SAMENWERKINGSCONVENANT REGIONAAL BERAAD ARBEIDSMARKTREGIO MIDDEN-GELDERLAND

Opgesteld door	: Werkgroep Regionaal Beraad
Versienummer	: 1.1
Versiedatum	: 17 september 2025
Datum vaststelling	: 25 september 2025

INHOUD

Partners 3
De volgende overwegingen in aanmerking nemende: 4
Artikel 1: begripsomschrijvingen 4
Artikel 2: doelstelling regionale samenwerking 5
Artikel 3: uitgangspunten voor de regionale samenwerking 5
Artikel 4: publiek-private samenwerkingsvorm 6
Artikel 5: Regionaal Beraad 6
Artikel 6: taken Regionaal Beraad 6
Artikel 7: vergadering en besluitvorming 7
Artikel 8: meerjarenagenda 7
Artikel 9: het Werkcentrum 8
Artikel 10: ondersteuning en facilitering van regionale samenwerking 8
Artikel 11: financiële organisatie en rol centrumgemeente 8
Artikel 12: evaluatie 9
Artikel 13: slotbepalingen 9
Artikel 14: inwerkingtreding 9
Ondertekening 9

Partners

- Gemeente Arnhem, gevestigd te Arnhem aan de Koningsstraat 38, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Marjan van Munster, wethouder Bestaanszekerheid en leefbare wijken, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 26 augustus 2025;
- Gemeente Doesburg, gevestigd te Doesburg aan de Leigraafseweg 8, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Bart Elbers, wethouder Participatiewet, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 16 september 2025;
- Gemeente Duiven, gevestigd te Duiven aan het Koning Willem-Alexanderplein 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Joyce Zwaga-Komen, wethouder Werk & inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 26 augustus 2025;
- Gemeente Lingewaard, gevestigd te Bemmel aan de Kinkelenburglaan 6, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Nick Hubers, wethouder Participatiewet, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 16 september 2025;
- Gemeente Overbetuwe, gevestigd te Elst aan de Dorpsstraat 67, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Rik van den Dam, wethouder Werk en inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 2 september 2025;
- Gemeente Rheden, gevestigd te De Steeg aan de Hoofdstraat 8, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Gea Hofstede, wethouder Werk & Inkomen, Armoedebestrijding & schuldhulpverlening, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 2 september 2025;
- Gemeente Rozendaal, gevestigd te Rozendaal aan de Kerklaan 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Tineke van der Pas, wethouder Sociaal domein, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 2 september 2025;
- Gemeente Westervoort, gevestigd te Westervoort aan het Dorpsplein 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Laura Kaper, wethouder Werk & Inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 26 augustus 2025;
- Gemeente Zevenaar, gevestigd te Zevenaar aan de Kerkstraat 27, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Stef Bijl, wethouder Sociale Zaken en Werk & Inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 9 september 2025;
- Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), gevestigd te Amsterdam aan de LaGuardiaweg 94-114, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Ronald van Zijp, rayonmanager UWV Werkbedrijf Arnhem-Nijmegen;
- VNO-NCW Midden, gevestigd te Apeldoorn aan de Boogschutterstraat 1c, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Joost Vosmer, strategisch adviseur arbeidsmarkt;
- Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), gevestigd te Utrecht aan de Tiberdreef 4, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Marleen van Schijndel, bestuurder arbeidsmarkt;
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), gevestigd te Utrecht aan de Hertogswetering 159, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Francis Miggelbrink, bestuurder arbeidsmarkt;
- Regionaal Opleidingscentrum Arnhem (Rijn IJssel), gevestigd te Arnhem aan de Tivolilaan 10, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Karina Visscher, college van bestuur;
- De Onderwijsspecialisten, gevestigd te Arnhem aan de Vossenstraat 6, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Sonja Passau, directeur Onderwijs;
- Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), gevestigd te Zoetermeer aan de Louis Braillelaan 24, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Henk de Jong, regiomanager.

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private partijen, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2026 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- Met de komst van de nieuwe gezamenlijke publiek-private governance gaan het Regionaal Werkbedrijf, de stuurgroepen die verbonden zijn aan het regionaal mobiliteitsteam, het Leerwerkloket en het WerkgeversServicepunt en eventueel andere regionale overlegtafels op het gebied van arbeidsmarktbeleid op in de nieuwe regionale overlegstructuur;
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De kernpartners hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;
- Kernpartners hebben uitgesproken, gezien de komende veranderingen in de arbeidsmarktinfrastructuur, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken te maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant.

Artikel 1: begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. Arbeidsmarktregio: de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland zoals aanwezen in het Besluit werkgebieden UWV 2024;
2. Centrumgemeente: gemeente Arnhem vervult de functie van centrumgemeente. De centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;
3. Consent: met elkaar wordt gezocht naar een oplossing of aanpak waar iedereen zich in kan vinden. Het is wellicht uiteindelijk voor niemand wat ze precies hadden gewild, maar wel de beste optie. Consent vraagt in gesprek gaan en goed luisteren. Wanneer zou je je er wel in kunnen vinden.
4. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktopgaven vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio. De meerjarenagenda bestaat uit (1) een vijfjarige beleidsagenda op strategisch niveau met een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen en (2) een tweejarige uitvoeringsagenda waarin de ambities worden omgezet in acties;
5. Regionaal Beraad: het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio;
6. Kernpartners: partijen zoals genoemd in artikel 5 lid 2 die deel uitmaken van het Regionaal Beraad;
7. Vertegenwoordiger: organisatie die namens een kernpartner zitting heeft in het Regionaal Beraad;
8. Achterban: organisatie(s) die door een kernpartner wordt/worden vertegenwoordigd;

9. Strategische partners: partijen die deel uitmaken van de regionale samenwerking en na besluit van de kernpartners zitting hebben in het Regionaal Beraad. Strategische partners hebben een adviserende rol en kunnen ook een besluitvormende rol krijgen. Hier worden per strategische partner afspraken over gemaakt;
10. Samenwerkingspartners: overige partijen niet-zijnde kern- of strategische partners die een rol spelen bij de arbeidsmarktdienstverlening in de arbeidsmarktregio. Samenwerkingspartners hebben een adviserende rol;
11. Partners: gezamenlijke benaming voor kern-, strategische- en samenwerkingspartners;
12. Werkcentrum: de fysieke en digitale toegangspoort voor dienstverlening van de publiek-private samenwerkende partijen.

Artikel 2: doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland werken kernpartners samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. De kernpartners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers;
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken;
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners;
- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de arbeidsmarktregio.

De vertaling hiervan in regionale visie en ambities wordt vastgelegd in de meerjarenagenda.

Artikel 3: uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in netwerkverband delen de kernpartners de volgende uitgangspunten:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid: we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. We hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consent in onze besluitvorming;
- Achterbanraadpleging: de vertegenwoordiger(s) die namens een kernpartner zitting heeft/hebben in het Regionaal Beraad (zie artikel 5 lid 2) draagt/dragen indien van toepassing zorg voor een goede achterbanraadpleging en zorgt/zorgen ervoor dat er namens de achterban gesproken kan worden;
- Stimuleren brede welvaart: de regionale samenwerking kijkt naar hun bijdrage aan de (indirecte) brede welvaart in de regio. Brede welvaart is waar samenleving, economie in balans zijn, hier en nu, later en elders. Dat doen we door in samenhang te werken aan het bevorderen van ondernemerschap en waardig werk, en het bevorderen van duurzame groei en een inclusieve samenleving met een evenwichtige inkomensverdeling;
- Resultaatgericht: we zijn vanuit onze doelen gericht op het bereiken van zichtbare resultaten. We monitoren periodiek de uitvoering van onze beleidskeuzes;
- Toegevoegde waarde: in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren we toegevoegde waarde. We zijn niet gelijk vanwege onze verschillende doelen en wettelijke taken;
- Kwaliteit: in de samenwerking zijn we gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;
- Transparantie: we zijn open, voorspelbaar en navolgbaar in onze bijdrage aan het overleg;
- Leren en ontwikkelen: we zien ons als een lerend netwerk duurzaam gericht op verbeteringen;

- Integriteit: we handelen integer conform voor ons geldende governancecodes en we evalueren periodiek ons handelen.

Artikel 4: publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een strategische netwerksamenwerking. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. Kernpartners dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

Artikel 5: Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio;
2. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit de volgende zes kernpartners:
   - De gemeenten van de arbeidsmarktregio, vertegenwoordigd door de centrumgemeente en één regiogemeente met ieder één zetel;
   - UWV met één zetel;
   - De werkgeversorganisaties, vertegenwoordigd door VNO-NCW Midden met twee zetels;
   - De werknemersorganisaties, vertegenwoordigd door CNV en FNV met ieder met één zetel;
   - Het onderwijs, vertegenwoordigd door de contactschool voor de regio (ROC Rijn IJssel) voor de brede onderwijsvormen en De Onderwijsspecialisten specifiek voor VSO/Pro met ieder één zetel;
   - SBB met één zetel;
3. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger;
4. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor machtiging om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt besluiten in het Regionaal Beraad te nemen;
5. Het Regionaal Beraad kan met schriftelijke instemming van de kernpartners en conform de besluitvormingsprocedure omschreven in artikel 7 besluiten om andere partners dan de kernpartners deel te laten nemen aan het Regionaal Beraad als strategische partners. De strategische partners hebben een adviserende rol en kunnen ook een besluitvormende rol toegewezen krijgen. Hierover worden per strategische partner afspraken gemaakt;
6. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio;
7. Het Regionaal Beraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter.

Artikel 6: taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale meerjarenagenda bestaande uit de beleidsagenda en de uitvoeringsagenda;
2. Het monitoren en eventueel bijstellen van de meerjarenagenda;
3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de arbeidsmarktregio en de rapportage hierover;
4. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen van de partners van het Regionaal Beraad ten behoeve van de regionale samenwerking;
5. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio;
6. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;

7. Het conform landelijke richtlijnen signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en deze periodiek communiceren in de richting van het Landelijk Beraad zodat partijen van elkaar kunnen leren en er een wisselwerking ontstaat;
8. Kernpartners communiceren actief de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Kernpartners vervullen actief hun rol om mensen te helpen naar en op de arbeidsmarkt.

Artikel 7: vergadering en besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad komt ten minste vier keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd;
2. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste zeven werkdagen, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, indien alle vertegenwoordigers daarmee schriftelijk instemmen;
3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en/of een besluitenlijst opgemaakt. De notulen en/of besluitenlijst worden in dezelfde of de eerstvolgende vergadering vastgesteld;
4. Het Regionaal Beraad streeft naar consent over de te nemen besluiten;
5. Indien over een te nemen besluit geen consent wordt bereikt, volgt agendering van het te nemen besluit in een volgende vergadering, waarbij geldt dat het besluit slechts genomen kan worden in een vergadering waarin ten minste de helft van de vertegenwoordigers in het Regionaal Beraad aanwezig is of voorafgaand aan de vergadering schriftelijk een standpunt heeft gedeeld;
6. Indien er na twee besprekingen nog steeds geen consent is bereikt, wordt er bij een onderwerp dat het gehele Regionaal Beraad aangaat, onder meer de besteding van het Impulsbudget, overgegaan tot stemming op basis van een gewone meerderheid. Hierbij geldt dat:
   - ieder van de zes kernpartners één gelijke stem heeft, ongeacht het aantal vertegenwoordigers dat namens een kernpartner zitting heeft in het Regionaal Beraad;
   - de eventuele strategische partners die een besluitvormende rol hebben gezamenlijk één stem hebben;
   - het besluit slechts genomen kan worden in een vergadering waarin ten minste de helft van de vertegenwoordigers in het Regionaal Beraad aanwezig is of tenminste de helft van de vertegenwoordigers voorafgaand aan de vergadering schriftelijk zijn stem heeft uitgebracht;
   - bij een staking van stemmen de vertegenwoordiger van de centrumgemeente de doorslaggevende stem heeft.

Artikel 8: meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de regionale meerjarenagenda arbeidsmarkt vast. De meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar;
2. De meerjarenagenda is een richtinggevend kader voor gezamenlijke en aanvullende initiatieven die bijdragen aan het functioneren van de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland én die partners individueel niet kunnen leveren;
3. De meerjarenagenda legt verbindingen met initiatieven en agenda's, zoals programma's in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk, de Human Capital Agenda Arnhem-Nijmegen en/of andere regionale, economische plannen;

4. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen. De analyse beslaat:
   - de aanbodkant van de arbeidsmarkt;
   - de vraagkant van de arbeidsmarkt;
   - de mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
   - de wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces;
5. In de uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

Artikel 9: het Werkcentrum

1. De arbeidsmarktregio kent een gezamenlijke toegangspoort tot publieke en private arbeidsmarkt-dienstverlening: het Werkcentrum;
2. Het Werkcentrum is een netwerkorganisatie. De aangesloten partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening;
3. UWV en gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie en de governance van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad;
4. Het Regionaal Beraad maakt in de meerjarenagenda afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening en -initiatieven via het Werkcentrum, en monitort de uitvoering van deze afspraken.

Artikel 10: ondersteuning en facilitering van regionale samenwerking

1. Het Regionaal Beraad wordt ondersteund door een Partneroverleg. Dit overleg bestaat ten minste uit een ambtelijke vertegenwoordiging van de onder artikel 5 lid 2 genoemde kernpartners, eventueel aangevuld met ambtelijke vertegenwoordigers van strategische- en samenwerkings-partners. Hierbij geldt de afspraak dat de persoon die een kernpartner of strategische partner vertegenwoordigt niet zowel in het Regionaal Beraad als het Partneroverleg zitting kan hebben. Het Partneroverleg bereidt het Regionaal Beraad voor en draagt zorg voor de uitvoer van de in het Regionaal Beraad genomen besluiten;
2. Daarnaast kan het Regionaal Beraad over thema's die het arbeidsmarktbeleid in de regio aangaan thematafels instellen of bestaande overlegtafels benutten met als doel het Regionaal Beraad te informeren en te adviseren;
3. De inhoudelijke en secretariële ondersteuning en facilitering van het Regionaal Beraad, het Partneroverleg, eventuele thematafels en het Werkcentrum wordt door de centrumgemeente ingericht.

Artikel 11: financiële organisatie en rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerksamenwerking en de financiële verantwoording hiervan;
2. De centrumgemeente is belast met de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerking. Het faciliteren van de samenwerking betreft:
   - het inrichten van de ondersteuning zoals omschreven in artikel 10 lid 3;
   - financiële verantwoording en controle;

3. De centrumgemeente treedt op als rechtspersoon bij het namens Regionaal Beraad aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies;
4. Partners dragen hun eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen;
5. De centrumgemeente kan taken voor de uitvoering van de regiefunctie en de bijbehorende middelen beleggen bij een gemeenschappelijke regeling, stichting of andere organisatievorm in de regio.

Artikel 12: evaluatie

Het Regionaal Beraad draagt iedere twee jaar, in het laatste kwartaal, zorg voor een evaluatie van de samenwerking.

Artikel 13: slotbepalingen

1. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere vertegenwoordiger, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Vertegenwoordigers kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijk besluiten af te wijken van de opzegtermijn;
2. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en kan onverminderd lid 1 na schriftelijke overeenstemming van alle partijen worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking;
3. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant door kernpartners en strategische partners met een besluitvormende rol worden gewijzigd;
4. Het Regionaal Beraad kan, met schriftelijke instemming van de kernpartners en strategische partners met een besluitvormende rol, en conform de besluitvormingsprocedure omschreven in artikel 7, één of meerdere partijen laten toetreden tot het Regionaal Beraad;
5. Kernpartners geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant geanonimiseerd openbaar te maken en te publiceren.

Artikel 14: inwerkingtreding

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op 25 september 2025 en vervangt na ondertekening het startdocument betreffende het Regionaal Werkbedrijf (d.d. 11 december 2014).

Ondertekening

Aldus overeengekomen op 25 september 2025 te Westervoort.

Gemeente Arnhem, gevestigd te Arnhem aan de Koningsstraat 38, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Marjan van Munster, wethouder Bestaanszekerheid en leefbare wijken, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 26 augustus 2025;

Gemeente Doesburg, gevestigd te Doesburg aan de Leigraafseweg 8, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Bart Elbers, wethouder Participatiewet, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 16 september 2025;

Gemeente Duiven, gevestigd te Duiven aan het Koning Willem-Alexanderplein 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Joyce Zwaga-Komen, wethouder Werk & inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 26 augustus 2025;

Gemeente Lingewaard, gevestigd te Bemmel aan de Kinkelenburglaan 6, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Nick Hubers, wethouder Participatiewet, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 16 september 2025;

Gemeente Overbetuwe, gevestigd te Elst aan de Dorpsstraat 67, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Rik van den Dam, wethouder Werk en inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 2 september 2025;

Gemeente Rheden, gevestigd te De Steeg aan de Hoofdstraat 8, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Gea Hofstede, wethouder Werk & Inkomen, Armoedebestrijding & schuldhulpverlening, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 2 september 2025;

Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), gevestigd te Utrecht aan de Tiberdreef 4, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Marleen van Schijndel, bestuurder arbeidsmarkt;

Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), gevestigd te Utrecht aan de Hertogswetering 159, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Francis Miggelbrink, bestuurder arbeidsmarkt;

Regionaal Opleidingscentrum Arnhem (Rijn IJssel), gevestigd te Arnhem aan de Tivolilaan 10, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Karina Visscher, college van bestuur;

De Onderwijsspecialisten, gevestigd te Arnhem aan de Vossenstraat 6, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Sonja Passau, directeur Onderwijs;

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), gevestigd te Zoetermeer aan de Louis Braillelaan 24, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Henk de Jong, regiomanager;

Gemeente Rozendaal, gevestigd te Rozendaal aan de Kerklaan 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Tineke van der Pas, wethouder Sociaal domein, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 2 september 2025;

Gemeente Westervoort, gevestigd te Westervoort aan het Dorpsplein 1, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Laura Kaper, wethouder Werk & Inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 26 augustus 2025;

Gemeente Zevenaar, gevestigd te Zevenaar aan de Kerkstraat 27, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Stef Bijl, wethouder Sociale Zaken en Werk & Inkomen, handelend ter uitvoering van het besluit van college van B&W d.d. 9 september 2025;

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), gevestigd te Amsterdam aan de LaGuardiaweg 94-114, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Ronald van Zijp, rayonmanager UWV Werkbedrijf Arnhem-Nijmegen;

VNO-NCW Midden, gevestigd te Apeldoorn aan de Boogschutterstraat 1c, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Joost Vosmer, strategisch adviseur arbeidsmarkt;