

Kernwaarden Wedeka

De kernwaarden geven aan wat wij belangrijk vinden binnen Wedeka.
Wat zijn onze kernwaarden?

1. Mensgericht

Medewerkers van Wedeka Bedrijven zijn empathisch en zorgzaam en voelen zich nauw betrokken bij iedereen die bij Wedeka leert en werkt.

- *Wij zorgen voor een prettige werksfeer.*
- *Wij luisteren naar elkaar en wij respecteren elkaar.*
- *Wij melden pesten, discriminatie en (seksuele) intimidatie, dit gedrag wordt niet getolereerd.*

2. Betrouwbaar

Wedeka is een betrouwbare partner voor klanten, medewerkers en gemeenten.

- *Wij komen gemaakte afspraken na.*
- *Wij behandelen vertrouwelijke informatie zorgvuldig.*
- *Wij houden ons aan wet- en regelgeving en werkafspraken.*

3. Vertrouwen op eigen kracht

Medewerkers van Wedeka hebben vertrouwen in eigen keuzes.

- *Wij weten wat er van ons in het werk verwacht wordt.*
- *Wij willen leren van fouten en ervaringen.*
- *Wij geven onze grenzen aan.*
- *Wij passen onze houding aan aan de omstandigheden.*
- *Wij houden onze kennis en vaardigheden op peil en werken aan onze ontwikkeling.*

4. Samenwerken

Medewerkers van Wedeka zijn doordrongen van de meerwaarde van samenwerking.

- *Wij dragen bij aan een goede samenwerking.*
- *Wij respecteren het werk van anderen.*
- *Wij delen kennis en ervaring met anderen.*

5. Kwaliteit

Wedeka Bedrijven staat garant voor de kwaliteit van de geleverde producten en diensten

- *Wij komen afspraken na.*
- *Wij werken met vastgestelde kwaliteitsnormen.*
- *Wij vragen klanten en collega's of ze tevreden zijn over ons werk.*
- *Wij werken aan verbetering.*

6. Veranderbereidheid

Medewerkers van Wedeka zijn bereid en in staat om hun werkwijze en/of werkzaamheden aan te passen om de gestelde maatschappelijke doelstellingen te bereiken.

- *Wij werken mee aan aanpassingen en/of veranderingen in het werk.*
- *Wij doen ons best om van verandering een succes te maken.*
- *Wij stimuleren anderen om mee te werken aan verandering.*

1 juli 2020