Versie 1; goedgekeurd in de vergadering van 10 oktober 2024

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN HILVERSUM
DATUM: 5 SEPTEMBER 2024
LOCATIE: RAADHUIS Hilversum, Raadzaal

Aanwezig:

Dhr. T. (Tom) de Meij	doelgroep Wmo 2015/ GGZ (tot agendapunt 2.3)
Mw. T. (Toos) GeurtsvKessel	doelgroep Wmo2015/Ouderen
Dhr. D. (Daniël) van Zaalen	doelgroep Wmo2015/Beperkingen
Mw. H. (Heiltje) Stuurwold	doelgroep Wmo2015/Beperkingen, vicevoorzitter
Mw. I. (Ineke) Riezebos	doelgroep Jeugdwet
Mw. A. (Anja) Wijnands	voorzitter ArSD
Mw. F. (Fenny) de Graaf	secretariaat

Gasten:

dhr. E. (Edwin) Göbbels	wethouder gemeente Hilversum
dhr. R. (Ruben) Samuels	gemeente Hilversum, Beleidsregisseur sociaal domein (inburgering, diversiteit&sociale inclusie, basisvaardigheden WEB)
Mw. H. (Hinke) Stallen	gemeente Hilversum, Strategisch adviseur sociaal domein

Afwezig:

Mw. A. (Annemieke) Bakker	doelgroep Participatiewet
Mw. L. (Linda) Heerschop	doelgroep Wmo 2015/GGZ
Dhr. I. (Izaäk) Moggré	doelgroep Wmo2015/Ouderen
Mw. A. (Aynur) Polat	doelgroep Participatiewet

---

1 10.30 uur DEEL I Algemeen deel A

1.1 Opening en vaststellen agenda

De voorzitter heet eenieder welkom en opent de vergadering. In het bijzonder wethouder Göbbels, in de vergadering aanwezig voor een kennismaking met de ArSD. Eenieder stelt zich voor. Wethouder Göbbels is al langer bekend met het werk van de ArSD en geeft een compliment voor de werkzaamheden en de kwaliteit van de output van de ArSD.

Dit verslag volgt de volgorde van behandeling van de agendapunten.

1.2 Mededelingen

Bericht van verhindering is ontvangen van: mw. Bakker, mw. Heerschop, dhr. Moggré.

1.3 10.35 – 10.50 Sparren / voorbereiden adviezen

Dhr. De Meij geeft een toelichting op het door hem aangedragen onderwerp: Verstedelijking Hilversum.
Hij neemt de ArSD mee in de stedelijke ontwikkeling van het dorp Hilversum, waarbij sterke uitgangspunten zijn: karakteristieke architectuur, dorpse karakter Hilversum, groen in en om Hilversum.

Adviseren door de ArSD over verstedelijking is dan ook een ingewikkelde zaak. De Omgevingsvisie met 2040 als stip op de horizon, is net aangenomen. Het gaat om hoofdlijnen maar de uitwerking gaat met direct betrokkenen. Het gaat om belangrijke onderwerpen als woningbouw, ouderenhuisvesting, mobiliteit, verduurzaming, verdeling huur/koop enz. De Omgevingsvisie moet ertoe leiden dat alles steeds meer integraler wordt aangepakt

De vraag is, hoe ervoor te zorgen dat de ArSD bij de verschillende onderwerpen wordt betrokken. Dhr. De Meij stelt voor om de visie van de ArSD te formuleren op

de Omgevingsvisie en vervolgens een stappenplan, soort protocol te maken, hoe een en ander op te pakken voor wat betreft advisering.

De wethouder reageert op de inleiding van dhr. De Meij en zet de werkwijze uiteen zoals binnen de gemeente gewerkt gaat worden. Kern is om integraal te werken in alle domeinen, in het kader van welzijn van de inwoners.

De Omgevingsvisie is getoetst door de commissie MER; daarin is gezegd dat niet *alles* mogelijk is en keuzes moeten worden gemaakt. Onder de Omgevingsvisie als paraplu, hangen deelvisies als bijvoorbeeld de Woonvisie.

Met elkaar wordt van gedachten gewisseld over wonen in Hilversum; prijsbeleid, gemêleerd en flexibel wonen in een wijk, integraal werken.
De ArSD geeft mee de inwoners erbij te betrekken en dat nieuwe betrokken ambtenaren de wijken in Hilversum in gaan. Dit is ook bedoeld in de Omgevingswet: burgerparticipatie. De wethouder geeft aan, dat er verschillende gebiedsplannen worden ontwikkeld, waarbij de betrokken inwoners worden meegenomen om input te leveren op en voor de plannen.
De ArSD richt zich op de welzijnsaspecten binnen de Omgevingswet.

De ArSD wordt graag op de hoogte gehouden en bij de ontwikkelingen betrokken door de ambtenaar (die betrokken is bij een gebiedsplan). De wethouder pakt dit op met de betreffende ambtenaren. **Actie**

Onder dankzegging voor zijn komst verlaat wethouder Göbbels de vergadering.

Met elkaar wordt van gedachten gewisseld over hoe te adviseren en hoe de burgers hierbij te betrekken.

1.4.0 Ingekomen stukken
Verzoek is gedaan door mw. De Waal (projectleider zinvolle daginvulling a.i.) voor meeleesgroepje nieuwe folder rond al het aanbod vanaf 1 januari 2025**.**
Besproken wordt dat niet helemaal duidelijk is of de folder alleen voor instellingen is geschreven of ook voor de burger. De voorzitter vraagt om het concept toe te sturen. *gedaan*

Aanbod om in de vergadering een update te geven rond algemene voorziening dagbesteding: M. de Waal wordt uitgenodigd voor de oktober-vergadering.**Actie**

2 11.30 uur DEEL II Informatie-uitwisseling en bespreking met de gemeente

2.1 Mededelingen/informatie van de gemeente (mondeling)
Mw. H. Stallen komt de vergadering binnen en wordt welkom geheten door de voorzitter. Zij vervangt deze vergadering contactpersoon mw. R. Bollebakker.

Lange termijnagenda: versie 28/08 is ontvangen, met dank. Hier zijn geen vragen over.

2.2 Openstaande acties van de gemeente
Ad actielijst nr 12 zittingsduur: Mw. Bollebakker heeft gemeld dat zij een door haar opgestelde Memo nog zal bespreken met wethouder.
De voorzitter reageert, dat zij niet begrijpt waarom een officiële bevestiging van hetgeen informeel al is afgesproken, nog niet is ontvangen; het loopt al vanaf 3 november 2023. Er is niet om een memo gevraagd. Alleen een formele bevestiging van een mondelinge toezegging dat voortzetting door de vermelde leden accoord is.

Op de brief 31/01 aan het College inzake Integraal Zorgakkoord is nog geen officiële reactie ontvangen. Zo zijn er meer adviezen van de ArSD waarvoor ditzelfde geldt. Afgesproken wordt dat een overzicht naar mw. Bollebakker wordt gestuurd, zodat duidelijk is waarop nog een officiële reactie wordt verwacht. **Actie**

1 DEEL I Algemeen deel A - vervolg

1.4.1 Collegebrieven

De volgende stukken zijn ontvangen :
-Collegebrief Jaarverslag Wmo toezicht 2023 Hilversum.
Besproken wordt dat na 2024 alle informatie over de prestaties van de gecontracteerde zorgverlenende instellingen openbaar wordt gemaakt. Dat is belangrijk voor de burger bij het kiezen voor een bepaalde zorgverlener.

Verder zijn ontvangen:
RIB Vaststelling subsidieregelingen Wmo-Samenleving
RIB Doelen Inspanningen Netwerk sociaal domein

1.4.2 Verzonden post

12/07: bericht gedaan dat de ArSD graag wordt betrokken bij Project sportcomplex Sportpark (Arenapark) in het kader van het welzijn van de Hilversumse inwoners. De ArSD heeft 8/5 een advies gegeven.

02/09: advies 20240902 Startnotitie Gezondheid vertrouwelijk concept.

1.5 Bespreken (verzonden) adviezen

De ArSD heeft 02/09 advies gegeven op het vertrouwelijk concept Startnotitie Gezondheid versie 22 augustus.

De voorzitter informeert de ArSD over de BVS op 04/09. De ArSD wordt betrokken bij het vervolg.

1.6 Huishoudelijke zaken Adviesraad

Vacatures stand van zaken:
-De voorzitter heeft contact opgenomen met de toehoorder die twee keer een vergadering heeft bijgewoond. Zij heeft hem uitgenodigd om bij interesse een sollicitatiebrief te sturen.
-DvZ heeft een tijdje geleden de naam van een mogelijke kandidaat doorgegeven. De voorzitter neemt contact op. **Actie**
-IR/HS noemen een mogelijke kandidaat die zij kennen; wordt vervolgd.

Rooster van Aftreden: Afspraken maken over het dakpansgewijs aftreden van de leden: dit is niet besproken.
De voorzitter geeft aan dat wanneer een opvolgend voorzitter is gevonden, zij daar graag ruimte voor maakt en de zittingstermijn niet per se wil volmaken.

Het vergaderschema 2025 versie 4 wordt vastgesteld. **Besluit en Acties**

1.7 Bijgewoonde / bij te wonen bijeenkomsten

Vervolg overleg 23/07 met dhr. R. Schouenberg inzake concept Verordeningen. Besproken wordt dat na het overleg niets meer is gehoord van RS. HS stuurt een reminder. *Gedaan*

Save the Date "Symposium "Gezondheid Verbindt" 24/10. Wie hier naartoe wil kan zichzelf opgeven.

In het kader van de Wet Openbaarheid van Bestuur (W.O.O.) wordt onderzocht of de adviezen van de ArSD integraal op één plek kunnen worden gezet, zodat de inwoners deze kunnen inzien.
Besproken wordt dat de adviezen van de ArSD al openbaar zijn en op de gemeentelijke website staan onder het tabblad Adviesraad. Dit zal worden doorgegeven. *gedaan*

De vraag komt op wanneer het eerstkomende informele overleg voorzitter en vicevoorzitter met dhr. De Man en dhr. Bigot is. De voorzitter vraagt dit na. *Gedaan*

De fusie van gemeente Hilversum en gemeente Wijdemeren wordt besproken.

Afgesproken wordt dat voorzitter en vicevoorzitter contact opnemen met de voorzitter van de ArSD Wijdemeren om in gesprek te gaan over de toekomst van beide adviesraden en te verkennen hoe op zo kort mogelijke termijn de samenwerking tussen de beide adviesraden kan plaatsvinden. **Actie**

2.3 Voorbereiding nieuw Beleidsplan - beginspraak / brainstorm

Dhr. Samuels is de vergadering binnengekomen en wordt welkom geheten.
Hij geeft een toelichting dat in voorbereiding op het nieuwe Beleidsplan, de ArSD om input wordt gevraagd op het gebied van diversiteit, inclusie, (anti-)discriminatie en racisme. En op welke leefgebieden, zoals de arbeidsmarkt, openbare ruimte, zorg, onderwijs, etc.
Ter informatie en ter voorbereiding heeft hij de volgende stukken toegestuurd:
-Beleidsplan LHBTI 2019-2022
-Uitvoeringsagenda Lokale inclusie 2023-2026
-Collegevoorstel Uitvoeringsagenda Lokale Inclusie 2023-2026

Het doel is daar een meer strategisch beleidskader boven te hangen. Het is nu nog helemaal aan het begin van de Startnotitie.

De ArSD benoemt een aantal aandachtspunten:
-benoem wat discriminatie eigenlijk is; bewustzijn in de samenleving
-training discriminatie volgen door ambtenaren; meer bewustzijn over discriminatie
-hoe kun je er voor zorgen dat echt iedereen mee kan doen aan de samenleving
-moet je verschillende groepen benoemen, of
-is het beter om te zeggen: 'Inclusie, dat zijn wij allemaal'
-ambtenaren dienen als rolmodel: het goede voorbeeld geven
-laat ambtenaren de wijken bezoeken, waarover zij besluiten moeten nemen
-ga uit van gelijkwaardigheid: dan is er een basis van waaruit vanzelf het vervolg komt, dat het een gedeelde verantwoordelijkheid wordt.
-benoem een projectleider bij nieuwbouw, die let op bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid, veiligheid, uitgankelijkheid; in overleg met ervaringsdeskundigen
-daaruit volgt dan ook het bouwen van levensloopbestendige woningen
-discriminatie tegengaan begint met bewustwording in het onderwijs, in de samenleving.

De ArSD vindt het prettig om al zo vroegtijdig in het proces te worden betrokken; denkt graag mee. Daarmee kan de advisering mogelijk ook vlot verlopen.
Een lid van de ArSD kan dhr. Samuels in contact brengen met de coördinator Gooi en Vechtstreek van het COC. De Regenboogmonitor wordt naar dhr. Samuels gestuurd. *Acties gedaan*

Er wordt in oktober/november een Inspiratiesessie georganiseerd voor de gemeenteraad. De ArSD wil daar graag bij aansluiten.
Wethouder Kalk wordt voor de volgende vergadering uitgenodigd. *Loopt*
Na de sessie komt januari/februari een concept stuk van dhr. Samuels. Komt naar de ArSD in het kader van beginspraak. **Actie**

Onder dankzegging voor zijn komst verlaat dhr. Samuels de vergadering.

3 DEEL III: Algemeen deel B

3.1 Notulen en actielijst

De notulen van de vergadering op 11 juli 2024 versie 2 worden goedgekeurd.
Actielijst 11 juli 2024 versie 1: eenieder kijkt naar de eigen acties.

3.2 Rondvraag en Sluiting

Er was op t.v. een item over scholen, die zo vies zijn dat leerlingen niet naar de w.c. gaan; dat levert gezondheidsproblemen op. De vraag is of de ArSD dit onder de aandacht wil brengen? Hier zijn geen afspraken over gemaakt.

De voorzitter sluit de vergadering rond 13.30 uur.