BEANTWOORDING TECHNISCHE VRAGEN
Politieke avond

Aan: De gemeenteraad
Van: Het college van burgemeester en wethouders
Datum politieke tafel: 23 november 2023
Zaaknummer: 0000635541
Onderwerp: Zienswijze gevolgen CAO GGD HN 2023

Aanleiding
Op 16 november 2023 heeft het college technische vragen ontvangen van D66 over de Zienswijze gevolgen CAO GGD HN 2023. Dit onderwerp staat op de agenda van de politieke avond van 23 november 2023. In dit bericht staan de antwoorden op deze vragen.

Toelichting van de vragensteller(s) van de fractie D66
In de begroting 2024 (blad 6/26 7/6/23 raadsvoorstel 0000572225) wordt gesproken over een indexatie van 7,1%. In de brief van de GGD bijlage 1 Zienswijze gevolgen CAO staat dat wordt uitgegaan van 8,12% gemiddelde stijgingspercentage van de bruto CAO-loonsom. Het verschil met de loonsombegroting van 2,3% levert een gemiddeld stijgingspercentage van 5,83% op (bijlage 1).

“Daarnaast is het ook van belang te beseffen dat ook in geval van nacalculatie het moeilijk is vast te stellen op welke wijze de nieuwe CAO precies uitwerkt naar de exploitatie van de GGD HN. Het in de begroting opgenomen budget voor loonkosten wordt niet altijd aan loonkosten besteed, maar in voorkomende gevallen bijvoorbeeld ook aan inhuur van medewerkers. (…) Dit neemt niet weg dat het dagelijks bestuur van mening is dat het zaak is om de werkelijke te verwachten kosten voor GGD HN zo exact mogelijk te benaderen.”

Beantwoording

1. Wat is het te verwachten effect van de gemiddelde stijgingspercentage van de bruto CAO-loonsom van 2023 op de begrootte indexatie van 7,1% in 2024?

Antwoord:
De CAO SGO 2023 kent een structureel karakter. Via de begroting 2023 heeft de GGD een loonindexering van 2,3% ontvangen ten opzichte van een werkelijke loonstijging van 8,1%. Dit zorgt voor een tekort in 2023. Dit tekort in 2023 kon niet opgevangen worden vanuit de algemene reserve, waardoor er een incidentele verhoging van deelnemersbijdrage is gevraagd voor 2023.

De loonindexatie die de regietafel Noord-Holland-Noord voor de begroting 2024 heeft bepaald is 7,5% (het totale indexcijfer is 7,1%). Vanuit de begroting 2023 en 2024 wordt daarmee 9,8% (2,3% + 7,5%) aan loonindexering ontvangen. Voor 2024 is nog geen nieuwe CAO bekend, afhankelijk van de loonstijging uit de CAO 2024 kan beoordeeld worden of de 9,8% de werkelijke loonstijgingen uit 2023 (8,1%) en 2024 (nog niet bekend) kan dekken.

2. Welk beleid wordt is/ of wordt gemaakt om de duurdere inhuur van medewerkers tot een minimum te beperken?

Antwoord:
Structurele formatieruimte probeert de GGD zoveel als mogelijk in te vullen door medewerkers in loondienst te nemen. Voor externe inhuur is naast Europese wetgeving het inkoopbeleid van de

GGD van toepassing, waarbij voor opdrachten vanaf € 50.000 bij minimaal 3 partijen een offerte wordt aangevraagd. Hierbij is één van de selectiecriteria de prijs.

3. Welke middelen gebruikt het dagelijks bestuur om deze kosten zo exact mogelijk in beeld te brengen?

Antwoord:
De hogere CAO-kosten zijn berekend door naar de werkelijke inschaling van de medewerkers, die in loondienst zijn van de GGD, te kijken. Op basis van deze werkelijke inschaling is het gewogen gemiddelde voor de GGD HN berekend.
Zie voor een nadere uitwerking ook de bijlage in de brief van de GGD waarin zij gemeenteraden verzoekt om een zienwijze (Bijlage 1 Brief GGD HN, zienswijze gevolgen CAO).

Bijlagen

Er zijn geen bijlagen