

Onderwerp

Aanpassing opdracht Groene Engel

Datum	18 april 2025	Naam en telefoon	O. van Leeuwen
Afdeling	Mens en Maatschappij	Portefeuillehouder	D. Warris

Wat adviseer je te besluiten?

Dit voorgenomen besluit (met bijlage 1 als oplegger) ter raadpleging voor te leggen aan de opiniecommissie Sociaal Bestuurlijk:

1. In te stemmen met het verstrekken van de opdracht aan de Groene Engel zoals opgenomen in bijlage 1.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

Op 7 november heeft de gemeenteraad tijdens de begrotingsbehandeling unaniem het volgende amendement afgegeven:

‘Om van toegevoegde waarde te blijven, adviseert bureau Firma Doen en Laten de opdracht voor de Groene Engel aan te passen met een integrale afweging van het gewenste voorzieningenaanbod in Oss. Dit advies wordt geduid met scenario 2. De concrete uitwerking van dit scenario, inclusief opdracht, prestatie-indicatoren en meerjarenbegroting, wordt uiterlijk in het tweede kwartaal van 2025 raadplegend aan de commissie voorgelegd.’

Nu ligt de aangepaste opdracht voor u. Door te kiezen voor een *voorgenomen* besluit wat u ter raadpleging aan de commissie voorlegt, kunt u het gesprek met de raad voeren. Dit past bij de uitvoering van het amendement en u behoudt hiermee uw bevoegdheid om het besluit uiteindelijk als college van B&W vast te stellen.

Aan welke opdracht draagt dit advies bij?

Dit advies is de uitwerking van bovengenoemd amendement.

Welk resultaat willen we bereiken?

Een duidelijke, meetbare opdracht verstrekken aan de Groene Engel conform eerder afgegeven adviezen.

Welke argumenten zijn er voor dit advies? (=want)

- 1.1. *Met deze opdracht stellen we de Groene Engel in staat om uitvoering te geven aan hun maatschappelijke taak als culturele instelling.*

De subsidie die wij verstrekken dient ingezet te worden om bij te dragen aan de maatschappelijke doelstellingen die wij beogen met het cultuurbeleid ‘Cultuur verbindt OnSS’. De gewenste inzet benoemen wij middels de opdracht die opgenomen wordt in de budgetovereenkomst met de Groene Engel. De basis van deze opdracht is het advies van Fa. Doen en Laten, het amendement en de

data-analyse vanuit KunstLoc. De Groene Engel heeft als popodium ook een commercieel programma waarmee zij andere doelgroepen bedienen en activiteiten organiseren. Hiermee verdient zij eigen inkomsten.

Wat zijn kanttekeningen, tegenargumenten of risico's? (=maar)

1.1. Door de aangepaste opdracht niet te verstrekken, kan de subsidie niet worden uitbetaald

Het amendement roept op tot het opstellen van een aangepaste opdracht naar aanleiding van het verhogen van de subsidie. De uitbetaling van de subsidie is dan ook opgeschort tot de raadpleging heeft plaatsgevonden. Met het vaststellen van het voorgenomen besluit, kan de raadpleging plaatsvinden.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

De verhoging van de subsidie is opgenomen in de programmabegroting

b. Informatiebeveiliging en Privacy

Niet van toepassing

c. Communicatie

De aangepaste opdracht is besproken met de Groene Engel om uit te sluiten dat de opdracht onwerkbaar is. Na raadpleging zal het voorgenomen besluit met de Groene Engel gedeeld worden.

d. Uitvoering

De opdracht zal verwerkt worden in de budgetovereenkomst en zal middels een collegevoorstel ter ondertekening worden aangeboden aan het college

e. Overlegd met

S. Franssen, directeur Sociaal Domein

J. Lurvink, Programmamanager P3, Mens en Maatschappij

M. Megens, Strategisch beleidsadviseur Sociaal Domein

G. Braicks, Financieel controller

Bijlagen

1. Opdracht Groene Engel
2. Meerjarenbegroting Groene Engel

Samenvatting (=korte inhoud)

Het college wordt gevraagd om een voorgenomen besluit te nemen over de aangepaste opdracht aan de Groene Engel en dit besluit ter raadpleging aan de opiniecommissie Sociaal Bestuurlijk voor te leggen. De nieuwe opdracht, gebaseerd op een adviesrapport van Fa. Doen en Laten en data-

analyse, richt zich op het versterken van de Groene Engel als centrale ontmoetingsplek voor cultuur met focus op jongeren (0-27 jaar) en minder frequente cultuurbezoekers, mentorschap, een uniek en innovatief aanbod, en data-analyse om bereik en aanbod te verbeteren. Ook worden eisen gesteld aan de bedrijfsvoering (Code Cultural Governance, Fair Practice Code, Fair Pay, investeringsplan, weerstandsvermogen en monitoring van prestatie-indicatoren).