



GEMEENTE BOEKEL

Nummer 2015/19

MEMO

Aan : Raad- en burgerleden
Van : College van Burgemeester en Wethouders
Betreft: : Stand van zaken overdragen klanten Pantein-Vivent
Datum : 9 maart 2015

Geachte raad- en burgerleden,

In deze memo informeren wij u wat de stand van zaken is ten aanzien van de overdracht van ex-Pantein-Vivent cliënten huishoudelijke verzorging. Ook zullen wij u, voor zover dat voor ons mogelijk is, een overzicht geven van de overgang van medewerkers. Tot slot informeren wij u over de vakbondsactie in het gemeentehuis van Oss.

Overgang ex-Pantein cliënten

De overgang van ex-Pantein-Vivent cliënten is afgerond. In de gemeente Boekel zijn alle ex-Pantein cliënten, op één na, ondergebracht bij een andere zorgaanbieder. Met één cliënt zoeken wij nog steeds contact.

In onderstaand overzicht treft u de actuele situatie in onze gemeente:

	Brabantzorg	Brederzorg	Interzorg	Tzorg	HV beëindigd	Overstap naar PGB	Totaal over	Aantal Pantein	Restant	Percentage
Boekel	44	1	2	22	2	0	71	72	1	99%

Hiermee is een belangrijk onderdeel (continuïteit van zorg) geregeld. Vanaf 1 maart 2015 is er sprake van het reguliere uitvoeringsproces. In deze memo wordt u dan ook voor de laatste keer apart geïnformeerd over dit onderwerp.

Overgang ex-Pantein-Vivent medewerkers

Naast de continuïteit van zorg is ook behoud van werkgelegenheid voor ons een belangrijk aandachtspunt. Wij hebben daarover met de zorgaanbieders afspraken gemaakt. Client en hulp zijn in de gelegenheid gesteld om over te stappen naar een nieuwe zorgaanbieder. Een groot aantal actieve medewerkers heeft van de mogelijkheid gebruik gemaakt om hun arbeidsovereenkomst te continueren. Medewerkers die geen nieuwe arbeidsovereenkomst hebben gesloten of die met de nieuwe arbeidsovereenkomst een aanstelling voor minder uren hebben, kunnen zich melden bij het UWV. Regionaal vind hierover overleg plaats met het UWV.

Een gedetailleerde uitwerking op dit onderdeel is niet mogelijk omdat cijfers van andere partijen (curator, UWV) moet komen. Deze partijen beschikken niet over betrouwbare informatie of stellen deze informatie niet beschikbaar.

Actie vakbond FNV en ex-medewerkers Pantein in gemeentehuis Oss

Eind februari was er een spontane actie van de vakbond FNV in het gemeentehuis van Oss. Door het interventieteam Hervorming Langdurige Zorg (HLZ) is een gesprek gevoerd met de gemeente Oss en de FNV gericht op de beëindiging van de bezetting van het gemeentehuis in Oss. Het interventieteam HLZ zet zich met bemiddeling en advisering in voor de continuïteit van zorg en het voorkomen van onnodige ontslagen. Het interventie team is een initiatief van het ministerie van VWS.

De partijen gaan de inspanningsverplichting aan om via onderstaande afspraken tot een oplossing te komen:

- Wethouder Peters zal een inspanning doen om met het Ministerie van VWS de ruimte te verkennen om de huishoudelijke hulptoelage om te zetten in reëel zorgvolume voor de pilotgemeenten. Dit betekent dat onderzocht wordt of we de extra middelen voor de huishoudelijke hulptoelage, die we als 8 pilotgemeenten toegewezen hebben gekregen, volgens ruimere regels in kunnen zetten. Het doel van de huishoudelijke hulptoelage blijft daarbij hetzelfde: vergroten van de werkgelegenheid.
- Wethouder Peters is de gesprekspartner.
- In het bestuurlijk overleg van de pilot gemeenten op 5 maart is deze inzet besproken.
- Het Interventieteam HLZ faciliteert een gesprek tussen de lokale werkgevers en de bonden over de arbeidsvoorwaarden van de voormalige medewerkers.

Samenvatting

Continuïteit van zorg in dit proces is voor ons van groot belang. In deze memo leest u hoe wij hierin hebben gehandeld. Ook behoud van werkgelegenheid is voor ons een aandachtspunt. Wij willen hierbij nogmaals benadrukken dat de gemeenten geen rol hebben bij de CAO en arbeidsvoorwaarden die gelden in deze sector.