Werkzaak Rivierenland
t.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK	N.v.t.		
UW BRIEF VAN	4 april 2025	CONTACTPERSOON	L. Ippel
ONS KENMERK	GZDGCB1985983/1988309	TELEFOONNUMMER	06-46362787
VERZENDDATUM	13 juni 2025	TEAM	Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze ontwerpjaarstukken 2024 en ontwerpbegroting 2026 Werkzaak Rivierenland

Geacht bestuur,

De concept jaarstukken 2024 en conceptbegroting 2026 van Werkzaak Rivierenland hebben wij in goede orde ontvangen. Wij hebben kennis genomen van de documenten en deze behandeld in onze commissie- en raadsvergadering van 12 juni 2025. De gemeente Culemborg geeft een positieve zienswijze af op de P&C stukken.

Jaarrekening 2024

Positieve punten

Kostenbeheersing en resultaat bedrijfsvoering
Wij constateren een positief bedrijfsvoeringsresultaat, mede door een effectieve kostenbeheersing binnen onder andere personeelskosten en ICT. Dit getuigt van een verantwoord gebruik van de publieke middelen en sluit goed aan bij het streven naar een financieel gezonde uitvoering van de werkzaamheden.

Innovatie en inclusie
De investeringen in innovatie, zoals de inzet van digitale werkinstructies, het gebruik van technologie (bijvoorbeeld de heftrucksimulator) en de ontwikkeling van het Leerlab, worden door ons zeer gewaardeerd. Deze elementen dragen bij aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarin ook mensen met een ondersteuningsbehoefte volwaardig kunnen deelnemen.

Maatschappelijke impact en samenwerking
Werkzaak heeft in 2024 concrete stappen gezet om de bestaanszekerheid van kwetsbare inwoners te versterken. De samenwerking met ketenpartners, onder meer door werkconferenties en actielijnen inzake de armoedepact, levert een belangrijk maatschappelijk effect op dat de ambities van de gemeente Culemborg ondersteunt.

Aandachtspunten

Begroting versus werkelijke kosten
Ondanks het positieve bedrijfsresultaat zien wij structurele overschrijdingen op bepaalde posten, in het bijzonder op personeelsgebied. Wij vragen een nadere uitleg over de wijze waarop openstaande vacatures en hogere personeelskosten structureel in de begroting zijn meegenomen. Dit is essentieel om in toekomstige jaren een realistischer en transparanter begrotingsproces te waarborgen.

Werkdruk en continuïteit
De krapte op de arbeidsmarkt, samen met een toename in ziekteverzuim en werkdruk onder medewerkers, zijn zorgwekkende signalen. Wij verzoeken Werkzaak om te onderzoeken op welke wijze deze knelpunten structureel kunnen worden verholpen, zodat de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening aan onze inwoners gewaarborgd blijft.

BUIG en ingroeimodel
Het positieve resultaat op het BUIG is bij ons goed ontvangen, maar roept tevens de vraag op of de risico's en baten binnen het ingroeimodel voldoende transparant worden verdeeld. Heldere communicatie richting de gemeenten over de financiële gevolgen op lange termijn is hierbij van groot belang.

Conclusie Jaarrekening 2024

Wij erkennen de inspanningen van Werkzaak om met innovatieve en inclusieve maatregelen bij te dragen aan een sterke arbeidsmarkt en een maatschappelijk betrokken dienstverlening. Tegelijkertijd verzoeken wij om meer transparantie en verantwoording in de begrotingsopzet en een structurele aanpak van de personeelstekorten en werkdruk. Wij zijn ervan overtuigd dat een gezamenlijke inspanning tot verdere optimalisatie zal leiden, met als uiteindelijk doel een financieel gezonde en efficiënte uitvoering van de dienstverlening.

<u>Begroting 2026</u>

Na zorgvuldige bestudering van de begroting 2026, willen wij als gemeenteraad van Culemborg onze zienswijze en zorgen delen. Wij hebben de documenten grondig bekeken en willen enkele belangrijke punten onder uw aandacht brengen die voor ons van cruciaal belang zijn voor een financieel gezonde en efficiënte toekomst voor onze regio.

Aandachtspunten

Kosten bedrijfsvoering
Uit de begroting blijkt een aanzienlijke kostenstijging van 4 miljoen euro voor de bedrijfsvoering. Helaas ontbreekt een gedetailleerde specificatie van de oorzaken van

deze stijging en de specifieke kostenposten die hierbij betrokken zijn. Dit maakt het moeilijk voor ons om te begrijpen waarom deze verhoging noodzakelijk is.
In de jaarrekening zien we echter een positief resultaat op de bedrijfsvoeringskosten, en ook in eerdere jaren werden hoge bedragen begroot voor de bedrijfsvoering, terwijl er telkens een restantbedrag werd gerapporteerd. Dit roept vragen op: wordt hier structureel te veel begroot? Blijven er langdurig vacatures openstaan die niet wenselijk zijn?

Wij vragen om een duidelijke uitleg van deze trend en, indien nodig, een herziening van de begroting. Daarnaast adviseren wij om te onderzoeken waar verdere efficiëntieverbeteringen binnen de bedrijfsvoering mogelijk zijn. Door innovatieve oplossingen en procesverbeteringen door te voeren, kunnen kosten worden verlaagd zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van de dienstverlening.
Ook dringen wij aan op een constante en gedetailleerde monitoring van het budget om overschrijdingen te voorkomen en de beschikbare middelen optimaal te benutten. Transparante en regelmatige rapportages over de voortgang en de resultaten van de bedrijfsvoering zijn essentieel.

Verlaging gemeentelijke bijdragen
In de reacties op de concept Kaderbrief 2026 is een verlaging van de gemeentelijke bijdrage van 1,5% voor 2026 gevraagd, wat neerkomt op een bedrag van 400.000 euro voor Werkzaak. Deze bijdrage betreft niet de geoormerkte bedragen, zoals de BUIG-gelden. We zijn verheugd dat de benodigde 400.000 euro voor 2026 is gevonden, maar het is aangekondigd dat een volgende stap in de verlaging naar 3% voor 2028 is gepland.

Wij stellen voor om ook voor 2027 een stap van 2,25% in te plannen, zodat zowel Werkzaak als de gemeenten een geleidelijke en verantwoorde verlaging van de bijdragen kunnen realiseren. Dit biedt duidelijkheid en zorgt voor een stabiele financiële situatie op de lange termijn.

Herbeoordeling inzet en verdeling re-integratiebudget
De verdeling van het re-integratiebudget tussen Werkzaak en Culemborg is in het verleden vastgesteld, waarbij 95% van het budget door Werkzaak wordt ingezet voor de doelgroepen Klantprofiel 1/2/3, en het resterende bedrag door de gemeente wordt gebruikt voor de activering van inwoners in KP 4. Wij constateren echter dat er steeds vaker gelden van Werkzaak terugvloeien naar de gemeente, terwijl het beschikbare budget voor de doelgroep KP 4 structureel te laag blijft. Dit heeft geleid tot een verhoogd gebruik van WMO-voorzieningen, wat niet wenselijk is.

Wij verzoeken Werkzaak en de gemeentes om gezamenlijk te herzien hoe het re-integratiebudget wordt ingezet, met bijzondere aandacht voor de bredere inzet van voorzieningen voor de doelgroep KP 4. Waar mogelijk stellen wij voor om een groter deel van dit budget binnen de gemeentelijke begroting beschikbaar te houden, om zo een betere ondersteuning te bieden aan deze doelgroep.

Conclusie Begroting 2026

Het is van groot belang dat er transparantie komt over de oorzaken van de kostenstijgingen in de begroting. Daarnaast moeten er concrete maatregelen worden genomen om de kosten te beheersen en de efficiëntie binnen de bedrijfsvoering te verbeteren. Wij roepen Werkzaak en de betrokken partijen op om samen te werken aan een financieel gezonde en efficiënte toekomst voor onze regio, met oog voor de belangen van alle betrokkenen.

Wij vertrouwen erop dat onze zienswijze serieus wordt genomen en dat er stappen worden gezet om de voorgestelde verbeteringen door te voeren.

Hoogachtend,

De griffier,	De voorzitter,
D. van der Harst	G.D. Renkema

Omdat de goedkeuring voor deze brief digitaal is afgehandeld, ontbreekt een met de pen gezette handtekening.