



Raadsbrief

Datum

14 juli 2025

Onderwerp

Gelijkwaardiger waarderen mbo/ hbo

Versienummer

Portefeuillehouder

Paul Guldemon

Samenvatting

Gelijkwaardiger waarderen van mbo en hbo studenten is de rode draad door de agenda van onderwijs en gemeente. In 2023 is door de minister de werkagenda 'Samen werken aan Talent' gepubliceerd. Deze richt zich op het bevorderen van kansengelijkheid voor mbo-studenten, het verbeteren van de aansluiting van het mbo op de arbeidsmarkt en het verbeteren van de kwaliteit van het mbo-onderwijs. De Provincie Overijssel heeft zich ook ingezet om vakmanschap beter op de kaart te zetten met het rapport 'Geen transitie zonder vakmanschap'. In Zwolle werken onderwijs en gemeente samen aan dit thema en richten we ons op méér ontmoeting tussen hbo en mbo studenten, gelijkwaardiger waarderen en een positief beeld van vakmanschap.

Bijlagen

Geen.

Openbaarheid

Openbaar

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

- Raadsbrief "Gelijkwaardiger Waarderen"



Datum

14 juli 2025

Inleiding

Via de uitvoeringsagenda van de Strategische Onderwijsagenda 2022-2026 is extra ingezet op het thema “Gelijkwaardiger waarderen”. Dit gaat met name om gelijke waardering van mbo’ers en hbo’ers. We zetten ons samen met het onderwijs in om studenten te verbinden, de wijze waarop wij ze zelf benaderen aan te passen en als werkgever onze organisaties gericht in te richten.

Op verschillende momenten spreken wij met studenten, onder meer via werkbezoeken en gesprekken op onderwijsinstellingen. Tijdens de Dag van de Verbinding zijn wij als college zelf met studenten in gesprek gegaan. Dit hebben wij als zeer positief ervaren en is voor herhaling vatbaar. De studenten waren over het algemeen positief over Zwolle en voelen zich ook gewaardeerd, sommigen missen die erkenning nog. Veel jongeren voelen dat ze in principe gelijke kansen hebben gehad.

Kader

In 2023 is de kwaliteitsagenda voor het mbo gepubliceerd “Samen werken aan Talent”¹. Onderdeel kwaliteitsagenda is richting geven aan gelijkwaardiger waarderen in het mbo en hbo. De Werkagenda mbo 2023–2027 is een landelijke ambitie om het mbo sterker en gelijkwaardiger te positioneren, met aandacht voor kansengelijkheid en een sterkere samenwerking tussen mbo en hbo. Dit gebeurt onder meer door vakmanschap zichtbaar te maken, ontmoetingen te organiseren en actief te werken aan een cultuuromslag naar een positief beeld van het mbo. De Zwolse onderwijsinstellingen werken hier voortdurend ook zelf aan via hun eigen kwaliteitsagenda’s. We nemen u als raad graag mee in de ontwikkelingen op dit gebied in Zwolle.

Kernboodschap

In samenwerking met het onderwijs zetten we ons in voor meer gelijke waardering van mbo- en hbo-studenten. Dit doen we door studenten met elkaar te verbinden, onze benadering richting hen aan te passen en als werkgever onze organisatie gericht in te richten. Ook wordt vakmanschap gestimuleerd via samenwerking tussen mbo en hbo in programma’s als de Global Entrepreneur Week, Student Ondernemer Award, Proto Changemakers en de Makerschapsdagen. Tot slot spreken we als gemeente actief met studenten en studentraden om hun participatie en maatschappelijk draagvlak te vergroten

Toelichting

Gelijke stagevergoeding, stagekansen en taal

Het onderwijs heeft vanuit haar werkgeversrol de stagevergoedingen in 2024 gelijkgetrokken voor mbo’ers en hbo’ers. Voornamelijk bij de overheden en onderwijs zien we dat er gelijke stagevergoedingen zijn, bij ondernemers (zeker de kleinere) kan het soms wat lastiger zijn. In samenwerking met de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB), stimuleren en dragen we uit dat wij er waarde aan hechten zo gelijk mogelijk te behandelen. Ook binnen onze eigen organisatie is de opdracht gegeven om op diverse terreinen, zoals stagevergoeding, taal en implementatie in communicatie en het realiseren van méér mbo-stageplekken onderdeel te laten zijn van de verdere organisatieontwikkeling. Dit is ondergebracht bij het thema diversiteit en inclusie.

Bredere opdracht aan studentencafé Het Vliegende Paard

Het Vliegende Paard heeft sinds 2024 haar entreebeleid gewijzigd en ziet een toename in de bezoekers vanuit het mbo, vooral bij georganiseerde avonden. Doordeweeks is 20% van de bezoekers

Datum 14 juli 2025

mbo, maar bij live muziekavonden en op vrijdag en zaterdag is er een gelijke verdeling van 50% hbo en 50% mbo. Dit is een mooi resultaat, zeker als je bedenkt dat de meeste mbo'ers doordeweeks ook veel heen en weer naar huis reizen is het logisch dat zij vooral deelnemen aan een avond of in het weekend. Er worden méér activiteiten georganiseerd gericht op het verbinden van alle studenten. De leerlingen van de Internationale Schakel Klas (ISK) hebben tijdens een kennismaking met de gemeente Zwolle ook een bezoek gebracht aan het Vliegende Paard. Waar deze locatie traditioneel vooral werd gebruikt door Hbo-studentenverenigingen maakt inmiddels ook de studentenraad van Deltion er gebruik van als overlegplek. Dit draagt bij aan de zichtbaarheid en gelijke waardering van mbo-studenten in de stad.

Gelijke start schooljaar 2025-2026

Zwolle kent al een aantal jaren de Bruisweken; introductieweken voor eerstejaars hbo en mbo studenten, waarbij ze opleidingsgebonden activiteiten en leuke kennismakingsactiviteiten met de stad aangeboden krijgen. Hoewel de activiteiten in dezelfde weken vielen, was er geen gezamenlijk programma.

Dit jaar, start schooljaar 2025/2026, is ervoor gekozen om naast de opleidingsgebonden activiteiten, ook een gezamenlijk dag- en avondprogramma voor alle (mbo en hbo) studenten aan te bieden, onder de noemer Bruisfestival.

Dit gezamenlijke programma start op woensdagmiddag 3 september om 15:00 uur in Park Weezenlanden. Het wordt een volwaardig festival met cultuur, muziek, en activiteiten vanuit de onderwijsinstellingen en studentenverenigingen. Het festival wordt afgesloten met het Bruisconcert, dat ook gratis toegankelijk is voor alle inwoners van Zwolle.

Tijdens (de voorbereidingen op) het festival wordt door verschillende mbo- en hbo studenten een bijdrage geleverd, vanuit hun opleiding. Denk daar aan ondersteuning bij het opbouwen van het terrein, ondersteuning bij beveiliging en het verzorgen van de decoratie.

Het streven is om in de komende jaren op dit concept voort te borduren en steeds meer een voor en door studentenfestival te organiseren.

Stimuleren van vakmanschap

De Provincie Overijssel geeft met haar rapport 'geen transitie zonder vakmanschap'² een aantal adviezen over gelijkwaardiger waarderen met taal, het versterken van de aansluiting in de beroepsonderwijskolom en het promoten van vakmanschap. In Zwolle zijn er prachtige voorbeelden te noemen die jongeren inspireren en aantrekken om te kiezen voor een vakopleiding. De Makerschapsdagen zijn hier een goed voorbeeld van, waar jong en oud op het festival geïnspireerd worden door diverse vakopleidingen en ook op de markt (dit jaar aanvullend) met hun eigen ogen zien wat je met je handen kunt maken. Dit jaar zijn de makerschapsdagen ook uitgebreid met het voortgezet onderwijs (VO), om nóg eerder de jeugd goed te bereiken. Verder zijn er ook langer durende projecten met leerlingen gestart met inhoudelijke verdieping. Voor een indruk van deze dagen zie [Aftermovie Makersfestival 2024 | hogeschool Windesheim](#). Voor het versterken van de aansluiting in de onderwijskolom werkt het onderwijs in Zwolle met elkaar samen aan een plan van aanpak en hebben zij ook vanuit het Rijk subsidie ontvangen.



Datum 14 juli 2025

Op het gebied van taal is het advies 'het beestje gewoon bij de naam te noemen', dus "waar word je voor opgeleid"? En mbo'ers zijn ook gewoon studenten.

Proto changemakers

Tijdens Changemakers buigen tweede- en derdejaars studenten van Cibap, Windesheim Bouwkunde, Windesheim IPO, Deltion, Landstede, Zone en ArtEZ zich 3 dagen lang over circulaire vraagstukken van bedrijven en organisaties uit regio Zwolle. Zij werken onder leiding van creatief professionals, ervaren de voordelen van samenwerken met studenten van andere opleidingen en krijgen de kans zich te verdiepen in circulair ontwerpen en duurzaam ondernemen.

Student ondernemer award

Deze jaarlijkse verkiezing is 5 jaar geleden in het leven geroepen voor zowel mbo als hbo studenten die naast hun studie een eigen bedrijf zijn begonnen. Met de verkiezing willen de opleidingen studentondernemers graag een extra zetje in de rug geven. Deelnemers zijn studenten van SVO, Menso Alting, Cibap, Deltion College, Landstede en Zone College, Windesheim en Artez.

Global Entrepreneur Week

Samen met mbo- en hbo-instellingen organiseren we samen in regio Zwolle jaarlijks gedurende een week een compleet aanbod voor alle studenten die willen gaan ondernemen of al ondernemen naast de studie. Tijdens de GEW staat ondernemerschap en ondernemendheid wereldwijd centraal.

Maatschappelijk draagvlak & participatie

We spreken als gemeente met studenten en studentraden. Studentraden zijn ook via onze partners actief betrokken bij het organiseren van bijvoorbeeld de Bruiswerken en een gelijke start voor mbo'ers en hbo'ers. Ook via werkbezoeken betrekken we ze in de breedte van beleid en voeren we met hen het gesprek over bijvoorbeeld waardering, maar ook over hoe zij Zwolle ervaren als stad.

Communicatie

De acht Zwolse mbo- en hbo-instellingen, vertegenwoordigd in de Zw8lse - waar ook de gemeente als gesprekspartner in is vertegenwoordigd, zetten zich samen in voor een sterkere profilering van Zwolle als onderwijsstad. Vanuit die samenwerking en profilering wordt gelijkwaardige waardering van mbo- en hbo-studenten verder uitgedragen in gezamenlijke communicatie uitingen.

Financiën

Dekking vindt plaats vanuit het beschikbaar gestelde budget voor de looptijd van de Strategische Onderwijsagenda 2022-2026 voor Zwolle Onderwijsstad. Gelijkwaardiger waarden is één van de onderdelen.

Risico's

Geen.

Vervolg

We willen de studentbetrokkenheid nog verder vergroten en blijven inzetten op gelijkwaardiger waarden met de strategische onderwijsagenda 2022-2026. We blijven ons als gemeente inzetten voor meer studentbetrokkenheid en gelijkwaardiger waardering van het mbo. De ervaring van mbo studenten laat namelijk zien dat inclusie en structurele gelijkwaardigheid nog geen



Datum 14 juli 2025

vanzelfsprekendheid is. Daarom richten we ons de komende periode op bewustwording en een omslag in denken.

Openbaarheid

Openbaar.

Burgemeester en wethouders van Zwolle,

Wethouder, Paul Guldemond

secretaris, Dick Emmer