

Fractie	Agendapunt	Vraag	Antwoord
PVV	Ontwerp-programmabegroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028 van Veiligheidsregio Flevoland	In de aanbestedingsbrief onder 'looncompensatie' is het volgende te lezen: Voor de ontwikkeling van de lonen en prijzen is gekeken naar de verwachtingen voor het jaar 2025 in de septembercirculaire gemeentefonds 2023. De hierin afgegeven verwachte loonindexatie is 5,3% voor prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers. Dit brengt een structurele stijging van de loonkosten met zich mee van € 1.320.000 per jaar. De huidige cao heeft een looptijd tot 1 mei 2024. Voor 2024 en verder zullen nieuwe cao-afspraken worden gemaakt. Als in de nieuwe cao aanvullend hogere indexatiepercentages worden afgesproken dan opgenomen in de programmabegrotingen van 2024 en 2025, dan is het niet mogelijk om deze extra toename van de loonkosten op te vangen binnen de programmabegroting van 2025. De structurele loonsverhoging wordt dus alvast (best wel ruim) ingerekend, dat is wel erg gemakkelijk. Wat als de looncompensatie na de onderhandeling toch lijkt mee te vallen en deze onder de 5,3 procent uit komt, wat gaat er dan gebeuren met het restbedrag?	De wijze van de jaarlijkse indexatie van lonen en prijzen is vastgelegd in de Financiële verordening Veiligheidsregio Flevoland 2021, hoofdstuk 3, artikel 5 en 6. Deze Financiële verordening is uiteraard vastgesteld door het Algemeen Bestuur. Kijkend naar de historie van de looncompensaties bij de VRF, 2009 tot heden, is er nog nooit een surplus aan compensatie ontstaan. Sterker nog, de VRF heeft in enkele begrotingsjaren moeten schuiven met prijscompensatie naar de lonen om de salarisbegroting sluitend te krijgen. Bij de begrotingsbehandeling 2024 hebben we voor het eerst extra looncompensatie gevraagd vanwege de niet voorziene grote loonstijging in 2023. Onderhandelingen over de nieuwe Cao die per 1 mei 2024 in zou moeten gaan lopen nog steeds, waarbij het huidige bod van de werkgevers al meer is dan de 3,9% die wij voor 2024 gecompenseerd hebben gekregen. Eventuele voor- of nadelen op salarisbegroting worden gemeld in de Bestuursrapportage 2024. Vervolgens zal bij de Jaarrekening 2024 blijken wat daadwerkelijk het voor- of nadeel is. In het geval er geld overblijft kan het Algemeen Bestuur besluiten om dit terug te storten naar de gemeenten.

			De loonindexering voor 2025 is uniek t.o.v. voorgaande jaren. Toch is het de vraag of deze voldoende blijkt te zijn om de loonkostenstijging te dekken. Dit is uiteraard afhankelijk van het structurele effect van de nieuwe Cao en de looptijd daarvan. Op dit moment is het zeer aannemelijk dat in de tweede helft van 2025 wederom Cao-onderhandelingen zullen plaatsvinden. Ook in 2025 zal dezelfde weg bewandeld worden via de bestuursrapportage en de jaarrekening waarbij een mogelijk voordeel via een besluit van het Algemeen Bestuur terug kan vloeien naar de deelnemende gemeenten.
Gemeentebelangen	Ontwerp-programmabegroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028 van Veiligheidsregio Flevoland	In de stukken wordt gesproken over goed werkgeverschap. Hoe wordt dit besproken met werknemers? Informatievoorziening; wordt data openbaar gemaakt, zodat anderen hier gebruik van kunnen maken?	De ontwikkelingen waar de veiligheidsregio voor staat en waar de veiligheidsregio als werkgever voor staat worden periodiek besproken met tussen de WOR bestuurder en OR. Ook voeren leidinggevenden en werknemers structureel het gesprek met elkaar in de HR-cyclus en in teamoverleggen. De veiligheidsregio produceert zelf geen data, maar gebruikt vooral bestaande data, onder andere van andere overheidsorganisaties. Vanuit taken op gebied van risicobeheersing worden bevoegde gezagen geadviseerd. Ook wordt informatie in de operationele samenwerking (hulpverlening/crisisbeheersing) tussen hulpdiensten binnen de veiligheidsregio en daarbuiten gedeeld.

Christen Unie	Ontwerp- programmabegroting 2025 en meerjarenraming 2026- 2028 van Veiligheidsregio Flevoland	Uit stukken blijkt dat de inventaris van de brandweerkazerne niet verzekerd wordt door Veiligheidsregio. Door wie dan wel?	De kazerne-inventaris is nergens in Flevoland verzekerd. De afweging is gemaakt dat zelf vervangen als het onverhoopt een keer gebeurt, goedkoper is dan de verzekeringspremie betalen.