

Verslag bestuurlijk overleg IJsselgraaf

Wanneer: Donderdag 8 mei 2025 – 9:00u-10:30u.

Waar: Gemeentehuis Hengelo, kamer wethouder (melden bij de receptie)

Wie: Toon Geluk (Stichting IJsselgraaf – Spelenderwijs), Chantal van den Hudding (Stichting IJsselgraaf – Spelenderwijs), Bart Elbers (wethouder Doesburg), Antoon Peppelman (wethouder Bronckhorst, voorzitter)

Afmelding: Jorik Huizinga - (wethouder Doetinchem)

Opgesteld door: Maaïke Straat (ambtelijk secretaris – Bronckhorst)

CC: Jolanda Ortsen (gemeente Doetinchem), Resie Hebing (gemeente Doesburg).

Nr.	Agendapunt
1.	Opening en vaststelling agenda: Korte kennismaking.
2.	Vaststellen verslag vorige vergadering: - Antoon Peppelman: in het verslag van augustus wordt de bekostiging van RvT benoemd. Er is een memo verstuurd. We vragen naar de stand van zaken. - Toon Geluk: RvT heeft besloten om de indexering toe te passen. Goed om jaarlijks te benoemen bij de RvT dat we het in de gaten houden. - Bert Elbers: We vinden het logisch dat er een vergoeding tegenover staat, maar het moet wel marktconform blijven.
3.	Begroting 2025 en MJB 2026-2029: - Bart Elbers: Op pagina 10 van de begroting wordt aangegeven dat er minder gedoteerd wordt op de algemene reserve, maar meer op groot onderhoud. Er wordt meer ingezet op herstelonderhoud t.b.v. het verlagen van het weerstandsvermogen. Kunnen jullie dit toelichten? - Chantal van den Hudding: Er is een andere verwerking van groot onderhoud. Per 2024 is de keuze gemaakt; of activeren of een voorziening treffen voor groot onderhoud. Daarbij is er goed gekeken naar het veertig jarige onderhoudsplan: welk onderhoud is nodig? De dotatie bleek minder te zijn, omdat er naar verhouding meer oude gebouwen zijn bij IJsselgraaf. Daardoor is er kans op (meer) uitgaven voor herstelonderhoud. - Bart Elbers: We gaan een krimpscenario tegemoet, zoals te lezen in de begroting, en er zijn relatief oudere gebouwen binnen IJsselgraaf. Dit kan gezien worden als een relatief gunstige samenhang; wordt er gekozen voor fuseren en afstoten van oudere gebouwen - Toon Geluk: Wellicht meer fuseren. Per augustus gebeurt dit al in Doetinchem. Bij IJsselgraaf is er geen eigen integraal huisvestingsplan (IHP), maar wordt dit wel in samenspraak met gemeenten opgesteld of besloten. - Bart Elbers: In de begroting wordt er gesproken over het vergroenen van drie schoolpleinen. Is dat veel? - Toon Geluk: Vergelijkbaar met andere schoolbesturen. - Chantal van den Hudding: Directeuren hebben dit zelf aan de hand. Het verschilt per school wat er gebeurt. Groene spelen is mooi, maar onderhoud is groter. - Bart Elbers: Is er een visie, IJsselgraaf breed rondom buitenonderwijs concepten? - Chantal van den Hudding: Moestuinenlessen zijn er wel. Maar ook dit ligt aan de

	directeur op de school hoe ze buitenonderwijs wordt ingezet.
4.	Krimpscenario: - Bart Elbers: Er wordt gesproken over een behoorlijk krimpscenario in personeel voor het komende jaar/komende jaren. Hoe staan jullie erin? Komen er ontslagen of is er natuurlijk verloop? - Toon Geluk: We hebben te maken met natuurlijke verloop, er zijn geen gedwongen ontslagen. De vraagstukken worden steeds ingewikkelder, met name hoe de krimp zich verhoudt tot het bestuursbureau. Mooi zou zijn dat dit parallel wordt opgelost met de krimp van het personeel. Er ligt een zorg bij de geruchten rondom de Islamitische school in Doetinchem. Risico dat het verlies oplevert. - Chantal van den Hudding: Er lopen veel grote subsidies op dit moment. Subsidie rondom basisvaardigheden wordt per 2027 structureel maar wel fors minder. Van deze subsidie wordt veel personeel ingezet. Dit is een flexibele schil, meer jaarcontracten wat neerkomt op natuurlijk verloop als het contract na een jaar afloopt. Daarbij komt dat het ook lastig is om aan personeel te komen. - Antoon Peppelman: Jaarcontracten geven ook geen stabiliteit. Hoe hier mee om gaan? Balans tussen mensen binnen houden en de krimp in de gaten houden.
5.	Nieuwe bestuurder Stichting IJsselgraaf. Vraagstelling: is er een rol van gemeenten hierin: - Antoon Peppelman: We zijn benieuwd naar stand van zaken rondom de werving van de nieuwe bestuurder. Fijn om op voorhand op de hoogte gehouden te worden, hetzelfde geldt voor het vertrek van Petra Krajenbrink. Als bestuurder hadden we dit graag eerder willen weten. - Toon Geluk: Over vertrek Petra Krajenbrink. RvT en bestuurder zijn samen tot de conclusie gekomen dat de samenwerking niet meer werkend was. - Toon Geluk: Er is inmiddels een nieuwe bestuurder benoemd. Start nog voor zomer. Toon blijft tijdelijk ook in dienst om voor een goede overdracht te zorgen. - Bart Elbers: We worden nu niet betrokken bij deze benoeming. - Antoon Peppelman: Was netjes geweest als wij als gemeenten een rol hadden gekregen vanuit de RvT bijv. de profielschets (concept) op voorhand lezen/meedenken. - Toon Geluk: Het signaal is helder. Wordt doorgegeven aan de RvT.
6.	Nieuwkomersonderwijs – regionale taalschool: Geen verdere dingen te melden.
7.	Vaststellen benodigde acties vanuit dit overleg: - Volgende week wordt naar alle waarschijnlijkheid de nieuwe bestuurder van IJsselgraaf gedeeld. - Toon Geluk neemt signaal rondom communicatie mee naar RvT.
8.	Rondvraag - Bart Elbers: Wat is strikt financieel gezien de grootste uitdaging? - Chantal van den Hudding: de Rijksoverheid is spannend, waar we heen gaan? Begrotingstechnisch kijken we waar we heen gaan. Financieel staan we er goed voor. Ook is het personeel een risico. Dat nemen we meer aan om te voorkomen dat mensen weggaan. Risico om te voorkomen dat door de natuurlijke verloop mensen te kort komen.
9.	Sluiting

