



Aan : De gemeenteraden van de deelnemende gemeenten aan het  
Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf  
Datum : 12 april 2017  
Onderwerp : Aambieding begroting 2018 en jaarrekening Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf 2016

Beste heer, mevrouw,

Eind januari zijn de Kademota en Begroting 2018 voor indiening zienswijzen naar de deelnemende gemeenten verstuurd. Alle gemeenten hebben een positieve zienswijze gegeven. In het Algemeen Bestuur van het Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf (RVML) d.d. 5 april zijn de Kademota en Begroting ongewijzigd vastgesteld. Eveneens ontvangt u ter informatie de jaarrekening en het bestuursverslag 2016. In dit begeleidend schrijven vatten wij voor u de ontwikkelingen rondom en in het veiligheidshuis samen en lichten wij de richting toe die wij zijn ingeslagen.

#### *Netwerk in beweging*

Het RVML is net als alle veiligheidshuizen in Nederland een netwerkorganisatie. In dat netwerk is volop beweging en dat heeft ook gevolgen voor RVML. Zo is het Openbaar Ministerie enige tijd geleden gestart met het werkproces ZSM dat tot doel heeft om tot een effectieve, efficiënte en betekenisvolle afdoening te komen in de strafrechtketen. Zo heeft de politie conform de modellen van de Nationale Politie, haar informatiefuncties ingericht op het niveau van de Basisteams. Voorheen vormde dit een onderdeel van het RVML. Het Steunpunt Huiseijk Geweld is naar aanleiding van de transities in het sociaal domein opgegaan in de organisatie Veilig Thuis. En uiteraard hebben de transities in het sociaal domein geleid tot een nieuwe verdeling van taken en verantwoordelijkheden voor gemeenten.

#### *Landelijk kader Veiligheidshuizen en werkspraken in regio Oost-Brabant*

Dit alles heeft tot gevolg dat veiligheidshuizen anders moesten gaan werken. De afgelopen jaren is de focus van het Veiligheidshuis daarom steeds meer verlegd van de facilitering van (reguliere) ketenoverleggen naar de advisering en (proces)regie op de aanpak van ketenoverstijgende, complexe casuïstiek. Dit conform het Landelijk Kader Veiligheidshuizen<sup>1</sup>. In 2016 zijn ook de eerste stappen gezet om te werken conform de werkwijze zoals vastgesteld in de regio Oost-Brabant<sup>2</sup>. Kerntaken van het Veiligheidshuis conform de bestuurlijke afspraken in de regio Oost-Brabant zijn als volgt:

1. Onafhankelijke procesregie op ketenoverstijgende, complexe casuïstiek (probleemgestuurd en oplossingsgericht);
2. Adviseren van ketenpartners en gemeenten over de aanpak van (complexe) casuïstiek;
3. Signaleren van (overstijgende) knel- en verbeterpunten, gericht op optimalisatie van keten- en netwerksamenwerking.

Deze gewijzigde werkwijze heeft ook gevolgen voor de toekomstige jaarverslagen. Wij zullen inzage geven in de door het RVML in behandeling genomen casuïstiek, de adviezen en de signalen.

<sup>1</sup> Landelijk Kader Veiligheidshuizen, vóór en dóór partners. Uitgave van Ministerie Veiligheid en Justitie, januari 2013

<sup>2</sup> 'Naar een eenduidige werkwijze voor de Veiligheidshuizen in Oost-Brabant', d.d. 26 februari 2016

### *Huisvesting*

Voor het RVML zijn het vertrek van verschillende partners uit het Raadhuishof, de gewijzigde werkwijze en de decentralisatiebewegingen in het sociaal domein, ook aanleiding om de huisvesting op andere wijze in te vullen: Van een huis waarin de partners gezamenlijk waren ondergebracht, naar een netwerk met overlegtafels en flexibele werkplekken. Per 1 mei a.s. zal flexibel gebruik worden gemaakt van werkplekken bij de gemeente Oss en de kantoorruimte van het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. Werkzaamheden zullen vaker op locatie, dus bij de gemeente, plaatsvinden.

### *Nazorg ex-gedetineerden*

RVML heeft in 2016 ook de coördinatie van de nazorg voor ex-gedetineerden gecontinueerd. De gemeenten hebben sinds 2009 wettelijk de regie op de nazorg aan volwassen ex-gedetineerden in een vrijwillig kader. De coördinatie van de nazorg (check op melding in- en uit detentie en bespreking van (ex-)gedetineerden met ketenpartners ten behoeve van terugkeer in de maatschappij) is van oudsher belegd bij het RVML. Uitgezonderd voor de gemeenten Boekel en Landerd. Partners zijn Maatschappelijk Werk, GGZ, MEE, Novadic-Kentron, woningbouwcorporaties, politie, reclassering en Oosterpoort.

Vanaf 2014 is een beroep gedaan op het 'subsidiebeleidskader begeleiden van ex-gedetineerden voor wonen-en werken', ook bekend als de Van der Staaijgelden. Het Regionale Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf heeft, namens de aangesloten gemeenten, de subsidieaanvraag ingediend ten behoeve van het inzetten van (extra) trajecten op de leefgebieden wonen en werken. In 2016 is de subsidie verstrekt (€17.000) aan de regionale voorziening van het Verduhuis. Het Verduhuis is gestart met de voorbereidingen voor een Herstelcentrum. Dit is een re-integratie centrum (RIC) waar mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt worden toe geleid naar een zinvolle, passende dag-invulling (van dagbesteding tot betaald werk).

### *Transities sociaal domein*

Meest majeure wijziging voor de veiligheidshuizen zijn echter de transities in het sociale domein. Vanuit de regierol op veiligheid zijn de gemeenten de opdrachtgever van het veiligheidshuis. Gemeenten vervullen tegenwoordig echter ook de rol van ketenpartner, als regievoerder in het sociaal domein. Om tot een succesvolle aanpak te komen is het van belang dat de gemeenten deze rol – waarin ze op gemeentelijk niveau de koppeling moeten aanbrengen tussen het sociale domein en het veiligheidsdomein – nadrukkelijker in gaan vullen. Complexe problematiek raakt zowel de veiligheidsportefeuille (regierol) van de burgemeester, als ook de (beleids)regierol op zorg, jeugd en participatie van wethouder(s). Deze ontwikkeling zorgt er voor dat gemeenten grip (gaan) krijgen op het voorkomen van escalatie van complexe problematiek. Ook is deze samenhang en verbinding van belang bij actuele onderwerpen als radicalisering, aanpak personen met verward gedrag, relationeel geweld en high impact crimes. In 2016 hebben we daar de eerste ervaringen mee opgedaan, maar dat gaat niet vanzelf. Om effectief gebruik te maken van het instrument Veiligheidshuis, is gemeentelijke regie op zorg én veiligheid een noodzakelijke randvoorwaarde. Het Veiligheidshuis moet in elke gemeente onderdeel zijn van afspraken over op- en afschalen van casuïstiek. Om de implementatie van deze regierol op zorg én veiligheid te bevorderen, verstrekt het Algemeen Bestuur van het RVML een opdracht aan de gemeentesecretarissen om deze verbinding in alle gemeenten te stimuleren en te ontwikkelen.

### *Financiën*

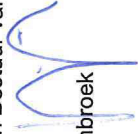
De afgelopen jaren heeft het RVML bezuinigd conform de kaderstellende bezuinigingsopdracht voor gemeenschappelijke regelingen. Ook hanteert het Bestuur het uitgangspunt dat gemeenten gedurende de periode van transitie, die ook in 2018 nog door zal lopen, niet meer gaan bijdragen dan de afgelopen jaren het geval is. Dit leest u ook terug in de vastgestelde Kadernota en Begroting 2018. De veranderingen zoals hierboven omschreven leiden de komende jaren tot een significante afname van de begroting met als gevolg een onevenredige toename van de Algemene Reserve van het Veiligheidshuis. Belangrijkste reden hiervoor is uiteraard het afstoten van de huisvesting en de bijbehorende (overhead)kosten alsmede het afgenomen risico als

verhuurder van werkplekken. Eveneens moet vanwege de verandering in positionering en werkwijze een financiële verschuiving van middelen plaats gaan vinden van ondersteunings- naar regiecapaciteit. Indien nodig wordt hierbij gedurende de transitiefase een beroep gedaan op extra middelen uit de Algemene Reserve.

Hopelijk u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het Algemeen Bestuur van het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf, namens deze

M. van Puijtenbroek



Bijlagen:

1. Vastgestelde Kadernota en Begroting 2018
2. Jaarrekening 2016
3. Bestuursverslag 2016