

Vragen VVD Reusel-De Mierden n.a.v. de presentatie van de GRSK op 19 mei te Bladel

inzake zienswijzeprocedure Ontwerpbegroting 2026 GRSK

Vragen: 20-05-2025

Antwoorden:

- 1. Als een reactie op de zienswijzen, gaf de directeur aan, dat een structurele besparing (Bladel verzoekt € 200k, RdM € 125k) rechtstreeks verband houdt met het vastgestelde beleid. Dit in de trant van "u vraagt, wij draaien".**

Hoe ziet het bestuur dit antwoord in het kader van de fijnmazigheid van het uit te werken beleid; dienen we in de toekomst, het beleid uit te werken tot op operationeel niveau, zodat we besparingen dienen te concretiseren naar daadwerkelijk te verminderen activiteiten? Voor de goede orde, de gevraagde besparing van € 125k, is een 0,5% van de totale begroting van de GRSK!

Antwoord:

In de begroting van de GRSK (bedrijfsvoeringskosten) is reeds voor € 162K aan bezuinigingen opgenomen. de programmakosten (o.a. Wmo en jeugdhulp) zijn verwerkt in de gemeentelijke begrotingen. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het opstellen van beleid (zoals Wmo-beleid, kadernota geldzorgen en het meerjarig beleidskader Jeugd) welke door de GRSK worden uitgevoerd. Binnen dit beleid kunnen specifieke beleidskeuzes worden gemaakt die mogelijk leiden tot een verlaging van de programmakosten (bijvoorbeeld afname woningaanpassingen). Zoals tijdens de informatiebijeenkomst aangegeven wordt voorgesteld om als gemeenten én samenwerking (beleid & uitvoering) een proces te starten om mogelijke structurele besparingen te zoeken.

- 2. Kostenstijgingen, voortkomend uit indexering, zouden – zoals de directeur aangaf – gedekt worden vanuit een stijging van de AU; hoe ziet het bestuur de nieuwe / gewijzigde vaststelling van de indexering van het Rijk en hoe vertaalt zij dit door in de kostenstijgingen van de GRSK?**

Antwoord:

De loon- en prijsontwikkelingen zijn reeds verwerkt in de begroting 2026 van de GRSK. De gemeenten worden hiervoor (grotendeels) gecompenseerd door het Rijk via de algemene uitkeringen.

- 3. De personeelskosten van de staf stijgen met 60%! Hoe komt dit? Mogelijk een verschuiving?**

Antwoord:

Het betreft inderdaad een interne verschuiving van formatie van de afdeling MD naar de staf concern breed.

- 4. De inkomensafhankelijke bijdrage wordt per 01-01-27 weer ingevoerd (in plaats van het abonnementstarief); hoe denkt het bestuur over het effect van deze maatregel en waar zien we dat in de begroting, vanaf 2027 terug in de cijfers?**

Antwoord:

De inkomensafhankelijke bijdrage wordt verwerkt in de gemeentelijke programma begrotingen, niet zijnde de begroting GRSK. Vooralsnog wordt uitgegaan van de beoogde implementatiedatum per 01-01-2027. Het verwachte effect is dat de inkomsten uit de inkomensafhankelijke bijdrage mogelijk zullen stijgen, met name afkomstig van de hogere inkomensgroepen.

- 5. Vanuit het college van RdM vernamen we, dat de GRSK voornemens is een informatiebeleid te gaan ontwikkelen voor een aantal deelnemende gemeenten (niet RdM!); denkt het bestuur, dat een "uitvoeringsorganisatie", een dergelijke opdracht kan en mag aannemen? En hoe zouden de kosten, dan verwerkt worden (als "bijdragen van derden" buiten de reguliere begroting)?**

Antwoord:

De samenwerking Kempengemeenten (GRSK), en meer specifiek het Shared Service Center (SSC) zal, als uitvoeringsorganisatie, niet zelfstandig (informatie-)beleid ontwikkelen. Informatiebeleid raakt immers direct aan de publieke dienstverlening en de manier waarop gemeenten invulling geven aan hun relatie met inwoners, bedrijven en instellingen. Tegelijkertijd is het voor een toekomstbestendige en goed functionerende informatievoorziening van belang om als samenwerkingspartners (gemeenten én GRSK) gezamenlijk op te trekken. Juist vanwege de onderlinge afhankelijkheden in de digitale infrastructuur (hardware, software, gegevensuitwisseling) is afstemming over strategische keuzes essentieel. Daarom is voorgesteld om vanuit de regierol van de GRSK, samen met de deelnemende gemeenten, te komen tot een gezamenlijk informatiebeleid. Deze gezamenlijke koers is noodzakelijk voor de verdere standaardisering van systemen en processen en daarmee voor de kwaliteit, doelmatigheid en doeltreffendheid van de uitvoering.

Wat betreft het kunnen en mogen aannemen van een opdracht is dit een verantwoordelijkheid vanuit de bedrijfsvoering binnen gemeentelijke én uitvoeringsorganisaties die de opdracht kunnen geven. Daarbij rekening houdend met het bestuurlijk in stelling brengen van de juiste gremia bij de uiteindelijke besluitvorming over informatiebeleid. De genoemde regierol voor de GRSK past binnen de taken en doelstellingen. Samenwerking op het gebied van informatiebeleid biedt een strategische meerwaarde voor alle betrokken partijen. Wij hechten er dan ook aan dat visievorming zoveel mogelijk in gezamenlijkheid plaatsvindt, vanuit het principe "samen doen", zodat we als Kempengemeenten samen verder kunnen bouwen aan een betrouwbare, efficiënte en toekomstgerichte (digitale) overheid met oog voor goede dienstverlening aan onze inwoners.