Technische vragen

Van : Martin de Jong (SGP)
Datum vraag : 12 september
Onderwerp : Cultuurnota
Commissiegriffier : Lars van der Linden
Datum antwoord :

Vragen:

1. In de cultuurnota wordt voorgesteld 50.000 euro te onttrekken aan het cultuur- en erfgoedfonds t.b.v. het innovatiefonds. Hierover twee vragen:
   a. Hoe verhoudt de (extra) onttrekking van 50.000 euro in 2023 zich tot de dotatie van drie ton zoals voorgesteld in de financiële bijlage van het bestuursakkoord? Want het telt in totaal weer op tot drie ton?
   b. Wat betekent dit voor de mogelijkheden van het cultuur- en erfgoedfonds? Wat kan er nu niet gedaan worden?

2. Wat wordt er concreet gedaan door het museum en de schouwburg met de extra middelen om te voldoen aan de Fair Practice code? In de cultuurnota wordt vooral ingegaan op het hoge ambitieniveau en de bijbehorende personeelslasten, maar de Fair Practice Code gaat toch veel meer over eerlijk belonen van arbeid (los van de ambities).

3. Wanneer wordt de raad geïnformeerd over de actuele businesscase van de Schouwburg en de bijbehorende knelpunten en mogelijkheden? (P12 nota)

Antwoorden:

(Nb: tbv de beantwoording is nummering aan de vragen toegevoegd)

1.a. De onttrekking betekent dat er nog 2,5 ton over is van de dotatie in het bestuursakkoord. Dat bedrag kan de komende jaren dus nog worden ingezet.

In de financiële paragraaf van het raadsvoorstel staat toegelicht hoe het totaalbedrag dat in 2023 beschikbaar is voor het Innovatiefonds is opgebouwd:
“In 2023 wordt een totaalbedrag van € 300.000.- voorgesteld. Dat is opgebouwd uit € 55.000.- bestaande middelen, € 195.000.- uit het bestuursakkoord (waarvan 45.000 structureel en 150.000 incidenteel) en inzet van € 50.000.- uit de bestemmingsreserve.”

1.b Dit heeft geen consequenties. In de bestaande begroting staat structureel 55K geraamd op het budget “Cultuur- en erfgoedfonds”. Dit budget is afgelopen jaren ingezet voor (de voorbereiding van) Gouda750. Komende tijd wordt dit in lijn met het bestuursakkoord ingezet voor het Innovatiefonds.

2. Beide organisaties werken afgelopen jaren ‘boven hun macht’, met (te veel) onbetaald overwerk tot gevolg. Fair Practice staat daarmee onder druk. De wijze waarop de middelen exact besteed worden is primair aan de betreffende directies.

3.Het actualiseren van de businesscase wordt gedurende de looptijd van de nota opgepakt. De raad zal over de uitkomsten hiervan worden geïnformeerd.