Dashboard verbonden partij

Naam: Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Centraal Gelderland (MGR)

Samenwerkingsvorm
Gemeenschappelijke regeling

Aard van de samenwerking
- Beleidsafstemming
- Gezamenlijke beleidsuitvoering
- Netwerk of platform

Belangrijk voor wie
- College
- Gemeenteraad

Samenwerkingspartners

Programma	Zorg		Onderwijs	Participatie		
Gemeente	Regionale Facilitering Zorg	Inkoop zorg	Onderwijs RBL	WSP	WgSW	CMI
Arnhem	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Doesburg	✓	✓		✓	✓	✓
Duiven	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Lingewaard	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Overbetuwe	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Renkum	✓	✓	✓			
Rheden	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rozendaal	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Wageningen		✓				
Westervoort	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Zevenaar	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Aandeel Zevenaar
8,7% van de begroting 2026: € 65.167.000, waarvan voor Zevenaar: € 5.689.000)

Bestuurlijke vertegenwoordiging
- Alg Bestuur: A. Boone
- Zorg: S. Bijl
- Onderwijs: B. Kagei
- Participatie: S. Bijl

Taken

Zorg
Regionale facilitering geeft invulling aan het regiosecretariaat Zorg, regioadvies Jeugd en enkele regionale projecten Jeugd.
Inkoop en (juridisch) inkoopadvies, contractmanagement en contractbeheer van maatwerkvoorzieningen Jeugdzorg, Wmo, beschermd wonen en activerend werk. Daarnaast voert de module de wettelijke taak van gemeenten voor wat betreft kwaliteitstoetsing Wmo en rechtmatigheidstoetsing uit.

Onderwijs
Het RBL ziet toe op de naleving van de leerplichtwet voor leer-en kwalificatie plichtige jeugdigen (5 tot 18 jaar) en voert de regionale meld- en coördinatie-wetgeving voor jeugdigen van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie uit.

Participatie
- Het Werkgeversservicepunt (WSP) voorziet werkgevers met arbeidsmarkt- en personele vraagstukken van advies. Het WSP werkt met en voor alle uitkeringsgerechtigden/werkzoekenden van gemeenten en UWV.
- Werkgeverschap SW (WgSW) zorgt dat het formeel werkgeverschap voor ruim 1.600 SW-ers van de negen deelnemende gemeenten goed geborgd is en aansluit op het aanwijzingsbesluit van deze gemeenten.
- Het contractmanagement inburgering (CMI) verzorgt contractbeheer en contractmanagement van inburgeringstrajecten die de

	deelnemende gemeenten hebben ingekocht ten behoeve van de uitvoering van de wet inburgering.
Risico's • Bestuurlijk • Financieel	**Risicoprofiel** • Gemiddeld (op basis Nota verbonden partijen, vastgesteld januari 2019)

Beoogd resultaat

Zorg	Onderwijs	WSP	WgsW	CMI
Voor onze inwoners die dat nodig hebben is kwalitatief goede en passende zorg beschikbaar. Verhoging van de kwaliteit van zorg, efficiency in de uitvoering van taken, lastendruk-verlaging bij aanbieders, door eenduidige uitvoering en versnelling van de transformatie door bundeling van kennis en inkoopkracht.	Het RBL volgt de schoolloopbaan van 83.000 leerlingen vanaf 5 jaar, totdat ze een startkwalificatie hebben behaald of 23 jaar worden, met als doel het bieden van professionele ondersteuning in de netwerksamenwerking aan leerplichtige jongeren (tot 18 jaar) waarbij de school-loopbaan niet altijd soepel verloopt. Deze samenwerking zorgt ervoor dat jongeren die ongeoorloofd verzuimen de draad op school weer oppakken en naar een diploma toewerken. De regionale aanpak van voortijdig schoolverlaten vormt een sluitend regionaal vangnet om jongeren te helpen bij het vinden van een passende plek in onderwijs, werk, zorg of een combinatie hiervan. Met als doel een zo zelfstandige mogelijke deelname aan de maatschappij.	Onze belangen behartigen op het gebied van de dienstverlening aan werkgevers in relatie tot het plaatsen van de doelgroepen waarvoor wij een re-integratie-verantwoordelijkheid hebben. Kengetallen voor de te behalen prestaties zijn: • de vacature-vervulling die afhankelijk is van het aantal door gemeenten en UWV aangedragen werkfitte werkzoekenden • de vervullingsquote van het aantal vervulde vacatures • werkgevers-tevredenheid.	Het vormgeven van het (formeel) werkgeverschap voor ruim 1.480 SW medewerkers, waarvan 129 afkomstig uit Zevenaar. Daarmee krijgen de SW medewerkers hun salaris betaald en zijn HR en arbodienstverlening voor deze medewerkers goed geborgd.	De uitvoering van de inburgeringstrajecten op management-niveau volgen om zo snel te kunnen bijsturen waar resultaten achter-blijven. .

Realisatie / begroting MGR

	Jaar	Totaal	Zevenaar	Per inwoner
Inkoop	2022	€ 1.667.629	€ 163.100	€ 3,62
	2023	€ 2.301.862	€224.900	€ 5,01
	2024	€ 2.170.000	€214.500	€ 4,76
	2025	€ 2.255.000	€222.600	€ 4,94
	2026	€ 2.320.000	€227.300	€ 5,03
Onderwijs	2022	€ 1.664.800	€ 131.800	€ 2,93
	2023	€ 2.300.914	€186.600	€ 4,16
	2024	€ 4.078.000	€211.400	€ 4,69
	2025	€ 4.431.000	€231.600	€ 5,14
	2026	€ 4.272.000	€241.700	€ 5,35
WSP	2022	€ 1.616.962	€ 178.500	€ 3,96
	2023	€ 1.780.480	€197.300	€ 4,40
	2024	€ 2.408.000	€228.400	€ 5,07
	2025	€ 2.411.000	€230.700	€ 5,12
	2025	€ 2.294.000	€240.200	€ 5,31
				Per SW'er
WgSW	2022	€ 51.692.617	€ 4.710.800	€ 30.992
	2023	€ 54.894.980	€5.088.400	€ 33.476
	2024	€ 54.411.000	€4.851.100	€ 31.915
	2025	€ 54.894.980	€4.886.100	€ 32.145
	2026	€ 54.070.000	€4.786.200	€ 31.488
CMI	2023	€ 75.518	€8.400	€ 0,19
	2024	€ 81.000	€9.100	€ 0,20

	2025	€ 94.000	€10.500	€ 0,23
	2026	€ 97.000	€10.800	€ 0,24
Beheer	2021	€ 353.000	€ 35.500	€ 0,82
	2022	€ 364.972	€ 34.168	€ 0,76
	2023	€ 538.316	€50.613	€ 1,13
	2024	€ 678.000	€ 57.600	€ 1,28
	2025	€ 665.000	€ 63.000	€ 1,40
Regionale facilitering zorg	2024	€ 1.295.000	€119.600	€ 2,65
	2025	€ 1.399.000	€129.100	€ 2,86
	2026	€ 1.437.000	€132.500	€ 2,93