GEMEENTE BEUNINGEN

Onderwerp	:	Verordening werkgeverscommissie
Registratienummer	:	at20000649
Registratiecode	:	
Auteur	:	Jacqueline Veens
Status	:	Openbaar

De raad van de gemeente Beuningen:

gelet op artikel, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en artikel 3:61 Burgerlijk Wetboek;

besluit:

1. een werkgeverscommissie in te stellen;
2. aan de onder 1 genoemde commissie volmacht te verlenen tot het verrichten van rechtshandelingen die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet 2017, de cao Gemeenten en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet[1];
3. vast te stellen de 'Verordening werkgeverscommissie':

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn toegekend bij volmacht;
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende voorbereidende besluiten;
3. De werkgeverscommissie kan volmacht verlenen aan de griffier van de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee leden, fractievoorzitters, die bij voorkeur afkomstig zijn uit de coalitie en de oppositie;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
    a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
    b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
    c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
b. het leiden van de vergaderingen;
c. het doen naleven van deze verordening;
d. het ondertekenen van de stukken die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de beslissingen van de werkgeverscommissie,

---

[1] Dus met uitzondering van het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en de vaststelling van de organisatieverordening.

e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie raadsgriffie

De werkgeverscommissie raadsgriffie heeft als taken:

a. het nemen van beslissingen over de individuele rechtspositie van de raadsgriffier waaronder de functiebeschrijving en waardering, met uitzondering van de beslissingen omtrent het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier en de vaststelling van de instructie van de griffier zoals bedoeld in artikel 107a van de Gemeentewet;
b. het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de raadsgriffier;
c. overige tot het werkgeverschap behorende taken ten aanzien van de raadsgriffier;
d. het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met van de medewerkers van de griffie als bedoeld in artikel 107e, lid 2 van de Gemeentewet;
e. de overige rechtshandelingen betreffende de individuele rechtspositie van de medewerkers van de griffie;
f. het voeren van functionerings- c.q. beoordelingsgesprekken met de medewerkers van de griffie;
g. de bevoegdheden als bedoeld in lid e en f van dit artikel worden door de raadsgriffier bij volmacht uitgeoefend.
h. het middels goedkeuring van het jaarverslag van de griffie, decharge verlenen aan de griffier.

Artikel 5. Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 6. Besluitvorming

1. Beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Beslissingen worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 7. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 10. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 11. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 12. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020

Artikel 14. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie'. Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 26 januari 2021.

de griffier,

de voorzitter,