

Raadvragen inzake de RIB over de pilots Snel aan de Slag en Statushouders aan het Werk

- *Hoe wordt de integratie van statushouders op de werkvloer ondersteund om zo te borgen dat de bemiddeling naar werk duurzaam is? Wordt er begeleiding in de vorm van jobcoaching ingezet? Zo ja, bij hoeveel trajecten is jobcoaching ingezet? Zo nee, is het college bereid de mogelijkheden hiervoor te verkennen?*

De integratie op de werkvloer wordt ondersteund door de afspraken die wij met werkgevers maken over de statushouders die wij bij hen plaatsen. Voor inwoners die wij helpen bij het vinden van werk, wordt jobcoaching in principe niet standaard aangeboden. Dit gebeurt alleen wanneer het nodig is, en de beoordeling hiervan ligt bij de accountmanagers van het Werkgeversservicepunt (WSP).

Voor de statushouders die via de pilot *Snel aan de Slag* aan het werk zijn gegaan, is er (tot nu toe) geen jobcoaching ingezet, omdat dit niet nodig bleek te zijn. Wanneer het gaat om een inwoner met een arbeidsbeperking, wordt wel standaard jobcoaching aangeboden. Tot op heden zijn er via de pilot nog geen statushouders met een arbeidsbeperking aangemeld.

- *Zijn er stimuleringsmaatregelen voor werkgevers om statushouders aan te nemen ondanks hun (eventuele) taalbeperking?*

Op dit moment hanteren wij geen specifieke stimuleringsmaatregelen voor werkgevers om statushouders aan te nemen. Inwoners die ondersteuning nodig hebben, bijvoorbeeld vanwege een taalbeperking, kunnen wel in aanmerking komen voor hulp via onze dienstverlening. Wanneer een inwoner geplaatst wordt die taalondersteuning nodig heeft, zijn er in Rijswijk mogelijkheden om de werkgever financieel te ondersteunen voor extra taallessen.

Voor de groep statushouders die via de pilot *Statushouders aan het werk* zijn gegaan, is dit momenteel niet aan de orde, aangezien zij een inburgeringstraject volgen en hun taallessen binnen dat kader ontvangen.

- *Bij de verschillende onderdelen van de Rijksoverheden worden initiatieven genomen om statushouders aan het werk te helpen waarbij ook het opleiden en aanleren van de Nederlandse taalvaardigheden worden meegenomen. In hoeverre is het WSP aangesloten bij deze ontwikkelingen? En zijn er ook statushouders bemiddelt richting deze initiatieven*

De pilot *Statushouders aan het Werk* is een initiatief van de gemeente Rijswijk om statushouders versneld aan het werk te helpen. Met deze pilot loopt de gemeente Rijswijk voorop in vergelijking met andere initiatieven in Nederland. Landelijk en regionaal ontstaan steeds meer projecten gericht op het helpen van statushouders bij het vinden van werk, waarbij het opleiden en aanleren van de Nederlandse taal een belangrijke rol speelt. Het Werkgeversservicepunt (WSP) volgt deze ontwikkelingen nauwgezet en sluit hierop aan wanneer dat nodig is.

Op dit moment volgen twee statushouders een speciaal traject dat hen voorbereidt op werk in de sectoren waarin zij in hun land van herkomst al ervaring hebben. Deze trajecten richten zich op het onderwijs en de ICT-sector.