VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

Artikel 19 verordening voor de Rondetafelgesprekken

Onderwerp:4.3 Arbeidsmarktbeleid 'Klaar voor nieuwe kansen!'		
Indiener: Claudia Barten Fractie: Kernachtig Druten		
Waarom worden deze vragen gesteld (artikel 19, lid 3 RTG)? ○ De vraag is essentieel voor ons standpunt over dit voorstel		
NR	**FORMULERING VRAAG** *Datum ingekomen:*	**ANTWOORD VRAAG** *Datum antwoord: 09-01-2024*
1	Adviesraad sociaal domein vraagt zich af of jongeren voldoende in beeld zijn! Bijlage 2 punt 1. Jongeren zijn een focusgroep, echter het aantal jongeren met een uitkering stijgt in gemeente Druten! Om hoeveel jongeren gaat het?	Zoals beschreven in bijlage 2 in het beleidsplan "Klaar voor nieuwe kansen!" gaat het in Druten begin 2023 om 33 jongeren (jonger dan 27 jaar), 12,6% van het totale bestand.
2	Wat wordt er momenteel gedaan voor jongeren met een uitkering?	Bij aanvraag van een PW-uitkering geldt voor jongeren allereerst de (wettelijke) zoekperiode van 4 weken, waarin zij zelf moeten kijken naar mogelijkheden in onderwijs en werk. In zoverre jongeren met een uitkering bemiddelbaar zijn worden zij aangemeld bij WerkBedrijf, waar voor hen een scala aan voorzieningen kan worden ingezet. Indien allereerst andere voorzieningen in gezet moeten worden die niet (goed) zijn te combineren met arbeidsbemiddeling (bijv. schuldenproblematiek, thuissituaties, medische problematiek) wordt ook andere ondersteuning aangeboden. Waar mogelijk wordt bij jongeren met problematiek op meerdere levensdomeinen ("zorgjongeren") vanuit WerkBedrijf ook meer integrale ondersteuning geboden.
3	Beslisnota pag. 6 Is de BUIG regeling nog veranderd de afgelopen tijd?	Sinds de inwerkingtreding van de Participatiewet in 2015 kunnen gemeenten Loonkostensubsidie (LKS) inzetten als instrument om inwoners te begeleiden naar werk. Het aantal ingezette loonkostensubsidies neemt ieder jaar toe; de afgelopen jaren met gemiddeld ongeveer 5.000 per jaar. In totaal werden er ultimo

		2022 ongeveer 30.000 loonkostensubsidies verstrekt. Om de inzet verder te stimuleren, heeft per 2022 een wijziging van de financiering van LKS plaatsgevonden. Tot 2022 werd niet apart begroot in het BUIG-budget. Dit gebeurt nu wel en de vergoeding van de verstrekte loonkostensubsidies vindt nu plaats op basis van historisch resultaat. In 2023 zijn er geen beleidswijzigingen geweest op deze methodiek.
4	Beslisnota pag. 7 Rij f Binnen de nieuwe systematiek wordt een tekort verwacht in de meerjarenbegroting van 1,1 miljoen euro. Hoe gaan we dit oplossen?	Het aangegeven tekort is de som over drie jaar. Zoals benoemd in de nota ontvangt Druten op basis van de nieuwe systematiek vanuit het gemeentefonds meer middelen voor de taken van WerkBedrijf. Het college komt op de verschuivingen in de begroting terug bij de Perspectiefnota 2024.
5	Beslisnota pag. 7 Rij f. Binnen het budget voor lokale afspraken met WerkBedrijf zou één van de mogelijkheden zijn het financieren van participatiecoaches. Over wat voor een bedrag gaat het en wat zijn andere mogelijkheden?	Deze mogelijkheden komen terug in de nog uit te werken Dienstverleningsovereenkomst die het college sluit met de MGR. Dit zou ca. € 80K binnen de lokale begroting kunnen opleveren vanaf 2025.
6	Hoeveel % kan maximaal worden ingezet voor lokale afspraken?	Zie beslispunt 2c.: 15%.

Afspraken

Technische vragen	Indienen - ingevulde format mailen naar griffie@druten.nl - uiterlijk dinsdag 09.00 uur in de week RTG voor voorstellen op de agenda RTG. Overige technische vragen: geen termijn.
Technische vragen	Afdoening - door organisatie (i.o.m. portefeuillehouder) - zo spoedig mogelijk - bij vragen RTG in principe woensdagmiddag 16.00 uur. Bij uitzondering donderdagmiddag 14.00 uur.