

Inleiding personeelshandboek nota van wijzigingen

De inleiding van het personeelshandboek gemeente Leeuwarden wordt als volgt gewijzigd:

De gehele tekst van onderdeel **1. Inleiding**, komt als volgt te luiden:

In dit personeelshandboek vind je alles wat je moet weten over je rechtspositie als werknemer van de gemeente Leeuwarden. Zaken die geregeld zijn in de Cao Gemeenten, het Burgerlijk Wetboek (BW) of aanverwante wet- of regelgeving staan niet in het personeelshandboek.

Het personeelshandboek is te vinden in de applicatie RAP. De link naar RAP vind je op Leo, ons intranet.

Je bent verplicht je te houden aan de regels en afspraken in dit personeelshandboek, de Cao Gemeenten en overige wetgeving als je een arbeidsovereenkomst hebt met de werkgever gemeente Leeuwarden. Dit geldt ook als je bij de griffie werkt.

De regelingen opgenomen in dit personeelshandboek zijn tot stand gekomen via het overleg met de Ondernemingsraad (OR) of het Lokaal Overleg van de gemeente Leeuwarden.

De gehele tekst van onderdeel **2. Arbeidsvoorwaarden** komt te vervallen.

De teksten van **paragrafen 3.1 tot en met 3.7** van onderdeel **3. Secundaire arbeidsvoorwaarden** komen te vervallen.

De tekst van **paragraaf 3.8 Beeldschermbril en gehoorbescherming** wordt onder vernummering verplaatst naar **hoofdstuk 24** van het personeelshandboek. De titel van hoofdstuk 24 komt te luiden: *'Regeling beeldschermbril en gehoorbescherming 2020'*.

De titel van onderdeel **3. Secundaire arbeidsvoorwaarden** komt te vervallen.

De teksten van **paragrafen 4.2 tot en met 4.4** van onderdeel **4. Huisregels** komen te vervallen. Onderdeel 4. Huisregels en paragraaf 4.1 worden vernummerd naar onderdeel 2 en paragraaf 2.1.