

Onderwerp Raadsvoorstel inzake Bijgestelde begroting 2025 Gemeenschappelijke Regeling
Vidar Wsw
Vergaderdatum 19 maart 2025
Zaaknummer 20241206152960

Aan de Raad

Voorstel

De gemeenteraad wordt voorgesteld:

1. In te stemmen met de bijgestelde begroting 2025 van de Gemeenschappelijke Regeling Vidar Wsw en geen zienswijze in te dienen.

Inleiding

De begroting van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Vidar Wsw ondergaat per 2025 aanpassingen om de sturing op en de verantwoording over het formeel werkgeverschap^[1] en het materieel werkgeverschap van de Wsw te optimaliseren. Bovendien willen we de baten en de lasten in de pas laten lopen met de bekostiging van het Rijk. Tot slot is de tripartite overeenkomst met de gemeente Beekdaelen in haar hoedanigheid van afnemer voortgezet. Hierin wordt met ingang van 2025 door de gemeente Beekdaelen een integraal tarief betaald in plaats van een vaste bijdrage.

In essentie ondergaat de GR Vidar Wsw een viertal aanpassingen door wijzigingen in:

1. de kostenstructuur,
2. de grondslag voor de loonkosten,
3. de voorzetting van de tripartite overeenkomst met de gemeente Beekdaelen, en
4. de kostenverdeling.

De uitgangspunten.

- De begroting van de GR Vidar Wsw omvat het formeel werkgeverschap van de Wsw.
- Het formeel werkgeverschap omvat de combinatie van formatie (fte) Wsw en de (loon)kosten op grond van de Cao Wsw, inclusief de werkkostenregeling en de lasten voor het bekostigen van het begeleid werken.
- Alle overige (infrastructurele) kosten die gepaard gaan met het beschikbaar stellen van werkplekken voor de Wsw, vallen onder het materieel werkgeverschap van de Wsw.
- Het materieel werkgeverschap is ondergebracht in de Centrumregeling Vidar (CR Vidar).
- De baten en lasten in de begroting zijn gebaseerd op constante prijzen.
- De loonkosten van de Wsw wijzigen sec door aanpassingen in:
 - het wettelijk minimumloon (Wml),
 - de Cao Wsw, en
 - de inschaling van de individuele medewerker.
- Het aandeel van de gemeente Beekdaelen in het formeel werkgeverschap dat door de GR Vidar Wsw uitgevoerd wordt, is gebaseerd op een integraal tarief.
- De netto lasten (lasten minus baten) van het formeel werkgeverschap zijn verdeeld over de deelnemende gemeenten Sittard-Geleen, Stein en Beek en de gemeente Beekdaelen in haar hoedanigheid van afnemer.
- De netto lasten van de (meerjaren)begroting zijn verdeeld naar rato van het verwachte aantal fte Wsw per gemeente op de peildatum van 1 januari van het begrotingsjaar.

^[1] Het formeel werkgeverschap is ondergebracht in de GR Vidar en omvat voornamelijk de (loon)kosten die gepaard gaan met de uitvoering van de Cao Wsw. Alle overige (infrastructurele) lasten die gepaard gaan met het beschikbaar stellen van werkplekken voor de Wsw, zoals de begeleiding van de mensen, vallen onder het materieel werkgeverschap van de Wsw en die zijn ondergebracht in de CR Vidar.



Argumentatie

1.1 Duidelijkere afbakening van het formele en materiele werkgeverschap.

Deze uitgangspunten passen binnen de overeenkomst tot opdracht houdende uitvoering van arbeidsrechtelijke taken. In de overeenkomst tot opdracht houdende uitvoering van arbeidsrechtelijke taken van 23 december 2019 is opgenomen dat de publiekrechtelijke taak tot uitvoering van de Wsw door de gemeenten die deelnemen in de GR Participatiebedrijf Wsw (nu GR Vidar Wsw) is opgedragen aan de Centrumgemeente Sittard-Geleen in het kader van de Centrumregeling Participatiebedrijf Westelijke Mijnstreek 2020 (nu CR Vidar). De GR Participatiebedrijf Wsw voert de taken uit in relatie tot het formele werkgeverschap van de Wsw medewerkers.

1.2 De wijze van bekostiging meer in lijn brengen met de landelijke systematiek.

Deze uitgangspunten passen in de wijze van bekostigen die het Rijk hanteert voor de uitvoering van de Wsw. Het Rijk stelt door middel van de Integratie Uitkering Participatie (IU Participatie) middelen beschikbaar voor het bekostigen van de Wsw. De IU Participatie is gebaseerd op constante prijzen. Jaarlijks past het Rijk de IU Participatie aan op basis van de actuele loon-prijsontwikkeling (LPO) als gevolg van wijzigingen in het wettelijk minimumloon en, indien van toepassing, de Cao Wsw.

1.3 Voortzetten van de samenwerking met de gemeente Beekdaelen op basis van een marktconform tarief.

Deze uitgangspunten passen in de afspraken zoals overeengekomen in de voortgezette tripartite overeenkomst met de gemeente Beekdaelen. De tripartite overeenkomst met de gemeente Beekdaelen in haar hoedanigheid van afnemer eindigde per 1 januari 2025, echter wordt op basis van een nieuwe overeenkomst voortgezet per die datum. Per 2025 betaalt de gemeente Beekdaelen een integraal tarief voor de dienstverlening in plaats van een vaste (forfaitaire) bijdrage, die tot 1 januari 2025 nog betaald werd.

1.4 Optimaliseren van de kostenverdeling tussen het formeel en materieel werkgeverschap.

Deze uitgangspunten passen in de lijn om de sturing op en de verantwoording over het formeel werkgeverschap en het materieel werkgeverschap van de Wsw te optimaliseren. De sturing op en de verantwoording over het formeel werkgeverschap en het materieel werkgeverschap van de Wsw is geoptimaliseerd door:

- de kosten van de activiteiten die onderdeel uitmaken van het materieel werkgeverschap sec toe te rekenen aan de CR Vidar,
- de kosten van het formeel werkgeverschap sec toe te rekenen aan de GR Vidar Wsw, en de kostenverdeling te vereenvoudigen door de totale kosten als één totaal bedrag te verdelen aan de hand van één verdeelsleutel.

Financiële onderbouwing

De financiële gevolgen van deze uitgangspunten zijn verwerkt in de begrotingswijziging 2025 van de GR Vidar Wsw. Alle financiële effecten in deze bijstelling zijn al in de begroting van de gemeente Stein verwerkt en gaat niet tot aanpassingen leiden.

1. Wijzigen kostenstructuur door onderscheid tussen formeel en materieel werkgeverschap Wsw.

De wijziging van de kostenstructuur van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) en de Centrumregeling (CR) leidt tot lagere lasten in de GR, maar tot hogere in de CR Vidar. Tussen de GR Vidar Wsw en de CR Vidar verloopt deze aanpassing budgettair neutraal.

2. Aanpassen grondslag voor de loonkosten gebaseerd op constante prijzen.

De correctie van de grondslag voor de loonkosten op basis van constante prijzen leidt tot lagere loonkosten. Dit effect resulteert in een voordelig resultaat voor de gemeenten en loopt meerjarig op. Het voordeel voor de GR is al verwerkt in de begroting 2025 van de gemeente Stein en resulteert niet in een bijstelling. Deze aanpassingen waren namelijk al aangekondigd en er is in de begroting 2025 besloten dit voordeel op een stelpost te plaatsen.



3. Voortzetten van de tripartite overeenkomst met de gemeente Beekdaelen per 2025 en de kostenverdeling:

In de tripartite overeenkomst met de gemeente Beekdaelen is per 2025 overeengekomen dat de gemeente Beekdaelen een integraal en een kostendekkend tarief betaalt voor de dienstverlening van Vidar.

Integraal tweeledig in die zin dat Beekdaelen gaat betalen voor:

1. de directe en de indirecte kosten, en
2. het formele en het materiele werkgeverschap.

Daarnaast wordt de rijksbijdrage Wsw in de begroting van de GR niet meer als een aparte door de gemeenten te betalen bijdrage opgenomen.

Bovenstaande aanpassingen leiden tot herverdeeleffecten in het aandeel van de gemeenten in de netto lasten. In totaliteit en per gemeente zien deze herverdeeleffecten er als volgt uit.

	2025	2026	2027	2028
Rijksbijdragen Wsw	-15.926.439	-14.829.931	-14.121.556	-13.274.455
Gemeentelijke bijdrage	14.931.900	13.296.884	12.156.069	10.946.736
Effect wijziging kostenstructuur en wijziging grondslag)	-994.539	-1.533.047	-1.965.487	-2.327.719
Effect gemeentelijke bijdrage GR Vidar Wsw				
Deelnemers				
Sittard-Geleen	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Stein	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Beek	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
Afnemer				
Beekdaelen	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%

Dit betekent concreet dat voor de gemeenten Sittard-Geleen en Stein de herverdeling met respectievelijk 0,1 procentpunt en 0,5 procentpunt gunstiger uit. Voor de gemeenten Beek en Beekdaelen valt deze met respectievelijk 0,1 procentpunt en 0,5 procentpunt minder gunstig uit.

Bijdrage aan strategische toekomstvisie 2018-2022:

Sociale en vitale kernen

Relevante beschikbare achtergrondinformatie

1. Begrotingswijziging Gemeenschappelijke Regeling Vidar Wsw 2025-2028;
2. Raadsbesluit Bijgestelde begroting 2025 Gemeenschappelijke Regeling Vidar Wsw;
3. Aanbiedingsbrief Vidar;

Burgemeester en Wethouders,

de Secretaris,

de Burgemeester,

ValidSigned door Carolien Klesman



op 28-02-2025

ValidSigned door Marion Leurs-Mordang



op 28-02-2025



**Dat maakt
Stein voor mij...**