Groen Drimmelen federatie VP D66

Schriftelijke vragen

Onderwerp : CAO-inzet VNG
D.d. : 16 november 2026

Inleiding:

Met de ledenbrief van 12 oktober 2026 heeft de VNG de inzet voor de komende onderhandelingen voor een nieuwe CAO-gemeenten aan de gemeenten voorgelegd.
Het is aan het college om deze inzet te accorderen, of van een zienswijze te voorzien.
Er is een onderdeel in de CAO-inzet waar vraagtekens bij gezet kunnen worden. In de huidige CAO is een bepaling opgenomen dat in iedere gemeente maar een functiewaarderingssysteem gehanteerd kan worden, te weten HR21 of een ander door de vakbonden goedgekeurd systeem. In de nu voorliggende inzet is opgenomen dat in de gemeenten uitsluitend nog met HR21 als functiewaarderingssysteem gewerkt mag gaan worden.

Nu is de gemeente Drimmelen wel al bezig om per 1 januari op HR21 over te stappen, maar er zijn nog veel gemeenten die dit nog niet hebben gedaan en die dit eigenlijk ook niet van plan waren. Met deze inzet tast de VNG de autonome keuze van gemeenten aan om te kiezen voor een ander systeem dan HR21. De vraag is of dit wenselijk is. Bovendien hebben de G4 gemeenten op de eerdere bepaling een opt-out bedongen.

Het vraagstuk klemt des te meer aangezien er al enige jaren discussie is rond het opnemen van een passende beoordeling van de griffiersfunctie binnen HR21. Een aantal jaren geleden is juist vanwege deze discussie besloten de griffiersfunctie buiten HR21 te houden. Dit tot er overeenstemming is met de verschillende partijen over een voor alle partijen acceptabele oplossing.

Hierover zijn de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de Vereniging van Griffiers al langere tijd met de VNG en met de beheerder van HR21 in overleg. Dit overleg heeft tot op heden niet tot een passende oplossing geleid en het is ook maar de vraag of deze oplossing binnen afzienbare tijd gevonden wordt.
Dit alles geeft mij aanleiding tot de volgende vragen, welke ik op persoonlijke titel stel:

Vragen:

1. Wat is uw oordeel over het feit dat de CAO-inzet van de VNG is gericht op het verplicht voorschrijven van een functiewaarderingssysteem waar de functie van griffier niet in is opgenomen?
   Antwoord:
   HR21 is het functiewaarderingssysteem wat het meest aansluit bij de gemeentelijke praktijk. Ook in Drimmelen stappen we per 1-1-2027 over naar HR21. Bovendien is er binnen HR21 de mogelijkheid om de functie van griffier lokaal te beschrijven. Daar werken wij zelf op dit moment ook aan. Hiervoor is het vastgesteld profiel van de Vereniging van Griffiers het uitgangspunt. De werkgeverscommissie zal dit profiel vaststellen.

2. Wat is uw oordeel over het feit dat de VNG in de CAO-inzet HR21 als enige functiewaarderingssysteem wil voorschrijven, terwijl een groot deel van de gemeenten er tot op heden voor heeft gekozen een ander systeem te hanteren?
   Antwoord:
   Inmiddels zijn 270 van de 342 gemeenten aangesloten bij HR21. Daarmee is het dus naar ons idee goed te verantwoorden dat HR 21 als functiewaarderingssysteem wordt voorgeschreven in de CAO.

3. Bent u het met mij eens dat de CAO-inzet op dit onderdeel aangepast dient te worden en bent u bereid dit ook bij de VNG kenbaar te maken? Zo nee, waarom niet?
   Antwoord:
   Nee hier zijn we het niet mee eens, aansluitend op de antwoorden op vraag 1 en 2. Daarnaast hebben we onze reactie op de CAO inzet reeds gegeven, zie de bijlage bij deze beantwoording.

4. Wil het college in de reactie aan de VNG de volgende tekst opnemen:
   “De functiebeschrijving en -waardering van de griffier moeten op passende wijze tot uitdrukking komen in het FuWa-systeem. De uitwerking van de HR21-systematiek moet zorgvuldig met NVvR en VvG ter hand worden genomen. De toepassing van HR21 moet gepaard gaan met passende overgangsafspraken en voldoende ruimte voor de gemeenteraad om zijn wettelijke werkgeversverantwoordelijkheid uit te oefenen. Daarom heeft het onze voorkeur om een algemene verplichting tot toepassing van HR21 nu nog niet in de CAO op te nemen.”
   Antwoord:
   Nee, aansluitend op het antwoord op vraag 3. Daarnaast is het voor de werkgeverscommissie nog steeds mogelijk om zijn verantwoordelijkheid als werkgever te nemen. Omdat er een mogelijkheid is om een lokale functie te beschrijven, dus daarmee kan ook zonder normfunctie in een goede beschrijving en weging van de functie van griffier worden voorzien.

Ricus Tiekstra
Groen Drimmelen (VP/D66)