Gemeenteraad

E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de datum van deze brief en ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
24-05-2023	5149087	S. Dohmen	5772

Onderwerp

Motie 448 meer maatwerk voor kostendelersnorm

Geachte raadsleden,

Op 9 maart jl. heeft uw raad de motie “Meer maatwerk voor kostendelersnorm” aangenomen en het onderstaande aan het college opgedragen. Met deze brief geven wij een antwoord op deze motie.

1. Een plan te maken om maatwerk toe te passen bij de kostendelersnorm (boven de grens van 27 jaar);
2. De te nemen stappen over de kostendelersnorm (boven de grens van 27 jaar) inzichtelijk te maken, inclusief voor- en nadelen, belemmeringen en mogelijkheden;
3. Begin dit jaar aan de gemeenteraad een voorstel te doen met de mogelijkheden die er zijn in de gemeente Oss om maatwerk toe te passen voor de kostendelersnorm boven de 27 jaar;
4. Met de gemeenten die al experimenteren in gesprek te gaan om de mogelijkheden die aldaar benut worden te onderzoeken en bij het Osse plan te betrekken.

<u>Antwoord op de punten 1,2 en 3;</u>
De wet biedt geen ruimte om vrijstelling te verlenen voor de kostendelersnorm boven de 27 jaar. Het is dan ook niet mogelijk een plan te maken voor maatwerk. Zodra we een plan maken, is het geen maatwerk meer en gaan we iets vastleggen waar de wet geen ruimte voor biedt.

Wel kan er een uitzondering gemaakt worden op grond van artikel 18 lid 1 van de Participatiewet. Dat artikel bepaalt dat we bij onze beoordeling de omstandigheden,

mogelijkheden en middelen van de belanghebbende en het gezin moeten meenemen. De bijstand afstemmen op het individu. Op basis van deze wettelijke ruimte passen we al jaren maatwerk toe. We volgen daarin de methodiek van de samenwerkwijze.

We voeren het gesprek met de inwoner om te beoordelen wat nodig is. Zo kunnen we een uitzondering maken op de kostendelersnorm bij tijdelijk verblijf als gevolg van een crisissituatie waarbij mensen bijvoorbeeld een goede vriend tijdelijk in huis nemen na huisuitzetting, scheiding en mantelzorg. En wanneer de persoon die in huis genomen wordt, kan meebetalen aan de vaste lasten, is er geen reden om een uitzondering te maken op de kostendelersnorm. In hoeveel gevallen dat speelt is niet specifiek in aantallen te zeggen.

Mits goed onderbouwd wijken we dan tijdelijk af van de formele regels. Hier is geen beslisboom voor. Hoe je maatwerk toepast heeft constant onze aandacht. Medewerkers zijn hierin getraind en hebben regelmatig casusbesprekingen. We betrekken daarbij het netwerk en ons streven is om het integraal te bekijken. Verder maken we gebruik van de ondersteuning van brancheorganisaties DIVOSA en Stimulansz. Daar treffen we ook andere gemeenten en wisselen we ervaringen uit.

Antwoord op punt 4: Met de gemeenten die al experimenteren in gesprek te gaan om de mogelijkheden die aldaar benut worden te onderzoeken en bij het Osse plan te betrekken.

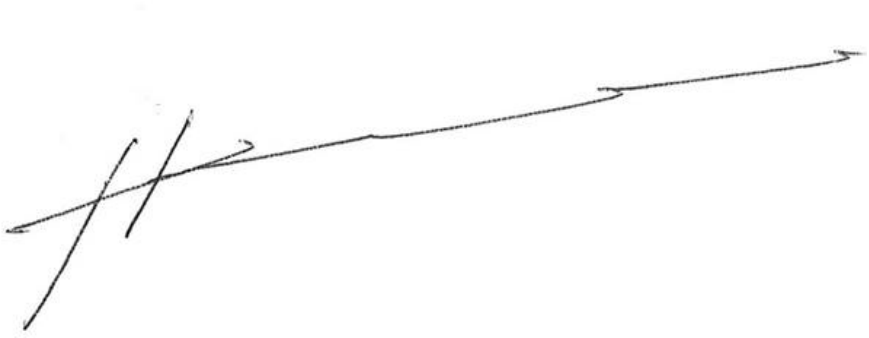
De experimenten in de gemeenten gaan over samenwonen in een “affectieve relatie” volgens de participatiewet. Dat is iets anders dan de kostendelersnorm. Het gaat over inwoners met een relatie die willen gaan samenwonen en hun rechten en woning nog niet willen opgeven. Vroeger kende de participatiewet de zogenaamde kennismakingsperiode. Een aantal gemeenten experimenteert met een afgeleide daarvan. Ze noemen het dan vaak de “proef samenwonen”.

De gemeente Tilburg is een van deze gemeenten en hebben met hen hierover gesproken. Zij hebben de pilot onlangs ook positief geëvalueerd. Het gaat echter maar om een heel klein aantal. Er is in Tilburg 10x gebruik gemaakt van de proef, waarvan 7x heeft geleid tot duurzame samenwoning en beëindiging van de uitkering.

Uitgaande van de aantallen in Tilburg verwachten wij dat het in Oss om maximaal 5 situaties per jaar zal gaan. Het inrichten van een officiële proef met regels en vaststellingen staat niet in verhouding tot deze aantallen. Daarom zullen we onze uitvoerende afdeling de opdracht

geven om in deze gevallen maatwerk toe te passen. Dat doen we op basis van de samenwerkwijze en kunnen we goed onderbouwen.

Met vriendelijke groet,



ing. J.P.J. Hooiveld,
Wethouder Werk & Inkomen, Sport en Onderwijs