

Technische sessie Rotterdams onderwijsbeleid



30 maart 2023

Afdeling Onderwijs



Gemeente
Rotterdam

Welkom

Reeks Technische sessies Onderwijs WIOSSAN

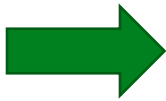
- September 2022 → Technische sessie over het Rotterdamse Onderwijs
- Maart 2023 → Technische sessie Onderwijshuisvesting
- Maart 2023** → **Technische sessie Rotterdams Onderwijs Beleid**
- Mei 2023 → Technische sessie MBO

Inhoud presentatie

	Onderwerpen
1	Inleiding
2	Wettelijke taken van de gemeente en van het onderwijsveld
3	Overzicht landelijke ontwikkelingen
4	Financiële kaders voor het nieuwe ROB
5	Waar kan het beleid inhoudelijk over gaan?
6	Monitoring
7	Proces met het onderwijsveld

1. Inleiding

Om in 2023 een nieuw ROB vast te kunnen stellen gaan we het volgende proces doorlopen:



Stappen/mijlpalen	datum	Doel/inhoud
Procesbrief	24 februari	Processtappen toelichten
Technische sessie	30 maart	Bespreken van de kaders (o.a. juridisch en financieel) waarbinnen het nieuwe ROB gaat worden geschreven
Hoofdpijnenbrief	mei	De schets van de richting van het nieuwe ROB
Vaststellen nieuw ROB	Eind november	

1. Inleiding

De invloed van de gemeente op het onderwijs wordt vaak groter gedacht dan in feite aanwezig is. *Samenwerking* vanuit ieders verantwoordelijkheid brengt ons verder.

Onze sturingsinstrumenten liggen op de volgende terreinen:

- Gericht aantal wettelijke kaders
- Financiën
- Monitoring

2. Wettelijke taken gemeente en partners

De peuter

Gemeente

Voldoende VE plekken
resultaatafspraken
Vroegschoolse educatie

Inzet rijksmiddelen
Onderwijs Achterstanden
Beleid

Partners

Houders
Kindercentrum met
voorschools- en
vroegschoolse aanbod

Centrum voor Jeugd en
Gezin

Inspectie

Het kind PO

Gemeente

Jaarlijks overleg
onderwijsachterstandenbeleid en
inzet rijksmiddelen

Leerplicht

Gesprek en vaststellen
ondersteuningsplannen
Samenwerkingsverbanden

Partners

Primair Onderwijs +
Samenwerkingsverbanden

Inspectie

Centrum voor Jeugd en
Gezin

Jongere VO

Gemeente

Jaarlijks overleg
onderwijsachterstanden

Leerplicht

Gesprek en vaststellen
ondersteuningsplannen
Samenwerkingsverbanden

Regionale Meld- en
Coördinatiefunctie-taken

Partners

Voortgezet Onderwijs

Inspectie

Centrum voor Jeugd en
Gezin

Jongere MBO/HBO/WO

Gemeente

Regionale Meld- en
Coördinatiefunctie:

- Verzuimmelding 18+
- Vroegtijdig schoolverlaters
programma
- Ketenafspraken Vroegtijdig
schoolverlaters

Partners

Onderwijsinstellingen
MBO/HBO/WO

Inspectie

Centrum voor Jeugd en
Gezin

3. Overzicht ontwikkelingen

- Inzet minister Wiersma; visie Kansengelijkheid funderend onderwijs
[<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2023/03/10/aan-de-eerste-kamer-visie-kansengelijkheid-funderend-onderwijs>]
- Inzet minister Dijkgraaf; Werkagenda MBO
[<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/02/14/werkagenda-mbo>]
- Gratis kinderopvang
[<https://open.overheid.nl/documenten/ronl-7db124b05c01035301faa6d1d442cb725fe8bce7/pdf>]
- Ontwikkelingen NPRZ [<https://nprz.nl/over-nprz/onze-documenten/uitvoeringsplan>]
- Programma NPO loopt tot eind 2023
[<https://www.nponderwijs.nl>]
- RMC/VSV integrale aanpak

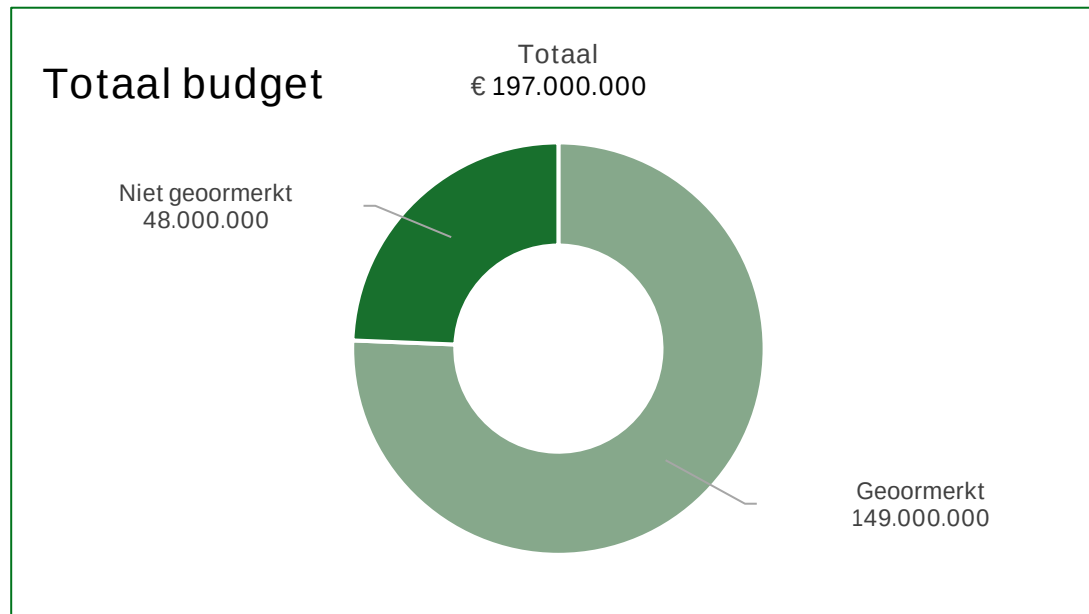


4. Financiële kaders voor het nieuwe ROB



De totale begroting van het programma onderwijs is jaarlijks circa 197 mln.*. Als we hierop inzoomen kunnen we onderscheid maken tussen:

- Geormerkte budgetten (wettelijke taken en rijksfinanciering) 137 mln.
- Niet geormerkte budgetten 48 mln.



* Het genoemde bedrag betreft de begroting exclusief apparaat, overhead en incidentele posten,

5. Waar kan het beleid dan inhoudelijk over gaan?

De gemeente heeft beleidsruimte vanuit wettelijke taken en maatschappelijke opgaven.

Wettelijk:

- Onderwijshuisvesting
- VVE doelgroep

Financieel:

- Specifieke uitwerking onderwijs achterstanden middelen

Maatschappelijke opgaven

- Aanpak lerarentekort
- MBO werkagenda

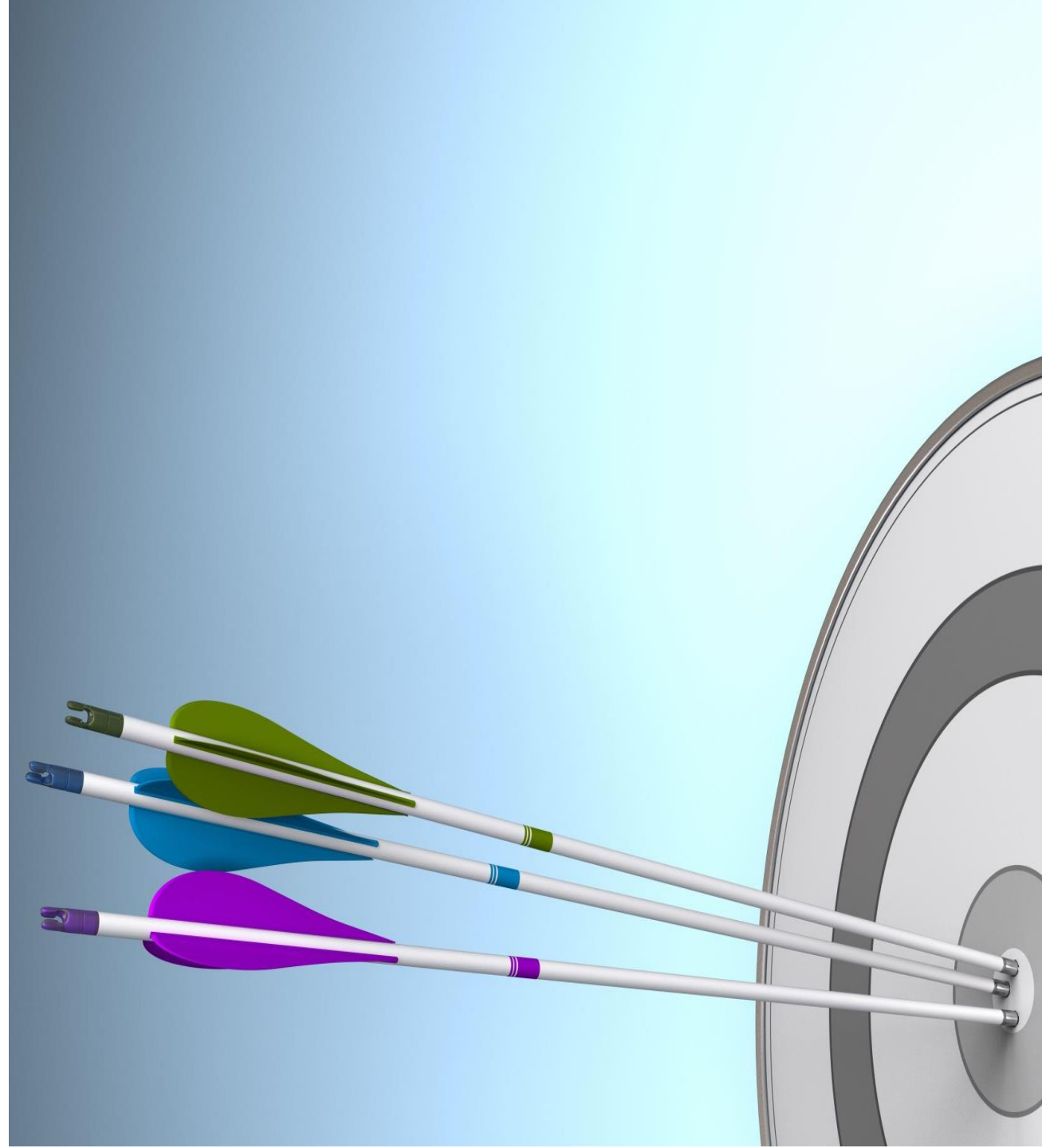
6. Monitoring

Nieuwe wijze van monitoring

Met het onderwijsbeleid wil de gemeente met de onderwijspartners impact maken voor de kinderen/jongeren van Rotterdam. Daarbij wil de gemeente haar inzet doelmatig besteden en zichtbaar kunnen maken.

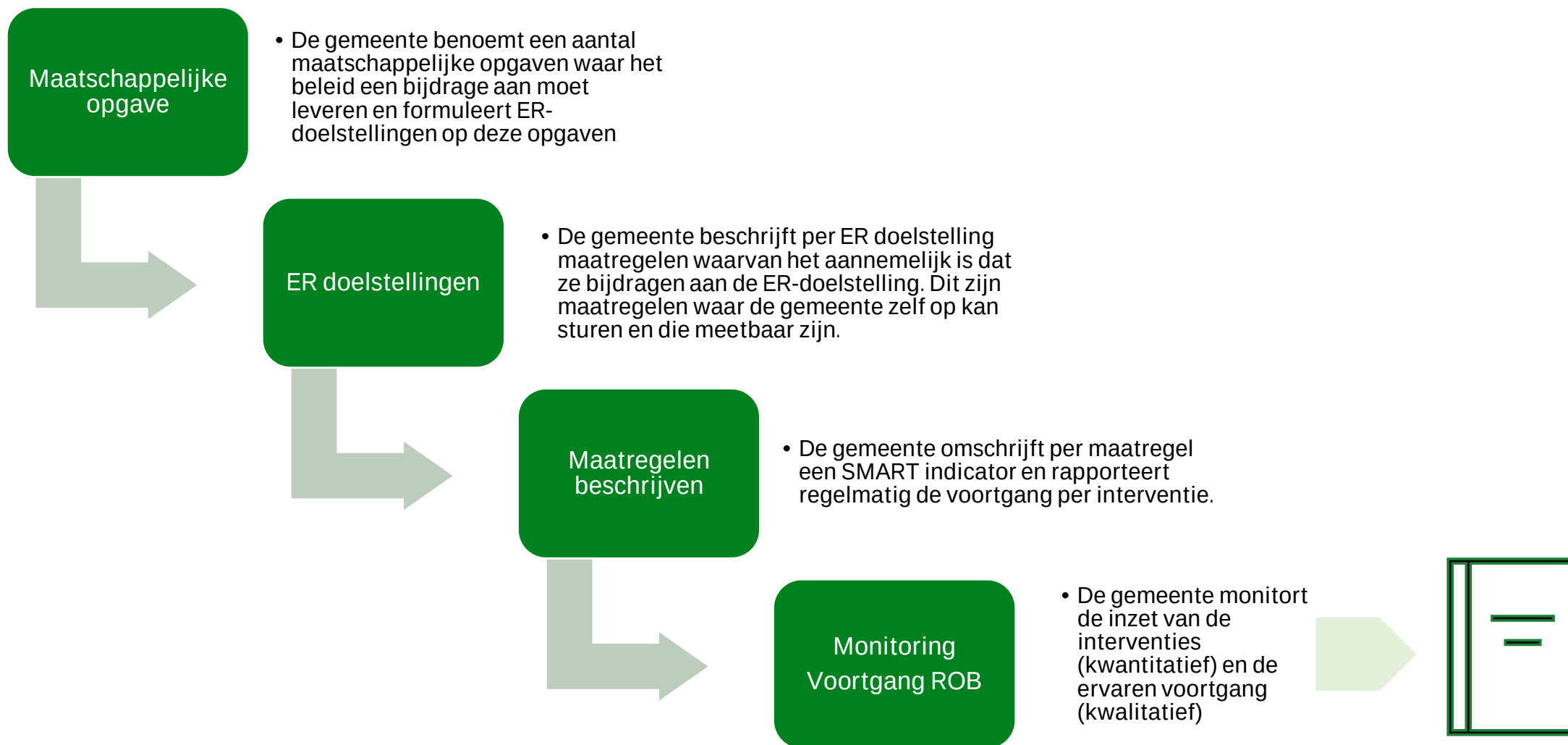
Uitdaging: De opgave in het onderwijsveld zijn groot, denk bijvoorbeeld aan het lerarentekort. De factoren die invloed hebben op het lerarentekort zijn heel divers. De gemeente kan slechts een beperkt aantal van die factoren beïnvloeden en het effect van de inzet op die factoren is niet rechtstreeks meetbaar als een toename of afname van het lerarentekort.

Oplossing: Om de effecten van het beleid te meten in dit soort situaties kun je gebruik maken van ER doelen. Dat zijn doelen als beter dan, minder dan. En niet het effect van de inzet op het ER doel meten, maar de *inzet* van de concrete maatregelen meten.



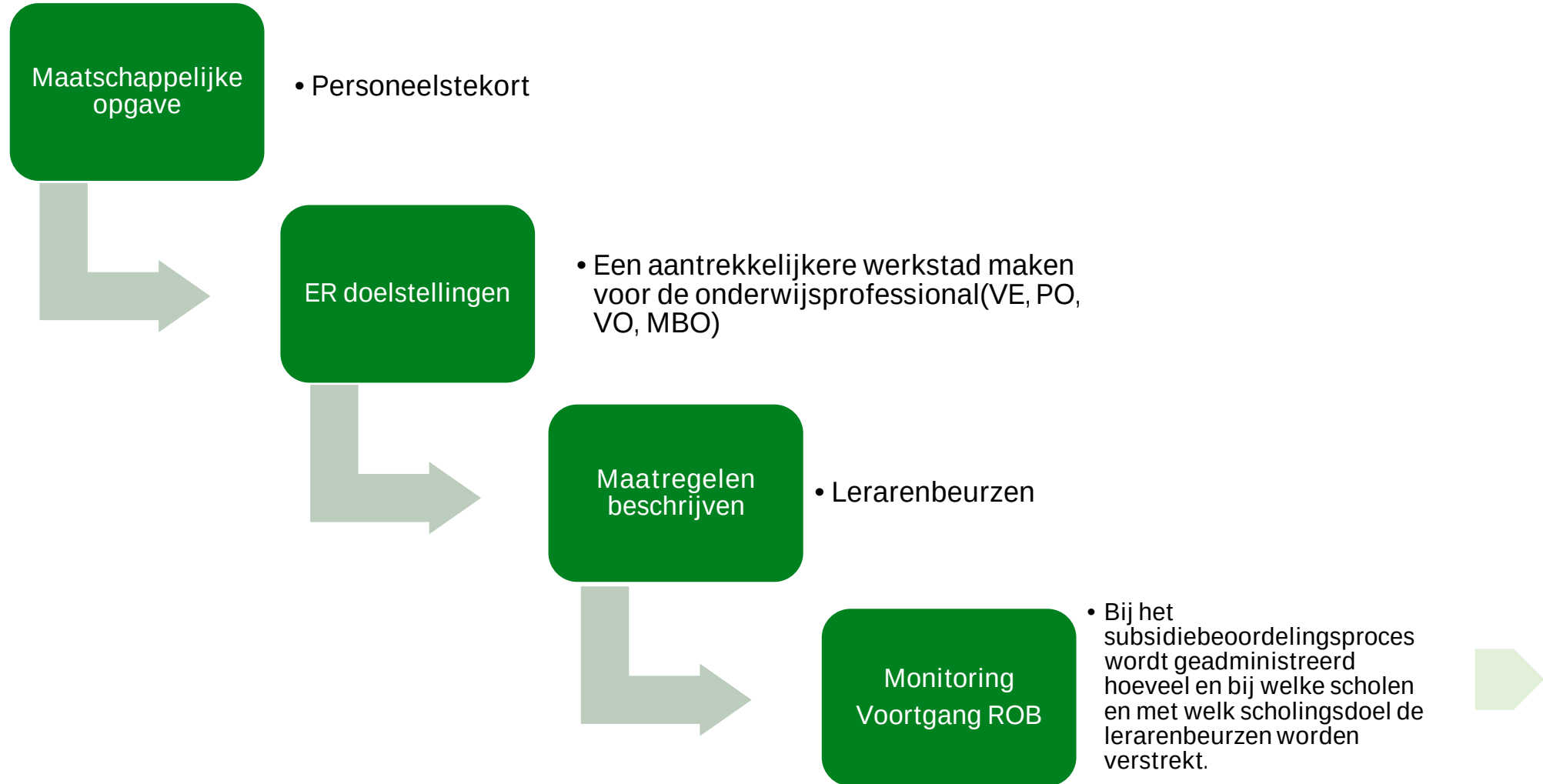
6. Monitoring

Uitleg monitoringsmethodiek met ER doelen



6. Monitoring

Voorbeelduitwerking ER doel, maatregel en wijze monitoring



7. Hoe ziet het verdere proces hierna eruit met het onderwijsveld?

- Het nieuwe ROB wordt opgesteld middels een iteratief proces.
- Eind mei ontvangt de commissie WIOSSAN de hoofdlijnenbrief. Dit betreft een 70% versie van het beleid. Hierin worden de hoofdlijnen en thema's uitgelicht.
- De input die in deze sessie wordt opgehaald kan op deze manier worden meegenomen in de 100% versie van het beleid.
- In oktober komt de definitieve versie in de commissie voor besluitvorming.



Bedankt voor uw aandacht.



Gemeente
Rotterdam