

Raadsvoorstel

Zaakdossier: 710-2022

Onderwerp: Kadernota 2023 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

2022 / 0	
Auteur	: Jacqueline van der Jagt
Domein/te m	: Sociaal Beleid
E-mail	: Jacqueline.vanderJagt@gemeentemaashorst.nl
Port.	: G. van Heeswijk

Effect op de begroting

Ja  Nee

## Onderwerp

Kadernota 2023 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

## Advies

De Raad brengt bijgevoegde positieve zienswijze over de kadernota 2023 van Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant naar voren waarbij aangegeven wordt dat we in 2022 het gesprek aan willen gaan over heroverweging van de bestaande afspraken in het Werkvoorzieningschap.

## Inleiding

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is namens de deelnemende gemeenten opdrachtgever voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2023. De kadernota 2023 is besproken in de vergadering van het DB van het Werkvoorzieningschap van 10 november 2021.

Via de gevraagde zienswijze kan de gemeenteraad zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven. De zienswijze moet vóór 7 maart 2022 zijn aangeleverd. De kadernota zal definitief worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant op 23 maart 2022. Gemeente Maashorst is lid van het DB én AB van het Werkvoorzieningschap.

## Beoogd effect

We bereiken duidelijkheid over de uitgangspunten die het Werkvoorzieningschap hanteert. De gemeenteraad kan mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van het

Werkvoorzieningschap. Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant wil komend jaar bereiken:

In goede afstemming met gemeenten en IBN ervoor zorgen dat het zittend bestand Wsw-medewerkers wordt voorzien van passende arbeid.

## Argumenten

*De kadernota past in het bestaande beleid sinds 2015. Er zijn geen wijzigingen.*

Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen, deze weg is afgesloten. De inmiddels 6 gemeenten in Brabant Noordoost-oost (in de kadernota wordt abusievelijk nog gesproken over 11 gemeenten) hebben besloten de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren in een gemeenschappelijk regeling zijnde het Werkvoorzieningschap, omdat er nog steeds een substantiële groep in de Wsw zit (in september 2021 nog 2.041 personen, waarvan 358 uit gemeente Maashorst)

De groep werknemers in de Wsw zal echter langzamerhand kleiner worden, er is sprake van een sterfhuisconstructie. De voorzetting van de gemeenschappelijke regeling en gezamenlijke uitvoering is daarom beleidsarm, wat u terugziet in de beknopte opzet van de kadernota.

De belangrijkste taken van het Werkvoorzieningschap zijn:

- de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw;
- de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren.

In de kadernota worden inhoudelijk geen zaken genoemd die nu aanleiding zijn voor een inhoudelijke reactie op de Kadernota van de raad. Daarom kan worden volstaan met een positieve zienswijze, met een korte aanvulling. Zie hiervoor de kanttekening.

## Kanttekeningen

*Gewijzigde Wet gemeenschappelijk regeling en nieuwe raad is aanleiding voor heroverweging van afspraken in 2022.*

Ondanks de sterfhuisconstructie (ingegeven door wetgeving) en de beleidsarme insteek die vanaf 2015 is afgesproken, zijn er twee ontwikkelingen die aanleiding geven om in 2022 het gesprek aan te gaan over een heroverweging van de gemaakte afspraken in het Werkvoorzieningschap. Dat zijn de volgende ontwikkelingen:

- alle 6 gemeenten krijgen in 2022 een nieuwe gemeenteraad en mogelijk andere portefeuillehouders. De gemeenten Maashorst en Land van Cuijk hebben wegens een gemeentelijke herindeling al in november 2021 verkiezingen gehad. De nieuwe raden en colleges hebben mogelijk andere inzichten ten aanzien van de afspraken van het Werkvoorzieningschap
- de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) wijzigt per 1 juli 2022. Dit wordt genoemd in de Kadernota onder punt 2.4 (Adoptieregeling). Met de wetwijziging wordt beoogd de kaderstellende en controlerende rol van gemeenteraden te versterken. De wetwijziging kan aanleiding zijn om de afspraken over de invloed van de gemeenteraden op de besluitvorming van het Werkvoorzieningschap te heroverwegen.

Wegens bovenstaande ontwikkelingen adviseren wij om in de zienswijze kort te vermelden



dat u in 2022 in gesprek wil met het Werkvoorzieningschap over heroverweging van gemaakte afspraken.

## **Financiën**

De gemeentelijke bijdrage voor 2023 aan het Werkvoorzieningschap wordt € 0,27 per inwoner. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil is dit bedrag met € 0,01 per inwoner toegenomen ten opzichte van 2022. Uitgaande van 58.250 inwoners wordt dit een bedrag van € 15.728 . In onze begroting is hiervoor € 21.000 opgenomen (fel 66400000).

De financiële kaders die worden genoemd onder paragraaf 5 van de Kadernota zijn duidelijk en roepen geen vragen op. Het belangrijkste financiële risico bij de uitvoering van de Wsw is het risico van over realisatie, dat wil zeggen dat er meer arbeidsplaatsen in het kader van de Wsw worden gerealiseerd dan er budget door het Rijk beschikbaar wordt gesteld. In onze regio is echter al jaren sprake van onderrealisatie en hebben we een reserve kunnen opbouwen waarmee we een eventuele toekomstige over realisatie kunnen opvangen.

## **Duurzaamheid**

n.v.t.

## **Participatie**

n.v.t.

## **Communicatie**

De zienswijze van de gemeenteraad wordt doorgeleid naar het Algemeen Bestuur, zodat deze zienswijze bij de definitieve vaststelling van de kadernota meegewogen kan worden.

## **Vervolg**

n.v.t.

## **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

- Aanbiedingsbrief Kadernota 2023 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
- Kadernota 2023 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Maashorst, 25 jan. 2022

Burgemeester en wethouders van Maashorst

de secretaris

de burgemeester

Drs. D. van Deurzen

Drs. P.L.A Rüpp

