

Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Drenthe

Inleiding

Op grond van de GR Veiligheidsregio Drenthe (hierna: VRD) wordt de ontwerpbegroting van de VRD 2026 voorgelegd aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten voor een zienswijzeprocedure. Tegelijkertijd wordt de jaarrekening 2024 ter kennisname aan de gemeenteraden aangeboden.

1.1 Waarover gaat de GR

De VRD richt zich op het vergroten van de veiligheid van de inwoners en bezoekers van Drenthe. Of het nu om een brand, infectieziekte of crisis gaat; de VRD probeert zoveel mogelijk incidenten, slachtoffers en schade te voorkomen. Daarnaast zorgt de VRD dat er een brandweer is en dat alle hulpverleningspartners goed kunnen samenwerken tijdens rampen en crises.

1.2 Wat doet de GR (doelstelling, maatschappelijke effecten)

De VRD behartigt de belangen van de deelnemende gemeenten op de terreinen:

- a. de brandweezorg;
- b. de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- c. de geneeskundige hulpverlening;
 - d. de ondersteuning van gemeenten in de netwerksamenwerking van het Zorg & Veiligheidshuis Drenthe.

Daarnaast heeft de VRD de zorg voor:

- a. een adequate samenwerking met de politie, ambulancezorg en de meldkamer;
 - b. een gecoördineerde en multidisciplinaire voorbereiding op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

2. Samenwerking (wie zijn onderdeel van de GR, wat zijn de verhoudingen onderling)

De VRD is een GR van alle Drentse gemeenten. Het werkgebied is gelijk aan de provincie Drenthe. Op het gebied van andere GR-en werkt de VRD op meerdere fronten samen met de GGD. Daarnaast werkt de VRD samen met hulpverleningsorganisaties zoals de politie, defensie, energiebedrijven, waterbedrijven en waterschappen.

Het bestuur van de VRD bestaat uit de 12 burgemeesters van Drenthe. Dit is het algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de burgemeesters van Assen, Emmen en een vacante rol.

3. Actuele ontwikkelingen (wetgeving, politiek, in de samenwerking)

De beleidsvisie 2025–2028 en het risicoprofiel van de VRD schetsen de maatschappelijke en geopolitieke context waarin de organisatie werkt. Door toenemende spanningen en oproepen tot weerbaarheid vanuit de overheid is versnelling van uitvoering nodig. Grote uitdagingen zijn onder andere cyberdreigingen en de toenemende druk op de arbeidsmarkt door vergrijzing. Hoewel VRD flexibel is, komt de organisatie onder druk te staan door kwetsbaarheden zoals onvoldoende bedrijfscontinuïteitsmanagement, tekort aan operationele leiding en risico's bij brandweerbezetting, wat de effectiviteit van het dekkingsplan beïnvloedt.

Brandweer Drenthe

In 2026 zet de VRD belangrijke stappen richting toekomstbestendige brandweezorg via het meerjarige programma 'Toekomstbestendige brandweezorg'. Dit programma richt zich op het behoud van kwaliteit, beheersbaarheid van kosten en werkdruk, en bevat vier speerpunten: een behapbare basis, ondersteuning op afstand, maatschappelijke betrokkenheid en vitale brandweerposten.

Crisisbeheersing en GHOR

In 2026 richten de teams Crisisbeheersing en GHOR van de VRD zich op het verder versterken van een flexibele, goed voorbereide crisisorganisatie met een sterke informatiepositie. De nadruk ligt op informatie gestuurde veiligheid, met ondersteuning van het VIK en samenwerking op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Er wordt gewerkt aan een alerte signaleringsorganisatie die risico's eerder herkent en adequaat kan reageren.

Door vergrijzing en personeelstekort staat de zorg onder druk en wordt kwetsbaarder. In 2026 wordt geïnvesteerd in een programma om de veerkracht van niet-acute zorg te versterken via training, samenwerking, informatiemanagement en duidelijke rolverdeling. Doel is een weerbare zorgketen die goed voorbereid is op crises.

Bedrijfsvoering

Om weerbaar en toekomstgericht te blijven, investeert de VRD in 2026 in een robuuste organisatie met sterke crisisplannen, betrouwbare data-infrastructuur en flexibele inzet van personeel. Door kennis gedreven te werken en technologie zoals AI toe te passen, verbetert de organisatie haar effectiviteit. Aandacht voor personeel, duurzaamheid en passende huisvesting vormen belangrijke pijlers voor continuïteit, wendbaarheid en maatschappelijke meerwaarde.

4. Financiën

1. Jaarverslag en jaarrekening 2024

In de begroting 2024 van de Veiligheidsregio Drenthe (VRD) is gekozen voor een thematische benadering, waarbij organisatie brede ontwikkelingen centraal staan. De belangrijkste thema's zijn klimaatadaptatie, duurzaamheid en energietransitie; het belang van data en informatie; en ontwikkelingen in vakmanschap en de arbeidsmarkt. Daarnaast wordt het jaarverslag aangevuld met de gebruikelijke onderdelen zoals crisisbeheersing en GHOR, Brandweer Drenthe, de meldkamer, bedrijfsvoering en bestuur.

De jaarrekening 2024 is afgesloten met een positief resultaat van € 834.000. Dit resultaat wordt voornamelijk verklaard door lagere kapitaallasten als gevolg van vertraagde investeringen, hogere opbrengsten uit verkoop van vervangingsmateriaal, ontvangen loon- en prijscompensatie (BDUR), en rente-inkomsten. Daarnaast zijn bepaalde doelstellingen niet volledig gerealiseerd vanwege bezettingsproblemen, wat tot lagere personeelskosten heeft geleid.

Tegenover deze voordelen staan ook nadelen, zoals extra stortingen in de voorziening FLO, hogere loonkosten voor opleiding en oefenen, kosten voor kwaliteitsverbetering bij de meldkamer en overige personele regelingen (zoals RVU en boventalligheid).

- een bedrag van € 555.500 toe te voegen aan de reserve 'Goed Werkgeverschap', ter dekking van toekomstige kosten voor o.a. de regeling vervroegd uittreden (RVU), mentale ondersteuning voor brandweermensen en mobiliteitstrajecten;
- een bedrag van € 278.500 toe te voegen aan de reserve 'Loon- en prijsontwikkeling'.

De accountant heeft een goedkeurende verklaring verstrekt ten aanzien van de getrouwheid en rechtmatigheid van de jaarrekening 2024. Eventuele bevindingen uit de controle zijn verwerkt; er zijn geen onopgeloste verschillen overgebleven.

2. Ontwerpbegroting 2026

De begroting 2026 en de meerjarenraming 2027-2029 zijn opgesteld volgens de uitgangspunten vanuit de VDG-notitie 'Samen werken voor Drenthe'. In de gemeentelijke bijdrage aan de VRD is rekening gehouden met loon- en prijscompensatie, het voortzetten van de impuls voor de inhaalslag vaccinatie brandweermensen (baten in 2025 en 2026), en het structureel op peil houden van de kapitaalslasten (€ 60.000 per jaar).

Voor de bepaling van de kostenstijgingen wordt rekening gehouden met een stijging lonen en prijzen van 2,1 % op basis van de Macro economische verkenning van het Centraal Planbureau. Dit percentage wordt gecorrigeerd conform de uitgangspunten "Samenwerken voor Drenthe" met 0,4%. Hierdoor komt het totale percentage voor loon- en prijscompensatie uit op 2,5%. In de notitie "Samenwerken voor Drenthe" wordt uitgegaan van een standaard verhouding Loon-/prijsontwikkeling van 70/30. Deze verhouding past de VRD ook toe.

Begroting gemeente Meppel

2025 PPN	2026 PPN	2027 PPN	2028 PPN	2029 PPN
	2.057.326	2.057.326	2.057.326	2.057.326

Begroting VRD

2026	2027	2028	2029
2.057.326	2.188.807	2.278.728	2.361.862

Weerstandsvermogen

VRD heeft geen eigen weerstandsvermogen en kan daardoor financiële risico's niet zelfstandig opvangen. Daarom doet VRD in haar begroting een beroep op de weerstandscapaciteit van de deelnemende gemeenten. Voor de gemeente Meppel kan dit in het uiterste geval leiden tot een extra bijdrage van maximaal €289.469 bovenop de reguliere bijdrage. In de begroting van Meppel is hiervoor al rekening gehouden met een totaalbedrag van €500.000 als risicoafdekking voor alle gemeenschappelijke regelingen.

5. Indienen van zienswijzen

Zienswijzen

1. Jaarrekening 2024

Op de jaarrekening kan geen zienswijze ingediend worden. Het college adviseert de raad om de jaarrekening 2024 voor kennisgeving aan te nemen en geen reactie mee te geven bij de zienswijze op de ontwerpbegroting 2026.

2. Zienswijze begroting 2026

Hoewel er de mogelijkheid bestaat om een zienswijze in te dienen op de ontwerpbegroting 2026 van de VRD, adviseert het college de raad om hiervan af te zien. Wel wordt het aanbevolen om een algemene kanttekening te maken, waarmee we de lijn van kritisch toezien op de uitgaven en het kostenbewustzijn binnen de VRD blijven doorzetten. Dit is essentieel voor het behoud van een zorgvuldige en verantwoorde besteding van middelen in de toekomst.

Argumenten

Argumenten zienswijze begroting 2026

De gemaakte afspraken in het kader van 'Samen werken voor Drenthe' bepalen dat deze kosten ten laste komen van de gemeenten. De stijging valt binnen de vastgestelde kaders van dit samenwerkingsdocument, zoals vastgesteld door het VDG voor alle gemeenschappelijke regelingen in Drenthe. Dit betekent dat er op dit punt geen ruimte is voor het indienen van een zienswijze, omdat dit zou indruisen tegen de gezamenlijke afspraken. Het advies luidt daarom om géén zienswijze in te dienen op de ontwerpbegroting 2026 van de VRD.

Algemene kanttekening toekomst VRD

Hoewel het advies is om geen zienswijze in te dienen op de ontwerpbegroting 2026 van de VRD, wordt er wel geadviseerd een kanttekening mee te geven. Om te beginnen wil de gemeente Meppel haar waardering uitspreken voor de behaalde resultaten, zoals die ook zichtbaar zijn in de recente benchmark. Deze prestatie tonen aan dat de VRD goed op koers ligt. Het is belangrijk dat we deze positieve lijn samen voortzetten.

Tegelijkertijd is het, met het oog op de stijgende kosten waarmee we als organisaties allemaal te maken hebben, van groot belang om kritisch te blijven kijken naar onze taken en uitgaven. Gemeente Meppel roept op om deze gezamenlijke scherpste vast te houden. Het is van belang de VRD te blijven uitdagen over de kern van haar taken en verantwoordelijkheden.