

Boodschap Rotterdammers

Vooral belangrijk dat zij ons weten te vinden;
Dat we van de wijk zijn en niet van de gemeente.
Belangrijk is beweging van onderaf opbouwen (hierin samenwerken netwerken).

Communicatie met en betrekken van bewoners (ook terugkoppeling) moet beter. Zowel digitaal (mijn Rotterdam volstrekt onvoldoende) en fysiek (schermpjes of muurkranten overal: huis v.d. wijk, wijkhub, moskee, supermarkt.
Dit is ook boodschap politiek en gemeente.
Meer budget voor communicatie.
Hoe kan Mijn Rotterdam beter (voorbeeld uit centrum?).

Boodschap politiek

Bottom-up. Nog te veel top down besloten.
We moeten oppassen niet te veel in het systeem te worden getrokken.
Participatie is niet bedoeld om beleid te legitimeren.
Meer mandaat en zeggenschap naar de wijkraden en bewoners.
Ook over wezenlijke zaken als woningen, armoede.
Meer bottom-up, Coolsingel moet los durven laten.
Vertrouw meer op wijkmanager en wijkraad.
Bottom-up vaak effectiever en goedkoper.

Systeem JAP's aanpassen?

Heroverweeg functies JAP's en wijkakkoorden, deze zijn te beleidsmatig, bureaucratische en top down, is rituele dans, waarin ambtenaren te grote rol hebben.
Wijkactieplannen mogen ambitieus zijn i.p.v. getoetst op haalbaarheid en uitvoerbaarheid i.v.m. college targets.
Collegeakkoord kan beperking zijn van wijkplannen.

Transparantie, middelen en ondersteuning

is noodzakelijk voor goed functioneren wijkraden.
Maak transparant en beschikbaar voor de wijkraden welke clusterbudgetten voor de wijk beschikbaar zijn; evenals afspraken met anderen (welzijnsopdracht, woningcorporaties).
Meer eigen budget voor de wijk (ook van clusters).
Zorg voor voldoende ondersteuning: eerder meer dan minder gebiedsondersteuning.

Samenwerking raad en wijkraad.

Afstand raad en wijkraad verkleinen.
Niet iedereen weet raadsleden makkelijk te vinden.
We zitten in zelfde schuitje, moeten het samen doen.
Raadsleden stellen zich positief op, voorbeelden moties in de raad n.a.v. inbreng wijkraden.
Werkbezoeken in de wijk zijn welkom.
Kan wijkwethouder meer bemiddelen?

Boodschap gemeente (en dus ook politiek)

Wijkhubs. Maak vaart met goed draaiende wijkhubs, hoe zorg je dat dat iets van de wijk wordt?
Jongerenhubs bij welzijnspartijen gelegd
i.p.v. wijkraad en gebiedsorganisatie te betrekken.

Adviezen. Meer tijd nodig voor adviezen en sneller antwoorden, meer transparantie hierin. Beter ingaan op adviezen.
Systeem maken om adviezen van te voren te delen met andere wijkraden zodat meerdere wijkraden dit kunnen steunen.
Alle adviezen moeten centraal te vinden zijn.

Meer gebiedsondersteuning

Investeer eerder meer dan minder in gebiedsondersteuning.
Meer ondersteuning wijkraden (inwerkprogramma en inhoudelijk)
(Wat is formele band en opdracht wijkmanager en wijkraad).
Zet gebiedsondersteuning (bijv. wijkraadscoördinator)
ook in om uitwisseling, solidariteit, samenwerking en communicatie
tussen wijkraden te organiseren en faciliteren.

Cultuurverandering (cluster-)ambtenaren

Wijkraad wil spreken met ambtenaren met mandaat.
Clusterambtenaren meer de wijk in (minstens 25% van hun tijd),
moeten wijk kennen en betrokken zijn bij de wijk,
meer werken van onderaf (cultuuromslag nodig).
Clusterambtenaren niet leidend maar faciliteren.
Meer en vroegtijdige informatie over plannen in de wijk,
ook goede terugkoppeling naar wijkraad en bewoners.
Meer samenwerking vanuit de wijk (hier komt alles samen).
Organisatie aanpassen zodat meer horizontale aansturing
en daarbij horende verantwoordelijkheden.

Loting. Informatievoorziening aan voorkant bij selectie en werving
gelote leden kan beter, zeker qua tijdsbesteding en inzet.

Boodschap aan de wijkraden zelf

Volhouden. Ga voor de onderwerpen die de bewoners belangrijk vinden.
Geef niet te snel op.
Maak gebruik van alle mogelijkheden, ga steeds een stapje verder.
Samenwerking met bewoners, overleg ambtenaren, politiek.
Durf buiten formele kaders te gaan,
ontwikkel eigen manier van werken en maak je eigen agenda.
Wacht niet op mandaat maar dwing het af.
Laat je niet in systeem trekken,
laat je niet in hoek drukken, blijft volhouden (vrolijk maar scherp)
heb wel oog voor goede bedoelingen ambtenaren.
Vooral samen zaken oppakken.
Bottom-up werken, bewaak wijk aan zet,

Meer samenwerken tussen wijkraden

Er wordt al veel samengewerkt tussen wijkraden.

Kan nog beter. Op wijkoverstijgende onderwerpen zoals welzijn, de welzijnspartij werkt ook wijkoverstijgend.

We kunnen ook meer samenwerken in adviezen

(zie boodschap aan de gemeente).

Er is een kleine kernenakkoord.

Mensenwerk

Spreek taakverdeling met elkaar af en wees daarop aanspreekbaar

organiseer regelmatig reflectie en heb aandacht voor elkaar.

Investeer in intermenselijke relaties, het blijft mensenwerk.

Formuleer behoefte aan ondersteuning en ontwikkeling.

Organiseer kracht van de wijk

Zoek vooral ook mensen op die niet makkelijk van zichzelf laten horen.

Bouw netwerk met organisaties op.

Zoek activiteiten op om contact te houden en informatie op te halen,

kortom laat je gezicht zien. Wortels in de wijk geeft legitimiteit.

Maak gebruik van de aanwezige middelen zoals wijkkrant

Communicatie heel belangrijk (zie boodschap Rotterdammers)