

Subsidieaanvraag 2026

1. Opzet van deze subsidieaanvraag

In de subsidieaanvraag wordt ingegaan op:

- De opdracht
- Uitgangspunten van de hulp- en dienstverlening
- Beschrijving van het aanbod
- Situatie en activiteiten 2026
- Financiën

Bijlage 1 hier vindt u een specificatie van de taken van het CJG-ML

Bijlage 2 is een overzicht van de netwerkoeverleggen en multidisciplinaire teams waaraan het CJG-ML deelneemt

Bijlage 3 Van subsidieaanvraag 2025 naar subsidieaanvraag 2026

Bijlage 4 Uitvoeringsafspraken

Bijlage 5 Notitie *“Het CJG passend bij vandaag en morgen”* deel 1

2. De opdracht

Het CJG-ML voert publieke taken uit als eerstelijns- / basishulpverleningsorganisatie waar jeugdigen en ouders vrije toegang hebben tot ondersteuning bij vragen rond opgroeien, opvoeden en zelfstandig functioneren. Het CJG-ML heeft de opdracht om laagdrempelig lokaal beschikbaar te zijn en integraal te werken met generalistische teams. In de zeven gemeenten van Midden-Limburg is de toegangsfunctie¹ voor jeugdhulp ondergebracht bij het CJG-ML, als integraal onderdeel van de jeugdhulpverlening.

Binnen het jeugdhulpstelsel van Midden-Limburg voert het CJG-ML in opdracht van de gemeenten de basishulpverlening uit. De taken van het Centrum voor Jeugd en Gezin Midden-Limburg omvatten:

- a. Preventie en informatie
- b. Consultatie (aan scholen, kinderopvang, verenigingen), advies en lichte opvoedondersteuning
- c. Basis jeugdhulp
- d. Toegang naar individuele voorziening (gespecialiseerde jeugdhulp of specifieke vormen van jeugdhulp)
- e. Toeleiding naar en samenwerking met gedwongen kader en justitie, incl. voorzitterschap beschermplein.

Tot de kernopdracht voor het CJG-ML behoort een goede verbinding met scholen, kinderopvang en (huis)artsen.

3. Uitgangspunten van de hulp- en dienstverlening

Het CJG-ML is een professionele organisatie die werkt voor de zeven gemeenten van Midden-Limburg. De organisatie is vanuit haar ontstaan en met het AMW-ML gedeelde historie ingebed in Midden-Limburg en verbonden met de organisaties en ketens op het gebied van hulp en ondersteuning. Samen met de opdracht voor het versterken van eigen kracht en het sociaal netwerk die wordt uitgevoerd vanuit het onderdeel AMW-ML van onze organisatie bieden we een basisvoorziening voor alle leeftijden op het gebied van opgroeien, opvoeden en zelfstandig functioneren.

¹ Naast de route via het medisch domein (huisartsen, jeugdartsen, medisch specialisten) en de gecertificeerde instellingen

3.1 Missie en visie

Onze gezamenlijke missie voor AMW-ML en CJG-ML is:

Wij ondersteunen volwassenen en kinderen bij vragen rond opgroeien, opvoeden en zelfstandig functioneren.

Wij werken samen met de cliënten en hun omgeving om het perspectief in hun leven te behouden en te versterken door praktische, psychosociale en opvoedkundige hulp te bieden die zonder drempels toegankelijk is.

Wij werken voor mens en maatschappij.

Ons motto hierbij is: *Problemen aanpakken doe je zelf, maar niet alleen.*

Onze maatschappelijke bijdrage bestaat uit:

- Het ondersteunen van mensen bij het zoveel mogelijk richting geven aan hun eigen leven en bij het omgaan met mogelijkheden, beperkingen en omstandigheden.
- Het ondersteunen van mensen bij het aangaan en onderhouden van verbindingen (in tijden van individualisering, polarisatie, digitalisering e.d.)
- Wij vertalen signalen naar maatschappelijke thema's en dragen bij aan de dialoog hierover.

Onze hulpverlening wordt uitgevoerd vanuit de volgende visie:

- Wij zijn voor iedereen toegankelijk en cliënten worden zo snel mogelijk professioneel geholpen.
- Wij bieden ondersteuning, passend bij de hulpvrager en gaan hierbij uit van zijn of haar mogelijkheden, zoveel mogelijk in de nabije omgeving in het alledaagse leven.
- Samen met onze opdrachtgevers en netwerkpartners werken we aan passende en doelmatige hulpverlening.

Onze organisatie wordt geleid vanuit de volgende visie:

- Onze bedrijfsprocessen zijn efficiënt en gericht op het primaire proces.
- Onze informatievoorziening is actueel en inzichtelijk.
- Wij dragen bij aan de gezamenlijke opgaven en de daarmee gepaard gaande inhoudelijke, personele en financiële uitdagingen.

Kern van de uitvoering van onze opdracht zijn onze medewerkers. Uitgangspunt in onze visie hierbij is:

- Wij werken met veerkrachtige en deskundige medewerkers.
- Onze medewerkers zijn in staat om naar de verschillende aspecten van het werken in een basisvoorziening te kijken (cliënt, gemeente en samenleving) en kunnen hierin schakelen.

Het resultaat van onze hulpverlening is gericht op:

- Het vergroten van de zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.
- Het bevorderen van het vermogen om zoveel mogelijk eigen regie te voeren.
- Stabilisatie van langdurig problematische situaties.
- Perspectief te creëren waar mogelijk.

3.2 Beschikbaarheid voor alle inwoners

Het Centrum voor Jeugd en Gezin is een basisvoorziening die direct en zonder verwijzing beschikbaar is voor alle inwoners. Wij zijn beschikbaar en bereikbaar:

- Via onze website www.cjgml.nl waar op elk moment van de dag een vraag kan worden gesteld of men zich kan aanmelden.
- Via social media, waaronder facebook.
- Via ons algemene e-mailadres info@cjgml.nl
- Dagelijks telefonisch via één algemeen nummer 088-43 88 300 voor vragen en aanmeldingen waarbij direct een afspraak gepland wordt.
- Via de spreekuren (open inloop en op afspraak).

3.3 Open en ontwikkelingsgerichte samenwerking met de opdrachtgever

Het CJG-ML wil een open, meedenkende en anticiperende partner zijn van uw gemeente. Hiertoe participeren wij in overleggen en pilots en geven we gevraagd en ongevraagd informatie over de maatschappelijke ontwikkelingen die wij signaleren. Samenwerking met u als opdrachtgever vraagt om regelmatige afstemming op diverse niveaus:

- Bestuurlijk niveau: lokaal tussen portefeuillehouder en directeur-bestuurder.
- Ambtelijk en beleidsniveau: thema gebonden, (sub)regionaal sturingsoverleg vier x per jaar.
- Uitvoerend niveau: overleg tussen betrokken ambtenaren en jeugd en gezinswerkers, voornamelijk in werkgroepen en pilots.
- Voortgangsrapportages in de vorm van jaarverslag, jaarrekening, kwartaalrapportage en incidentele rapportage op verzoek. Per 2023 is het gezamenlijk op- en vastgestelde format voor managementrapportage hierbij het uitgangspunt.

3.4 Kwaliteit van de uitvoering

De kwaliteit van de uitvoering wordt geborgd door:

- Kwaliteitscertificering conform HKZ Jeugdzorg (Harmonisatie Kwaliteitsborging in de zorgsector) sinds 2016, waarin de duurzame kwaliteitsverbetering wordt getoetst.
- Certificering conform NEN7510 (norm voor informatiebeveiliging in de zorgsector) sinds 2022. Op deze manier laten we zien dat wij binnen onze organisaties veilig en zorgvuldig omgaan met de informatie van cliënten en medewerkers.
- Het CJG-ML voert de opdracht voor Nederweert uit met jeugd en gezinswerkers die vallen binnen de cao Sociaal Werk en het hierbij behorende Sociaal Werk. De bezoldiging van de directeur-bestuurder valt binnen de normen die vastgesteld zijn in de 'Wet Normering bezoldiging publieke en semipublieke sector'. Dit wordt jaarlijks getoetst door de accountant bij controle van de jaarrekening. Incidenteel wordt gewerkt met gedetacheerden, waarvoor dezelfde kwaliteitseisen gelden.
- Alle jeugd en gezinswerkers zijn hbo-geschoold. Zij handelen binnen de normen van de Beroepscode voor de Jeugd en gezinsprofessional en/of Jeugdzorgwerker en zijn ingeschreven in het Kwaliteitsregister jeugd SKJ. Middels werkbegeleiding en systematische deskundigheidsbevordering wordt de professionele uitvoering van de hulpverlening geborgd en de ontwikkeling van de professie gewaarborgd. Hierbij wordt aandacht besteed aan zowel de kwaliteit van de uitvoering van de hulpverlening als aan de houding en het gedrag van de hulpverlener.
- Alle jeugd en gezinswerkers beschikken over een VOG-verklaring.
- De aangescherpte Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling is onderdeel van het primair proces.

4. Beschrijving van het aanbod

De inwoners van Nederweert kunnen met hun individuele hulpvragen bij CJG-ML terecht. Hulp wordt geboden op maat, binnen de volgende activiteiten:

4.1 Preventie en informatie / Consultatie, advies en lichte opvoedondersteuning

Tot deze activiteiten behoren themabijeenkomsten, workshops, lezingen, gastlessen en dergelijke. Deze krijgen zowel op locaties alsook digitaal vorm. Doelgroepen zijn jeugdigen en ouders, maar ook professionals zoals leerkrachten, docenten en kinderopvangmedewerkers. Plus in toenemende mate ook vrijwilligers van verenigingen, bijvoorbeeld trainers van sportverenigingen. Ook zijn de consulenten aanwezig bij diverse gelegenheden met infostands en informeren zij professionals en ouders middels nieuwsbrief, website en dergelijke. Zij verzorgen spreekuren op diverse locaties, geven informatie en advies en beantwoorden (via chat, mail, telefonisch of face-to-face) met name lichte opvoedingsvragen.

Deze taken worden uitgevoerd door een team van circa tien consulenten, deels in een netwerkconstructie. Consulenten zijn afkomstig van de GGD, Menswel en AMW-ML.

Zij werken voor de gehele regio Midden-Limburg. Het CJG-ML treedt op als penvoerder voor de Welzijnsorganisaties, de GGD wordt rechtstreeks door de gemeenten gefinancierd op basis van een dienstverleningsovereenkomst. De kosten worden op basis van door gemeenten opgegeven procentuele verdeling toegerekend.

4.2 Basis jeugdhulp

Basis jeugdhulp wordt uitgevoerd door generalistisch werkende jeugd en gezinswerkers. De aanmelding van een hulpvraag verloopt via telefoon, e-mail, website of ZorgDomein (verwijsplatform voor huisartsen). Dit gebeurt zowel op eigen initiatief van de cliënt alsook door middel van verwijzingen via basisvoorzieningen zoals scholen en netwerkpartners (bijvoorbeeld huis- en jeugdartsen). Na de aanmelding volgt een intakefase, waarbij de jeugd en gezinswerker een brede uitvraag doet op diverse levensdomeinen om een totaaloverzicht van vraagstukken en krachten in beeld te krijgen. Samen met de cliënt wordt een ondersteuningsplan opgesteld, waarin het gewenste resultaat wordt benoemd. Indien de cliënt zich hierin kan vinden wordt de hulpverlening volgens plan uitgevoerd. Ondersteuning vindt plaats via individuele hulpverlening en in toenemende mate ook groepswork. Daarbij wordt gebruik gemaakt van diverse (evidence based) methoden en technieken, zoals systemisch werken, focus op veiligheid, JIM, HouVast, nieuw ouderschap (na scheiding).

Tevens houden jeugd en gezinswerkers spreekuur met open inloop op de eigen locaties en op scholen en/of bij huisartsen (bijvoorbeeld als POH Jeugd). Zij organiseren en/of sluiten aan bij multidisciplinaire overleggen (MDO's), ronde tafel overleggen (RTO's), Vangnetoverleg en dergelijke. In veel gevallen voeren zij regie op het hulpverleningstraject (1G1P). Er is sprake van een intensieve samenwerking met Veilig Thuis (aandragen en opvolgen onderzoek).

Elke gemeente heeft een lokaal team van jeugd en gezinswerkers die integrale basisjeugdhulp verlenen. Elk team heeft toegang tot een ondersteuningsteam bestaande uit begeleiders primair proces en gedragswetenschappers. We werken met vaste jeugd en gezinswerkers per gemeente, zodat er goede verbindingen kunnen worden gelegd met de gemeente, lokale netwerken, sociale kaart en goed aangesloten kan worden bij lokale ontwikkelingen. In elke gemeente is een fysieke locatie beschikbaar van waaruit de jeugd en gezinswerkers actief zijn. Er is daarmee sprake van een inzet op maat en per gemeente. Iedere individuele gemeente wordt daarmee maximaal ondersteund in het uitvoeren van de publieke taken door het CJG-ML.

4.3 Toegang naar individuele voorziening

De aanmelding en intake verlopen als beschreven bij 4.2 *Basis jeugdhulp*. Daarbij kan de constatering zijn dat het noodzakelijk is om (een deel van) de ondersteuning te laten uitvoeren door een gespecialiseerde jeugdhulpaanbieder via een maatwerkvoorziening. In dat geval wordt door het CJG-ML toegang verleend middels een beschikking. We onderscheiden twee varianten: het CJG-ML is de primaire hulpverlener en haalt hier voor een deelvraag gespecialiseerde hulp bij, of het CJG-ML verleent toegang en houdt daarna enkel een coördinerende rol.

Integrale Vroeghulp (IVH) is een multidisciplinair netwerk dat zorgt voor het vroegsignaleren, diagnosticeren en ondersteunen van problemen rond de ontwikkeling van jonge kinderen met ontwikkelingsachterstanden als gevolg van een beperking. Het netwerk zorgt ervoor dat er goede schakels zijn tussen vroegsignalering, diagnostiek, trajectbegeleiding, (preventieve) gezins-ondersteuning, onderwijs en zorg. De coördinator IVH is de regisseur van dit IVH-netwerk en heeft verschillende coördinerende taken die gericht zijn op de ouders, het netwerk, de expertise en de kwaliteit van de afzonderlijke schakels en de gehele IVH-keten. Coördinatie en casemanagement van IVH worden in Midden-Limburg uitgevoerd door CJG-ML.

Binnen het CJG-ML voeren we vrijwillige hulpverlening uit. Zodra er sprake is van een beschermings- of reclasseringsmaatregel (dwang) zijn de Gecertificeerde Instellingen (GI's) aan zet. Daartussenin bevinden zich de veiligheidstrajecten: wel vrijwillig, niet vrijblijvend. Dit zijn zeer intensieve en langdurige trajecten. We zijn er in de afgelopen jaren in geslaagd om in veel gezinnen jeugdhulp binnen een vrijwillig kader vorm te geven. Ouders en kinderen houden zelf de regie, het gezin blijft in de basis intact. We bouwen zo fundamenteel aan de samenleving. Een ondertoezichtstelling is een zeer ingrijpende maatregel. Het aantal ondertoezichtstellingen (OTS) in Midden-Limburg is sinds 2015 gedaald en in lijn met de landelijke cijfers.

Tweewekelijks vindt er overleg plaats in het Regionaal Expertteam. Dit gaat over zeer complexe situaties waar het multidisciplinair overleg nodig is om tot oplossing te komen. Het betreft casussen waarbij er sprake is van een zeer hoog 'maatwerkgehalte' en een beroep wordt gedaan op organisaties in de keten qua samenwerking, financiering en out-of-the-box oplossingen. Verschillende gedragswetenschappers van verschillende organisaties sluiten aan, zo ook die van het CJG-ML.

4.4 Toeleiding naar gedwongen kader

Regionaal betreft 16% van de casussen veiligheidstrajecten²: vrijwillig maar niet vrijblijvend. Ook valt hieronder toeleiding naar de gesloten jeugdzorg via de rechtbank. Overwegend zeer intensieve casussen, met veiligheidsrisico voor kinderen en/of ouders. In toenemende mate zien we hier ook bedreigingen richting medewerkers. Dit vraagt inhoudelijk iets van de expertise van medewerkers en betreft klacht- en incidentgevoelige casuïstiek die veel vraagt van medewerkers. Bij deze casussen is een gedragswetenschapper van het CJG-ML intensief betrokken. Tweemaal per week vindt het beschermplein plaats, waarbij een verzoek tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming wordt gedaan. Dit overleg wordt voorgezeten door een gedragswetenschapper van het CJG-ML. Daarnaast neemt het CJG-ML deel aan het Schakeloverleg, voor begeleide overgang van gedwongen naar vrijwillig kader. In het kader van ketensamenwerking rond veiligheid neemt het CJG-ML wekelijks deel aan het screeningsoverleg in het Veiligheidshuis (samen met AMW, Veiligheidshuis en Veilig Thuis) en zijn afspraken gemaakt met Veilig Thuis.

4.5 Verbinding met scholen, kinderopvang en (huis)artsen

Tot de kernopdracht voor het CJG-ML behoort een goede verbinding met scholen, kinderopvang en (huis)artsen. Beschikbaarheid voor en samenwerking met deze organisaties blijft in onze kernfocus. Activiteiten bestaan uit spreekuur op locatie, consultatie voor en ondersteuning van professionals, deelname aan MDO's, RTO's, ZAT's, afstemmen in individuele casuïstiek et cetera.

Verbinding met scholen is in basis goed tot ontwikkeling gekomen. Alle scholen (PO, VO, Speciaal onderwijs) hebben een contactpersoon. De ontwikkeling per school is verschillend. Verbinding met kinderopvang is in afstemming met de GGD vormgegeven. De verbinding met huisartsen via contactpersonen is de basis. In de doorontwikkeling is het wenselijk om per praktijk een Ondersteuner Jeugd in de praktijk te bieden (zie ook ontwikkelingen). Sinds januari 2019 zijn we aangesloten op ZorgDomein, een voor huisartsen gangbare verwijsapplicatie.

Tevens participeren we op steeds meer plaatsen in pilots en ontwikkelingen ter intensivering van de samenwerking tussen het medisch en sociaal domein. Daarbij worden CJG-medewerkers gepositioneerd in de huisartsenpraktijk als Ondersteuner jeugd (POH-Jeugd). Dit geschiedt in afstemming met gemeenten, huisartsenvereniging Meditta en CJG-ML.

² Onder risico casuïstiek verstaan we:

- Cases die vanuit Veilig Thuis aangemeld worden
- Cases waarbij we de meldcode doorlopen
- Cases waarbij we voorwaarden stellen (drang)
- Cases waarbij we hulp bij zorgsignalen bieden
- Cases waarbij we de veiligheidskaart inzetten

Naast verbinding met bovengenoemde partners is verbinding met Wmo essentieel om een integraal plan voor het gezin en/of een goede doorlopende lijn bij overgang naar 18 jaar te borgen. Deze is vormgegeven via samenwerkingsafspraken en regelmatige afstemming met contactpersonen. Het schakeloverleg 18-/18+ heeft hierbij een belangrijke positieve bijdrage.

4.6 Hulpverlening vanuit ketenzorg en multidisciplinaire teams

In de hulpverlening werken wij samen met netwerkpartners waarbij we complementair werken vanuit verschillende expertises. Indien meer disciplines voor de hulp nodig zijn wordt er samen met de cliënt een integraal, maatgericht plan opgezet met andere disciplines. Dit gebeurt vanuit de principes en uitgangspunten van Eén gezin Eén plan- en één regisseur, bij voorkeur de cliënt zelf.

4.6.1 Netwerkoeverleggen

Om zorgelijke signalen goed te kunnen opvangen en doorzetten, is het CJG-ML o.a. verbonden aan netwerkpartners en netwerkoeverleggen op het gebied van:

- Vangnetoverleg
- Overleg basisscholen
- Gemeentelijke overleggen

4.6.2. Multidisciplinaire teams en structuren

Naast eigen lokale gemeenteteams CJG-ML (jeugdhulp) en AMW-ML (maatschappelijk werk) werken wij in toenemende mate in multidisciplinaire structuren die veelal zijn georganiseerd rondom een gebied, thema of doelgroep:

- Veilig Thuis
- Zorg- en Veiligheidshuis
- Bijzondere toegang segment 1
- Schakeloverleg
- Regionaal Expertteam

Deelname aan netwerkoeverleggen gebeurt vanuit de basisformatie CJG-ML. De mate waarin hiervoor een beroep op de formatie van het CJG-ML gedaan wordt verschilt per gemeente. Het CJG-ML vervult daarmee aldus een kernfunctie en –rol voor en in opdracht van de gemeenten. Die rol wordt op de door de gemeenten gewenste gebieden uitgevoerd.

In bijlage 2 vindt u een overzicht van de netwerkoeverleggen en de multidisciplinaire teams waarin het CJG-ML participeert.

4.7 Meten van klanttevredenheid

Het CJG-ML toetst in verschillende fasen van de hulpverlening de tevredenheid van cliënten:

- Het ondersteuningsplan dat bij aanvang van de hulpverlening wordt opgesteld wordt regelmatig besproken, geëvalueerd en bijgesteld.
- Bij einde van de hulpverlening wordt door de hulpverlener het effect van de hulpverlening gescoord. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt naar de resultaatgebieden *kind* en *ouder*. In de kwartaalrapportages en het jaarverslag wordt hierover gerapporteerd.
- Cliënten ontvangen bij het afsluiten van het hulpverleningstraject een vragenlijst waarin zij anoniem een oordeel kunnen geven over de tevredenheid met de organisatie en de hulpverlening. In het jaarverslag wordt over de uitkomsten van het onderzoek verslag gedaan.
- We organiseren regelmatig spiegelbijeenkomsten waarin cliënten worden bevraagd over hun ervaringen, tips en knelpunten. De werkvorm spiegelgesprekken is onderdeel geworden van het meten van de klanttevredenheid.

5. Situatie en activiteiten 2026

5.1 Ontwikkelingen algemeen

Ook 2026 zal zich afspelen in een wereld met maatschappelijke veranderingen en onrust. Op wereldschaal is er onrust met betrekking tot vertrouwen in veiligheid, financieel systeem, klimaat en maatschappelijke instituties. Deze onrust vertaalt zich ook naar zorgen bij de mensen thuis. Het vertrouwen in een goede toekomst voor zichzelf, kinderen en naasten is niet meer vanzelfsprekend. Dit heeft invloed op de veerkracht van mensen. Hierdoor is enerzijds te verwachten dat meer mensen ondersteuning nodig hebben. Tegelijkertijd zien we ook dat mensen zich terugtrekken als ze geen verwachting meer hebben dat door eigen inzet en of hulp een beter perspectief ontwikkeld kan worden. Daarnaast zijn er de brede maatschappelijke ontwikkelingen op gebied van inkomen, huisvesting, toegang tot gespecialiseerde zorg en complexiteit in regelgeving die het zelfstandig functioneren complexer maken en de bestaanszekerheid onder druk zetten. Ook zijn er de afgelopen jaren landelijk grote beleidsontwikkelingen in gang gezet die het sociale domein de komende jaren beïnvloeden zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), de Hervormingsagenda Jeugd, Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en Toekomstscenario kind en gezinsbescherming. Van een gedeelte van deze beleidsontwikkelingen beginnen de contouren zichtbaar te worden; op andere onderdelen staan we nog aan het begin.

Tot slot zullen ook in 2026 de lange wachtlijsten voor vele vormen voor gespecialiseerde hulp een rol spelen. In het bijzonder bij hulpvragen bij ggz-problematiek en vraagstukken op andere levensgebieden. Met name voor een aantal vormen van jeugd ggz-hulp moet men lang wachten voordat deze opgestart kan worden. Gevolg is soms dat de ondersteuning vanuit het CJG-ML langer ingezet moet worden (overbruggingshulp) en er meer crisissen ontstaan. Ook heeft dit vaak tot gevolg dat andere vraagstukken nog niet effectief opgepakt kunnen worden.

5.2 Landelijke ontwikkelingen en akkoorden

Al enkele jaren lopen er enkele landelijke akkoorden en ontwikkelingen waarbij de oplossingen vooral extra inzet van gemeenten en sociaal domein verwacht wordt.

- **Integraal Zorg Akkoord (IZA)**

Het Integraal Zorgakkoord (IZA) heeft als doel de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. Passende zorg is waarde gedreven, komt samen met en rondom de patiënt tot stand, vindt plaats op de juiste plek (dichtbij als het kan, verder weg als het moet) en gaat over gezondheid in plaats van ziekte. Het ministerie van VWS heeft hierover afspraken met onder meer overkoepelende organisaties van ziekenhuizen, de geestelijke gezondheidszorg, de ouderenzorg en gemeenten gemaakt. Inmiddels is het regiobeeld Vastgesteld. Hierin wordt beschreven hoe langs vijf pijlers zorgverzekeraars, aanbieders van zorg en welzijn en gemeenten met deze prioritaire opgaven aan de slag gaan. Vanuit het CJG-ML en AMW-ML nemen we deel aan bijeenkomsten en werkgroepen die voorbereidend werken aan het transformatieplan IZA.

- **Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)**

Meer aandacht, meer geld en slimme samenwerking voor meer gezondheid, preventie en een sterke sociale basis. Dat is het doel van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) dat tussen het ministerie van VWS, VNG, Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en GGD GHOR Nederland is gesloten. Dat doel wordt in 2040 bereikt: een gezonde generatie met weerbare gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een sociaal en fysiek gezonde leefomgeving. Gemeenten ontvangen hiervoor een brede specifieke uitkering. GALA richt zich op de volgende doelstellingen:

1. terugdringen gezondheidsachterstanden (waaronder Kansrijke Start;)
2. een gezonde fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten;
3. het versterken van (de verbinding met) de sociale basis;
4. een gezonde leefstijl;

5. versterken van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid;
6. vitaal ouder worden;
7. domeinoverstijgende inzet vanuit een regionale preventie-infrastructuur.

Deze thema's raken op verschillende manieren de basis werkzaamheden en de projecten van de organisatie. De organisatie is met het CJG-ML en AMW-ML een van de organisaties die de sociale basis vorm geeft.

- **Hervormingsagenda Jeugd**

De Hervormingsagenda Jeugd heeft tot doel de hulpverlening te verbeteren en het jeugdstelsel beter beheersbaar te maken. Het huidige jeugdstelsel is namelijk niet houdbaar met de steeds stijgende vraag naar geïndiceerde hulp aan jeugdigen en/of opvoeders.

De Hervormingsagenda Jeugd is opgemaakt door de zogenaamde vijfhoek van het ministerie van VWS, zorgaanbieders, cliënten(vertegenwoordigers), professionals en de VNG. In de agenda zijn afspraken en concrete maatregelen voorgesteld op het gebied van:

- reikwijdte en preventie,
- toegang,
- kwaliteit en effectiviteitskennis,
- leren en ontwikkelen en regionalisering,
- inkoop en administratieve lasten en
- data en monitoring.

Daarnaast werken het rijk en gemeenten aan afspraken inzake interbestuurlijke en financiële verhoudingen en een meerjarig financieel kader. Vanuit het CJG-ML nemen we deel aan de gesprekken en ontwikkelingen in het kader van de Hervormings-agenda. In het afgelopen jaar hebben we in beleidsoverleg samen geconstateerd dat de taken van het CJG-ML goed passen bij de ambities van de Hervormingsagenda. Daarnaast zijn we samen aan de slag om de basis van het CJG-ML te versterken. Een belangrijk onderdeel hiervan is de bijgestelde subsidieaanvraag waaraan we de afgelopen periode samen hebben gewerkt. De uitkomsten hiervan vindt u terug in paragraaf 5.5 van deze aanvraag.

- **Toekomstscenario kind en gezinsbescherming**

Landelijk heeft men geconstateerd dat het huidige stelsel complex is en knelt. Kinderen en gezinnen voelen zich onvoldoende gehoord en gezien. De achterliggende problematiek, die dikwijls op verschillende leefgebieden ligt en in het gezinssysteem wortelt, is te weinig in beeld. Het toekomstscenario komt voort uit het voornemen van de ministeries van VWS en JenV om de jeugdbescherming effectiever en slimmer te organiseren. Dat vergt een cultuurverandering en een nieuwe opzet van de kind- en gezinsbescherming, met structuuraanpassingen, die vooral moet leiden tot samenhangende hulp en steun voor het hele gezin en die begrijpelijk moet zijn voor het gezin. De toekomstige kind- en gezinsbescherming gaat daarbij uit van vier basisprincipes: (1) gezinsgericht (2) rechtsbescherming en transparantie (3) eenvoudig en (4) lerend.

Wat dit gaat betekenen voor de keten in de jeugdhulpverlening en welke structuurveranderingen concreet zullen volgen is nog niet duidelijk. Helder is wel dat ook hier, zoals bij de Hervormingsagenda Jeugd, het belangrijk is dat de lokale infrastructuur sterk is en gezinnen laagdrempelig en snel terecht kunnen voor ondersteuning, advies en hulp. Voor het CJG-ML is het ook in dit kader essentieel dat de formatie in verhouding is met de opdracht. Regionaal komt er steeds meer duidelijkheid over de aanpak van Geweld in Afhankelijkheidsrelaties (GIA) door het programma Samen voor Veilig. Hierin is duidelijk, dat er een stevige en langdurige taak ligt voor CJG-ML voor aanpak Veiligheid met betrekking tot opvoeden en opgroeien.

5.3 Regionale ontwikkelingen werkveld en samenwerking

In samenwerking met de gemeente en netwerkpartners zijn ontwikkelingen in gang gezet die extra inzet vragen. De verwachting is dat deze doorlopen. Deze ontwikkelingen betreffen:

- **Coördinatie en opvolging**
Eén van de taken van het CJG-ML is coördinatie en opvolging na het verlenen van toegang tot een maatwerkvoorziening. Samen met gemeenten en zorgaanbieders zijn in 2021 stappen gezet om hier keuzes in te maken en selectiever in te zijn. Het gedeelte van de casussen coördinatie zonder opvolging blijkt in de praktijk lager dan vooraf door de gemeenten verwacht. Ketenpartners doen een groot beroep op het CJG-ML rond het voeren van regie. Hierbij is het vaak moeilijk om werkelijk vanuit 1 gezin 1 plan te werken en iedereen medeverantwoordelijk te houden voor het behalen van het overkoepelend doel en resultaat van de client.
- **Rapportage – management informatie**
In 2022 is een traject gelopen met de gemeenten van Midden-Limburg en CJG-ML om samen tot nieuwe afspraken te komen over sturings- en verantwoordingsinformatie en frequentie van aanlevering, gebaseerd op de regionale beleidsplannen. De uitkomsten hiervan zijn vastgelegd in het document 'Managementinformatie CJG Midden-Limburg'. Vanaf 2023 vindt verantwoording plaats volgens deze nieuwe afspraken.
- **Versterkte focus op en samenwerking met informele ondersteuning via welzijn, kinder-, jeugd- en jongerenwerk, verenigingen, kinderopvang, steungezinnen et cetera. Wat hebben zij nodig? Welk aanbod is wenselijk maar nog niet beschikbaar? Samen dienen we ervoor te zorgen dat dit er komt en dat eventuele drempels worden weggenomen. Oplossingen zullen we nog meer zoeken in de eigen omgeving en het alledaagse leven. Daarbij zijn we kritisch op de inzet van gespecialiseerde maatwerkvoorzieningen en bieden we zoveel mogelijk ondersteuning vanuit de basis.**
- **Gefaseerde ketensamenwerking voor veiligheid**
De regionale gemeenten Noord- en Midden-Limburg en Veilig Thuis hebben samenwerkingsafspraken gemaakt die vastgelegd zijn in een regionale visie, Samen voor Veilig. Er is afgesproken om te werken vanuit de principes van gefaseerde samenwerking voor veiligheid en de hierbij horende top 3 methoden. Dit vereist een breed en intensief implementatie binnen alle organisaties die met deze problematiek werkt. Met het scholen van onze medewerkers zijn we in 2021 begonnen en inmiddels zijn, op de nieuwe medewerkers na, alle medewerkers geschoold. Voor deze scholing zijn enkele maatschappelijk werkers en jeugd en gezinswerkers opgeleid door Civil Care. Zij kunnen onder licenties hun collega's scholen. Voor 2025 en de daar op volgende jaren is afgesproken dat we deze scholing niet alleen voor onze medewerkers aanbieden, maar meedoen in de pool van opleiders van Noord- en Midden-Limburg. Hierdoor wordt de opleidingscapaciteit vergroot en kan er in de regio multidisciplinair geschoold worden. De kosten van deze scholing vallen onder het programma Samen voor Veilig en zijn daarom geen onderdeel van deze aanvraag.
In Samen voor Veilig is ook de ontwikkeling van de 'Bijblijver' een belangrijk ontwikkelthema voor de komende jaren. Op hoofdlijnen beginnen hierover de eerste beelden en kaders te ontstaan. In de landelijke en regionale beleidsstukken wordt hier meestal aangegeven dat deze taak en functie vanuit de sociale basis uitgevoerd moet worden. In lokale gesprekken wordt hierbij ook benoemd dat onderzocht moet worden wanneer dit door een vrijwilliger en wanneer door iemand uit het netwerk uitgevoerd kan worden. Dit moet de komende jaren via pilots onderzocht worden.
- **MDA++**
De Multi Disciplinaire Aanpak Huiselijk geweld en kindermishandeling (MDA++) staat voor een samenwerking van organisaties op het gebied van zorg, hulpverlening, politie en justitie samen

om huiselijk geweld en mishandeling van kinderen en volwassenen te voorkomen en te stoppen. De plustekens staan voor: specialistisch en intersectoraal. Het is gericht op de meest complexe groep waarbij het reguliere aanbod en inzet niet tot voldoende verbetering heeft geleid. Het AMW-ML en CJG-ML nemen deel aan de pilot waarin onderzocht wordt hoe MDA++ vorm gegeven moet worden in de regio Noord- en Midden-Limburg. Centraal in deze pilot is het analyseteam. Dit team is samengesteld uit partners vanuit zorg, hulpverlening, politie en justitie. Hierin worden de ingebrachte casussen domein overstijgend en multidisciplinair geanalyseerd. Op basis hiervan krijgt de inbrenger advies en wordt er meestal een casemanager aangewezen.

- **Kansrijke start**
Het landelijke actieprogramma Kansrijke Start vormt het kader en de aanleiding voor een samenwerking op maat in Noord- en Midden-Limburg (NML) voor de best mogelijk start van een kind. De eerste 1000 dagen van een kind/gezin zijn daarbij cruciaal. CJG-ML maakt deel uit van een coalitie van partijen uit Noord- en Midden-Limburg die een bijdrage willen en kunnen leveren aan die eerste 1000 dagen. Hiermee verbinden wij ons aan deze opdracht en ambitie om te komen tot een duurzame samenwerking tussen partijen uit verschillende domeinen in de regio. Onder de koepel van Kansrijke start valt tevens het programma 'Nu niet zwanger'. Hiervoor zijn bij het CJG-ML medewerkers geschoold.
- **Centering (onderdeel van programma Kansrijke start)**
Bij Centering vinden bezoeken aan de Verloskundigenpraktijk (bij Centering Zwangerschap) of het consultatiebureau (bij Centering Ouderschap) niet meer alleen individueel, maar juist overwegend in groepsverband plaats. De Centering methodiek draagt bij aan de doelstelling van de aanpak Kansrijke Start om zoveel mogelijk kinderen en ouders een kansrijke start te geven in de eerste 1000 dagen van het leven. Binnen de groepsbijeenkomst is niet alleen ruimte voor de gewone medische controles, maar ook voor gesprekken over leefstijlkeuzen, voorbereiding op het ouderschap en andere sociale thema's. Regionaal (Midden- en Noord-Limburg) is er gekozen voor de Centering Plus variant. Dit betekent dat de groepen begeleid worden door een professional uit het medisch domein en een begeleider uit het sociaal domein. Door deze groepsaanpak draagt Centering bij aan het vergroten van het sociaal netwerk en eigen kracht van aanstaande ouders.
- **Opvoeden met Vertrouwen**
In samenwerking met [REDACTED] / Opvoeden is Teamsport hebben we het online preventieprogramma "Opvoeden met Vertrouwen" ontwikkeld. Dit programma is gebaseerd op breed herkenbare opvoedvragen en richt zich met name op ouders van kinderen tussen de 0-10 jaar die soms twijfelen over de opvoeding, die meer vertrouwen willen ervaren en/of hun kind optimaal tot ontwikkeling willen laten komen.
Dit programma wordt ondersteund door een pakket bestaande uit een werkboek en een toolkit. We hebben afgesproken dat ouders vanuit Midden-Limburg dit pakket gratis via het CJG-ML kunnen aanvragen. Op basis van de ervaringen van gebruik vanaf 2024 en de verwachting van een groei de komende periode hebben we een inschatting gemaakt van het aantal pakketten voor 2026. Hierbij komen we uit op 500 pakketten. De totale kosten hiervan zijn €50.000. Hierbij wordt bij de verdeling van de kosten uitgegaan van dezelfde afgesproken verdeling als bij de consultants.
- **Positieve gezondheid**
Positieve gezondheid als thema en instrument is op steeds meer plekken in Midden-Limburg gangbaar in de ondersteuning van inwoners. Een gezamenlijke taal is helpend om vanuit verschillende disciplines en werksoorten integraal te kunnen samenwerken. Ook binnen het CJG-ML en AMW-ML implementeren we dit gedachtegoed. De medewerkers zijn intussen geschoold in de methodiek. Tevens hebben we een aantal medewerkers als implementatie-coach

geschoold zodat we als organisatie ook nieuwe medewerkers hierin kunnen scholen. Zowel in het organisatiebeleid als in de uitvoering van de hulpverlening is het gedachtegoed van positieve gezondheid een onderdeel van de basis geworden.

- **Suicide preventie**

Actienetwerk Zelfmoordpreventie Midden-Limburg is een netwerk van mensen en organisaties die samen werken aan het terugdringen van het aantal zelfmoorden in Midden-Limburg. Dit doen we met ondersteuning van de gemeente Weert, de gemeente Roermond en de Provincie Limburg. CJG-ML denkt mee en heeft een rol in de preventie van suicide. Daaruit zijn 4 pijlers gekomen om suicide zoveel mogelijk te voorkomen: gatekeepertrainingen, actief benaderen van risicogroepen, verbeteren van de ketenzorg en het opzetten van een publiekscampagne.

5.4 Ontwikkelingen Nederweert

De gemeente Nederweert heeft een stevige ambitie om bewoners vroegtijdig te bereiken en te ondersteunen bij de vraagstukken die bij hen leven en de integrale aanpak te versterken. Tevens is hierbij het doel gesteld dat jeugdigen gezond en veilig opgroeien. Vanuit het CJG-ML proberen we hier zo goed mogelijk vanuit de basisformatie een bijdrage aan te leveren.

- **Inzet POH-J in de huisartsenpraktijk**

De inzet van POH-J in de huisartsenpraktijken in Nederweert is inmiddels een vanzelfsprekende en gewaardeerd onderdeel van het jeugdstelsel. De ervaringen hieruit hebben duidelijk gemaakt dat de inzet van POH-J zorgt voor verbreding van beschikbaarheid van laagdrempelige opvoeden en opgroeihulp. Het leidt tot passendere en efficiëntere ondersteuning, omdat bij de start eerst een bredere intake gedaan kan worden naar hulpvraag, systeem en leefsituatie. Ook kan er bij vraagstukken op meerdere leefgebieden en/of gezinsleden een meer afgestemd plan van aanpak gemaakt worden. Doordat voor minder cliënten gespecialiseerde hulp ingezet hoeft te worden en/of voor een specifiek onderdeel van de hulpvraag is het kosteneffectief en kan er meer hulp dichtbij geboden worden. Op basis hiervan en op basis van pilots in andere gemeenten in Midden-Limburg en landelijke pilots met dezelfde positieve ervaringen is besloten om dit regulier voor alle huisartsenpraktijken beschikbaar te stellen

Voor Nederweert is inzet inmiddels gerealiseerd voor 2 praktijken. Met de 3^e praktijk zijn we in overleg hoe dit, ondanks praktische belemmeringen, te realiseren. Afgesproken is om hiervoor in totaal 14 uur in te zetten. De kosten hiervan zijn € 52.156. Deze vindt u terug in hoofdstuk 6.

- **Expertteam – Optimale Samenwerking**

Een belangrijke samenwerking in het sociale domein is het Expertteam. Het is een samenwerking van de gemeente, bemoeizorg, politie, woningbouwvereniging, CJG-ML en AMW-ML. In het Expertteam worden signalen en zaken waarover zorgen zijn afgestemd. Door de korte lijnen kunnen zaken snel onderzocht worden. Het kwaliteitskader dat het afgelopen jaar is ontwikkeld met 'Optimale Samenwerking' heeft de inhoudelijke ontwikkeling hiervan versterkt.

- **Centering**

Na de eerste positieve ervaringen met de groep Centering Zwangerschap is afgesproken om ook uit te breiden naar Centering Ouderschap. Voor 2026 is afgesproken om deze groepen te starten voor de inwoners van de gemeenten Nederweert en Leudal. Voor Nederweert betekent dit, dat er 6 groepen zwangerschap en 3 groepen ouderschap starten. De kosten van deze 9 groepen zijn in totaal € 27.774. Deze vindt u terug in hoofdstuk 6

- **Same Ein; Wonen, Werken en Samenleven**

In Nederweert zijn we samen met de partners een transformatie-traject ingegaan om van zorg meer te gaan naar gezondheid. Hieruit is de samenwerking Wonen, Werken en Samenleven ontstaan. De samenwerkende partners hierin zijn naast de gemeente Nederweert, Punt Welzijn,

PSW, de Zorggroep, Land van Horne, Vincent van Gogh, Woonik en AMW-ML. Dit team dat hieruit is voortgekomen werkt samen onder de naam 'Same Ein'. Uitgangspunten van het programma zijn:

- meer regie voor de inwoner,
- samenwerking vanuit het gedachtegoed *positieve gezondheid*,
- preventief werken; beter voorkomen dan genezen,
- stimuleren van zorgen voor elkaar door de inwoners.

Vanuit het AMW-ML nemen we direct deel aan het team. Afgesproken is dat het CJG-ML beschikbaar is als er vragen en/of thema's rondom opgroeien en opvoeden zijn.

- **Taalakkoord**

Aanpak van laaggeletterdheid is een speerpunt in het beleid van de gemeente Nederweert. Het doel is om de laaggeletterde inwoners beter te leren kennen en ze te helpen bij het verbeteren van hun taalkennis. Dit wordt gedaan vanuit een gezamenlijke aanpak van de gemeente met Bibliocenter, Gilde educatie, Punt Welzijn, Stichting Lezen & Schrijven, Werk.Kom, Woonik, CJG-ML en AMW-ML.

Vanuit AMW-ML, CJG-ML en de Sociale Raadsleden komen we in contact met de laaggeletterde inwoners van Nederweert. Als vindplaats bij de aanpak van laaggeletterdheid zijn we actief aan de slag met het signaleren en motiveren van laaggeletterden. Als netwerker leveren we een bijdrage aan het versterken en het uitbreiden van het taalnetwerk in Nederweert. Ook in 2026 zullen we ons vanuit onze organisatieonderdelen inzetten voor vermindering van laaggeletterdheid en mede uitvoering geven aan het vervolguitvoeringsprogramma.

- **Preventie**

Het afgelopen jaar zijn er verschillende gesprekken geweest op team- en organisatieniveau met de gemeente om preventie in de gemeente te versterken. Met betrekking tot opvoeding en jongeren tot en met 25 jaar is er een brede inventarisatie geweest met alle betrokken partners in de gemeente Nederweert. Hieruit zijn conclusies en aanbevelingen voortgekomen die nog verder uitgewerkt moeten worden. Hieraan hebben zowel AMW-ML als CJG-ML een bijdrage geleverd. In de webinars en de voorlichtingsbijeenkomsten die we vanuit het CJG-consulententeam bieden aan de inwoners staat preventie centraal.

Met de komst van jongerenwerk in Nederweert zal de preventieve aanpak versterkt worden. Met hen zullen we de samenwerking opbouwen om zodoende de gezamenlijke krachten te versterken.

- **Huisvesting**

Om de beschikbaarheid voor inwoners van Nederweert en de verbinding tussen de basisorganisaties in Nederweert te versterken hebben een aantal partijen in Nederweert in 2017 een intentieovereenkomst Wonen-Welzijn-Zorg' getekend. Deze verbinding past ook in de ontwikkeling van 'Same Ein'. De focus lag op verhuizing naar de nieuwe Multi Functionele Accommodatie eind 2025 in de Pinnenhof. Wij onderschrijven het belang van gezamenlijke huisvesting met onze de partners van de sociale basis volledig. In afstemming met de gemeente blijven we daarom zoeken naar passende huisvesting samen met de partners in Nederweert.

- **Schuldhulpverlening**

AMW-ML is al jaren een belangrijke partner in de samenwerking met schuldhulpverlening. In 2025 is de uitvoering van schuldhulpverlening over gegaan van *Verder* naar een gezamenlijke uitvoering met gemeente Weert. Aangezien dat we als organisatie hiermee al jaren een goede samenwerking hebben, kan de samenwerking en uitvoering hiervan soepel doorlopen. Ondersteuning bij schuldhulpverlening en andere financiële problemen wordt uitvoerend vooral vanuit het AMW-ML getrokken. Tegelijkertijd is dit thema voor het CJG-ML sterk van belang omdat schulden directe gevolgen kunnen hebben voor de opvoedsituatie. Rond dit thema wordt veel multidisciplinair samengewerkt met de collega's van AMW-ML.

5.5 Formatie

Jeugd en gezinswerkers

De formatie van de lokale teams van het CJG-ML is vanaf de start in 2015 bepaald voor heel Midden-Limburg. Door de toenemende complexiteit van de casuïstiek en de problematieken in de jeugdhulpketen heeft het CJG-ML in lokale teams per gemeente structureel te maken met een ongezonde werkdruk en onwenselijke wachttijden.

Hieraan liggen een aantal maatschappelijke en landelijke ontwikkelingen ten grondslag:

- Sinds de start van het CJG-ML in 2015 is de complexiteit in hulpvragen toegenomen, net als maatschappelijke en financiële onzekerheden. Het toekomstperspectief van jeugdigen en hun ouders staat meer dan ooit onder druk. Dit beïnvloedt de hulpvraag, de veerkracht en het oplossingsvermogen van ouders en jeugdigen.
- Landelijke ontwikkelingen, specifiek de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming, leggen een nadruk op sterke lokale teams en meer uitvoering van casuïstiek in deze teams. Er wordt meer gevraagd op het gebied van preventie, het verlenen van basis jeugdhulp en de aanpak van veiligheidsproblematiek.
- Het aantal casussen in Midden-Limburg waarbij veiligheid een centraal onderdeel is, is afgelopen jaren toegenomen van gemiddeld 8% in 2020 naar gemiddeld 16% in 2024. Dit vereist een langdurige en intensieve inzet met een flexibele en snelle beschikbaarheid van het CJG-ML.

Deze ontwikkelingen hebben hun invloed op de benodigde basisformatie in de lokale teams van het CJG-ML. Daarom is in de loop van 2025 in een bijgestelde subsidieaanvraag aan de gemeenten in Midden-Limburg om meer formatie gevraagd. Deze formatie is nodig om de opgave van het CJG-ML in balans te houden en om de toenemende complexe vraag naar jeugdhulp op te vangen. Bij de start van het CJG-ML in 2015 is de formatie gebaseerd op de informatie die toen voorhanden was (gebruik van jeugdhulp in de gemeenten en het aantal jeugdigen per gemeenten). Het is nu duidelijk dat deze formatie structureel niet voldoende is; de mate waarin extra formatie nodig is, verschilt per gemeente.

	Echt-Susteren	Leudal	Maasgouw	Nederweert	Roerdalen	Roermond	Weert	Midden-Limburg
Totaal benodigd fte	15,92	16,10	8,20	8,02	7,39	26,22	21,29	103,13
Huidige formatie	10,48	12,29	7,37	5,99	6,96	24,68	15,98	83,75
Verschil benodigde t.o.v. huidige formatie	5,44	3,81	0,83	2,03	0,43	1,54	5,31	19,38

Het algemene deel van de bijgestelde formatie is ter informatie opgenomen in bijlage 5.

Aanpak veiligheidsproblematiek – Plusteam Veiligheid

Het aantal casussen in Midden-Limburg waarbij veiligheid een centraal onderdeel is, is afgelopen jaren toegenomen van gemiddeld 8% in 2020 naar gemiddeld 16% in 2024. In deze casussen gaat het over incident- en klachtgevoelige casuïstiek. Vaker dan gemiddeld ontstaan in deze casussen crisisachtige situaties en herhaaldelijk moet dan ook afgewogen worden of en op welke manier veiligheid voldoende geborgd kan worden. Dit vereist een langdurige en intensieve inzet met een flexibele en snelle beschikbaarheid van het CJG-ML. In het merendeel van deze casussen lukt het om de veiligheid met een forse inzet te verbeteren. Daar waar het niet lukt wordt de weg naar het gedwongen kader bewandeld.

In het licht van deze ontwikkeling is het CJG-ML in 2025 gestart met één Midden-Limburg breed veiligheidsteam, het Plusteam. Door veiligheidscasuïstiek door dit specifieke team uit te laten voeren, kan het lokale team zich weer volledig focussen op alle andere vragen en zal het werkproces beduidend minder verstoord worden door crisissen. Op deze manier worden reguliere zaken niet meer verdrongen door veiligheidsvraagstukken. De groei van de veiligheidsproblematiek kan daardoor in goed evenwicht met de andere taken en hulpvragen worden uitgevoerd.

Arbeidsmarktproblematiek

Gezien de arbeidsmarktproblematiek staat de beschikbaarheid en belastbaarheid van personeel onder druk. Dit betreft een sectoraal en landelijk probleem. Er is sprake beweging van personeel tussen collega-organisaties en ook van uitstroom uit de sector. Hierdoor fluctueert de formatie van het CJG-ML en is het een uitdaging om de gewenste beschikbaarheid van formatie op peil te houden. Voordeel van een regionaal opererende instelling is dat de schaalgrootte een voortdurende beschikbaarheid borgt voor iedere gemeente. We geven hierbij voorrang aan de basistaken, en blijven steeds met de betreffende gemeenten in gesprek. Ook maken wij noodzakelijkerwijs gebruik van de inhuur van tijdelijke krachten om zo werkdruk en wachtlijsten te verlichten.

Deelname aan netwerkoeverleggen gebeurt vanuit de basisformatie CJG-ML. Zie voor een overzicht hiervan bijlage 2.

Consulenten

De coördinatie van de CJG-consulenten is ondergebracht bij de Stichting CJG-ML. Daarbij is gedeeltelijk sprake van een netwerkstructuur: een deel van de consulenten zijn in dienst van welzijnsorganisaties (jeugd- en jongerenwerkers), AMW-ML (maatschappelijk werkers) en GGD (jeugdverpleegkundigen). De taken van de consulenten betreffen preventie en informatie, consultatie, advies en lichte opvoed-ondersteuning. Om de uitvoering en regie over deze taken goed te kunnen coördineren, loopt de inzet van de consulenten via het CJG-ML. In deze opzet treedt het CJG-ML op verzoek van de gemeenten op als penvoerder voor de leverende organisaties (met uitzondering van de GGD) en betaalt de ontvangen vergoedingen één-op-één door aan de ingeschakelde organisaties.

Om goed invulling te kunnen geven aan deze taakgebieden gaan we uit van in totaal 92 uur per week (exclusief uren GGD), dit is op jaarbasis in totaal 4.140 uur: totaalbedrag € € 410.404 (exclusief uren GGD i.v.m. rechtstreekse financiering door gemeenten).

In de hervormingsagenda Jeugd en de ambities van de landelijke en lokale gemeenten heeft preventie een steeds nadrukkelijker positie. Met de opdracht gevende gemeenten is afgesproken om de huidige werkvorm en benodigde formatie voor 2025 verder uit te werken. Indien op basis hiervan een andere inzet gewenst blijkt te zijn zullen we hiervoor een aangepaste aanvraag indienen.

5.6 Nieuwe ontwikkelingen

De ingezette transformatie vraagt veranderingen en innovaties die niet altijd vooraf te voorzien zijn. Ook door nieuwe beleidsontwikkelingen en/of maatschappelijke ontwikkelingen ontstaan regelmatig nieuwe vraagstukken. Centraal staat dat we samen met de inwoners, gemeente en netwerkpartners maatschappelijke vraagstukken oppakken en de transformatie verder vorm-geven. Indien dit verschuivingen van ons aanbod, nieuwe projecten of samenwerkingsvormen vraagt dan pakken we dit in overleg op.

6. Financiën

Bij deze subsidieaanvraag hebben we de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Salarisstijgingen

De huidige cao loopt tot 1-8-2025. In deze cao is afgesproken dat het aantal salaristreden met twee zal worden uitgebreid vanaf 2025. Dit heeft geleid tot een kostenstijging van circa 2,5% per 1-1-2025 en zal tot nog eens circa 2,5% kostenstijging per 1-1-2026 leiden.

Het is nog niet bekend wat de cao-stijgingen ná 1-8-2025 zullen zijn. We doen in deze subsidieaanvraag een aanname van een stijging van 3% per 1-8-2025 en een stijging van 5% per 1-7-2026. In de subsidie aanvraag 2025 hebben we reeds 5/12 deel van 3% = 1,25% opgenomen. In deze subsidie aanvraag gaan we uit van de resterende 7/12 * 3% en 6/12 deel van de aanname van 5% per 1-7-2026. Al met al leidt dit tot een indexatie van 6,75%:

7/12 * 3,00% per 1-8-2025:	1,75% (aanname nieuwe cao)
Kosten trede-verhoging per 1-1-2026:	2,50% (na-ijleffect huidige cao)
6/12 * 5,00% per 1-7-2026:	2,50% (aanname nieuwe cao)

	6,75%

- Het subsidiebedrag voor de basisconsulenten 2026 hebben we eveneens geïndexeerd met 6,75%.
- Voor de materiaalkosten voor het preventieproject is een herijkte inschatting gemaakt.
- De lokale huisvestingskosten 2026 hebben wij ingeschat op basis van de jaarrekening 2024 en de actuele ontwikkelingen.
- De verdeling van overige kosten vindt plaats op basis van de door de zeven Midden-Limburgse gemeenten afgesproken verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel is aanvankelijk door de gemeenten onderling afgesproken voor de periode 2022 t/m 2024, maar deze zijn door de gemeenten tot nader order verlengd, waardoor deze ook als uitgangspunt dienen voor de subsidie aanvraag 2026.
- Materiële kosten. We hebben de inschatting gemaakt dat de stijging in materiële kosten ongeveer gelijke tred zal houden met de personele kostenstijgingen.
- De tarieven voor aanvullende taken zijn geïndexeerd met 6,75%.

Wij verzoeken de gemeente Nederweert om het CJG-ML een subsidie van € 1.261.566 te verlenen voor 2026:

Uitvoering primair proces 5,99 fte	€ 692.192
Basisconsulenten	€ 28.236
Materiaalkosten preventieproject	€ 3.440
Huisvestingskosten lokaal	€ 23.000
Overige kosten	€ 163.288
Subtotaal	€ 910.156
2,03 fte aanvullende formatie versterking basis/veiligheid	€ 271.480
0,39 fte aanvullend POH Jeugd	€ 52.156
9 groepen centering	€ 27.774
Totaal subsidie aanvraag 2026	€ 1.261.566

Een nadere cijfermatige uiteenzetting hoe wij vanuit de bedragen uit de subsidie aanvraag van 2025 komen naar de subsidie aanvraag voor 2026 vindt u in bijlage 3.

Bijlage 1 Beschikbaarheid Jeugdhulp

Conform afspraken met gemeenten Midden-Limburg (sinds november 2014)

1. *Wijze waarop de jeugdige³ in beeld komt bij de Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin die in opdracht van een gemeente in de regio Midden-Limburg de Jeugdhulp uitvoert.*
 - 1.1 Elke jeugdige kan direct gebruik maken van jeugdhulp. De Stichting die in opdracht van de gemeente de toegang hiertoe vormt, mag een verzoek van een jeugdige niet weigeren, maar moet dit verzoek in behandeling nemen om te beoordelen of, en zo ja hoe, de jeugdige het best geholpen is bij zijn specifieke verzoek.
 - 1.2 Indien de Stichting, al dan niet in samenspraak met ouder(s)/verzorger(s), tot het oordeel komt dat het gezond en veilig opgroeien van jeugdigen in het geding is (spoedeisend; crisissituaties), is zij door de gemeente aangewezen om namens deze de Raad voor de Kinderbescherming te verzoeken om een onderzoek tot het treffen van kinderschermingsmaatregelen. Dit is in een afzonderlijk aanwijzingsbesluit vastgelegd.
2. *Wijze van leveren van de jeugdhulp en eisen daaraan*
 - 2.1 Een jeugdige met een hulp- en ondersteuningsvraag kan zich vrij toegankelijk melden bij de Stichting. De Stichting die de jeugdhulp vormgeeft kan concluderen dat een individuele voorziening nodig is. De Stichting faciliteert het vormgeven van de jeugdhulp en volgt jeugdige bij het realiseren en gebruiken van de individuele voorziening (coördinatie).
 - 2.2 Jeugdigen en/of ouder(s)/verzorger(s) ontvangen een beschikking ten behoeve van niet-vrij-toegankelijke jeugdhulpvoorzieningen.
 - 2.3 De Stichting draagt er zorg voor dat aanvragen persoonsgebonden budgetten leiden tot een beschikking in de zin van Algemene Wet Bestuursrecht.
 - 2.4 Indien Jeugdigen gebruik maken van de mogelijkheid van juridische procedures, levert de Stichting de verantwoordelijke gemeente hiervoor het inhoudelijke dossier aan.
 - 2.5 Ten behoeve van een jeugdige die jeugdhulp ontvangt maakt de Stichting een ondersteuningsplan danwel een familie-groepsplan⁴. In dit plan zijn relevante, specifieke afspraken met betrekking tot de te leveren diensten vastgelegd. Het plan voldoet aan de volgende eisen:
 - a. In het plan staat in ieder geval kort opgenomen wat de vragen en wensen zijn van de jeugdige.
 - b. Het plan is actueel en wordt indien daarvoor aanleiding is tussentijds aangepast.
 - c. Het plan brengt in kaart wat de eigen kracht is van de jeugdige, welke ondersteuning hij kan krijgen uit het eigen sociale netwerk, van welke algemene voorzieningen hij gebruik maakt, dan wel kan maken, en van welke individuele voorzieningen hij gebruik maakt.
 - d. Met het plan geeft de Stichting in het vormgeven van de jeugdhulp uitvoering aan haar verplichting kwalitatief verantwoorde en doelmatige diensten te verlenen. De Stichting draagt er zorg voor dat (waar mogelijk en altijd in overleg met de jeugdige) overbodige, onnodige of ondoelmatige diensten, waaronder ook verstaan individuele voorzieningen, worden afgebouwd en dat de jeugdige optimaal wordt ondersteund bij het realiseren van zelfregie en eigen handelen (coördinatie).
 - e. De Stichting onderschrijft de integrale manier van werken, het activeren en laten participeren van ouders (één gezin, één plan).

³ Gelieve daar waar 'jeugdige' genoemd wordt tevens ouders/verzorgers te lezen, indien en voor zover van toepassing.

⁴ In de hulpverleningspraktijk ook wel plan van aanpak genoemd.

- 2.6 De Stichting die de jeugdhulp vormgeeft, zorgt dat jeugdigen in ieder geval toegang hebben tot de volgende informatie in begrijpelijk Nederlands:
- de werkwijze;
 - specificaties en deskundigheden;
 - het afzeggen van afspraken;
 - het weigeren en stopzetten van diensten;
 - klachtenregeling;
 - rechten en inspraakmogelijkheden;
 - bereikbaarheid:
 - o één algemeen telefoonnummer: 088-43 88 300 (op werkdagen van 9.00-17.00u)
 - o één e-mailadres: info@cjgml.nl
 - o website: www.cjgml.nl
- 2.7 De Stichting zet personeel in dat beschikt over de gangbare kwalificaties, competenties en vaardigheden die nodig zijn om de benodigde activiteiten uit te voeren onder deze subsidieaanvraag. Jeugd en gezinswerkers zijn aangesloten bij het beroepsregister. De kwalificaties, competenties en vaardigheden zijn in overeenstemming met de beschrijving in het uitvoeringsplan 2014-2016 Centrum voor Jeugd en Gezin.
- 2.8 Zowel vast, tijdelijk als ingehuurd personeel kan zich aan de jeugdige legitimeren.
- 2.9 In 2015 wordt aangesloten bij de wettelijke kwaliteitseisen, naar de toekomst toe wordt een eigen kwaliteitskader ontwikkeld.
3. *Resultaten en activiteiten die deel kunnen uitmaken van de Jeugdhulp*
- 3.1 De Stichting levert bij het vormgeven van de Jeugdhulp in ieder geval de volgende activiteiten:
- a) het opstellen van een ondersteuningsplan, danwel een familie-groepsplan;
 - b) het aanbieden van basisondersteuning aan jeugdigen die over onvoldoende zelfredzaamheid beschikken;
 - c) het faciliteren van de jeugdige bij zijn zelfredzaamheid;
 - d) het faciliteren van de jeugdige bij het zoeken naar oplossingen in het eigen netwerk voor problemen die hij ervaart bij zijn zelfredzaamheid;
 - e) het faciliteren van de jeugdige bij het zoeken naar en gebruik maken van algemene voorzieningen;
 - f) het faciliteren van de jeugdige bij het zoeken naar en gebruik maken van individuele voorzieningen;
 - g) Monitoring van voortgang jeugdige;
 - h) Bijsturing;
 - i) Nazorg.
4. *Wijze van monitoren van de Jeugdhulp*
- 4.1 Ieder kwartaal rapporteert de Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin Midden-Limburg aan iedere gemeente in de regio Midden-Limburg over de overeengekomen indicatoren en onderwerpen.
- 4.2 De Stichting zorgt ervoor dat op de overeengekomen indicatoren regionaal geaggregeerde informatie beschikbaar is.
- 4.3 De Stichting sluit op uitnodiging van de gemeente, dan wel op uitnodiging van de zeven gemeenten gezamenlijk, aan bij overleg.
- 4.4 De Stichting neemt initiatief tot overleg met gemeente of bij de zeven gemeenten gezamenlijk als daar aanleiding toe is.

Bijlage 2 Overzicht netwerkoverleggen lokaal en regionaal

Gemeente Nederweert

Naam overleg	Doel overleg	Deelnemers
Expertteam	Gericht op zorgwekkende zorgmijders Plan van aanpak met netwerkpartners bespreken	Gemeente, Politie, Dokus bemoeizorg, Woningvereniging Nederweert, AMW-ML, CJG-ML
Ketenoverleg	Ontmoeting en verbinding lokale ketenpartners	Buurtzorg, PGZ, steunpunt Mantelzorg (Zorggroep), WBV Nederweert, Land van Horne, MET ggz, SGL, PSW, gemeente, AMW-ML, CJG-ML
Bijeenkomst Platform Passend onderwijs	CJG-ML sluit aan om ontwikkelingen binnen onderwijs te volgen en om samenwerking te verstevigen.	Bijeenkomst van alle basisscholen en VO, SO en VSO van gemeenten Nederweert en Weert. Initiatief ligt bij het samenwerkingsverband en CJG-ML Weert en Nederweert.
Bijeenkomsten Taalakkoord	Signaleren, mensen motiveren en helpen om hun basisvaardigheden te verhogen.	Gemeente, werkpunt.com, bieb, sociale raadslieden, (<i>lezen en schrijven.nl</i>) en CJG-ML
Overleg Sociaal Domein gemeente Nederweert	Bespreken van Thema's/onderwerpen	Gemeente, AMW-ML, CJG-ML. Initiatief ligt bij de gemeente
Preventieoverleg jeugd	Ontwikkeling en afstemming preventiebeleid jeugd.	GGD, Leerplichtambtenaar, Punt Welzijn, scholen, VT, gemeente, Bureau Halt, Vincent van Gogh en CJG-ML
Overleg zorgvervoer	Casuïstiekbespreking en samenwerking/afstemming rondom vervoer	Beleidsmedewerker gemeente en één JGW.

Regionaal

Naam overleg	Doel overleg	Deelnemers	Gemeentelijk beleid
Regionaal Screeningsoverleg Zorg en Veiligheidshuis	N.a.v. politiemutaties m.b.t. overlast, afhankelijkheid en huiselijk geweld door zetten naar of opstarten van hulpverlening in een vroeg stadium	Veilig Thuis Zorg en Veiligheidshuis, AMW-ML, CJG-ML	Huiselijk geweld/ Veiligheidsbeleid
Regionaal Expert Team	Komen tot een passend hulpaanbod voor jeugdigen m.b.t. de meest complexe casuïstiek, waarbij reeds ingezette hulpverlening stagneert en al veel hulpverlening is uitgeput.	MET ggz, Vincent van Gogh, AnaCare, PSW, Mutsaersstichting, Koraal, Via Jeugd, WSG, CJG-ML.	Jeugdbeleid
Analyseteam MDA++	Multidisciplinaire analyse van complexe veiligheids casuïstiek	BJZ, Politie, Raad vd Kinderbescherming, Reclassering, Rooyse Wissel, Zorg en Veiligheidshuis, Veilig thuis, AMW-ML en CJG-ML	Huiselijk geweld/ Veiligheidsbeleid

Bijlage 3 Van subsidieaanvraag 2025 naar subsidieaanvraag 2026

Nederweert

	Totaal		Nederweert	
	€	Verdeling	€	Verdeling

Aanvraag 2025:

Uitvoering primair proces per fte:			108.251	
Aantal fte:				5,99
Netto subsidie bedrag uitvoering primair proces			648.424	
AZC			0	0,00
Basisconsulenten	384.454	100,00%	26.450	6,88%
Materiaalkosten preventieproject	20.000	1,00	1.376	6,88%
Huisvestingskosten lokaal			22.500	
Overige kosten	2.139.341		152.963	7,15%
Subtotaal			851.713	

1,00 fte aanvullende formatie versterking basis/veiligheid (vanaf 1-7-2025)	62.639
0,39 fte aanvullend POH Jeugd	48.858
Totaal subsidie aanvraag 2025	963.210

Aanvraag 2026:

Uitvoering primair proces per fte:			115.558	
Aantal fte:				5,99
Netto subsidie bedrag uitvoering primair proces			692.192	
AZC			0	0,00
Basisconsulenten	410.404	100,00%	28.236	6,88%
Materiaalkosten preventieproject	50.000	100,00%	3.440	6,88%
Huisvestingskosten lokaal			23.000	
Overige kosten	2.283.746		163.288	7,15%
Subtotaal			910.156	

2,03 fte aanvullende formatie versterking basis/veiligheid	271.480
0,39 fte aanvullend POH Jeugd	52.156
9 groepen centering	27.774
Totaal subsidie aanvraag 2026	1.261.566

Bijlage 4 Uitvoeringsafspraken

Sinds de start in 2015 maken onderstaande afspraken onderdeel uit van de afspraken tussen de gemeenten van Midden-Limburg als opdrachtgever en de stichting CJG-ML als uitvoerder van de basisjeugdhulpverlening. Als aanvrager van subsidie stellen wij voor deze afspraken te continueren en onderdeel te laten zijn van het subsidiebesluit.

1. De Stichting mag, los van de door de gemeenten genomen subsidiebeschikkingen, activiteiten uitvoeren, zolang het betreft activiteiten van algemeen c.q. maatschappelijk belang. De daarmee gepaard gaan kosten, alsmede de risico's worden door de Stichting zelf afgedekt en gedragen.
2. De Stichting is verantwoordelijk voor kosten en verplichtingen die uit eigen beleidsbeslissingen voortvloeien.
3. De zeven gemeenten en de Stichting richten samen een nieuw jeugdhulpstelsel in en ontwikkelen daarom een systematiek voor monitoring. Dit leidt ieder subsidiejaar tot concreter geformuleerde doelstellingen.
4. De Stichting ontvangt jaarlijks een subsidiebeschikking van ieder van de zeven gemeenten in de regio Midden-Limburg.
5. Gedurende de looptijd van de subsidierelatie is toetreding van nieuwe aanbieders op de genoemde taken niet van toepassing.
6. Wij verzoeken u evenals voorgaande jaren de subsidie bij wijze van voorschot betaalbaar te stellen volgens onderstaand schema:

Maand	Percentage van het verleende subsidiebedrag	Maand	Percentage van het verleende subsidiebedrag
Januari	8 %	Juli	8 %
Februari	8 %	Augustus	9 %
Maart	8 %	September	9 %
April	8 %	Oktober	9 %
Mei	16 %	November	9 %
Juni	8 %	December	0 %

De bevoorschotting vindt uiterlijk plaats op de 15^e van de maand.

7. Onze aanvraag tot definitieve vaststelling van de subsidie wordt voor 1 mei 2023 bij de colleges van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten ingediend.

De aanvraag tot definitieve vaststelling bevat een inhoudelijk verslag alsmede een financieel verslag inclusief accountantsverklaring, waaruit blijkt dat de jeugdhulp-taken waarvoor subsidie is verleend, zijn verricht.

8. De Stichting maakt de volgende afspraken met de zeven gemeenten in de regio Midden-Limburg:
 - a) De Stichting levert per kwartaal informatie aan de afzonderlijke gemeente en regio Midden-Limburg op basis van de overeengekomen set betekenisvolle indicatoren.
 - b) In het kalenderjaar wordt de overlegstructuur gevolgd zoals die met de gemeenten wordt overeengekomen.
 - c) De gemeenten en de Stichting zullen jaarlijks gezamenlijk de uitvoering van de overeenkomst evalueren.
9. De Stichting levert gegevens aan het CBS conform Beleidsinformatie Jeugd.
10. De Stichting is aangesloten op de Collectieve Opdracht Routeer Voorziening (CORV).
11. De Stichting is aangesloten op het berichtenverkeer met de Sociale Verzekeringsbank (SVB) ten behoeve van communicatie aangaande PGB-aanvragen.

Bijlage 5 Het CJG passend bij vandaag en morgen

Bewegen in een veranderende wereld

Na 10 jaar werken en ontwikkelen in het Centrum voor Jeugd en Gezin Midden Limburg (CJG-ML) is het tijd voor bezinning. De toename van de complexiteit van de casuïstiek en de problematiek in de jeugdketen uiten zich in een ongezonde werkdruk, (in meerdere gemeenten) onwenselijk lange wachttijden en onvoldoende mogelijkheden om de focus op het voorkomen van (zware) problemen te houden. Het CJG-ML dreigt uit balans te raken en schrijft daarom deze notitie. Naast de inhoudelijke ontwikkeling van de hulpvraag zijn er landelijke en regionale ontwikkelingen die zich richten op versterking van de lokale teams. Ook deze ontwikkelingen vragen een bezinning op de inzet en de formatie van het CJG-ML.

In het eerste, regionale deel van deze notitie lichten we de diverse ontwikkelingen toe die hieraan ten grondslag liggen en benoemen we oplossingen in structuur en formatie. Hierbij geven we aan wat wij binnen de organisatie in gang hebben gezet of nog zullen gaan zetten. Maar ook doen we een beroep op de gemeenten om de formatie weer in balans met de opgave te brengen. In het tweede, lokale deel beschrijven we de situatie specifiek in de gemeente en geven we aan wat nodig is om de situatie te verbeteren en eindigen we met een overzicht van de kosten hiervan.

Deel 1

1. Maatschappelijke ontwikkelingen CJG en Keten

Sinds de decentralisatie van de jeugdzorg en daarmee ook sinds de oprichting van het CJG-ML is de wereld in beweging geweest en heeft de jeugdzorgketen onder druk gestaan. De opkomst van corona, de maatschappelijke onrust en de beperkende maatregelen die in die periode getroffen zijn, hebben deze ontwikkelingen in het jeugdveld nog versterkt. De complexiteit in hulpvragen is toegenomen, net als de maatschappelijke en financiële onzekerheden. Het toekomstperspectief van ouders en jongeren staat meer dan ooit onder druk. Dit beïnvloedt de hulpvraag, de veerkracht en het oplossingsvermogen van cliënten. Deze ontwikkeling lijkt niet tijdelijk maar structureel of op zijn minst langdurig. Midden-Limburg is hierin niet uniek, het geschetste beeld is een landelijke tendens.

Als antwoord op deze ontwikkelingen is landelijk de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming geformuleerd. Beide leggen de nadruk op sterke lokale teams en meer uitvoering van casuïstiek in deze lokale teams. De huidige taken van het CJG komen op hoofdlijnen overeen met de ambities in de Hervormingsagenda Jeugd met betrekking tot de lokale teams met daarbij extra aandacht en groei verwacht voor preventie, basis Jeugdhulp en integrale aanpak.

Over het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming is minder duidelijkheid (vooral over de structuur), maar landelijk is een breed gedragen visie dat de lokale teams een belangrijke partner zijn bij veiligheid. Het thema en aanpak veiligheidsproblematiek vraagt om een stevige verankering in onze organisatie waardoor we de goede basis creëren om deze ontwikkeling samen met alle partners op te pakken. Naast de Hervormingsagenda en het Toekomstscenario loopt ook de regionale aanpak Samen Voor Veilig; van voorkomen tot beschermen en herstellen. Deze landelijke ontwikkelingen en regionaal programma versterken elkaar. De regionale aanpak Samen voor Veilig is een programmatische aanpak in de regio Noord- en Midden-Limburg gericht op het vroegtijdig signaleren en duurzaam stoppen van onveiligheid in gezinnen en huishoudens. Ook hierin heeft het lokale team de centrale functie.

2. Personele ontwikkelingen CJG en Keten

De periode van en na corona heeft in combinatie met schaarste op de arbeidsmarkt een sterke wisseling van personeel in het jeugdveld en daarmee ook in onze organisatie met zich meegebracht. Medewerkers kiezen vaker voor verandering van werkomgeving. Dit betekent ook bij ons meer openstaande vacatures en tegelijkertijd een afname van beschikbare geschikte kandidaten. Hierdoor was het een hele tijd niet mogelijk om de teams op sterkte te krijgen. In combinatie met de toenemende complexiteit van de hulpvragen heeft dit gezorgd voor een verhoging van de al hoge werkdruk en een verhoogd ziekteverzuim.

Ook bij onze specialistische partners zijn er personeels- en doorstroomproblemen. Hierdoor blijven cliënten langer afhankelijk van onze ondersteuning, neemt ook onze doorstroom af en neemt de werkdruk toe. Positief is dat het in het afgelopen half jaar gelukt is om meer personeel aan te trekken. De beschikbare formatieruimte is daardoor beter gevuld. De arbeidsmarkt lijkt voorzichtig iets verbeterd waardoor er mogelijkheden tot uitbreiding lijken te zijn.

3. Formatie ontwikkelingen CJG door de jaren heen

Bij de start van het CJG-ML in 2015 is de omvang van de organisatie gebaseerd op de informatie die toen voorhanden was. Dit was de informatie die de gemeenten hadden over het gebruik van jeugdhulp in de voorgaande jaren en het aantal jeugdigen per gemeente. De beschikbare gegevens van gebruik van jeugdhulp bij de verschillende organisaties waren versnipperd en niet volledig. Het CJG-ML heeft in de jaren 2015-2019 de formatie opgebouwd naar de destijds afgesproken formatie per team. De verwachting was dat het vanaf 2019 mogelijk was om te beoordelen of de afgesproken formatie in verhouding stond tot de taken en het aantal cliënten.

In die periode is er uit budgettaire overwegingen vanuit de gemeenten in Midden-Limburg Oost de opdracht gegeven om te onderzoeken hoe het CJG met 10% minder formatie de taken uit kon voeren. Op basis van berekeningen en inschattingen zijn er aanpassingen gedaan in het uitvoeringsproces en is ingezet om minder casussen na toegang gespecialiseerde hulp via casemanagement op te volgen. In de daaropvolgende jaren bleek het verminderen van casemanagement niet in die mate haalbaar en groeide de noodzaak tot opvolging. Langzaam werd duidelijk dat de basisformatie niet meer in goed evenwicht was met de hulpvragen. De komst van corona verstoorde dit evenwicht nog verder. Het uitgangspunt van de organisatie is altijd geweest om het optimale te presteren binnen de beschikbare formatie. Nu -twee jaar na corona- is het echter duidelijk dat de formatie structureel niet in balans is in verhouding met aantallen en inhoudelijke ontwikkelingen van de hulpvragen en de jeugdketen. De mate waarin hiervoor extra formatie nodig is, verschilt per gemeente. Er zijn in een aantal gemeenten onwenselijk lange wachttijden ontstaan en de werkdruk is onacceptabel hoog geworden. De aanhoudende ongezonde werkdruk, de verhoogde complexiteit van de hulpvragen en de stagnatie in de keten geeft de urgentie om opnieuw de basisformatie te beoordelen in verhouding tot de taken en het aantal hulpvragen.

4. Veiligheidsproblematiek

Naast dat in sommige gemeenten de vraag naar jeugdzorg is gegroeid, is overal de zwaarte van de problematiek toegenomen. De vraagstukken waarbij veiligheid een centraal onderdeel is van de casuïstiek is de afgelopen jaren toegenomen van gemiddeld 8% in 2020 naar gemiddeld 16% in 2024 van alle casussen in de regio. Tussen de gemeenten zitten hierin verschillen. Dit kunnen meldingen zijn van Veilig Thuis die door ons worden opgepakt. Het kunnen ook gezinnen zijn die al in begeleiding zijn van het CJG en waar de problematiek steeds verder escaleert.

Bij veiligheidsproblematiek is de veiligheid en/of de veilige ontwikkeling van het kind bedreigd. Het werken met veiligheidsproblematiek bij het CJG gebeurt in een vrijwillig kader. De hulpverlening is in deze fase echter niet meer 'vrijblijvend'. In deze casussen gaat het over incident- en klachtgevoelige casuïstiek, waar vaker dan gemiddeld crisisachtige situaties ontstaan en herhaaldelijk afgewogen moet worden of en op welke manier veiligheid voldoende geborgd kan worden. In het merendeel

van deze casussen lukt het via een forse inzet vanuit het CJG om de veiligheid in de situatie te verbeteren. In een gedeelte van deze casuïstiek lukt het onvoldoende om tot een verantwoorde en veilige situatie te komen en wordt de casus voorgelegd op het beschermingsplein. Veiligheidsproblematiek heeft vanwege de dreigende situatie altijd voorrang op casuïstiek waar deze problematiek niet speelt. De casussen vereisen een langdurige hoge inzet en een flexibele en snelle beschikbaarheid. Incidenten bij veiligheidsproblematiek zijn ernstig en maatschappelijk gevoelig. Door de groei van veiligheidsproblematiek neemt dit een steeds groter deel van het werk in beslag.

Met betrekking tot veiligheidsproblematiek zijn er veel ontwikkelingen gaande geïnitieerd door de gemeenten vanuit GIA-beleid die gericht zijn op het versterken en verbeteren van de aanpak. Drie ontwikkelingen staan hierin centraal:

1. De regionale vastgestelde visie op de gefaseerde Ketenaanpak en de hierbij horende Top3 methodiek
2. Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming
3. MDA++

Dit betekent in alle drie van deze ontwikkelingen een hogere en langdurigere inzet van het CJG.

5. Wachtlijsten, laagdrempeligheid onder druk en zorgen in de jeugdketen

De hierboven beschreven ontwikkelingen hebben een intensivering van de hulpvragen tot gevolg. Dit betekent dat de formatie zoals ooit vastgesteld niet meer in balans is met de opgave waardoor er in enkele gemeenten wachtlijsten zijn ontstaan. Overwegend lukt het niet om aanmeldingen binnen de gewenste 2 weken op te pakken. Ook voor de vervolgondersteuning na de intakefase ontstaan er regelmatig wachttijden. Met veel moeite lukt het om de casuïstiek waarbij veiligheidsvraagstukken aan de orde zijn te prioriteren. Regelmatig moet hierbinnen ook nog een prioritering aangebracht worden. Dit is een onwenselijke situatie. Aangezien casuïstiek waarbij veiligheidsvraagstukken spelen prioriteit hebben betekent dit dat andere, lichtere casussen nog langer moeten wachten. De laagdrempeligheid van het CJG staat hierdoor onder druk en de preventieve kracht van onze inzet neemt af. Problematiek verergert door wachttijden bij ons en/of bij onze ketenpartners waardoor uiteindelijk meer specialistische hulp ingezet moet worden. Een toename van verwijzingen naar gespecialiseerde hulp heeft weer invloed op de capaciteit van het CJG omdat een groot gedeelte van deze casussen via casemanagement opgevolgd wordt.

6. Hervormingsagenda Jeugd

De Hervormingsagenda Jeugd bevat een omvangrijk pakket afspraken met als doel de jeugdzorg te verbeteren en financieel gezond te maken. Om de doelen van de Hervormingsagenda te bereiken, moeten gemeenten op drie gebieden actie ondernemen:

- Stevige lokale teams en versterken preventie
- Ander schaalniveau voor specialistische jeugdhulp (verplichte regiovorming)
- Afbouw residentieel verblijf

In de basis hebben de gemeenten in Midden-Limburg het CJG een brede opdracht gegeven zoals bedoeld in de Hervormingsagenda. Voor Midden-Limburg betekent dit niet een wezenlijke verandering van de opdracht maar wel een intensivering van de taken. Zoals ook in het regionaal ambtelijk overleg van 14 november jl. besproken, betekent dit vooral:

- Formatie CJG op orde
- Vergroten van het aandeel basis jeugdhulp door CJG
- Versterken van de preventieve taak
- Onderzoeken waar lokaal integraal werken kan verbeteren

De ramingen met betrekking tot de formatie die nodig is om enerzijds de formatie op orde te krijgen en om anderzijds het vergroten van het aandeel basis jeugdhulp te realiseren, nemen we gezamenlijk mee in de berekening van benodigde formatie in hoofdstuk 9. De versterking van de preventieve taak wordt de komende tijd in ambtelijk overleg verder uitgewerkt.

7. Hoe nu verder

De stijging van de zorgvraag in sommige gemeenten, de complexiteit van de casuïstiek en de problematiek in de jeugdketen uiten zich in een ongezonde werkdruk en onwenselijk lange wachttijden. De belangrijke basisfunctie en het preventieve karakter van het CJG staan onder druk. Dit vraagt ingrijpen. In de volgende paragrafen geven we aan wat wij binnen de organisatie reeds in gang hebben gezet of zullen zetten en wat nodig is van de gemeenten om de formatie weer in balans met de opgave te brengen.

8. Acties in de organisatie

Inrichten van een team voor veiligheidscasuïstiek

Om de huidige groei van de veiligheidsproblematiek in goed evenwicht met de andere taken en hulpvragen uit te voeren, de focus en kwaliteit op veiligheid te versterken en goed aan te sluiten op de huidige ontwikkelingen zal de organisatie een CJG breed veiligheidsteam inrichten, het zogenoemde Plusteam. Door de vorming van dit Plusteam zijn we in de gelegenheid om medewerkers goed te faciliteren in complexe en zwaarwegende zorgvragen. Daarnaast blijven we voor de eenvoudigere vragen goed beschikbaar en kunnen we onze preventieve kracht borgen. We zullen bij het inrichten van het Plusteam aansluiting zoeken bij onze ketenpartners. Samenwerking in de keten is hierbij cruciaal.

Voor de bemensing van dit team zal een percentage van de formatie (en ook casuïstiek) van de gemeenteteams verschuiven naar het Plusteam. Namelijk het percentage dat de veiligheidsproblematiek uitmaakt van het geheel, gemiddeld 16%. Dit zal echter niet voldoende zijn om dit team voldoende werkcapaciteit te geven, de groei van veiligheidsproblematiek op te vangen, alle casussen via de Top 3 methodiek uit te voeren en te anticiperen op de ontwikkelingen van het Toekomstscenario en MDA++. Om alle veiligheidsvraagstukken goed en gezond te kunnen oppakken, is het nodig om hier over de hele regio te investeren in extra formatie gecombineerd met opleiding en ondersteuning van de medewerkers.

Taakdifferentiatie

De ontwikkeling van dit Plusteam sluit aan bij de taakdifferentiatie die de afgelopen jaren al binnen het CJG-ML is ingezet. Door binnen de teams een aantal medewerkers specifiek verantwoordelijk te maken voor het eerste onderdeel van het traject (de intake) is er ingezet op versterking van het planmatig werken. In de intake wordt nadrukkelijk met het gezin en de jeugdige(n) gekeken wat het gezin met het netwerk zelf kan opvangen, waar het voorliggend veld een bijdrage kan leveren en waarbij jeugdhulp essentieel is. In het vervolgtraject kan gefocust worden op de basis jeugdhulp en casemanagement. De jeugd en gezinswerker start met het casemanagement of basis jeugdhulp met duidelijke hulpvragen en doelstellingen. Dit vergemakkelijkt doorstroom en maakt ook het afbouwen van de hulpverlening helderder. Ook hierbij is wel noodzakelijk dat er voldoende capaciteit beschikbaar is om de doorstroom ook daadwerkelijk te kunnen vormgeven omdat er anders binnen het CJG weer nieuwe wachttijden ontstaan.

Normaliseren en afschalen waar mogelijk

De jeugd en gezinswerkers en de ondersteunende begeleiding zijn erop gericht om voortdurend kritisch te kijken naar de noodzakelijkheid van inzet van gespecialiseerde jeugdhulp, maar ook hoe lang de betrokkenheid vanuit het CJG echt nodig is. Dit sluit ook aan bij de visie van normaliseren. Tegelijkertijd is duidelijk, dat dit zowel door de cliënten als partners vaak niet ondersteund wordt omdat men graag langer de ondersteuning van het CJG wenst om zaken te blijven ondersteunen en opvolgen. Het samen blijven inzetten op 1 gezin 1 plan met realistische doelstellingen blijft een belangrijk aandachtspunt binnen de organisatie en in de keten.

Inzet op ziekteverzuim en werkplezier

Het landelijke verzuimpercentage van de jeugdzorgsector is hoog. Het cijfer van het CJG ligt daar net iets onder maar is hoger dan gewenst en hoger dan in het verleden. Hoge werkdruk, maatschappelijke druk en veel wisselende collega's beïnvloeden dit cijfer. De komende periode gaan we binnen het CJG nog meer aandacht besteden aan werkplezier en voldoening, flexibiliteit en het binden en boeien van onze medewerkers. In combinatie met het inrichten van het Plusteam heeft dit naar verwachting een positieve invloed op het werkplezier en het ziekteverzuim.

Regelruimte creëren voor samenwerking in de keten

Belangrijk knelpunt in het dagelijks werk is de samenwerking in de gehele jeugdzorgketen. De in deze notitie beschreven knelpunten zijn niet uniek voor het CJG-ML maar spelen bij elke organisatie binnen het (jeugd)zorgveld. Stagnatie in de keten is daarmee niet ingegeven door onwil maar door het ontbreken van regelruimte. Regelruimte in het samen flexibel zoeken naar oplossingen voor de cliënt vraagt ruimte in het afsprakenkader maar ook ruimte in het hoofd en tijd van medewerkers. Een overbelaste medewerker heeft geen ruimte om goed te overleggen of over te dragen naar een collega-organisatie. De komende periode zal door het CJG-ML actief worden ingezet op de samenwerking in de keten. Dit door samen met ketenpartners op zoek te gaan naar de regelruimte maar ook door binnen de organisatie de regelruimte te creëren.

Focus in 2025

Met het uitvoeren van de hierboven beschreven acties ligt de focus van de organisatie in 2025 primair op het terugdringen van wachttijden, het goed vormgeven van de veiligheidsproblematiek en het blijven aansluiten op de Hervormingsagenda en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming en het creëren van een gezonde werkdruk.

Focus 2026

De start van het plusteam en daarmee de verschuiving van de grootste veiligheidscasüistiek zal de basis en daarmee ook de ruimte voor basis jeugdhulp vanuit het CJG versterken. In de loop van 2026 kan er een beeld gevormd worden van de mate waarin de uitbreiding van het aandeel basis jeugdhulp gerealiseerd is en hoeveel groei nog mogelijk is binnen de nieuw beschikbare formatie.

9. Benodigde formatie

Naast de organisatorische aanpassingen zoals hierboven zijn beschreven is het noodzakelijk om de formatie weer in evenwicht te brengen met de opgave. Dit vraagt een investering van de verschillende gemeenten en we zijn ons bewust van het beslag dat hiermee op de budgetten van de gemeente gelegd wordt.

Formatieberekening

Op basis van een meerjarig beeld en vergelijking van de verschillende gemeentelijke teams maken we inzichtelijk welke formatie nodig is per gemeente op basis van de huidige cijfers en ervaringen. De benodigde formatie is afhankelijk van de (fluctuaties in) instroom, complexiteit van de problematiek, mate dat er specialistische hulp wel/niet nodig is en de hoeveelheid veiligheids-casüistiek. Daarnaast wordt de doorstroom beïnvloed door de toegankelijkheid en de wachtlijsten bij partners voor die cliënten die specialistische hulp nodig hebben.

Voor de basisberekening hebben we naar een aantal kerncijfers gekeken die een indicatie zijn. We hebben de volgende indicatoren gebruikt:

- Aantal cliënten per fte per gemeente per jaar
- Ontwikkeling van het aantal cliënten
- Gemiddeld percentage veiligheidstrajecten

Deze hebben we bekeken over de afgelopen 3 jaar (2021-2023). Daarnaast is ingeschat in welke gemeente de afgelopen jaren in 'stabiele' omstandigheden de formatie het meest in balans was met de opgave waarbij ook hier de uitvoering van de veiligheidscasuïstiek een knelpunt was. Dit is beoordeeld op basis van het wel of niet ontwikkelen van wachtlijsten, wel of niet voortdurende problemen van doorstroom en het percentage veiligheidscasuïstiek. De uitkomst van de formatieberekening van deze gemeente hebben we als uitgangspunt genomen. Op basis hiervan komen we uit op een gemiddelde jaarbelasting van 41 cliënten per fte als startpunt van onze berekening. Hierin is de veiligheidscasuïstiek wel als percentage opgenomen maar nog niet tegen de daadwerkelijke noodzakelijke intensieve tijdsbesteding. Dit is de volgende stap in de berekening.

Gezien de noodzakelijke intensieve tijdsbesteding van de veiligheidscasuïstiek is op basis van de huidige ervaring en de inschatting van de betekenis van de Top 3 methodiek geraamd dat veiligheidscasuïstiek gemiddeld 2x zoveel tijd kost als reguliere casuïstiek. Gemiddeld is 16% van de CJG-trajecten een veiligheidstraject. Op basis van deze uitgangspunten is inzichtelijk hoe de basisformatie per team eruit zou moeten zien en wat er aan formatie nodig is om veiligheidscasussen te kunnen oppakken. Met de start van het Plusteam kunnen we de implementatie van de top 3 methodiek in veiligheidscasuïstiek verder realiseren.

In onderstaande tabel wordt de benodigde formatie per gemeente weergegeven. In de eerste rij staat het gemiddeld aantal casussen per jaar over de periode 2021-2023. In de derde rij is berekend wat er aan formatie nodig is. In deze rij is nog geen rekening gehouden met de extra inzet die veiligheidscasussen vragen of met het uitbreiden van de basis jeugdhulp.

In de vervolgstap hebben we de formatie uitgesplitst naar formatie Basis en formatie voor veiligheidstrajecten. Bij de formatie Basis zijn we uitgegaan van onze huidige opdracht. We hopen door het inrichten van het Plusteam ook ruimte te creëren voor extra inzet van basis jeugdhulp. Daarom hebben we daar nu geen extra formatie voor opgenomen. Of dit daadwerkelijk zo is of dat uitbreiding van onze basis jeugdhulp toch nog extra formatie vraagt zullen we moeten monitoren en eventueel gaandeweg nog aanpassen.

De formatie voor het oppakken van veiligheidscasussen is gebaseerd op onze huidige ervaring van de tijdsbesteding die nodig is voor veiligheidscasussen. We verwachten ook de ontwikkelingen voortkomend uit de Regiovisie Samen voor Veiligheid met deze formatie te kunnen uitvoeren.

Stap 3 in de berekening is als volgt: Uit de nieuw berekende formatie wordt een gedeelte verplaatst naar formatie die nodig is voor veiligheidscasuïstiek. Dit gedeelte is gebaseerd op het gemiddeld percentage van 16% veiligheidscasuïstiek. Dat wat over is, is dan de formatie Basis. De formatie, gekoppeld aan 16 % veiligheidscasuïstiek, wordt verplaatst naar de formatie voor het Plusteam en daar verdubbeld omdat veiligheidscasuïstiek gemiddeld dubbel zoveel inzet vraagt als reguliere inzet. We verwachten hiermee in het nieuwe Plusteam de cliëntenstroom en de ontwikkelopgave te kunnen realiseren. Het is tegelijk van belang om de overgangen tussen het basisteam en het Plusteam vloeiend te houden en zo goed te kunnen op- en afschalen. Dit vraagt ook van het basisteam nog inzet in veiligheidscasuïstiek, al zal dit met name tijdens de minder intensieve fase zijn.

In de eindregels is het totaal van de benodigde formatie en het verschil t.o.v. de huidige formatie weergegeven.

Het is belangrijk om te realiseren dat een caseloadberekening een getalsmatige benadering is en daarmee niet de hele werkelijkheid per gemeente weergeeft. In onderstaande berekening is uitgegaan van het gemiddeld percentage veiligheid.

	Echt-Susteren	Leudal	Maasgouw	Nederweert	Roerdalen	Roermond	Weert	Midden-Limburg
Gemiddeld aantal casussen in begeleiding 2021-2023	563	569	290	283	261	927	752	3.645
Jaarbelasting 41 casussen per fte inclusief veiligheid	41	41	41	41	41	41	41	41
Fte bij jaarbelasting 41 casussen	13,72	13,88	7,07	6,91	6,37	22,60	18,35	88,90
Af: 16% vanuit basisformatie t.b.v. veiligheid	-2,20	-2,22	-1,13	-1,11	-1,02	-3,62	-2,94	-14,22
Benodigde fte 'reguliere' casussen	11,53	11,66	5,93	5,80	5,35	18,99	15,41	74,68
Benodigde fte Plusteam/veiligheidscasussen	4,39	4,44	2,26	2,21	2,04	7,23	5,87	28,45
Totaal benodigd fte	15,92	16,10	8,20	8,02	7,39	26,22	21,29	103,13
Huidige formatie	10,48	12,29	7,37	5,99	6,96	24,68	15,98	83,75
Vershil benodigde t.o.v. huidige formatie	5,44	3,81	0,83	2,03	0,43	1,54	5,31	19,38

In bovenstaand schema is te zien dat op basis van deze berekening in alle gemeenten de opgave en de formatie uit balans is. Dit komt overeen met de ervaren werkdruk en de beschreven wachtlijst-problematiek.

Deze cijfermatige benadering is bedoeld als basis bij de beoordeling van wat nodig is per gemeente. Graag gaan we per gemeente in gesprek om gezamenlijk de balans te herstellen waarbij niet alleen de caseloadberekening input van het gesprek is maar ook de soort problematiek, percentage veiligheidscasuïstiek, de cultuur in de gemeente, de veerkracht van inwoners, de maatschappelijke positie van mensen in de gemeente, het inkomen, de kracht van de wijken. Al deze zaken hebben invloed op de ontwikkeling van kinderen en de opvoedkracht van ouders en de hulpvragen.

10. Resultaten bij de inzet van een Plusteam en de basisformatie in balans

Door de basisformatie weer in balans te brengen en het Plusteam in te richten wordt de preventieve kracht van het CJG weer hersteld, worden cliënten eerder en beter geholpen en kunnen we weer sterker werken aan vermindering van verwijzing naar gespecialiseerde hulp.

Hiermee werken we naar de volgende resultaten toe:

Inhoudelijk en financieel

- Wachttijden teruggebracht naar de afgesproken maximumnorm van 2 weken. Hierdoor wordt onnodige verslechtering van de situatie door deze wachttijden voorkomen, waardoor er minder dure intensieve trajecten nodig zijn.
- Minder inzet van gespecialiseerde hulp. Er zullen meer casussen begeleid worden vanuit CJG waardoor de inzet van gespecialiseerde hulp minder nodig is en of voor een gerichter onderdeel van de problematiek. Dit beperkt de kosten voor de specialistische ondersteuning en de hulp kan meer dichtbij in het dagelijks leven van de ouders en kinderen geboden worden.
- Versterking van regievoering. Er kan dan vanaf het begin weer casemanagement ingezet worden in alle casussen na toegang naar gespecialiseerde jeugdhulp (waar dit nodig is). Hierdoor is er meer sturing op effectiviteit van de ingezette hulpverlening en meer zicht op mogelijkheden tot afschaling.
- Veiligheidscasussen kunnen met de noodzakelijke prioriteit en benodigde intensieve inzet worden opgepakt. Dit borgt inzet veiligheid van het kind en voorkomt verdere escalatie. Ter vergelijking de kosten van een plaatsing in de jeugdzorg Plus zijn minimaal € 200.000 op

jaarbasis. Met de intensieve inzet van het plusteam, het methodisch werken en de samenwerking met ketenpartners is de verwachting dat veiligheidstrajecten een duurzame uitkomst hebben waarmee maatschappelijke kosten door terugval zullen afnemen.

Personeel en stabiliteit

- e. Werkdruk van jeugd en gezinswerkers kan naar een aanvaardbaar niveau gebracht worden.
- f. Risico van ziekteverzuim vanwege werkdruk neemt af. Dit leidt tot kostenbesparingen door minder tijdverlies als gevolg van verzuim en vervanging en vermindert de noodzaak van inhuur van (duurder) extern personeel.
- g. Werkplezier wordt verhoogd waardoor kans op medewerkers beter en langer binden toeneemt. Hierdoor zijn er minder investeringen nodig voor ontwikkelen en behouden van kennis.
- h. Door minder wisseling personeel is er ook voor cliënten minder wisseling van hulpverlener.

Versterken netwerk

- i. Vertrouwen in kracht en mogelijkheden basisvoorziening CJG wordt hersteld. Hierdoor zal de druk op alternatieve routes afnemen.
- j. Samen kan weer gewerkt worden aan een sterk pedagogische ondersteuning en signalering.

Tot slot

We zijn ons bewust van de financiële impact van deze notitie en begrijpen dat wat wij hier hebben aangegeven over wat nodig is voor de gemeenten een enorme financiële opgave met zich meebrengt. Uitbreiding van de formatie brengt ook een grote personele opgave voor de organisatie met zich mee in deze tijden van krapte in de arbeidsmarkt. Jarenlang is er door iedereen met veel betrokkenheid gewerkt aan de opgave in Midden-Limburg en hebben we altijd samen de passende weg gevonden. Het uitgangspunt van de organisatie is hierbij altijd geweest om het optimale te presteren binnen de beschikbare formatie. De groei van de complexiteit en de groei van de veiligheidskasuïstiek maakt dat het in de huidige situatie niet meer haalbaar is en aanpassing hiervan urgent is. Als we er samen de schouders onder zetten, komen we ver en borgen we voor de komende jaren samen een sterke basis voor ondersteuning bij opvoeden en opgroeien in Midden-Limburg.