Beantwoording technische vragen D66

Agendapunt 5.2 - Zienswijze op kadernota 2024 WerkSaam en overhevelen Participatiebudget 2024

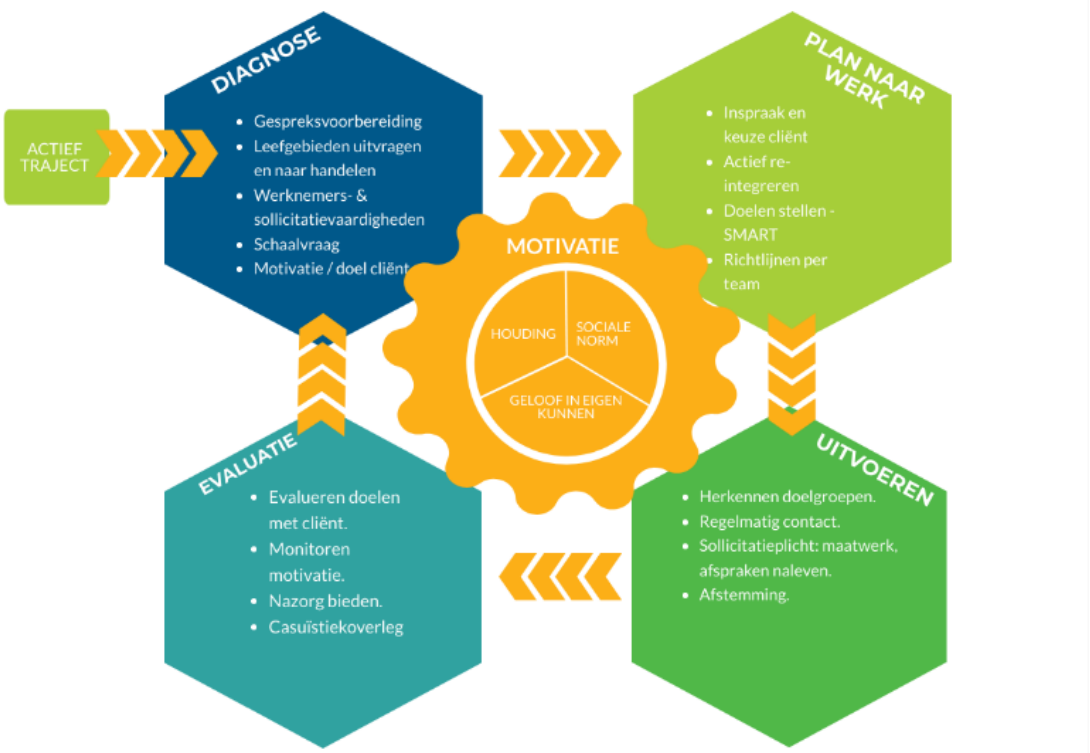
Algemene raadscommissie 31 januari 2023

Beste raadsleden,

De heer de Vries van D66 heeft op 24 januari technische vragen gesteld over agendapunt 5.2 – Zienswijze op kadernota 2024 WerkSaam en overhevelen Participatiebudget 2024. Onderstaand treft u de vragen en beantwoording.

1. Pagina 4. Wat wordt verstaan onder ‘methodische re-integratie’?

Antwoord op vraag 1
Methodisch re-integreren is een standaard basisaanpak met vaste elementen. Zo heeft iedere cliënt een uitgebreid intakegesprek en standaard elke drie maanden een voortgangsgesprek. Binnen deze basisaanpak staat de motivatie van de cliënt centraal. Binnen de standaardaanpak zijn er volop maatwerkmogelijkheden. Denk bijvoorbeeld aan extra voortgangsgesprekken of aan extra coaching of begeleiding. Door vooraf duidelijk doelen te stellen, verloopt de re-integratie beter. Het gaat hierbij om wat het best bij de cliënt past richting duurzame arbeid. Juist betrokkenheid en inspraak zijn belangrijke factoren om dit te laten slagen. Coach en cliënt kijken daarom samen naar een passend plan naar werk en naar de mogelijkheden hiervoor. De coach en cliënt bewaken samen de ontwikkeling en na plaatsing vinden standaard gesprekken plaats met de cliënt en werkgever in het kader van nazorg. Onderstaand schema geeft stapsgewijs de basisaanpak weer.



2. Pagina 4. Zijn er meerkosten gemoeid met de voortzetting van het bestaand beleid? Dit zowel in het licht van de verwachte verandering in samenstelling van de cliënten (zie kopje “veranderende doelgroep” en de daar benoemde ambitie om uitstroom te verduurzamen), en bijvoorbeeld de opmerking “Het toepassen van maatwerk en de menselijke maat staat meer dan voorheen centraal […]”.

Antwoord op vraag 2
In de begroting is rekening gehouden met de kosten zoals vastgesteld in de begroting. Tot en met 2024 worden er geen meerkosten verwacht van de voortzetting van het bestaande beleid.

3. Pagina 4. Hoe hoog is de duurzame uitstroom in verhouding tot niet-duurzame uitstroom, en welke definitie van ‘duurzame uitstroom’ hanteert WerkSaam?

Antwoord op vraag 3
WerkSaam gaat bij duurzame uitstroom uit van plaatsingen waarbij een cliënt minimaal zes maanden uitstroomt. Hiervoor investeert WerkSaam in de ontwikkeling van competenties en vaardigheden van de client en betrekt WerkSaam de cliënt bij het plan naar werk. Dit vergroot de betrokkenheid en succesvolle uitstroom.

De uitstroom fluctueert gedurende het jaar. Gemiddeld genomen is de duurzame uitstroom 91%. Dit betekent dat gemiddeld 9% binnen zes maanden na aanvaarding van werk toch weer instroomt in de uitkering. De redenen van deze instroom zijn divers. Dit kan gaan om beëindiging van werk maar ook verhuizing of beëindiging van een relatie.

De onderstaande grafieken geven inzage in de in-en uitstroom.

