkertijd zien we ook dat veel functies de afgelopen 2,5 jaar zijn ingevuld door dure extern ingehuurd krachten.

Anderzijds wordt vermeld dat het belangrijk is te investeren in het doorontwikkelen van de organisatie, waarvoor nog € 2 miljoen (stelpost) incidenteel is begroot voor 2025 en 2026.

Tevens wordt in de bestuurlijke hoofdlijn als reden om de organisatie te verstreken, aangegeven dat de werkdruk in de ambtelijke organisatie hoog is. Daarbij wordt toegelicht: *'... zeker ook omdat we daadkrachtig inspelen op actualiteiten als de opvang van Oekraïners en de noodopvang van asielzoekers'*.

Vragen:

1. Hoe gaat het college er zorg voor dragen dat functies die nu worden vervuld door externe krachten zo spoedig mogelijk structureel worden ingevuld door eigen personeel?
2. a) Is het college het met ons eens dat om zaken die nu actueel zijn het hoofd te bieden, mogelijk ook een incidenteel budget zou kunnen volstaan?
b) En dat hiervoor dan na een paar jaar mogelijk geen structurele versterking van de organisatie meer nodig is?
c) Wanneer u ziet dat dit mogelijk is, vanaf welk jaar en met welk percentage zou het structurele budget dan mogelijk kunnen worden verlaagd?
3. En los van het voorstel om de personele capaciteit structureel aan te vullen, zal er ook aandacht moeten zijn voor het verbeteren van de kwaliteit van de organisatie. Welke maatregelen heeft het college hiertoe concreet op het oog?

4. Domeinoverstijgend werken - hoe staat het ermee?

Inleiding:

Bij het bespreken van raadsvoorstellen voor het vaststellen van visies en beleidsplannen is vaker aangegeven dat de uitwerking van de visies, beleidsplannen en straks vooral ook de uitvoeringsprogramma's meerdere domeinen c.q. taakgebieden van de portefeuillehouders overlappen. Domeinoverstijgend samenwerken daarbij in alle fasen van het proces cruciaal. U heeft eerder al eens aangegeven dat er, bij zaken die domeinen overstijgen en waarbij meerdere

afdelingen betrokken zijn, een specifieke procesaanpak zal worden gehanteerd om de samenwerking te optimaliseren.

Vragen:

1. Kan het college aangeven op welke wijze deze aanpak inmiddels van de grond is gekomen?
2. Kan het college aangeven wat de resultaten hiervan tot nu toe zijn?
3. En kan het college aangeven welke verbeterpunten u op dit moment nog ziet?

Alvast dank voor uw antwoorden.

Cock de Jong
Fractievoorzitter PRO