

Motie onderzoek personeelsbeleid

De raad van de gemeente Roermond, in vergadering bijeen op 24 oktober 2019, bij de behandeling van de Bestuursrapportage (Burap) 2019;

overwegende dat:

1. de gemeente Roermond de komende jaren voor de belangrijke uitdaging staat gemeentelijke ambities waar te maken en tegelijkertijd de begroting structureel in balans te krijgen;
2. het budget voor personeel al vele jaren onder druk staat en telkens (forse) extra middelen dienen te worden vrijgemaakt;
3. het college in de Bestuursrapportage (Burap) 2019 wederom aangeeft dat er bijstelling nodig is ter hoogte van (te verwachten) € 1,5 miljoen;
4. al in de in november 2014 behandelde Begroting 2015 is vermeld: "Door middel van Strategische Personeelsplanning (SPP) wordt in beeld gebracht wat de toekomstige personeelskwaliteit en -kwantiteit moet zijn afgezet tegen de huidige situatie (gap analyse).";
5. de raad meerdere jaren achter elkaar (2015, 2016, 2017, 2018) in meerdere moties en in woordvoeringen bij opeenvolgende Kadernota's en Begrotingsbehandelingen gevraagd heeft om een strategisch personeelsplan;
6. de raad weliswaar is geïnformeerd over het traject Strategische Personeelsplanning en het gebruik daarvan als beleidsinstrument (raadsinformatiebrief van 4 juli 2018 en Tuinzaalsessie van 18 september 2018), maar op dit moment nog niet blijkt dat de gemeente op gebied van personeelsbeleid 'in control' is;
7. dat er een traject in gang is gezet om de komende 3 jaren de organisatie toekomstbestendig te maken; en
8. dat er volgens de Kadernota 2020 nog tot in 2023 extra middelen voor personeel nodig zullen zijn (met een terugverdien opdracht);

van mening zijnde dat:

1. een gedegen onderzoek naar de effectiviteit van het gevoerde personeelsbeleid in de afgelopen jaren op zijn plaats is, met als doel er voor de toekomst van te leren;
2. een dergelijk onderzoek van meerwaarde kan zijn voor de organisatieverandering die in gang is gezet en de komende 3 jaren haar beslag dient te krijgen; en
3. een dergelijk onderzoek ook inzichten en handvatten kan geven voor noodzakelijke kostenbeheersing en een mogelijke versnelling van deze organisatieverandering;

constaterende dat:

1. de Rekenkamercommissie naast haar gepresenteerde concrete onderzoeksprogramma "Personeelsbeleid (Strategische personeelsplanning)" als een van de mogelijke toekomstige onderzoeken heeft aangemerkt;

verzoekt de Rekenkamercommissie:

1. een onderzoek uit voeren naar het personeelsbeleid van de gemeente Roermond en aanbevelingen te doen voor de toekomst;
2. dit onderzoek mogelijkerwijs nog dit najaar te starten; en
3. tijdig voor de komende begrotingsbehandeling aan de raad te laten weten of er aanvullend budget noodzakelijk is om een dergelijk onderzoek uit te voeren;

en gaat over tot de orde van de dag.

Aldus vastgesteld door de raad in zijn vergadering van 24 oktober 2019.

De griffier,

De voorzitter,

Ingediend door:

Vincent Zwijnenberg (VVD)

Ernest Oele (VVD)

Selami Coskun (DENK)

Dirk Franssen (LVR)

Bert Achten (LVR)