Gemeenteraad

Aan de gemeenteraad

Dienst/afdeling: VTH

Onderwerp: Kadernota 2022 Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN)

Wat adviseert het college te besluiten?

1. De volgende zienswijze te geven op de Kadernota 2022 ODBN:
- Instemmen met de Kadernota 2022 van de ODBN;
- In deze zienswijze nadrukkelijk aandacht vragen voor de adviezen van het adoptiepanel.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

De ODBN voert namens deelnemende gemeenten taken uit. Het Dagelijks Bestuur van de ODBN heeft op grond van artikel 34b Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) de concept Kadernota 2022 ter meningsvorming aangeboden aan de raden en staten van de deelnemende gemeenten en provincie. De Kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2022. De Kadernota zal definitief worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de ODBN op 4 maart 2021.
Via de zienswijze kan de gemeenteraad zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

Onze gemeente heeft met betrekking tot de ODBN verschillende verantwoordelijkheden: als mede-eigenaar, als mede-bestuurder en als opdrachtgever. Het opdrachtgeverschap betreft het zogenaamde verlengd lokaal bestuur vanuit ons Vergunningen, Toezicht- en Handhavingsbeleid (VTH). Dit onderwerp komt terug in ons VTH-jaarplan. Deze zienswijze betreft onze bestuurlijke kijk op de Kadernota.

Welk resultaat willen we bereiken?

Met deze zienswijze geven wij mede richting aan de koers, aanpak en financiële aanpak van de ODBN in 2022. Deze wordt ter kennis gebracht aan de ODBN en is onderdeel van de besluitvorming door het Algemeen Bestuur.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

1.1 De kadernota is helder en benoemt relevante ontwikkelingen.
De kadernota is ingedeeld in drie programma's: individuele dienstverlening, regionale dienstverlening en bedrijfsvoering van de ODBN. Dit maakt de nota goed leesbaar.

Wij herkennen de relevante ontwikkelingen die in de Kadenota worden geschetst. De ontwikkelingen worden per thema beschreven. Het gaat o.a. om de Omgevingswet, Wet natuurbescherming en

stikstof, Transitie Zorgvuldige Veehouderij, Overdracht bodemtaken van provincie naar gemeenten, de uitvoering van energietaken en de komst van de Wet Kwaliteitsborging.

Naast Individuele Dienstverlening voert de ODBN in het programma Regionale Dienstverlening werkzaamheden uit voor het collectief van haar deelnemers. Een belangrijk onderdeel in het werkprogramma zijn de Collectieve Taken. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om thema's als intensieve veehouderij, implementatie van de omgevingswet, informatiegestuurd werken, samenwerking en ketentoezicht.

1.2 Er zijn maatregelen genomen om medewerkers te werven en te behouden
De situatie op de arbeidsmarkt blijft een risico. In de Kadernota is beschreven welke maatregelen zijn genomen om bestaande medewerkers te behouden, en om nieuwe medewerkers te werven en op te leiden.

Wat zijn tegenargumenten of risico's?
2.1 Ontwikkelingen die de taakuitvoering raken

- Er zijn veel ontwikkelingen die de taakuitvoering van de ODBN in 2022 raken, zoals de invoering van de Omgevingswet;
- Dit beïnvloedt ook de mate waarin met zekerheid uitgangspunten en kwantificering mogelijk is in dit stadium. Mede daardoor heeft de ODBN in haar Kadernota – in onze ogen terecht – een afzonderlijke paragraaf gewijd aan risico's en onzekerheden;
- De nadere uitwerking hiervan zal plaatsvinden in de begroting 2022.

Waar moeten we rekening mee houden?
a. Financiën
Tariefstijging

De voorziene tariefstijging komt uit op 1,5% in 2022 conform de Macro Economische Verkenning. Het budget dat in onze meerjarenbegroting staat voor de ODBN is €2.182.179. De voorziene tariefstijging met 1,5% betekent een stijging van afgerond € 32.750. Dit bedrag zal meegenomen worden met de aanstaande managementrapportage als een 3-O ontwikkeling.
De ODBN signaleert dat de effecten van CAO-onderhandelingen mogelijk nog een extra effect kunnen hebben.

b. Communicatie

Op 11 februari 2021 zal tijdens de podiumbijeenkomst een vertegenwoordiger van ODBN de Kadernota toelichten.

c. Uitvoering
De zienswijze wordt toegestuurd aan de ODBN. Het Algemeen Bestuur besluit bij meerderheid van stemmen over de Kadernota. Voor instemming met de Kadernota moet bovendien minimaal de helft van de omzet vertegenwoordigd zijn. Bij de begroting die wordt opgemaakt op basis van de

vastgestelde Kadernota, worden de gemeenteraden opnieuw in de gelegenheid gesteld hun zienswijze te geven.

d. Overlegd met
Afdeling F&C

Bijlagen

1. Concept Kadernota 2022 Omgevingsdienst Brabant Noord
2. Aanbiedingsbrief Concept Kadernota 2022
3. Adoptieadvies van de gemeenten Bernheze, Den Bosch, Meierijstad, Boxmeer en Provincie Noord-Brabant