

Meerjarenbegroting 2026-2029

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave **2**
Algemene inleiding **5**
Verloop begrotingssaldo 6
Toelichting en inleiding programma's 11
Programma 1. De mens centraal **13**
Thema Een leven lang ontwikkelen 13
Activiteiten Een leven lang ontwikkelen 14
Thema Bestaanszekerheid 15
Activiteiten Bestaanszekerheid 16
Thema Zorg & ondersteuning 18
Activiteiten Zorg & ondersteuning 18
Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams 20
Activiteiten Stevige Lokale Teams 21
Opgave Vluchtelingenopvang 22
Activiteiten Vluchtelingenopvang 22
Opgave Scholenbouw 23
Activiteiten Scholenbouw 24
Focuspunten lijn "De mens centraal" 24
Relevante beleidsnota's 25
Wat gaat het kosten? 25
Capaciteitsbeeld 2026 28
Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen) 29
Programma 2. Sterke wijken **32**
Thema Vitaal leven 32
Activiteiten Vitaal leven 33
Thema Sterke netwerken 34
Activiteiten Sterke netwerken 35
Thema Leefbare, groene wijken 36
Thema Inclusief leven 37
Activiteiten Inclusief leven 38
Opgave Wonen 39
Activiteiten Wonen 40
Opgave Coevering 42
Activiteiten Coevering 43
Focuspunten lijn "Sterke wijken" 45
Relevante beleidsnota's 45
Wat gaat het kosten? 46
Capaciteitsbeeld 2026 47
Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen) 47
Programma 3. Vitaal & groen buitengebied **52**
Thema Doorlopend groen 52
Activiteiten Doorlopend groen 52
Thema Multifunctioneel landelijk gebied 53
Activiteiten Multifunctioneel landelijk gebied 54
Opgave Gijzenrooi 55
Activiteiten Gijzenrooi 55
Focuspunten lijn "Vitaal & groen buitengebied" 56

CONCEPT

Relevante beleidsnota's....56
Programma 4. Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo....58
Thema Economische kracht....58
Activiteiten Economische kracht....59
Thema Cultuur....60
Activiteiten Cultuur....60
Thema Duurzaamheid....62
Activiteiten Duurzaamheid....62
Thema Mobiliteit....64
Activiteiten Mobiliteit....65
Thema Veiligheid....67
Activiteiten Veiligheid....68
Thema Digitale samenleving....69
Activiteiten Digitale samenleving....69
Opgave Gebiedsontwikkeling....70
Activiteiten Gebiedsontwikkeling....70
Opgave Centrum Geldrop....71
Activiteiten Centrum Geldrop....72
Opgave Bedrijventerreinen....73
Activiteiten Bedrijventerreinen....73
Focuspunten lijn "Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo"....74
Relevante beleidsnota's....74
Wat gaat het kosten?....75
Capaciteitsbeeld 2026....77
Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)....78
Programma 5. Organisatie....84
Thema Bedrijfsvoering....84
Activiteiten Bedrijfsvoering - Financiën, Planning en Sturing....87
Activiteiten Bedrijfsvoering - Digitale weerbaarheid, privacy en informatievoorziening....87
Activiteiten Bedrijfsvoering - Juridische kwaliteitszorg & Woo....88
Activiteiten Bedrijfsvoering - Inkoop & rechtmatigheid....89
Activiteiten Bedrijfsvoering - Medewerkers, vitaliteit & werkgeverschap (HR)....89
Activiteiten Bedrijfsvoering - Dienst Dommelvallei....90
Activiteiten Bedrijfsvoering - Omgevingswet....91
Thema Organisatieontwikkeling....91
Activiteiten Organisatieontwikkeling....92
Thema Dienstverlening....94
Activiteiten Dienstverlening....94
Opgave Datagedreven werken....94
Activiteiten Datagedreven werken....95
Opgave Participatief werken....95
Activiteiten Participatief werken....96
Opgave Samenspel....96
Activiteiten Samenspel....97
Focuspunten lijn "Organisatie"....97
Relevante beleidsnota's....97
Wat gaat het kosten?....98
Capaciteitsbeeld 2026....99

CONCEPT

Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen).....100

CONCEPT

Algemene inleiding

In deze begroting is uiteengezet wat we in 2026 gaan doen om uitvoering te geven aan de strategie 2026-2029. Deels is dat door binnen onze begrotingsprogramma's en thema's activiteiten te koppelen aan de doelen die we hebben gesteld. Dit volgt uit het hoofdstuk in de strategie over de koers die we voor de verschillende thema's hanteren. Deels leggen we binnen de lijnwerkzaamheden accenten in de vorm van focuspunten. Dit ligt in het verlengde van het hoofdstuk in de strategie over de bedrijfsvoering.

Vervolgens is inzichtelijk gemaakt wat het gaat kosten. Een beperkt deel van de kosten komt voort uit de eerdergenoemde activiteiten en focuspunten; voor het belangrijkste deel zitten die kosten in de reguliere uitvoering van onze taken. De financiële mogelijkheden leveren voor 2026 en de opvolgende jaren de nodige begrenzingen op. In deze meerjarenbegroting is dat terug te zien doordat er, naast de vraag voor nieuw geld voor autonome ontwikkelingen binnen bestaande budgetten, geen extra budgetvraag voor nieuw beleid is opgenomen.

Zowel het financiële overzicht als de capaciteitsraming zijn per taakveld weergegeven. Deze taakvelden hanteren we verplicht, conform het Besluit Begroting en Verantwoording. Per begrotingsprogramma zijn financiële bijzonderheden op een rij gezet. Door deze opzet geeft deze begroting antwoord op de drie W-vragen: wat willen we bereiken, wat gaan we ervoor doen en wat gaat het kosten.

De activiteiten, zoals beschreven in de thema's en de focuspunten lijn, worden uitgevoerd binnen de bestaande formatie. Deze zijn bij het opstellen getoetst op realisme en haalbaarheid. Voor het doorbelasten van (interne) kosten aan verschillende taakvelden (kosten toerekenen daar waar ze betrekking op hebben) wordt de verdeling van 2025 aangehouden.

CONCEPT

Verloop begrotingssaldo

Het startpunt van deze Meerjarenbegroting is het saldo uit de vorige begroting. Met dit uitgangspunt zijn een aantal onderdelen herrekend. Voorbeelden hiervan zijn het overzicht van de investeringen, het overzicht van reserves en voorzieningen, de rente, salarissen en de verdeling van directe salariskosten over de taakvelden. Dit zijn autonome ontwikkelingen. Het gaat om een "herijking" van de budgetten bestaand beleid.

Verloop begrotingssaldo	2026	2027	2028	2029
Saldo meerjarenbegroting 2025-2028	**-1.102.528**	**291.129**	**-695.652**	**2.515.589**
Eerdere besluitvorming raad in 2025	58.212	-52.095	-335.378	-484.792
Aankoop opstallen Emopad 15 Geldrop tlv grondbedrijf	120.500	119.840	119.180	118.520
RIB IHP	108.856	211.890	511.829	260.444
Amendement deelname aan Brainport voor elkaar	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000
Verrekening tekorten en overschotten met algemene reserve	0	0	0	0
Begrotingssaldo subtotaal	**-829.960**	**555.764**	**-415.021**	**2.394.761**
A. Structurele gevolgen 1e tussentijdse rapportage 2025	-348.073	-465.277	-638.897	-611.263
B. Actualisatie staat van investeringen	566.560	814.969	383.050	316.565
C. Actualisatie staat van reserves en voorzieningen	0	0	0	0
D. Actualisatie staat van salarissen	468.412	462.835	455.697	835.528
E. Berekening diverse gesloten exploitaties	-215.036	-167.497	-144.341	-107.992
F. Correcties budgetten bestaand beleid	-179.289	-198.112	-142.829	-142.829
G. Meicirculaire 2025	2.439.956	2.364.511	-242.752	-178.058
H. Actualisatie ombuigingen	-513.130	-198.000	-198.000	-198.000
I. Ombuigingen 2026	310.925	315.925	320.925	320.925
J. Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)	-1.214.671	-1.683.067	-1.649.729	-1.675.125
K. Stelpost loon- en prijsstijgingen aanvullen	-326.356			
Ten laste van de algemene reserve	326.356			
Begrotingssaldo in MPB 2025-2028	**485.694**	**1.802.051**	**-2.271.897**	**954.512**
- waarvan incidenteel	32.875	283.749	-181.000	-152.382
- waarvan structureel	**452.819**	**1.518.302**	**-2.090.897**	**1.106.894**

Algemene reserve	2025	2026	2027	2028	2029
Stand per 1 januari	**10.898.516**	**14.234.882**	**11.937.238**	**11.352.265**	**11.153.301**
Jaarrekeningresultaat 2024	3.336.366				
Afwaarderen boekwaarde scholen (IHP)		-56.288	-584.973	-198.964	-232.562
Dekking tekort stelpost loon- en prijsbijstellingen		-326.356			
Algemeen risicovermogen Stichting Weeffabriek		-125.000			
Instellen dekkingsreserves voor kredieten sport		-1.790.000			
Begrote stand per 31 december	**14.234.882**	**11.937.238**	**11.352.265**	**11.153.301**	**10.920.739**
Verloop algemene reserve (incl. exploitatieresultaat MPB 2026-2029)					
Begrote stand per 31 december	**14.234.882**	**12.422.932**	**13.640.010**	**11.169.149**	**11.891.099**

A. Structurele gevolgen 1e tussentijdse rapportage 2025
De structurele gevolgen van de onderdelen uit de 1e tussentijdse rapportage 2025 zijn verwerkt in de voorliggende meerjarenbegroting.

B. Actualisatie staat van investeringen
Het overzicht van investeringen is geactualiseerd naar aanleiding van de jaarrekening 2024.

C. Actualisatie staat van reserves en voorzieningen
Het overzicht van reserves en voorzieningen is geactualiseerd.

D. Actualisatie staat van salarissen
Het overzicht van salarissen is geactualiseerd.

E. Berekening diverse gesloten exploitaties
De baten en lasten van alle gesloten exploitaties zijn opnieuw berekend. Het gaat hierbij om; afval, riolering, hondenbeleid, recreatie en toerisme en ondernemersinitiatieven.

F. Diverse correcties budgetten bestaand beleid
Het betreft onder andere budgetaanpassingen van gemeenschappelijke regelingen en andere autonome ontwikkelingen zoals indexatie.

G. Meicirculaire 2025
Dit zijn de uitkomsten van de meicirculaire 2025. Hierover bent u eerder geïnformeerd via een raadsvoorstel in september.

H. Actualisatie ombuigingen
Bij de vaststelling van de meerjarenprogrammabegroting 2025-2028 zijn veel ombuigingsvoorstellen aangenomen. Het merendeel daarvan is gerealiseerd, en in sommige gevallen is zelfs meer bereikt dan oorspronkelijk tot doel was gesteld.

Het totaalresultaat van de gerealiseerde ombuigingen bedraagt: € 3.085.970,-.

In een beperkt aantal gevallen is het (nog) niet gelukt om de geplande ombuigingen volledig te realiseren. Dit betreft in totaal een bedrag voor 2026 van: € -/- 513.130,-. Omdat een aantal ombuigingen incidenteel waren, of later alsnog worden behaald, is het bedrag vanaf 2027 € 198.000,-.

CONCEPT

Ombuiging	Mutatie in de begroting in 2026
Regie op indicaties	-35.000
Niet betrekken indexeringsmethodiek 10voordejeugd	-231.380
Geen bladkorven vanaf 2026	-48.750
Aframen budget preventief jeugdbeleid	-50.000
Vermakelijkheidsretributie: € 0,50 Eindhoven Zoo	-148.000

De niet-gerealiseerde ombuigingen met de hoogste bedragen worden hieronder nader toegelicht.

- **Niet betrekken indexeringsmethodiek 10voordejeugd (205 en 2026)**

In de meerjarenprogrammabegroting 2025-2028 was voor de indexatie van de Wmo- en jeugdhulpbudgetten gerekend met 4,18%, conform het raadsbesluit van 2022 over de herijking van de systematiek voor de taskforce Sociaal Domein. De daadwerkelijk vastgestelde indexatie bedroeg echter 4,91%. Hierdoor komt het oorspronkelijke ombuigingsvoorstel niet overeen met de realiteit en kan het niet volledig worden gerealiseerd. Daarnaast is deze hogere indexatie destijds niet structureel in de meerjarenprogrammabegroting doorgevoerd.

- **Vermakelijkheidsretributie € 0,50 Eindhoven ZOO (miv 2026)**

Het ombuigingsvoorstel is niet gerealiseerd om de feitelijke grondslag voor de belastingheffing ontbreekt. Op 11 maart 2025 heeft het college besloten dit voorstel niet langer mee te nemen in de begroting. Dit besluit is op 18 maart 2025 ook toegelicht tijdens de raadsbijeenkomst over de belastingverordeningen.

I. Ombuigingen 2026

In de inleiding van het memo behorende bij deze bijlage hebben we eerder uitgelegd dat we op een drietal manieren ombuigingen in beeld brengen. Dit zijn de volgende 3 manieren:

1. Het hergebruiken van de ombuigingsmogelijkheden uit de begroting 2025 voor de begroting 2026;
2. Data-analyse op basis van de jaarrekeningcijfers;
3. Het nog realistischer plannen van investeringen.

Voor punt 1 is hiervoor het volgende opgehaald:

Ombuiging	2026
Sporthalbeheer	142.804
Duurzaamheidsbeleid	30.000
Jaarlijkse subsidies	22.901

- **Sporthalbeheer**

In de afgelopen jaren zijn er aanzienlijke overschrijdingen geweest in de kosten voor tijdelijke inhuurkrachten. Landelijk is er een ontwikkeling zichtbaar waarbij steeds vaker sleutelbeheer wordt toegepast in de avonduren en weekenden. In het kader van de noodzakelijke financiële ombuigingen zetten wij dit systeem nu ook in bij onze sporthallen, waarbij aandacht is voor controle en veiligheid. In de praktijk wordt onderzocht hoe het plan het beste tot uitvoering komt en blijft er ruimte voor aanvullende maatregelen indien nodig. Door de invoering van het sleutelplan wordt de inzet van externe sporthalbeheerders verminderd en realiseren wij een besparing van € 142.804,-.

- **Duurzaamheidsbeleid en jaarlijkse subsidies**

Deze onderwerpen zijn in de meerjarenbegroting 2025-2028 opgenomen en hebben tot een hogere ombuiging geleid dan vooraf ingeschat.

Data-analyse jaarrekeningcijfers

In de begroting bestaand beleid 2026-2029 is ook een zogenoemde ‘data-analyse’ doorgevoerd. Hierbij gaat het om het in kaart brengen van budgetten die nog financiële ruimte hebben en mogelijk kunnen worden afgeraamd en vice versa. Dit heeft een positief gevolg voor het begrotingsresultaat: € 115.220,-.

CONCEPT

Realistischer plannen van investeringen
Dit is een onderdeel van B. actualisatie van investeringen.

J. Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)
Zoals in de inleiding aangegeven is de financiële situatie zodanig, dat er geen budget voor nieuw beleid is. Wel kan er (slechts) sprake zijn van een vraag naar “nieuw geld”. Deze vraag hangt vaak samen met knelpunten in bestaand beleid, uitbreiding van bestaand beleid en autonome ontwikkelingen (vanuit medebewind). Het gaat dan bijvoorbeeld om verplichte uitgaven die voortvloeien uit besluiten van een algemeen bestuur binnen een gemeenschappelijke regeling. Voor de gemeente betekent dit dat het om een onvermijdelijke uitgave gaat; dit valt onder de rubriek ‘knelpunt bestaand beleid’.

Daarnaast zijn vanuit de beschouwingen op de strategie al een aantal aangenomen moties en amendementen meegenomen in de begroting, te weten:

- Brainport voor Elkaar
- Openbaar toiletten
- Buitensportfaciliteit Mierlo (voorbereidingskrediet 2026 – realisatie in 2027)
- Buitensportfaciliteit Geldrop (voorbereidingskrediet 2027 – realisatie in 2028)
- Sportveldverlichting naar LED

In afwijking van de aangenomen motie is de buitensportfaciliteit in Geldrop niet in de begroting 2026 opgenomen, maar in 2027. De reden hiervoor is dat er kansen liggen om de ontwikkeling van deze voorziening mee te nemen in de bestaande gebiedsplannen en de ruimtelijke visie voor locatie Bosrand in de Coevering. Door deze samenhang te benutten kan de voorziening doelmatiger en kwalitatief beter worden gerealiseerd. In de begroting 2027 is hiervoor een voorbereidingskrediet opgenomen.
Tot slot is kritisch bekeken of de vraag naar nieuw geld, al dan niet gedeeltelijk, binnen bestaande budgetten kan worden opgevangen. Na deze analyse is de totale vraag naar nieuw geld vastgesteld op € 1.214.671,- in 2026.

K. Stelpost loon- en prijsstijgingen aanvullen
Bij het opstellen van de begroting met betrekking tot indexeringen wordt gewerkt met een stelpost voor loon- en prijsmutaties. Deze stelpost wordt gevoed vanuit de algemene uitkering uit het gemeentefonds en de verwachte stijging van de opbrengsten uit de onroerendezaakbelasting.

De budgetten worden vervolgens geactualiseerd en de verschillen worden ten laste van de stelpost gebracht. Als de stelpost onvoldoende is, dient het tekort te worden aangevuld. In de voorliggende conceptbegroting wordt voor 2026 een tekort van € 326.356,- verwacht.

Een belangrijk aandachtspunt blijft het risico rond de beschikbaarheid van voldoende budget voor loon- en prijsmutaties. In de afgelopen jaren zijn hier tekorten ontstaan, maar het tekort in 2026 is aanzienlijk lager dan dat in 2025. Dit is vooral het gevolg van de ontwikkeling van de personeelskosten, waarbij de vastgestelde nieuwe CAO lager uitvalt dan eerder was begroot. Voor 2025 wordt dit voordeel verwerkt in de 2e tussentijdse rapportage.

Het verloop van de stelpost loon- en prijsstijgingen is hieronder weergegeven in tabelvorm.

Te zien is dat er in 2027 een beperkt saldo beschikbaar is. Dit saldo wordt mogelijk via de komende circulaires aangevuld. De verwachting hierbij is dat dit niet voldoende gaat zijn en dat ook volgend jaar een tekort gaat ontstaan op deze post.

1e begrotingswijziging 2026
De gevolgen van de septembercirculaire 2025 volgen later in het definitieve boekwerk.

Opgenomen stelposten in de begroting 2026-2029
Om een realistisch begrotingsresultaat te presenteren hebben we een aantal stelposten opgenomen. Dit doen we wanneer er over de inzet van deze budgetten nog onduidelijkheid is. Deze staan in programma 5 en worden na een raadsbesluit overgebracht naar het inhoudelijke programma. In onderstaand overzicht worden de stelposten samengevat weergegeven.

CONCEPT

Stelposten	2026	2027	2028	2029
a. Post onvoorzien	77.500	77.500	77.500	77.500
b. Geoormerkte gelden uit circulaires (exclusief loon- en prijsbijstellingen)	0	0	0	0
c. Indexatie (inclusief loon- en prijsbijstellingen uit circulaires)	0	336.047	3.382.484	3.363.845
d. Reeds opgenomen stelposten	147.235	13.858	10.584	9.033

a. De post onvoorzien vormt een jaarlijkse stelpost en bedraagt elk jaar € 77.500,-.
b. In de circulaire uit de algemene uitkering zijn gelden opgenomen met een doel.
c. Voor de indexering van de loonkosten, materiële kosten en gewogen kostenontwikkeling is een stelpost opgenomen.
d. In 2026 gaat het om een stelpost voor de bibliotheek en de wet betaalbare huur.

Ratio weerstandsvermogen
Een belangrijk element in de financiële positie van de gemeente is het zogenaamde weerstandsvermogen. Een verzamelterm om aan te geven of de vrij beschikbare reserves voldoende groot zijn om mogelijke financiële tegenvallers te kunnen bekostigen. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing zijn de risico's in beeld gebracht. Met daarbij de beschikbare vrije reserves. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen het weerstandsvermogen van de algemene dienst en die van het grondbedrijf. Het weerstandsvermogen van de algemene dienst op basis van deze begroting bedraagt PM en die van het grondbedrijf PM. Beide ratio's zijn daarmee hoger/lager dan de doelstelling.

CONCEPT

Toelichting en inleiding programma's

De begrotingsprogramma’s verbinden vakgebieden via inhoudelijke thema’s en opgaven aan de hand van integrale doelen die richting geven aan de lange termijnvisie (Visie 2044).

Visie
Schetst de toekomstperspectieven voor het dorp over een periode van 20 jaar.

Strategie
Vertaalt de visie (toekomstperspectieven) naar vierjaarlijkse doelen op thema-niveau en voor opgaven. Deze doelen geven richting aan de keuzes en prioriteiten op weg naar de realisatie van de visie 2044.

Begroting
De begroting bestaat uit 5 begrotingsprogramma’s met per begrotingsprogramma:

- Een toekomstperspectief
- Meerdere thema’s en opgaven met doelen
- De activiteiten die nodig zijn om deze doelen te bereiken
- De daarvoor benodigde middelen

Los van de activiteiten in de thema's en opgaven, voeren we een grote diversiteit aan taken uit; de zogenaamde lijnwerkzaamheden. Hiervoor zijn per begrotingsprogramma focuspunten benoemd; deze focuspunten zijn gekoppeld aan de vertrouwde portefeuilles.

CONCEPT

Geldrop-Mierlo

De mens centraal



Programma 1. De mens centraal

In Geldrop-Mierlo zetten we mensen centraal. Iedere inwoner moet zich gehoord en gezien voelen, mee kunnen doen en zich kunnen ontwikkelen. Dat past bij het toekomstbeeld van onze Visie 2044: een samenleving waarin iedereen meetelt, elkaar helpt en samen oplossingen bedenkt voor uitdagingen die op ons
afkomen. Daarbij richten we ons op brede welvaart: inwoners hebben genoeg geld om rond te komen, kunnen naar behoefte deelnemen aan de maatschappij en inwoners hebben het vermogen zich aan te passen en eigen regie te voeren op het gebied van – de zes levensdomeinen van - gezondheid. Om dit te bereiken, zetten we de komende jaren in op enkele belangrijke thema's en opgaven:

Thema's:

- Leven lang ontwikkelen
- Bestaanszekerheid
- Zorg en ondersteuning

Opgaven:

- Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams
- Opgave Vluchtelingenopvang
- Opgave Scholenbouw

Deze thema's en opgaven staan niet los van elkaar. Juist door ze in samenhang op te pakken, zorgen we ervoor dat inwoners zich op meerdere gebieden tegelijk ondersteund voelen. Zo versterken we de kracht en veerkracht van onze inwoners en gemeenschappen.

Thema Een leven lang ontwikkelen

Iedereen verdient de kans om zich te ontwikkelen, ongeacht leeftijd of achtergrond. We investeren daarom in brede ontwikkelmogelijkheden, zodat inwoners actief blijven deelnemen aan onze samenleving. Dit sluit direct aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar een gemeenschap waarin jong én oud volop kansen krijgen voor persoonlijke groei en participatie. Door de verschillende doelgroepen met elkaar in contact te brengen werken we op het gebied van leren en ontwikkelen met een intergenerationele wijkaanpak.

We richten ons op het bieden van gelijke kansen voor kinderen en jongeren en stimuleren hen, door goede onderwijsvoorzieningen en een divers aanbod aan vrije-tijd-activiteiten. Voor volwassenen bieden we leertrajecten en trainingen, gericht op om- en bijscholing en ontwikkeling van basisvaardigheden. Ouderen helpen we actief betrokken te blijven door hen te betrekken bij vrijwilligerswerk en het aanleren van digitale vaardigheden. Als gemeente Geldrop-Mierlo zijn we hierin zowel regisseur als verbinder. Samenwerking met scholen, bedrijven en organisaties in de Brainport regio is daarbij essentieel.

Doelen Een leven lang ontwikkelen
In 2026 is er in samenwerking met minimaal 5 basisscholen en het Kunstkwartier in de gemeente een nieuw cultuuronderwijsprogramma's (zoals theater, muziek en beeldende kunst) geïmplementeerd voor jongeren van 4 t/m 12 jaar, waarbij minimaal 100 jongeren actief deelnemen.
In 2026 werken minimaal 8 basisscholen en middelbare scholen in gemeente samen met Jeugdgezondheidszorg en de CMD-toegang door het aanstellen van een brugfunctionaris als vast aanspreekpunt om vroegtijdig problemen bij leerlingen te signaleren en hulp te bieden. Vanuit Team Toegang worden er ambassadeurs ingezet als vast aanspreekpunt voor scholen en ouders, zij sluiten aan bij minimaal 4 overleggen per school per jaar, waarin leerlingen met zorgen besproken worden.
In 2027 is het aantal jongeren van 12 tot 23 jaar in het praktijkonderwijs en MBO in gemeente dat langer dan 4 weken zonder passend onderwijs thuiszit is met minimaal 35% afgenomen ten opzichte van 2024. Het aantal voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie uit deze groep is in dezelfde periode met minimaal 30% gedaald door het aanbieden van maatwerktrajecten, structurele samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en leerplicht.
In 2028 zijn alle basisscholen een brede school en indien nodig zijn andere voorzieningen (zorg, kinderopvang, cultuur, sport en locatie Stevig Lokaal Team) in of aan het gebouw toegevoegd, om de ontwikkelingskansen van de kinderen, de intergenerationele samenhang te vergroten en een ontmoetingspunt voor de wijk te creëren.

CONCEPT

Activiteiten Een leven lang ontwikkelen

In 2026 is er in samenwerking met minimaal 5 basisscholen en het Kunstkwartier in de gemeente een nieuw cultuuronderwijsprogramma's (zoals theater, muziek en beeldende kunst) geïmplementeerd voor jongeren van 4 t/m 12 jaar, waarbij minimaal 100 jongeren actief deelnemen.

- We geven het Kunstkwartier de opdracht om in het eerste kwartaal van 2025 alle basisscholen in de gemeente met een vragenlijst en/of schoolbezoek om cultuurinteresses en ontwikkelwensen op te halen. Er nemen minimaal 10 scholen deel aan de inventarisatie. Die input levert voor de programma-ontwikkeling.
- We ontwikkelen in het tweede kwartaal een modulair cultuurprogramma met keuze uit theater, muziek en beeldende kunst, afgestemd op de behoeften van scholen. De programma's zijn kant-en-klaar inzetbaar en passen binnen reguliere lestijd of als naschools aanbod en kennen minimaal 3 lesmodules per discipline (muziek, theater, beeldend).
- Minimaal vijf scholen tekenen in het eerste halfjaar een intentieovereenkomst voor deelname aan het cultuuronderwijsprogramma, inclusief lessen voor vakdocenten, waarin maatwerk per school mogelijk is. Dit leidt tot een actieve deelname van tenminste 100 kinderen aan tenminste één of meerdere modules.
- Er wordt ten behoeve van de doorontwikkeling en de subsidieverantwoording in het 4e kwartaal een rapportage opgeleverd met een evaluatie waarin input van scholen, docenten en leerlingen is verwerkt.

In 2026 werken minimaal 8 basisscholen en middelbare scholen in gemeente samen met Jeugdgezondheidszorg en de CMD-toegang door het aanstellen van een brugfunctionaris als vast aanspreekpunt om vroegtijdig problemen bij leerlingen te signaleren en hulp te bieden. Vanuit Team Toegang worden er ambassadeurs ingezet als vast aanspreekpunt voor scholen en ouders, zij sluiten aan bij minimaal 4 overleggen per school per jaar, waarin leerlingen met zorgen besproken worden.

- In het eerste kwartaal wordt een analyse uitgevoerd naar de benodigde financiële middelen voor de uitbreiding van brugfunctionarissen, inclusief een voorstel voor dekking vanuit bestaande of aanvullende budgetten (bijv. Jeugdgezondheid, onderwijs of preventiebudgetten).
- In het eerste kwartaal zijn ambassadeurs van Team Toegang aangewezen die fungeren als aanspreekpunt voor scholen en ouders.
  In het eerste kwartaal wordt met minimaal 6 basisscholen en middelbare scholen binnen de gemeente een individueel gesprek gevoerd om hun interesse in en behoefte aan een brugfunctionaris in kaart te brengen.
- In het tweede kwartaal vinden vervolggesprekken plaats met Team Toegang om te onderzoeken op welke wijze en frequentie zij brugfunctionarissen kunnen leveren voor de geïnteresseerde scholen.

In 2027 is het aantal jongeren van 12 tot 23 jaar in het praktijkonderwijs en MBO in gemeente dat langer dan 4 weken zonder passend onderwijs thuiszit is met minimaal 35% afgenomen ten opzichte van 2024. Het aantal voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie uit deze groep is in dezelfde periode met minimaal 30% gedaald door het aanbieden van maatwerktrajecten, structurele samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en leerplicht.

- In het eerste kwartaal wordt formeel een taskforce opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van praktijkonderwijs, MBO, samenwerkingsverband, jeugdhulpaanbieder en leerplicht.
- In het tweede kwartaal wordt een analyse uitgevoerd naar het aantal thuiszitters en voortijdig schoolverlaters (12-23 jaar) in Geldrop-Mierlo, inclusief oorzaken en belemmeringen.
- Er wordt een samenwerking opgestart binnen Geldrop-Mierlo tussen onderwijsinstellingen, samenwerkingsverband en een jeugdhulpaanbieder om een passend aanbod te realiseren voor (dreigende) thuiszitters.
- Er worden afspraken gemaakt tussen gemeenten (jeugdwet) en samenwerkingsverband (passend onderwijs) om tot een heldere routekaart te komen, waarbij voor alle partijen duidelijk is wie waarvoor aan de lat staat als het gaat om dreigende thuiszitters.

CONCEPT

In 2028 zijn alle basisscholen een brede school en indien nodig zijn andere voorzieningen (zorg, kinderopvang, cultuur, sport en locatie Stevig Lokaal Team) in of aan het gebouw toegevoegd, om de ontwikkelingskansen van de kinderen, de intergenerationele samenhang te vergroten en een ontmoetingspunt voor de wijk te creëren.

- Aan alle basisscholen worden indien nodig, extra voorzieningen (zorg, kinderopvang, cultuur en sport), in of aan het gebouw toegevoegd om de ontwikkelkansen van de kinderen te vergroten en zo brede scholen te worden.
- In het eerste kwartaal wordt voor basisschool De Beneden Beekloop en Kindcentrum Dommeldal een start gemaakt met de realisatie van een multifunctioneel gebouw (brede school) Skandia dat in juni 2027 zal worden opgeleverd.
- Voor de brede scholen van der Putt/Vijfblad, Puur Sang (St Lucia en Loeswijk) en St Jozefschool worden de voorbereidingen afgerond om te komen tot start realisatie in 2027/2028.

Thema Bestaanszekerheid

Steeds meer inwoners worstelen met financiële zorgen. Voor hen is het moeilijk om mee te doen in onze samenleving. Het is belangrijk dat alle inwoners weten dat de gemeente er voor hen is. Onze Visie 2044 benadrukt dat iedereen mee moet kunnen doen en dat niemand achterblijft. Dit vraagt om duidelijkheid en eenvoud in regelingen en procedures, die onze inwoners helpen om zelf weer regie te krijgen over hun leven.

We zetten daarbij in op preventie van schulden, begeleiding naar werk of participatie en maatwerk bij financiële problemen. De gemeente is daarbij laagdrempelig bereikbaar, zodat inwoners eenvoudig de weg naar ondersteuning kunnen vinden. Onze rol is vooral faciliterend en ondersteunend, samen met partners als Senzer, onderwijsinstellingen, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Doelen Bestaanszekerheid
In 2026 worden alle signalen vanuit de vroeg-signalering adequaat binnen de gestelde termijn behandeld door proactief ondersteuning te bieden voor het oplossen van mogelijke financiële problemen via email/ post/ telefoon of huisbezoek.
In 2026 is 80% van de uitstroom van bijstandsgerechtigden richting werk duurzaam.
Vanaf 2027 wordt jaarlijks een conferentie georganiseerd waar elke deelnemende partij haar input kan geven voor de gezamenlijke plannen om de structurele verbinding tussen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel en de arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost te verbeteren, met daarbij aandacht voor de samenwerking met en tussen onderwijs, ondernemers en andere partners in het sociaal domein.
In 2027 is onze ondersteuning integraal en op maat. We richten de uitvoeringsorganisatie in Stevige Lokale Teams zo in dat een integrale klantreis de basis is voor het ondersteuningsaanbod aan kwetsbare inwoners met een combinatie van ondersteuningsbehoeften (zorg, werk, financiën).
In 2027 zijn de inwoners van Geldrop-Mierlo op de hoogte van het ondersteuningsaanbod en inkomensverruimende regelingen en weten hoe zij deze regelingen kunnen aanvragen. Dat blijkt doordat het bereik en gebruik van minimaregelingen stijgt met 15% ten opzichte van 2024.
In 2027 worden jongeren in de leeftijd 12-18 financieel bewust gemaakt, door ze kennis en vaardigheden bij te brengen. Concrete zaken die daarvoor worden ingezet zijn het toesturen van een informatiepakket als je 18 wordt, escapekoffers over geldzorgen en promotieacties zoals bijvoorbeeld ‘de week van het geld’.
In 2027 participeert de doelgroep met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt (loonwaarde tot 30%) naar vermogen in de samenleving. Middels ‘intensieve dienstverlening’ worden aan alle inwoners in deze doelgroep passende interventies aangeboden om onze inwoners te activeren en de participatie – waaronder ook mantelzorg en vrijwilligerswerk worden verstaan - te vergroten.
In 2027 geven we op lokaal niveau uitvoering aan het social return (SROI) beleid zoals in 2024 is vastgesteld, alle aanbestedingen worden voorgelegd aan de regionale SROI-servicedesk, dit zal leiden tot meer werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij sluiten we lokaal aan bij het actieplan Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) waar SROI onderdeel van uitmaakt.

Activiteiten Bestaanszekerheid

In 2026 worden alle signalen vanuit de vroeg-signalering adequaat binnen de gestelde termijn behandeld door proactief ondersteuning te bieden voor het oplossen van mogelijke financiële problemen via email/ post/ telefoon of huisbezoek.

- We hebben het RIS-Matchingsysteem in het eerste kwartaal volledig ingericht om signalen van alle vastelasten-partners te ontvangen en deze signalen te matchen met een passende vervolgactie.
- We voeren de proactieve ondersteuning uit als vervolgactie op de matching in de vroeg-signalering, binnen de 'Hulp op maat' dienstverlening.

In 2026 is 80% van de uitstroom van bijstandsgerechtigden richting werk duurzaam.

- GR Senzer heeft als gedelegeerde kerntaak het uitvoeren van de Participatiewet uit te voeren. Onderdeel daarvan is de uitstroom van bijstandsgerechtigden naar (parttime)werk. Met een intern leerwerkcentrum en leerlijnen die continu in ontwikkeling zijn wordt de potentie van mensen benut en aangesloten bij de behoefte van werkgevers zodat er duurzame matches kunnen worden gemaakt.
- Senzer onderzoekt doorlopend wat de best passende ondersteuning is om duurzaam uit te stromen naar werk en zet daarbij in op een zo regulier mogelijk dienstverband zo nodig met een loonkostensubsidie of andere ondersteuning. Maar ook beschut werk, groeps- of 1-op-1 detachering zijn mogelijke instrumenten die inzetbaar zijn. Ook wordt er inzet gepleegd om werknemers zo inclusief mogelijk te maken waardoor er meer banen kunnen ontstaan voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- De dienstverlening van Senzer wordt gemonitord en via kwartaalrapportages aan gevolgd. Het college beoordeelt de maandelijkse overzichten van de in- en uitstroom van de bijstand.

Vanaf 2027 wordt jaarlijks een conferentie georganiseerd waar elke deelnemende partij haar input kan geven voor de gezamenlijke plannen om de structurele verbinding tussen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel en de arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost te verbeteren, met daarbij aandacht voor de samenwerking met en tussen onderwijs, ondernemers en partners in het sociaal domein.

- Het Regionaal arbeidsmarktplan Helmond-de Peel 2023-2027 is vastgesteld. Elk jaar wordt er een jaarplan gemaakt met concrete acties. In 2026 wordt er een governancestructuur geformaliseerd voor een effectieve uitvoeringsorganisatie welke wordt geborgd in een regionaal convenant met de betrokken ' triple helix' partners (gemeenten, onderwijs, werkgevers, werknemers en uitvoeringsorganisaties).
- Er wordt gekeken hoe de werkconferentie onderdeel blijft van de governancestructuur. Momenteel betreft de werkconferentie alleen arbeidsmarktregio Helmond-de Peel, maar worden er wel regionale partijen vanuit arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost uitgenodigd.
- Belangrijk aandachtspunt in de regionale arbeidsmarkt visie regio Helmond-de Peel is de verbinding naar de arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost. Brainport Development sluit aan bij de overleggen van de kerngroep en stuurgroep.
- De samenwerking tussen de arbeidsmarktregio's wordt op inhoud gezocht.

In 2027 is onze ondersteuning integraal en op maat. We richten de uitvoeringsorganisatie in Stevige Lokale Teams zo in dat een integrale klantreis de basis is voor het ondersteuningsaanbod aan kwetsbare inwoners met een combinatie van ondersteuningsbehoeften (zorg, werk, financiën).

- De klantreis is zo georganiseerd dat een inwoner efficiënt en effectief geholpen wordt. Er is casusregie vanuit het CMD zodat op het juiste moment samenwerkingspartners worden betrokken. 'Onze Wegwijzer in Geldrop-Mierlo' en 'Inwonersondersteuning Geldrop-Mierlo' staan hierin inwoners terzijde.
- Samenwerking met ketenpartners en intern is goed afgestemd en gefaciliteerd zodat op een effectieve manier kan worden samengewerkt. Sleutelfiguren kennen elkaar. In het eerst kwartaal wordt het project 'Hoofdzaak werkt' over psychische kwetsbaarheid en werk geborgd, met ketenpartners (UWV, Senzer, GGZ, gemeenten) is een netwerk opgezet, vanaf dan wordt elk kwartaal een netwerkbijeenkomst georganiseerd om dit netwerk te versterken.
- In het project ' Stevige lokale teams' wordt met een verkenningstraject vanaf 1 februari vormgegeven aan de doorontwikkeling van het CMD en het PlusTeam wat de basis is voor integrale netwerksamenwerking.

CONCEPT

In 2027 zijn de inwoners van Geldrop-Mierlo op de hoogte van het ondersteuningsaanbod en inkomens-verruimende regelingen en weten hoe zij deze regelingen kunnen aanvragen. Dat blijkt doordat het bereik en gebruik van minimaregelingen stijgt met 15% ten opzichte van 2024.

- Gelijktijdig met de begroting 2026 wordt een voorstel gedaan voor structurele borging van de ontwikkelde aanpak Hulp op maat, waarmee passende ondersteuning en communicatie over deze ondersteuning aan de doelgroep wordt geboden.
- Om het bereik te toetsen wordt er een armoedescan uitgevoerd, zoals ook in de jaren 2021 en 2023 is gedaan. Hiermee kan de ontwikkeling van het bereik van de regelingen gevolgd worden.
- In Q1 2026 wordt een nieuw beleidskader schuldhulpverlening vastgesteld.

In 2027 worden jongeren in de leeftijd 12-18 financieel bewust gemaakt, door ze kennis en vaardigheden bij te brengen. Concrete zaken die daarvoor worden ingezet zijn het toesturen van een informatiepakket als je 18 wordt, escapekoffers over geldzorgen en promotieacties zoals bijvoorbeeld 'de week van het geld'.

- Gelijktijdig met de begroting 2026 wordt een voorstel gedaan om de dienstverlening in het kader van preventie geldzorgen uitgevoerd door Hulp op maat te borgen. Hierdoor kan de ontwikkelde werkwijze, met toegespitste communicatiematerialen o.a. voor jongeren behouden blijven.
- Er wordt in het kader van preventie actief samengewerkt met partners zoals scholen en voorlichting gegeven. Daarnaast worden er aan iedere jongere die 18 jaar wordt een informatiepakket gestuurd.
- Ook wordt 2026 wordt de informatie op Kwikstart bijgewerkt, dit is het platform voor jongeren die 18 worden in Geldrop-Mierlo om meer informatie te krijgen.

In 2027 participeert de doelgroep met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt (loonwaarde tot 30%) naar vermogen in de samenleving. Met 'intensieve dienstverlening' wordt aan alle inwoners in deze doelgroep passende interventie aangeboden om activatie en de participatie – waar ook mantelzorg en vrijwilligerswerk onder vallen - te vergroten.

- In 2026 wordt het project ' Intensieve dienstverlening' afgerond. Er wordt op basis van de ervaringen uit 90 casussen in de regio (waarvan 30 in G-M) een advies voorgelegd aan de gemeenten over de werkzame elementen.
- Er dient te worden afgewogen of de dienstverlening aangepast moet worden en zo ja welke organisatorische en eventuele financiële consequenties dit met zich meebrengt.

In 2027 geven we op lokaal niveau uitvoering aan het social return (SROI) beleid zoals in 2024 is vastgesteld, alle aanbestedingen worden voorgelegd aan de regionale SROI-servicedesk, dit zal leiden tot meer werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij sluiten we lokaal aan bij het actieplan Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) waar SROI onderdeel van uitmaakt.

- De verplichtingen die volgen uit het vaststellen van het SROI-beleid verwerken wij in onze in- en externe informatie over inkoop, werkprocessen, ondersteuningssystemen zodat bij het doorlopen van een aanbestedingsprocedure duidelijk is wat de verplichtingen ten aanzien van SROI zijn.
- De teammanagers hebben een cruciale rol in het borgen van het goed doorlopen van de inkoopprocessen, vooral als er geen ondersteuning is van BIZOB tijdens een aanbesteding. Zij zien erop toe dat behandelaars bij het opstellen van de inkoopstrategie een adviesvraag indienen bij de regionale servicedesk over de toepassing van SROI en de verwerking daarvan in de aanbestedingsdocumenten. Om dit te ondersteunen organiseren we bewustwordingssessies voor teammanagers en monitoren we of dit proces goed wordt doorlopen.
- In samenwerking met de regionale servicedesk monitoren wij de aangemelde contracten op de invulling van SROI en wordt de aannemende partijen bij de invulling hiervan ondersteund. De resultaten hiervan worden periodiek teruggekoppeld aan de gemeenten.

CONCEPT

Thema Zorg & ondersteuning

We zien dat steeds meer mensen zorg en ondersteuning nodig hebben. Onze uitdaging ligt erin om hen op een persoonlijke en toegankelijke manier te helpen, ondanks beperkte budgetten. Onze Visie 2044 gaat uit van een samenleving waarin inwoners elkaar ondersteunen en zorg dicht bij huis beschikbaar is. Dat sluit aan bij onze ambitie om mantelzorgers goed te ondersteunen en duidelijke zorgvoorzieningen te bieden.

Onze aanpak richt zich op preventie, integrale samenwerking met zorgverleners en het vergroten van de zelfstandigheid en veerkracht van inwoners. We bieden een duidelijke toegang tot zorg en ondersteuning en houden daarbij oog voor het bieden van maatwerk en een eenvoudige klantreis.

Als gemeente pakken we hierin nadrukkelijk een verbindende en regisserende rol. Samen met zorgprofessionals, mantelzorgers, vrijwilligersorganisaties en inwoners zetten we stappen naar duurzame oplossingen binnen het sociaal domein.

Doelen Zorg & ondersteuning
In 2026 is het aandeel hulpvragen dat wordt afgehandeld binnen het voorliggend veld gestegen met 15% ten opzichte van 2024, om zo de afhankelijkheid van geïndiceerde zorg te verminderen.
In 2026 neemt 75% van de geregistreerde mantelzorgers deel aan tenminste één activiteit zoals mantelzorgcafés of leer- en ontwikkelaanbod, vanuit de collectieve mantelzorgondersteuning en –waardering.
In 2026 handelt Team Toegang minimaal 85% van de hulpvragen zelfstandig af binnen 2 weken, zonder doorverwijzing naar maatwerkvoorzieningen.
In 2026 is er een regionale preventie-infrastructuur ingericht met actieve samenwerking tussen ten minste 15 organisaties uit het sociaal en (para)medisch domein.
In 2026 zijn de gemeentelijke financiën met betrekking tot zorg en ondersteuning zijn structureel beheersbaar, met behoud van een goede inzet op de gemeentelijke taken.
In 2027 wordt met de ondertekenaars van het Manifest ‘Samen werken aan een dementievriendelijke gemeente Geldrop-Mierlo' dementie op een luchtige manier onder de aandacht gebracht en wordt er voor sociale netwerken en koppels ingezet op ‘samen blijven wonen’ ondanks dementie. De gemeente faciliteert de werkgroepen die hier actief in zijn.
In 2027 zijn de administratieve lasten verminderd en zetten we middelen efficiënter in door de jeugdhulp in speciaal onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs collectief te bekostigen, in plaats van per individu.
In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we specialistische kennis op het gebied van scheiden vanuit zowel juridisch als zorg en welzijn perspectief laagdrempelig beschikbaar hebben voor professionals in de vorm van een Scheidingsadviesteam (SAT), zodat een goede triage naar passende hulp voor ouders en kinderen gedaan kan worden.
In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we passend voorliggend aanbod hebben voor ouders en kinderen, waarbij het landelijke en regionale aanbod geïntegreerd is binnen het lokale veld, waaronder het digitale scheidingsloket “Alsjeuitelkaargaat”.
In 2028 kunnen 85% van de inwoners met een Beschermd Wonen-indicatie binnen de gemeente Geldrop-Mierlo blijven wonen, met minimaal 2 laagdrempelige participatieactiviteiten per maand.

Activiteiten Zorg & ondersteuning

In 2026 is het aandeel hulpvragen dat wordt afgehandeld binnen het voorliggend veld gestegen met 15% ten opzichte van 2024, om zo de afhankelijkheid van geïndiceerde zorg te verminderen.

- We verbreden het aanbod in het voorliggend veld ten opzichte van 2024 uit op het gebied van Jeugd, met onder andere 'Alsjeuitelkaargaat Geldrop-Mierlo', continuering van Buurtgezinnen en het realiseren van de coalitie Kansrijke Start.
- We zetten in op vroegtijdige signalering en preventie met de inzet van ambassadeurs vanuit Team Toegang van het CMD bij huisartsen en scholen.

- We maken en verspreiden vanuit het project 'Sociale Basis' (onderdeel van de Taskforce Sociaal Domein) een overzicht van alle relevante kennisdragers per wijk (zoals welzijnswerk, vrijwilligersorganisaties, jeugdprofessionals en ervaringsdeskundigen).
- We actualiseren in het vierde kwartaal de preventiematrix Jeugd en Volwassenen om het vernieuwde aanbod en de resultaten in kaart te brengen.
- We geven uitvoering aan het project 'maatschappelijke dialoog', dit levert inzichten en draagvlak op die bijdragen aan een verbetering van de gedeelde verantwoordelijkheid tussen ouders, jongeren en hun netwerk enerzijds en de professionals en overheid anderzijds.
- We starten in het kader van DE STAP naar gezonder een pilot met de apothekers voor het uitvoeren van 100 preventieve gezondheidschecks voor een specifieke groep inwoners.
- We ontwikkelen een fysieke sociale kaart (1 A4) op basis de Positieve Gezondheidsthema's van DE STAP naar gezonder voor (para)medisch professionals die zij in hun consulten kunnen gebruiken om inwoners gemakkelijk(er) door te verwijzen naar aanbod in het voorliggend veld.

In 2026 neemt 75% van de geregistreerde mantelzorgers deel aan tenminste één activiteit zoals mantelzorgcafés of leer- en ontwikkelaanbod, vanuit de collectieve mantelzorgondersteuning en – waardering.

- Het Mantelzorginformatiepunt organiseert frequenter dan in voorgaande jaren (tenminste vier keer) collectieve ondersteunings- en waarderingsacties.
- Het Mantelzorginformatiepunt biedt doorlopend ondersteuning en organiseert structurele activiteiten, zoals het mantelzorgcafé in Geldrop en in Mierlo.
- We bieden 'Momentum-workshops' aan waarbij vanuit het perspectief van mantelzorgers diverse onderwerpen aan bod komen in het teken van ondersteuning en deskundigheidsbevordering.
- Jonge Mantelzorgers worden ten minste vier keer per jaar met speciale aandacht actief betrokken bij activiteiten van Jongerenwerk.

In 2026 handelt Team Toegang minimaal 85% van de hulpvragen zelfstandig af binnen 2 weken, zonder doorverwijzing naar maatwerkvoorzieningen.

- Het delen van kennis over aanbod van maatschappelijke (subsidie) partners, scholen en huisartsen krijgt vorm door het aanwijzen van medewerkers van Team Toegang als ambassadeurs voor deze partners, dit bevordert het aantal doorverwijzingen naar dergelijk aanbod en beperkt het aantal maatwerkvoorzieningen.
- We zetten extra in op verwijzing naar informele onafhankelijke cliëntondersteuning uitgevoerd door Inwonersondersteuning Geldrop-Mierlo, dit voorkomt dat maatwerkonderzoeken worden opgestart voor lichte ondersteuningsvragen.

In 2026 is er een regionale preventie-infrastructuur ingericht met actieve samenwerking tussen ten minste 15 organisaties uit het sociaal en (para)medisch domein.

- We nemen actief deel aan de regionale kernopdrachten van project Precies!, waaronder Het Goede Gesprek, Actief Ouder Worden en Vertrouwd Thuis.
- We zetten ons in om een vervolg te geven aan Het Juiste Thuis, omdat het programma na drie jaar formeel afloopt, maar op belangrijke punten nog niet is afgerond. We bouwen voort op behaalde doelen, herhalen waar nodig, en streven naar betrokkenheid van alle gemeenten in de regio.
- Onder voorbehoud van goedkeuring door de zorgverzekeraar(s), starten we samen met gemeente Eindhoven als eerste gemeenten in onze regio met het voeren van het Verkennend Gesprek als onderdeel van het IZA-transformatieplan Mentale Gezondheidsnetwerken.
- We ronden het onderzoek naar de governance van de Regioraad IZA af en besluiten we over een toekomstbestendige vorm om de regionale samenwerking tussen (paramedische) zorg- en welzijnsorganisaties, kennisinstellingen, en gemeenten structureel te borgen.

In 2026 zijn de gemeentelijke financiën met betrekking tot zorg en ondersteuning zijn structureel beheersbaar, met behoud van een goede inzet op de gemeentelijke taken.

- Met het voortzetten van de Taskforce Sociaal Domein wordt blijvend ingezet op kostenbeheersing, door middel van afwegingskaders, preventieve inzet in de sociale basis en een verbeterde samenwerking met medische verwijzers zoals huisartsen.

CONCEPT

- Om beheersbaarheid en tijdige bijsturing te bevorderen blijven we continue monitoren en de gemeenteraad middels kwartaalrapportages informeren.

In 2027 wordt met de ondertekenaars van het Manifest ‘Samen werken aan een dementievriendelijke gemeente Geldrop-Mierlo' dementie op een luchtige manier onder de aandacht gebracht en wordt er voor sociale netwerken en koppels ingezet op ‘samen blijven wonen’ ondanks dementie. De gemeente faciliteert de werkgroepen die hier actief in zijn.

- We zetten de koers voort zoals vastgelegd in het dementiemagazine van Geldrop-Mierlo, waarbij we aan de slag gaan met de focuspunten die daarin gezamenlijk met partners zijn vastgesteld.
- We organiseren informatie en communicatie, inclusief folders en campagnes op logische plekken in de wijken, daarbij hebben we aandacht voor mensen met een migratieachtergrond.
- We werken aan de (door)ontwikkeling van digitale en fysieke ontmoetingsplekken zoals het geheugenhuis.

In 2027 zijn de administratieve lasten verminderd en zetten we middelen efficiënter in door de jeugdhulp in speciaal onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs collectief te bekostigen, in plaats van per individu.

- We bekostigen de jeugdhulp in het speciaal onderwijs collectief via Zorg in Onderwijstijd, samen met de 20 andere gemeenten in Zuidoost-Brabant.

In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we specialistische kennis op het gebied van scheiden vanuit zowel juridisch als zorg en welzijn perspectief laagdrempelig beschikbaar hebben voor professionals in de vorm van een Scheidingsadviesteam (SAT), zodat een goede triage naar passende hulp voor ouders en kinderen gedaan kan worden.

- We geven uitvoering aan de pilot 'Alsjeuitelkaargaat Geldrop-Mierlo', in samenwerking met de gemeenten Nuenen, Son & Breugel en Waalre.

In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we passend voorliggend aanbod hebben voor ouders en kinderen, waarbij het landelijke en regionale aanbod geïntegreerd is binnen het lokale veld, waaronder het digitale scheidingsloket “Alsjeuitelkaargaat”.

- We geven uitvoering aan de pilot 'Alsjeuitelkaargaat Geldrop-Mierlo', in samenwerking met de gemeenten Nuenen, Son & Breugel en Waalre.

In 2028 kunnen 85% van de inwoners met een Beschermd Wonen-indicatie binnen de gemeente Geldrop-Mierlo blijven wonen, met minimaal 2 laagdrempelige participatieactiviteiten per maand.

- We werken toe naar nieuwe regionale samenwerkingsafspraken Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang. De huidige regiovisie loopt tot en met 2026, tevens lopen de overeenkomsten met zorgaanbieders die dergelijke zorg en ondersteuning bieden op een einde. Geldrop-Mierlo heeft namens Dommelvallei+ zitting in het regionaal programmateam waar een nieuwe inkoopprocedure wordt voorbereid en wordt toegewerkt naar nieuwe (regionale) uitgangspunten van beleid, inkoop en (uitvoerings)samenwerking.
- We maken solidaire financieringsafspraken met de centrumgemeente Eindhoven, zowel op het gebied van maatwerkvoorzieningen als op het gebied van voorliggende voorzieningen. Zo kunnen we lokaal extra investeren in (participatie) aanbod voor deze doelgroep, de nieuwe regionale afspraken zijn hier een voorloper van.

Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams

Inwoners die hulp of ondersteuning nodig hebben, moeten snel en goed geholpen worden. Dat geldt voor volwassenen, maar zeker ook voor kinderen en jongeren. Daarom bouwen we in Geldrop-Mierlo aan Stevige lokale teams die dicht bij de mensen staan en samenwerken met inwoners, scholen, huisartsen, zorgverleners en andere lokale partners.

CONCEPT

Deze teams zijn gebiedsgericht, outreachend en werken integraal: dat betekent dat ze hulpvragen niet los van elkaar bekijken, maar als geheel. Inwoners hebben één ingang voor vragen over zorg, ondersteuning, werk en opvoeding. Zo voorkomen we dat mensen van loket naar loket worden gestuurd. De teams kijken wat iemand zelf kan, wat het netwerk kan betekenen, en waar professionele ondersteuning nodig is. In de samenstelling van het team met partners lukt het ons nog beter om inwoners te faciliteren om elkaar te helpen en bouwen we nog vanzelfsprekender aan vrij toegankelijke ondersteuningsvoorzieningen, waar inwoners zonder indicatie gebruik van kunnen maken.

Stevige lokale teams vormen het hart van de sociale basis in onze gemeente. Ze zorgen voor een vertrouwde plek in de buurt en versterken de regie van inwoners op hun eigen leven. Dit past bij de ambitie uit onze Visie 2044: investeren in menselijke maat, veerkracht en ondersteuning die dichtbij is.

Deze opgave is ook een directe uitwerking van de Hervormingsagenda Jeugd. We geven lokaal invulling aan landelijke afspraken om de jeugdhulp te verbeteren. Dat doen we door meer preventie, het versterken van de sociale basis en door zorg en ondersteuning slimmer te organiseren. Onze lokale teams spelen hierin een sleutelrol; zij verbinden jeugd en gezin met passende hulp, voorkomen zware zorgtrajecten en werken aan blijvende oplossingen die passen bij het gezin en de leefomgeving.

Stevige lokale teams zijn dus niet alleen een antwoord op lokale behoefte, maar ook een bouwsteen in een bredere landelijke beweging richting betere jeugdzorg, meer samenhang en meer regie voor gezinnen.

Doelen Lokale Teams
In 2026 zien we de eerste resultaten van het verkenningstraject in de doorontwikkeling van het CMD naar Stevige Lokale Teams en vindt bestuurlijke besluitvorming plaats over de wijze van opvolging van het verkenningstraject.
In 2027 biedt het Stevig Lokaal Team met tenminste 5 strategische maatschappelijke welzijnspartners– indien nodig domein overstijgend – outreachend, effectieve ondersteuning en is vindbaar voor ten minste 60% van de inwoners en bekend bij 100% van maatschappelijke organisaties.

Activiteiten Stevige Lokale Teams

In 2026 zien we de eerste resultaten van het verkenningstraject in de doorontwikkeling van het CMD naar Stevige Lokale Teams en vindt bestuurlijke besluitvorming plaats over de wijze van opvolging van het verkenningstraject.

- We werken samen met ketenpartners in een Projectgroep aan de ontwikkeling van Stevige Lokale Teams. Hierbij zijn uitvoerders van het CMD en andere professionals in de wijk actief betrokken, via een klankbordgroep. In januari rond het projectteam fase twee van de opdracht 'Stevige Lokale Teams' af.
- We starten op 1 februari 2026 met een verkenningstraject Stevige Lokale Teams op een locatie in de Coevering, dit is fase drie van het project. In het verkenningstraject creëren we samen met ketenpartners een lerende omgeving voor de doorontwikkeling van het CMD en het PlusTeam.
- De successen, ervaringen en leerpunten gedurende het verkenningstraject worden in het eerste halfjaar actief geïnventariseerd en gemonitord.
- De bevindingen uit het verkenningstraject leiden in het derde kwartaal tot een besluit over de wijze waarop de ontwikkelingen op de eerste locatie worden bijgestuurd en op welke wijze de verdere uitrol van Stevige Lokale Teams vorm zal worden gegeven.

In 2027 biedt het Stevig Lokaal Team met tenminste 5 strategische maatschappelijke welzijnspartners– indien nodig domein overstijgend – outreachend, effectieve ondersteuning en is vindbaar voor ten minste 60% van de inwoners en bekend bij 100% van maatschappelijke organisaties.

- We beslissen voorafgaand aan het verkenningstraject op welke wijze een communicatieplan - inclusief publiekscampagne - wordt vormgegeven. Daarnaast zorgen we voorafgaand aan de activiteiten voor naamvoering, branding en marketing-positionering van het team.

- Door begrijpelijk, consequent en uniform te communiceren draagt het verkenningstraject in 2026 bij aan de bekendheid van de (ontwikkeling naar) stevige lokale teams.
- We hebben een projectgroep waarin primair betrokken maatschappelijke welzijnspartners zijn betrokken. Voor de start van het verkenningstraject zijn dit er minimaal vijf. Partners die een minder primaire rol spelen worden ook direct meegenomen en secundair betrokken in de ontwikkeling. Er bestaat een mogelijkheid dat de samenstelling van de projectgroep, gedurende het verkenningstraject of later bij de opschaling wijzigt.
- De bevindingen uit het verkenningstraject monitoren we met specifieke indicatoren ten aanzien van de effectiviteit van de ondersteuning en de mate van outreachend werken.

Opgave Vluchtelingenopvang

De opvang van vluchtelingen is een maatschappelijke en wettelijke opdracht. Als gemeente nemen we hierin onze verantwoordelijkheid. We willen mensen die hun land hebben moeten verlaten een veilige en menswaardige plek bieden. Tegelijk zorgen we voor goede begeleiding, passende huisvesting en ondersteuning bij integratie. Daarbij is het aanleren van de Nederlandse taal een belangrijk aandachtspunt: taal is essentieel om mee te kunnen doen in de samenleving.

De opgave kent verschillende doelgroepen, waaronder statushouders, Oekraïense ontheemden en asielzoekers. Statushouders hebben een verblijfsvergunning en worden doorgaans gehuisvest via de reguliere woningvoorraad. Voor deze groep heeft de gemeente een wettelijke taakstelling om hen woonruimte te bieden en te begeleiden richting zelfstandigheid. Oekraïense ontheemden vallen onder tijdelijke Europese bescherming en verblijven meestal in kleinschalige gemeentelijke opvangvoorzieningen. Deze voorzieningen lijken qua vorm vaak op reguliere huisvesting.

De structurele opvang van asielzoekers – zoals geregeld in de Spreidingswet – vraagt om specifieke voorzieningen. Dat maakt het belangrijk om onderscheid te maken tussen opvanglocaties en reguliere huisvesting. Dit onderscheid speelt ook een rol bij de manier waarop we participatie inzetten. Bij grootschalige of speciaal ingerichte opvanglocaties is brede participatie van inwoners vooraf meestal passend. Bij reguliere huisvesting of kleinere opvangvormen kiezen we een meer proportionele aanpak. Per situatie maken we daarom een bewuste afweging: welke vorm van participatie past bij deze locatie, doelgroep en context?

Deze opgave vraagt om een zorgvuldige balans tussen de draagkracht van onze samenleving en het bieden van perspectief aan vluchtelingen. We zoeken hierin samenwerking met maatschappelijke organisaties, het COA, inwoners en andere gemeenten.

Deze opgave sluit aan bij onze Visie 2044, waarin we bouwen aan een inclusieve, verbonden gemeenschap waarin iedereen mee kan doen. De opgave raakt direct aan thema's als bestaanszekerheid, inclusie en wonen.

Doelen Vluchtelingenopvang
In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een coördinatiefunctie ingericht, gericht op het uitvoeren en monitoren van het Kader Vluchtelingenopvang, inclusief een interne structuur voor bestuurlijke advisering, projectrealisatie, participatie en communicatie.
In 2026 faciliteert de gemeente Geldrop-Mierlo voldoende opvangplekken om te voldoen aan de wettelijke taakstelling zoals vastgelegd in de Spreidingswet (of opvolgende wetgeving).
In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een participatiekader vastgesteld waarin per opvanglocatie een onderbouwde afweging is gemaakt over de mate van participatie, afgestemd op schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context.

Activiteiten Vluchtelingenopvang

In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een coördinatiefunctie ingericht, gericht op het uitvoeren en monitoren van het Kader Vluchtelingenopvang, inclusief een interne structuur voor bestuurlijke advisering, projectrealisatie, participatie en communicatie.

CONCEPT

- In 2026 zetten we voor de opvang van vluchtelingen en ontheemden een interne projectstructuur op. Er is een coördinator aangesteld, die de uitvoering van het door de raad vastgestelde kader vluchtelingenopvang centraal aanstuurt en monitort. Verschillende disciplines uit de organisatie worden flexibel, snel en doelgericht ingezet, om de opgave op een zorgvuldige en gefaseerde wijze te realiseren. De integrale aanpak vormt de basis voor een duurzame integratie die bijdraagt aan een inclusieve gemeenschap.

In 2026 faciliteert de gemeente Geldrop-Mierlo voldoende opvangplekken om te voldoen aan de wettelijke taakstelling zoals vastgelegd in de Spreidingswet (of opvolgende wetgeving).

- We zetten ons in om te voldoen aan de wettelijke taakstelling vanuit de Spreidingswet (of opvolgende wetgeving) en voeren het gemeentelijk Kader Vluchtelingenopvang gefaseerd uit;
- We bereiden in overleg met betrokken partners tijdig besluitvorming voor over de opvang van AMV'ers, die na 1 september 2026 op de huidige locatie eindigt;
- We monitoren actief de voortgang, signaleren knelpunten en brengen deze tijdig in beeld voor bestuurlijke afwegingen.

In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een participatiekader vastgesteld waarin per opvanglocatie een onderbouwde afweging is gemaakt over de mate van participatie, afgestemd op schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context.

- We stellen een participatiekader op, dat het mogelijk maakt om per opvanglocatie een onderbouwde keuze te maken voor de passende participatievorm;
- We ontwikkelen een format of leidraad voor deze afweging, met criteria zoals schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context;
- Na besluitvorming in ons college communiceren we het kader op een heldere manier naar de raad en inwoners.

Opgave Scholenbouw

In Geldrop-Mierlo vinden we het belangrijk dat alle kinderen goed onderwijs kunnen volgen in een veilige en toekomstbestendige omgeving. De komende jaren staan we voor een flinke opgave: een aantal schoolgebouwen is verouderd en voldoet niet meer aan de eisen van deze tijd. Daarom investeren we in het vernieuwen, verduurzamen en uitbreiden van onze onderwijshuisvesting.

Deze opgave is gekoppeld aan het Integraal Huisvestingsplan (IHP), waarin de gemeente en schoolbesturen samen bepalen welke scholen wanneer aangepakt worden. Scholenbouw vraagt om een lange adem en een goede samenwerking. We kijken naar meer dan stenen alleen: we willen ook dat de gebouwen bijdragen aan brede maatschappelijke doelen, zoals ontmoeten, sporten en ontwikkelen in de wijk.

Deze opgave draagt bij aan de Visie 2044 door te investeren in gelijke kansen, ontwikkeling en sterke wijken. Kinderen groeien op in een omgeving die uitnodigt tot leren, ontmoeten en meedoen. In 2026 wordt verder gewerkt aan de opgave scholenbouw die gekoppeld is aan het Integraal Huisvestingsplan (IHP).

Doelen Scholenbouw
In 2026 is de bouw gestart van het multifunctioneel gebouw Skandia waarin de basisscholen Beneden Beekloop, Dommeldal, kinderopvang Potje Knor en wijkvereniging Skandia-Hulst worden gehuisvest.
In 2026 zijn de voorbereidingen afgerond voor de nieuwbouw van de scholen Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang), zodat de bouw kan starten in 2027.
In 2026 is gestart met de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de St. Jozefschool in Zesgehuchten, gericht op start bouw in 2027 en oplevering in 2028/2029.
In 2028 wordt de nieuwbouw van Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang) opgeleverd.
In 2028 starten de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de Kersentuin, gericht op realisatie en oplevering in 2030, waarmee de totale opgave Scholenbouw tot en met 2030 wordt afgerond.

CONCEPT

Activiteiten Scholenbouw

In 2026 is de bouw gestart van het multifunctioneel gebouw Skandia waarin de basisscholen Beneden Beekloop, Dommeldal, kinderopvang Potje Knor en wijkvereniging Skandia-Hulst worden gehuisvest.

- In het eerste kwartaal wordt gestart met de realisatie van het multifunctionele gebouw Skandia, zodat voor de zomervakantie van 2027 het gebouw kan worden opgeleverd.

In 2026 vinden de voorbereidingen plaats voor de nieuwbouw van de scholen Vijfblad/ Van der Putt en Puur Sang (St Lucia/Loeswijk), zodat de bouw kan starten in 2027.

- Het ontwerp van de gecombineerde nieuwbouw v/d Puttschool en Vijfblad wordt verder uitgewerkt, met als doel om medio 2027 te starten met de bouw. Het traject voor nieuwbouw Puur Sang zal hier nagenoeg parellel aan lopen.

In 2026 is gestart met de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de St. Jozefschool in Zesgehuchten, gericht op start bouw in 2027 en oplevering in 2028/2029.

- Na afronding van de voorbereidende werkzaamheden in 2026 kan de nieuwbouw van de St. Jozefschool in Zesgehuchten in 2028/2029 worden opgeleverd.

In 2028 wordt de nieuwbouw van Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang) opgeleverd.

- Na afronding van de voorbereidende werkzaamheden in 2026 kan de nieuwbouw van Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang) in 2028 worden opgeleverd.

In 2028 starten de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de Kersentuin, gericht op realisatie en oplevering in 2030, waarmee de totale opgave Scholenbouw tot en met 2030 wordt afgerond.

- Er vinden voor de nieuwbouw van de Kersentuin nog geen activiteiten plaats.

Focuspunten lijn "De mens centraal"

Regulier werk dat in 2026 extra aandacht, capaciteit of middelen vraagt door bijvoorbeeld wetgeving, maatschappelijke druk of bestuurlijke prioriteit.

Focuspunt 1: Hervormingsagenda

- De uitvoering van de Hervormingsagenda betekent naast de Stevige Lokale Teams (zie separate opgave) ook aanvullende werkzaamheden in het kader van de afbakening van de jeugdwet door middel van het voeren van maatschappelijk dialoog. De maatschappelijke dialoog levert inzichten en draagvlak op die bijdragen aan betere jeugdhulp, meer samenhang in het jeugdbeleid en een gedeelde verantwoordelijkheid tussen ouders, jongeren en hun netwerk enerzijds en de professionals en overheid anderzijds.

Focuspunt 2: Coalitie Kansrijke Start

- Met het verstevigen van de lokale coalitie wordt efficiëntere ondersteuning geboden aan kwetsbare (aanstaande) ouders tijdens de cruciale eerste 1000 dagen, en daarmee worden blijvende gezondheids- en maatschappelijke voordelen gerealiseerd

Focuspunt 3: Aanbesteding nieuwe overeenkomst leerlingenvervoer

- Voor het schooljaar 2026 / 2027 en verder moet een nieuwe overeenkomst leerlingenvervoer worden aangegaan met een vervoerder. Gelet op de omvang van de opdracht vereist dit een Europese aanbesteding. Het doorlopen van de aanbestedingsprocedure vergt het zorgvuldig opstellen van eisen, beoordelen van offertes en juridische inzet.

Focuspunt 4: Uitbreiden inzet Wijk-GGD'er

- Sinds 2023 is een Wijk GGD’er actief in de gemeente Geldrop-Mierlo, eerst als pilot daarna is een meerjarige overeenkomst afgesloten met de GGD. De financiering hiervoor wordt voor een deel verkregen via een landelijke subsidieregeling. De wijk GGD'er heeft haar meerwaarde in de gemeente inmiddels duurzaam aangetoond en wordt door het CMD, PlusTeam, Politie en andere maatschappelijke partners goed gevonden. Op dit moment is de wijk GGD'er een eenpitter en om de groeiende vraag te kunnen blijven behappen en de kwetsbaarheid van deze rol te beperken is uitbreiding van capaciteit nodig. In 2026 wordt dit

CONCEPT

- in afstemming met de partners in de klankbordgroep - ingeregeld.

Relevante beleidsnota's

Naam	Periode
Regionaal arbeidsmarktplan Helmond-de Peel	2023-2027
Beleidskader SROI	2024-2027
Meerjarenplan Dienstverlening Senzer	2025-2028
Begroting 2026 en meerjaren raming 2027-2029 Senzer	2026
Beleidsplan Schuldhulpverlening Geldrop-Mierlo	2021-2024
Maatwerkaanpak Koopkrachtverlies	2022-2025

Wat gaat het kosten?

In onderstaande tabel zijn de baten en lasten opgenomen die aan het programma zijn verbonden. Door de afronding op duizendtallen kunnen er afrondingsverschillen ontstaan. Zowel de baten als de lasten worden als positieve bedragen weergegeven. Het saldo wordt weergegeven als negatief als er meer lasten zijn dan baten en als positief als er meer baten zijn dan lasten. De bedragen zijn exclusief de ramingen voor baten en lasten van het nieuw beleid.

Bedragen x €1.000

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
Lasten						
0.10 Mutaties reserves programma 1	**3.315**	**3.049**	**0**	**0**	**0**	**0**
4.1 Openbaar basisonderwijs	**0**	**0**	**54**	**54**	**54**	**54**
4.2 Onderwijshuisvesting	**1.191**	**1.605**	**1.866**	**2.215**	**2.525**	**2.855**
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	**2.546**	**2.581**	**2.408**	**2.408**	**2.392**	**2.392**
6.3 Inkomensregelingen	**19.859**	**21.158**	**21.115**	**21.460**	**21.569**	**21.878**
6.4 WSW en beschut werk	**1.644**	**1.709**	**1.617**	**1.631**	**1.589**	**1.522**
6.5 Arbeidsparticipatie	**6.617**	**4.650**	**1.177**	**1.204**	**1.231**	**1.258**
6.60 Hulpmiddelen en diensten (Wmo)	**0**	**1.832**	**1.683**	**1.694**	**1.702**	**1.702**
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	**1.506**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.711 Huishoudelijke hulp (Wmo)	**0**	**4.063**	**4.869**	**4.489**	**4.511**	**4.511**
6.712 Begeleiding (Wmo)	**0**	**2.592**	**2.592**	**2.663**	**2.912**	**2.933**
6.713 Dagbesteding (Wmo)	**0**	**964**	**1.021**	**1.037**	**1.050**	**1.050**
6.714 Overige maatwerkarrangementen (Wmo)	**0**	**153**	**186**	**186**	**186**	**186**
6.71A Huishoudelijke hulp (WMO)	**3.617**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.71B Begeleiding (WMO)	**3.862**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

CONCEPT

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
6.71C Dagbesteding (WMO)	**966**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.71D Overige maatwerkarrangementen (WMO)	**328**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.72A Jeugdzorg begeleiding	**3.078**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.72B Jeugdzorg behandeling	**4.902**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.72C Jeugdhulp dagbesteding	**207**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.72D Jeugdhulp zonder verblijf overig	**810**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.73A Pleegzorg	**123**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.73B Gezinsgericht	**123**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.73C Jeugdhulp met verblijf overig	**4.746**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.74A Jeugd behandeling GGZ zonder verblijf	**2.182**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.74B Jeugdhulp crisis/LTA/GGZ-verblijf	**981**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.74C Gesloten plaatsing	**373**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.751 Jeugdhulp ambulant lokaal	**0**	**91**	**128**	**128**	**128**	**128**
6.752 Jeugdhulp ambulant regionaal	**0**	**10.067**	**10.282**	**10.186**	**10.343**	**10.427**
6.753 Jeugdhulp ambulant landelijk	**0**	**91**	**61**	**61**	**61**	**61**
6.761 Jeugdhulp met verblijf lokaal	**0**	**91**	**61**	**61**	**61**	**61**
6.762 Jeugdhulp met verblijf regionaal	**0**	**4.569**	**4.738**	**4.755**	**4.791**	**4.791**
6.763 Jeugdhulp met verblijf landelijk	**0**	**1.361**	**1.414**	**1.416**	**1.520**	**1.520**
6.791 PGB Wmo	**0**	**592**	**521**	**522**	**506**	**506**
6.792 PGB Jeugd	**0**	**379**	**300**	**299**	**313**	**313**
6.811 Beschermd Wonen (Wmo)	**0**	**12**	**126**	**126**	**126**	**126**
6.812 Maatschappelijke – en vrouwenopvang (Wmo)	**0**	**257**	**386**	**386**	**386**	**386**
6.81A Beschermd wonen (WMO)	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.81B Maatschappelijke- en vrouwenopvang (WMO)	**203**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.821 Jeugdbescherming	**0**	**935**	**1.074**	**1.074**	**1.037**	**1.037**

CONCEPT

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
6.822 Jeugdreclassering	**0**	**142**	**244**	**246**	**246**	**246**
6.82A Jeugdbescherming	**1.098**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.82B Jeugdreclassering	**78**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.91 Coördinatie en beleid Wmo	**0**	**314**	**487**	**487**	**487**	**487**
6.92 Coördinatie en beleid Jeugd	**0**	**441**	**784**	**793**	**793**	**793**
7.5 Begraafplaatsen en crematoria	**26**	**23**	**23**	**23**	**22**	**22**
Totaal Lasten	**64.383**	**63.720**	**59.215**	**59.605**	**60.542**	**61.244**
Baten						
0.10 Mutaties reserves programma 1	**3.019**	**6.881**	**56**	**585**	**199**	**233**
4.2 Onderwijshuisvesting	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	**1.171**	**1.026**	**1.028**	**1.028**	**1.028**	**1.028**
6.3 Inkomensregelingen	**11.981**	**12.412**	**12.780**	**12.833**	**12.833**	**12.833**
6.5 Arbeidsparticipatie	**7.155**	**4.305**	**418**	**418**	**418**	**418**
6.60 Hulpmiddelen en diensten (Wmo)	**0**	**7**	**7**	**7**	**7**	**7**
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	**16**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.711 Huishoudelijke hulp (Wmo)	**0**	**560**	**560**	**560**	**560**	**560**
6.71A Huishoudelijke hulp (WMO)	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.71B Begeleiding (WMO)	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.71D Overige maatwerkarrangementen (WMO)	**356**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.72A Jeugdzorg begeleiding	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.72D Jeugdhulp zonder verblijf overig	**83**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.73C Jeugdhulp met verblijf overig	**117**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.81A Beschermd wonen (WMO)	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.81B Maatschappelijke- en vrouwenopvang (WMO)	**40**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.5 Begraafplaatsen en crematoria	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Totaal Baten	**23.974**	**25.191**	**14.849**	**15.431**	**15.045**	**15.079**
Saldo (baten -/- lasten)	**-40.409**	**-38.528**	**-44.366**	**-44.174**	**-45.496**	**-46.165**

CONCEPT

Capaciteitsbeeld 2026

Programma's	Taakvelden	Staf	Ruimte	Samen-leving	Dienst-verlening	Totaal
Thema Een leven lang ontwikkelen	4.1 Openbaar basisonderwijs	0	0	0	0	0
	4.2 Onderwijshuisvesting	0	1.113	699	320	2.132
	4.3 Onderwijsbeleid en leerlingzaken	0	30	4.136	0	4.166
Thema Bestaanszekerheid	6.3 Inkomensregelingen	0	100	16.052	50	16.202
	6.4 WSW en beschut werk	0	0	0	0	0
	6.5 Arbeidsparticipatie	0	20	2.437	0	2.457
Thema Zorg & ondersteuning	6.60 Hulpmiddelen en diensten (Wmo)	0	0	4.334	0	4.334
	6.711 Huishoudelijke hulp (Wmo)	0	0	4.817	25	4.842
	6.712 Begeleiding (Wmo)	0	0	1.489	25	1.514
	6.713 Dagbesteding (Wmo)	0	0	1.616	25	1.641
	6.714 Overige maatwerkarrangementen (Wmo)	0	0	2.057	25	2.082
	6.751 Jeugdhulp ambulant lokaal	0	0	14.106	0	14.106
	6.752 Jeugdhulp ambulant regionaal	0	0	0	0	0
	6.753 Jeugdhulp ambulant landelijk	0	0	0	0	0
	6.761 Jeugdhulp met verblijf lokaal	0	0	0	0	0
	6.762 Jeugdhulp met verblijf regionaal	0	0	0	0	0
	6.763 Jeugdhulp met verblijf landelijk	0	0	0	0	0
	6.791 PGB Wmo	0	0	0	0	0
	6.792 PGB Jeugd	0	0	0	0	0
	6.811 Beschermd wonen (Wmo)	0	0	154	0	154
	6.812 Maatschappelijke- en vrouwenopvang (Wmo)	0	0	0	0	0
	6.821 Jeugdbescherming	0	0	120	0	120
	6.822 Jeugdreclassering	0	0	20	0	20
	6.91 Coördinatie en beleid Wmo	0	0	0	0	0
	6.92 Coördinatie en beleid Jeugd	0	0	0	0	0
	7.5 Begraafplaatsen en crematoria	0	0	0	131	131
Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams						
Opgave Vluchtelingenopvang						
Opgave Scholenbouw						
	0.10 Mutaties reserves programmagroep 1	0	0	0	0	0
Totaal		**0**	**1.263**	**52.037**	**601**	**53.901**

Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)

Omschrijving	2026	2027	2028	2029
1. Kleinschalig verblijf gesloten jeugdhulp (6672008)	-180.000	-116.000	-77.000	-47.000
2. Kleinschalig verblijf segment 1 (6672000)	-400.000	-450.000	-450.000	-450.000
3. Zorg in onderwijstijd	-65.000	-150.000	-100.000	-50.000
4. Voortzetten Mantelzorgsteunpunt	-19.500	-40.000	-40.000	-40.000
5. Mijn Huis Past	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
6. Het goede gesprek en 'DE STAP naar Gezonder Kaart'	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
7. Dementievriendelijk Geldrop-Mierlo	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000
8. Heppie Thuis 2026	-16.311	+7.771	-21.864	-21.864
Totaal	**-715.811**	**-783.229**	**-723.864**	**-643.864**

1. **Kleinschalig verblijf gesloten jeugdhulp**

Binnen de Hervormingsagenda Jeugd is de ambitie om de residentiele jeugdhulp te transformeren naar een zo thuis mogelijke, regionaal georganiseerde kleinschalige vorm. De komende jaren zal de gesloten jeugdhulp worden omgebouwd naar kleinschaligheid en uiteindelijk afgebouwd naar 0 plekken in 2030. De ombouw naar kleinschaligheid vraagt de komende jaren om een andere inzet van medewerkers.

2. **Kleinschalig verblijf segment 1**

Een van de richtlijnen van de Hervormingsagenda is gericht op de transitie naar kleinschalig verblijf. Doordat hier meer personeel voor ingezet moet worden, stijgt de kostprijs.

3. **Zorg in onderwijstijd**

De 21 gemeenten in Zuidoost-Brabant gaan gezamenlijk jeugdhulp op het speciaal onderwijs collectief financieren waardoor het onderwijs de mogelijkheid heeft dit zelf te organiseren, wat op den duur moet leiden tot een minder versnipperd en efficiënter jeugdhulpaanbod op scholen. De aftrek van de kosten voor persoonlijke verzorging op school (€ 60.500) zijn al in het gevraagde bedrag zijn verwerkt.

4. **Voortzetten Mantelzorg informatiepunt**

In 2024 is de LEV groep gestart met de uitvoering van de opdracht om een Mantelzorg-informatiepunt in te richten. Dit informatiepunt is inmiddels gepositioneerd en geeft uitvoering aan de ambities van de gemeente op het gebied van collectieve mantelzorg ondersteuning. Dit doen ze door het bieden van advies, praktische ondersteuning, velerlei cursusaanbod en themabijeenkomsten, structurele mantelzorgcafés, een tweemaandelijkse nieuwsbrief voor mantelzorgers en verschillende waarderingsacties. Dit alles met steeds specifieke aandacht voor jonge mantelzorgers. De opdracht aan LEV groep werd eerder betaald vanuit de tijdelijke middelen van de Brede SPUK regeling. Het bedrag dat vanuit die regeling voor 2026 wordt toegekend is niet toereikend, daarna stopt de SPUK regeling, om het Mantelzorg-informatiepunt te kunnen behouden zijn dus aanvullende middelen nodig.

5. **Mijn Huis Past**

De interventie 'Mijn Huis Past' uitgevoerd door Seniorenbelangen helpt senioren om tijdig na te denken over aanpassingen die nodig zijn om veilig en comfortabel zelfstandig te blijven wonen. Door laagdrempelig advies aan huis te bieden, draagt het initiatief bij aan het voorkomen van verhuisstress, valincidenten en onnodige instroom in zwaardere zorg. De benodigde middelen hiervoor (10.000) zijn de afgelopen jaren oneigenlijk betaald uit de Brede SPUK regeling. Om de interventie te handhaven is duurzame financiering benodigd.

6. **Het goede gesprek en 'DE STAP naar Gezonder Kaart**

De Morgen Gezond Weer Op Kaart is een succesvolle interventie gebleken en een functionele gesprekstool voor professionals om in gesprek te gaan met senioren. In lijn met de doelstellingen vanuit Vitaal Leven en het preventieakkoord wordt deze kaart en de benutting hiervan uitgebreid en doorontwikkeld. Hiervoor is een projectleider nodig. Tot nu toe is steeds met tijdelijke subsidies gewerkt, maar evaluaties benadrukken dat continuïteit in projectleiding cruciaal is.

CONCEPT

7. Dementievriendelijk Geldrop-Mierlo

Vanuit een subsidie is in 2025 een stevige basis gelegd in de planvorming en activiteitenmogelijkheden rondom het lokaal ambitieniveau t.a.v. dementievriendelijkheid in Geldrop-Mierlo. Om hier in 2026 e.v. invulling en opvolging aan te geven is structureel budget benodigd.

8. Heppie Thuis

Voor de uitvoering van Heppie Thuis wordt gerekend met de landelijke OVA-indexering, die afwijkt van de indexering waarmee in de gemeentelijke begroting is gerekend. Hierdoor vallen de kosten hoger uit dan geraamd.

CONCEPT

Geldrop-Mierlo

Sterke wijken



Programma 2. Sterke wijken

In Geldrop-Mierlo vinden we het belangrijk dat mensen zich thuis voelen in hun buurt. Wijken zijn de plek waar mensen elkaar ontmoeten, zich verbonden voelen en samenleven. Vanuit onze Visie 2044 streven we naar buurten waarin mensen prettig wonen, in verbinding staan met elkaar en waar voldoende ruimte is om gezond en veilig te leven. We werken aan brede welvaart op lokaal niveau: leefbare wijken, sterke netwerken en ruimte voor iedereen om mee te doen. Daarom zetten we in op enkele belangrijke, samenhangende thema's en opgaven:

Thema's:

- Vitaal leven
- Sterke netwerken
- Leefbare, groene wijken
- Inclusief leven

Opgaven:

- Opgave Wonen
- Opgave Coevering

Door gezondheid, ontmoeting, inclusie en leefbaarheid met elkaar te verbinden, versterken we het fundament onder onze wijken. Zo bouwen we aan gemeenschappen waarin mensen zich gekend en veilig voelen – nu en in de toekomst.

Thema Vitaal leven

Gezondheid is belangrijk voor een goed leven. In Geldrop-Mierlo stimuleren we inwoners om gezond te leven. Dat doen we bijvoorbeeld door te zorgen voor voldoende groen, goede wandel- en fietspaden en plekken om te bewegen. Belangrijk hierbij is dat sport en bewegen voor alle inwoners toegankelijk is. Ook ondersteunen we inwoners bij het maken van gezonde keuzes. Dit sluit aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar gezonde inwoners en wijken waar iedereen goed en gezond kan leven.

We werken hierin samen met partners zoals huisartsen, sportverenigingen, scholen, en kinderopvanglocaties omdat gezondheid niet alleen iets is van de gemeente, maar van ons allemaal. Zowel op lokaal als op regionaal niveau. Daarbij realiseren we ons dat inzetten op preventie een aanpak van de lange adem is, structurele financiële middelen daarbij vaak ontbreken, en de effecten op korte termijn lastig inzichtelijk te maken zijn. Daarom focussen we ons vooral op de stappen die we wél kunnen zetten om de beweging van zorg naar gezondheid verder aan te jagen. Waarbij we inwoners stimuleren en faciliteren om zélf de stap naar gezonder te (kunnen) zetten. Dit alles gebeurt zowel lokaal als regionaal onder de vlag van DE STAP naar gezonder.

Doelen Vitaal leven
In 2026 is het bestaande platform van het Lokaal Preventieakkoord geïntegreerd binnen het regionale platform van DE STAP naar gezonder.
In 2026 is het aantal inwoners dat zelf regie neemt om aan de eigen gezondheid te werken toegenomen, zoals blijkt uit het aantal (unieke) bezoekers op het platform van DE STAP naar gezonder.
In 2026 wordt van minimaal 500 thuiswonende 65+'ers het valrisico ingeschat en krijgt minimaal 20% van de thuiswonende 65+'ers met een verhoogd valrisico een valpreventieve interventie aangeboden.
In 2026 is een lokaal netwerk van ten minste 5 samenwerkende partners in de geboorteketen opgestart die gezamenlijk afspraken heeft gemaakt over de begeleiding en ondersteuning aan (nieuwe) ouders, waarbij de voortgang in de begeleiding van minimaal 20% van de betrokken gezinnen jaarlijks wordt geëvalueerd door middel van feedback van zowel ouders als netwerkpartners.

CONCEPT

In 2026 is één initiatief opgezet ter ondersteuning van de landelijke ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG), gericht op kinderen met een matig tot hoog gewichtsgerelateerd risico (circa 950 kinderen). Dit initiatief bereikt minimaal 20% van de doelgroep, waarbij de voortgang jaarlijks wordt geëvalueerd aan de hand van het bereik (aantal gezinnen bereikt), de mate van samenwerking tussen partners en de voorbereiding op de inzet van de centrale zorgverlener, in afwachting van financiering door de zorgverzekeraar).
In 2026 is er een interactieve kaart beschikbaar waar inwoners alle speel-, sport- en beweegplekken in de gemeente kunnen raadplegen.
In 2026 zijn twee extra sport- en beweegplekken gerealiseerd.
Iedere sportvereniging heeft uiterlijk 1 januari 2027 een uitgewerkt plan voor het creëren van een veilig sportklimaat.
Vanaf 2026 toetsen de gemeentelijke accounthouders de gesubsidieerde vrijwilligersorganisaties specifiek of de gesubsidieerde activiteiten bijdragen aan een gezonde leefstijl. Uiterlijk eind 2027 wordt in 100% van de nieuwe subsidiebeschikkingen expliciet opgenomen dat activiteiten die het tegenovergestelde effect hebben (zoals het promoten van ongezonde voeding) uitgesloten zijn van financiering. Waar nodig worden organisaties begeleid bij het aanpassen van hun activiteiten of communicatie-uitingen.

Activiteiten Vitaal leven

In 2026 is het bestaande platform van het Lokaal Preventieakkoord geïntegreerd binnen het regionale platform van DE STAP naar gezonder.

- We voeren gesprekken met het regionale programmateam van DE STAP naar gezonder, de regiocoördinator IZA, en andere gemeenten (waaronder Veldhoven en Son en Breugel) om het regionale platform dusdanig in te richten dat een integratie soepel verloopt. En daarnaast ook aansluit bij de lokale behoefte(n) van (de) gemeente(n), waaronder dat het platform ingezet kan worden als digitale sociale kaart.

In 2026 is het aantal inwoners dat zelf regie neemt om aan de eigen gezondheid te werken toegenomen, zoals blijkt uit het aantal (unieke) bezoekers op het platform van DE STAP naar gezonder.

- We organiseren lokale en regionale publiekscampagnes om de naamsbekendheid te vergroten en inwoners naar het platform toe te leiden. Hiervoor maken we gebruik van sociale media, gemeentelijke kanalen en lokale media. We monitoren we het aantal bezoekers dat het regionale platform bezoekt.
- We voeren gesprekken met professionals uit zowel het (para)medisch- als het sociaal domein om inwoners via een eenduidige boodschap naar het platform door te verwijzen.
- We stimuleren het gebruik van hulpmiddelen zoals het DOE-boek en de STAP naar gezonder-kaart waarmee inwoners zelf regie op hun gezondheid kunnen nemen.

In 2026 wordt van minimaal 500 thuiswonende 65+’ers het valrisico ingeschat en krijgt minimaal 20% van de thuiswonende 65+’ers met een verhoogd valrisico een valpreventieve interventie aangeboden.

- We continueren de wijkbijeenkomsten waar het valrisico van thuiswonende 65+'ers wordt ingeschat. Daarnaast zoeken de buurtsportcoaches de doelgroep 65+'ers gerichter op om het valrisico in te schatten, bijvoorbeeld door inloopmomenten te organiseren in de appartementencomplexen voor senioren
- We zetten de samenwerking voort met de fysiotherapeuten voor het verzorgen van valpreventieve trainingen aan inwoners met een matig tot verhoogd valrisico.
- In het kader van Mijn Huis Past bieden we gratis woonscans aan om praktische oplossingen in huis aan te brengen, en bewustwording onder inwoners te creëren over de valrisico's in en om het huis.

In 2026 is een lokaal netwerk van ten minste 5 samenwerkende partners in de geboorteketen opgestart die gezamenlijk afspraken heeft gemaakt over de begeleiding en ondersteuning aan (nieuwe) ouders, waarbij de voortgang in de begeleiding van minimaal 20% van de betrokken gezinnen jaarlijks wordt geëvalueerd door middel van feedback van zowel ouders als netwerkpartners.

CONCEPT

- De 20 partners die betrokken zijn bij de twee startbijeenkomsten en het bepalen van 3 speerpunten in 2025 werken deze in een coalitie in 2026 verder uit. De coalitie komt tweemaal per jaar samen om verbeteringen te bespreken en aanpassingen in het proces te doen.
- We maken inwoners (ouders) uit onze gemeente onderdeel van de coalitie en hun feedback zal, samen met de feedback van professionals, worden meegenomen in verdere ontwikkelingen.

In 2026 is één initiatief opgezet ter ondersteuning van de landelijke ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG), gericht op kinderen met een matig tot hoog gewichtsgerelateerd risico (circa 950 kinderen). Dit initiatief bereikt minimaal 20% van de doelgroep, waarbij de voortgang jaarlijks wordt geëvalueerd aan de hand van het bereik (aantal gezinnen bereikt), de mate van samenwerking tussen partners en de voorbereiding op de inzet van de centrale zorgverlener, in afwachting van financiering door de zorgverzekeraar).

- We rollen de ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG) regionaal uit in samenwerking met gemeenten in regio Eindhoven-De Kempen, GGD Brabant-Zuidoost en CZ.
- We zetten naast de meer curatieve ketenaanpak in op preventie door voort te bouwen op het verstevigen van de lokale netwerksamenwerking rondom "kind en gezond gewicht" met als doel om overgewicht bij kinderen te voorkomen.

In 2026 is er een interactieve kaart beschikbaar waar inwoners alle speel-, sport- en beweegplekken in de gemeente kunnen raadplegen.

- De interactieve kaart wordt in 2026 gerealiseerd en komt beschikbaar voor onze inwoners op de gemeentelijke website en op de website van DE STAP naar gezonder.

In 2026 zijn twee extra sport- en beweegplekken gerealiseerd.

- Naar aanleiding van het onderzoeksrapport van OBB naar het toevoegen van twee extra buitensportplekken in de openbare ruimte (2025) wordt een keuze gemaakt voor twee locaties (1 in Geldrop, en 1 in Mierlo) voor het toevoegen van beweeg -en sportfaciliteiten.
- We doorlopen een participatietraject met inwoners over aan welk type voorziening behoefte is. Hierna zal een ontwerpplan worden geschetst door OBB. Afhankelijk van de hoogte van de investering zal al dan niet een aanbestedingstraject moeten worden doorlopen. Voor de realisatie hiervan zijn middelen opgenomen in de gemeentelijke begroting van 2026.

Iedere sportvereniging heeft uiterlijk 1 januari 2027 een uitgewerkt plan voor het creëren van een veilig sportklimaat.

- De sportverenigingen worden hiervoor ondersteund door onze verenigingsondersteuner. Periodiek zullen de vorderingen worden gemonitord. Waar nodig wordt de ondersteuning geïntensiveerd zodat voor elke vereniging op 1 januari 2027 een uitgewerkt plan voor het creëren van een veilig sportklimaat beschikbaar is.

Vanaf 2026 toetsen de gemeentelijke accounthouders de gesubsidieerde vrijwilligersorganisaties specifiek of de gesubsidieerde activiteiten bijdragen aan een gezonde leefstijl. Uiterlijk eind 2027 wordt in 100% van de nieuwe subsidiebeschikkingen expliciet opgenomen dat activiteiten die het tegenovergestelde effect hebben (zoals het promoten van ongezonde voeding) uitgesloten zijn van financiering. Waar nodig worden organisaties begeleid bij het aanpassen van hun activiteiten of communicatie-uitingen.

- We stellen een checklist op met heldere richtlijnen en voorbeelden van wat wel (en niet) geldt als activiteiten die bijdragen aan het bevorderen van een gezonde leefstijl. Deze checklist wordt in ieder geval al ingezet bij de beoordeling van de aanvragen van de eenmalige subsidie(s).
- Gemeentelijke accounthouders nemen dit thema mee in de accountgesprekken die zij met de vrijwilligersorganisaties voeren, waarbij ook de behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de gemeente wordt opgehaald.

Thema Sterke netwerken

Sterke netwerken zorgen ervoor dat inwoners elkaar kennen en elkaar helpen. Dit draagt bij aan een veilige en fijne woonomgeving. Wij stimuleren daarom ontmoetingen in de wijk. Dit doen we door bijvoorbeeld buurtinitiatieven te ondersteunen, vrijwilligers te faciliteren en te zorgen voor levendige wijkgebouwen.

CONCEPT

Deze aanpak sluit aan bij onze Visie 2044 waarin we bouwen aan een verbonden samenleving waarin inwoners er voor elkaar zijn. Onze gebiedsregisseurs spelen hierbij een belangrijke rol. Zij kennen de buurt en zorgen ervoor dat initiatieven aansluiten bij wat inwoners nodig hebben.

Doelen Sterke netwerken
In 2026 zorgen we ervoor dat minimaal 25% van de buurtbewoners actief deelneemt aan ten minste een gezamenlijke activiteit per jaar, zoals buurtontmoetingen, straatactiviteiten of schoonmaakacties, om een bijdrage te leveren aan het welzijn, de sociale samenhang en de leefbaarheid in de wijk.
In 2026 is het aanbod en de vraag van vrijwilligers in Geldrop-Mierlo op elkaar afgestemd via het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' onder beheer van de LEV-groep, waarbij minimaal 80% van de geregistreerde organisaties en vrijwilligers het platform gebruikt. De effectiviteit van de matching wordt drie keer per jaar geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de gebruikers tevreden is over de match.
In 2026 biedt de gemeente alle vrijwilligers in Geldrop-Mierlo de mogelijkheid tot ondersteuning en waardering. Dit wordt gerealiseerd door het aanbieden van minimaal twee trainingen of workshops per jaar, gericht op persoonlijke ontwikkeling en/of vakinhoudelijke kennis, en het organiseren van ten minste één jaarlijkse waarderingsactiviteit.
In 2026 is een vertegenwoordiging van de gemeente (ambtelijk en bestuurlijk) is ieder kwartaal zichtbaar aanwezig in iedere wijk, waar inwoners laagdrempelig hun inbreng kenbaar kunnen maken. Op deze inbreng ontvangt de inwoner, via de gebruikelijke kanalen, in minimaal 90% van de gevallen binnen een week een begrijpelijke terugkoppeling.
In 2027 vervullen wijkgebouwen een belangrijke rol als ontmoetingsplek voor bewoners doordat inwoners minimaal eens per kwartaal welkom zijn bij een gratis en laagdrempelige activiteit in alle wijkgebouwen om ontmoetingen onderling te stimuleren.
In 2028 zijn alle verenigingen en maatschappelijke organisaties gehuisvest in functionele, passende accommodaties die aansluiten bij de (ruimte)behoefte en bijbehorende activiteiten, en voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen.

Activiteiten Sterke netwerken

In 2026 zorgen we ervoor dat minimaal 25% van de buurtbewoners actief deelneemt aan ten minste een gezamenlijke activiteit per jaar, zoals buurtontmoetingen, straatactiviteiten of schoonmaakacties, om een bijdrage te leveren aan het welzijn, de sociale samenhang en de leefbaarheid in de wijk.

- We stimuleren inwoners om zelf initiatieven op te zetten in een wijk of straat, hiervoor bieden de wijkprofessionals (o.a. gebiedsregisseurs, buurtcoaches, etc.) proactieve ondersteuning.
- We zetten afstemming met maatschappelijke partners zoals welzijnsorganisaties, woningcorporaties en kerken in om doelgroepen te bereiken die anders buiten beeld blijven.
- We bieden organisatorische ondersteuning, maar ook logistieke hulp door bijvoorbeeld het aanbieden van de "Buurt"-keet van de gebiedsregisseurs.

In 2026 is het aanbod en de vraag van vrijwilligers in Geldrop-Mierlo op elkaar afgestemd via het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' onder beheer van de LEV groep, waarbij minimaal 80% van de geregistreerde organisaties en vrijwilligers het platform gebruikt. De effectiviteit van de matching wordt drie keer per jaar geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de gebruikers tevreden is over de match.

- Met een communicatiecampagne in het eerste of tweede kwartaal, bestaande uit social media-uitingen, flyers, presentaties op netwerkbijeenkomsten en een artikel in lokale media bereikt LEV groep ter promotie van het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' minimaal 5.000 inwoners en 100 organisaties.
- Met ieder kwartaal een gratis workshop voor vrijwilligers(coördinatoren) en gebruikers over het gebruik van het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' bereikt LEV groep minimaal 10 deelnemers per kwartaal, die de workshop gemiddeld waarderen met minimaal een 7 uit 10.
- Tussen maart en december benadert LEV groep actief alle bestaande vrijwilligersorganisaties en maatschappelijke initiatieven in de gemeente en helpt hen met registratie op het platform. Dit leidt tot minimaal 100 benaderingen en ten minste 80 nieuwe registraties.
- Met digitale tevredenheidsmetingen 3 keer per jaar, waar minimaal 50 gebruikers aan deelnemen monitoren we of tenminste 75% tevreden is over de matching.

- We bespreken de resultaten van de metingen en de absolute aantallen matches per kwartaal met de LEV groep en stellen concrete verbeteracties op wanneer de tevredenheid onder de 75% ligt.

In 2026 biedt de gemeente alle vrijwilligers in Geldrop-Mierlo de mogelijkheid tot ondersteuning en waardering. Dit wordt gerealiseerd door het aanbieden van minimaal twee trainingen of workshops per jaar, gericht op persoonlijke ontwikkeling en/of vakinhoudelijke kennis, en het organiseren van ten minste één jaarlijkse waarderingsactiviteit.

- We voeren in het eerste halfjaar een korte digitale peiling, met minimaal 100 respondenten, uit onder vrijwilligers(organisaties) om behoeften en interesses voor trainingen en workshops in kaart te brengen.
- Jaarlijks zijn er minimaal twee trainingen of workshops met minimaal 30 deelnemers, gericht op persoonlijke ontwikkeling of praktische vaardigheden (zoals EHBO, omgaan met vrijwilligers, communicatie, grenzen stellen), deze worden uitgevoerd door LEV groep.
- Jaarlijks is er een feestelijke waarderingsactiviteit voor alle vrijwilligers, waarbij minimaal 150 vrijwilligers aanwezig zijn.
- Met tenminste 4 communicatie-uitingen per jaar via nieuwsbrieven, sociale media en het platform ‘Voor elkaar Geldrop-Mierlo’ brengt LEV groep het aanbod van trainingen, coaching en andere ondersteuningsmogelijkheden structureel onder de aandacht.

In 2026 is een vertegenwoordiging van de gemeente (ambtelijk en bestuurlijk) ieder kwartaal zichtbaar aanwezig in elke wijk. Op die momenten kunnen inwoners laagdrempelig hun inbreng kenbaar maken. Op deze inbreng ontvangt de inwoner, via de gebruikelijke kanalen, in minimaal 90% van de gevallen binnen een week een begrijpelijke terugkoppeling.

- We hebben in iedere wijk gebiedsregisseurs als aanspreekpunt van de wijk. Zij hebben (twee)-wekelijks spreekuur in bijna alle wijken van Geldrop-Mierlo.
- In ieder geval tot aan de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 sluiten de wethouders hier regelmatig bij aan, en kunnen inwoners ook bij hen terecht voor een luisterend oor. Eventuele vragen die uit deze spreekuren voortkomen, worden in de organisatie uitgezet zoals dat ook gebeurt met vragen die via andere kanalen (BuitenBeter app, telefonisch etc.) bij de gemeente binnen komen.

In 2027 vervullen wijkgebouwen een belangrijke rol als ontmoetingsplek voor bewoners doordat inwoners minimaal eens per kwartaal welkom zijn bij een gratis en laagdrempelige activiteit in alle wijkgebouwen om ontmoetingen onderling te stimuleren.

- We voeren in 2026 gesprekken met de LEV groep, wijkverenigingen en gebiedsregisseurs om te kijken hoe we het aanbod in de wijkgebouwen kunnen inrichten. Daarbij is de inzet om via het faciliteren van de inwoners hen te stimuleren om zelf activiteiten te organiseren in deze wijkgebouwen.

In 2028 zijn alle verenigingen en maatschappelijke organisaties gehuisvest in functionele, passende accommodaties die aansluiten bij de (ruimte)behoefte en bijbehorende activiteiten, en voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen.

- We gaan functies en activiteiten accommoderen die aansluiten bij onze ambities, doelen en opgaven en waaraan behoefte is vanuit of in de gemeenschap. Het gaat daarbij om activiteiten die bij de functie van de accommodatie passen (in zo breed mogelijke zin) en gericht op multifunctionaliteit.
- Accommodaties worden kwalitatief op orde en goed toegankelijk, duurzaam beheerd, optimaal bezet en met een gezonde, levensvatbare exploitatie.

Thema Leefbare, groene wijken

Groen in de wijk draagt bij aan een fijne en gezonde leefomgeving. Groen zorgt ervoor dat mensen zich beter voelen, vaker naar buiten gaan en meer bewegen. Bovendien helpt groen om hitte en wateroverlast te verminderen en zorgt het voor meer biodiversiteit. Dit sluit aan bij de doelen uit onze Visie 2044 waarin we streven naar klimaatbestendige en gezonde wijken waarin iedereen prettig woont. Als gemeente werken we daarom actief aan meer groen in de wijk en aan voorzieningen die uitnodigen tot bewegen en ontmoeten.

CONCEPT

Doelen Leefbare groene wijken
In 2027 is 20% van de ontbrekende groenstructuren in en tussen diverse wijken aangelegd en doorgetrokken om biodiversiteit, klimaatadaptatie en een vitaal leven te bevorderen.

Klimaatadaptatie komt terug in twee programma's: Leefbare, groene wijken en Duurzaamheid. In de wijken richten we ons vooral op zichtbare en lokale maatregelen. Denk aan meer groen, plekken waar regenwater kan worden opgevangen, minder hitte in de zomer en meer ruimte voor planten en dieren. Op het niveau van de hele gemeente en regio gaat het meer om beleid en brede plannen. Daar kijken we ook naar de samenhang met duurzame energie en hergebruik van grondstoffen.

Activiteiten Leefbare groene wijken

In 2027 is 20% van de ontbrekende groenstructuren in en tussen diverse wijken aangelegd en doorgetrokken om biodiversiteit, klimaatadaptatie en een vitaal leven te bevorderen.

- Bij de actualisatie van het groenbeleidsplan brengen we in kaart welke delen van de bomen- en groenstructuur ontbreken of versterkt moeten worden.
- We leggen in het centrum van Geldrop aangename koele verblijfsplekken aan. Voor de rest van de gemeente brengen we in beeld waar koele plekken moeten landen zodat een netwerk van koele plekken ontstaat. Op basis hiervan wordt bij ontwikkelingen de aanleg van koele plekken meegenomen.
- We stellen beleid vast voor de aanleg van 8m2 nieuw groen per nieuw toe te voegen woning, zoals is afgesproken in het Verstedelijkingsakkoord 2022. Hiervoor nemen we regionaal een rekentool in gebruik, waarin de groennorm wordt gecombineerd met de waterbergingsopgave.

Thema Inclusief leven

Iedereen moet mee kunnen doen in Geldrop-Mierlo, ongeacht achtergrond, leeftijd of mogelijkheden. Dit betekent dat we zorgen voor duidelijke informatie en voorzieningen die voor iedereen bruikbaar zijn. We zetten ons actief in tegen discriminatie en werken aan bewustwording binnen de samenleving. Hiermee sluiten we aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar een samenleving waarin iedereen gewaardeerd wordt en volwaardig mee kan doen. We doen bij onze aanpak een beroep op ervaringsdeskundigen in de Inclusieve Weeftafel en werken samen met netwerkpartners om bewustwording en toegankelijkheid te versterken. Een aantal zaken die van belang zijn voor inclusief leven, met name ontwikkelingen op fysieke toegankelijkheid, landen binnen de lijnwerkzaamheden bij ruimte.

Doelen Inclusief leven
In 2026 worden in onze openbare ruimte 5 verbeteringen doorgevoerd, die de toegankelijkheid verbeteren, en waarvan de oplossing in 2026 merkbaar is voor de doelgroep.
In 2026 worden in de gemeentelijke communicatie 5 verbeteringen doorgevoerd, waardoor brieven en berichtgeving beter worden begrepen door onze inwoners.
In 2026 laat een stijging in het aantal meldingen (50% ten opzichte van 2024) uit de gemeente Geldrop-Mierlo zien dat het discriminatiemeldpunt beter vindbaar is geworden voor inwoners, en discriminatie beter wordt gesignaleerd.
In 2027 is in het centrum een voor iedereen toegankelijk openbare toiletvoorziening gerealiseerd in de directe omgeving van het horecaplein.
In 2028 hebben minimaal 20 verenigingen, horecagelegenheden of winkels in onze gemeente een concrete actie uitgevoerd of voorziening gerealiseerd die bijdraagt aan een inclusieve samenleving – zoals het verbeteren van fysieke toegankelijkheid, inclusieve communicatie of het betrekken van mensen met een beperking.
In 2029 zijn maatschappelijke accommodaties sociaal en fysiek laagdrempelig en veilig voor alle inwoners, gebruikers en bezoekers. Uitgangspunt hierbij is dat het om functionele accommodaties gaat, waarvoor we criteria hanteren. Waar nodig worden accommodaties aangepast voor dit doel.
In 2030 zijn in elke wijk in onze gemeente participatie- en ontwikkelingsinitiatieven actief, waarbij inwoners elkaar stimuleren en ondersteunen bij het actief deelnemen aan de samenleving.

CONCEPT

Activiteiten Inclusief leven

In 2026 worden in onze openbare ruimte 5 verbeteringen doorgevoerd, die de toegankelijkheid verbeteren, en waarvan de oplossing in 2026 merkbaar is voor de doelgroep.

- We blijven actief in gesprek met betrokkenen, zoals de Inclusieve Weeftafel en de Wmo Adviesraad. Op basis van deze gesprekken en van signalen en verzoeken die direct van inwoners komen, bepalen we waar inzet het meest nodig en gewenst is. De concrete maatregelen kunnen verschillen. Het kan gaan om het aanpassen van trottoirs en het toegankelijker maken van routes voor rolstoelgebruikers.

In 2026 worden in de gemeentelijke communicatie 5 verbeteringen doorgevoerd, waardoor brieven en berichtgeving beter worden begrepen door onze inwoners.

- We blijven ook hierin actief in gesprek met betrokkenen, waaronder de Inclusieve Weeftafel en de Wmo Adviesraad. Op basis van deze gesprekken, en signalen die van inwoners komen, bepalen we waar inzet het meest nodig en gewenst is. We kiezen er bewust voor om communicatiemiddelen gefaseerd per onderwerp binnen een vakgebied te verbeteren, zodat we gerichte verbeteringen door kunnen voeren.

In 2026 laat een stijging in het aantal meldingen (50% ten opzichte van 2024) uit de gemeente Geldrop-Mierlo zien dat het discriminatiemeldpunt beter vindbaar is geworden voor inwoners, en discriminatie beter wordt gesignaleerd.

- We geven de opdracht voor een onafhankelijk discriminatiemeldpunt aan LEV groep. We laten ons door hen op de hoogte houden over het aantal meldingen en signaleren al enkele jaren een stijging in het aantal meldingen.
- We werken aan de bekendheid van het meldpunt, en de meldingsbereidheid van inwoners. We dragen zorg voor structureel betere zichtbaarheid en aanwezigheid van het meldpunt.
- We zorgen er daarnaast voor dat de bekendheid van het discriminatiemeldpunt intern groeit zodat de ambtelijke organisatie weet wanneer inwoners doorverwezen kunnen worden naar dit meldpunt.

In 2027 is in het centrum een voor iedereen toegankelijk openbare toiletvoorziening gerealiseerd in de directe omgeving van het horecaplein.

- We starten met het inzichtelijk maken van de aanwezige toiletvoorzieningen in beide kernen. We sporen ondernemers en beheerders aan om eventuele openbare toiletvoorzieningen aan te melden in de Hoge Nood-app.
- Wanneer mogelijk zetten we in beide kernen in op een samenwerking met ondernemers om te voorzien in voldoende openbare (mindervalide) toiletvoorzieningen, ook in de weekenden en avonduren. Wanneer dat niet mogelijk blijkt starten we een traject voor het realiseren van een (zo nodig tijdelijke) toiletunit.
- De aangenomen motie openbare toiletten in Geldrop-Mierlo maakt dat we inzetten op een afgeronde uitvoering van dit doel in 2026.

In 2028 hebben minimaal 20 verenigingen, horecagelegenheden of winkels in onze gemeente een concrete actie uitgevoerd of voorziening gerealiseerd die bijdraagt aan een inclusieve samenleving – zoals het verbeteren van fysieke toegankelijkheid, inclusieve communicatie of het betrekken van mensen met een beperking.

- We stellen een checklist op met heldere richtlijnen en voorbeelden van wat wel (en niet) werkt bij het bevorderen van een inclusieve samenleving vanuit je rol als vrijwilligersorganisatie. Deze checklist wordt in ieder geval al ingezet bij de behandeling van eenmalige subsidieaanvragen, om organisaties aan te sporen hierin de juiste keuzes te maken. Daarnaast nemen de gemeentelijke accounthouders dit thema mee in de accountgesprekken die zij met vrijwilligersorganisaties voeren, waarbij ook de behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de gemeente wordt opgehaald.
- Ook gaan we in 2026 verkennen welke behoeften er zijn vanuit horecagelegenheden en winkels, om zo te kunnen bepalen welke inzet we als gemeente moeten gaan plegen om hen in staat te stellen bij te kunnen dragen aan een inclusieve samenleving.

CONCEPT

In 2029 zijn maatschappelijke accommodaties sociaal en fysiek laagdrempelig en veilig voor alle inwoners, gebruikers en bezoekers. Uitgangspunt hierbij is dat het om functionele accommodaties gaat, waarvoor we criteria hanteren. Waar nodig worden accommodaties aangepast voor dit doel.

- We inventariseren in 2026 welke accommodaties functioneel zijn volgens de criteria (opgenomen in de Kaders voor accommodaties die in oktober 2025 ter vaststelling voorliggen aan de raad).
- In 2026 en 2027 gaan we accommodaties optimaliseren om passende huisvesting van maatschappelijke functies te borgen.

In 2030 zijn in elke wijk in onze gemeente participatie- en ontwikkelingsinitiatieven actief, waarbij inwoners elkaar stimuleren en ondersteunen bij het actief deelnemen aan de samenleving.

- De doelen die de komende jaren worden gerealiseerd in zowel dit thema als het thema sterke netwerken leggen de basis voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Het vastleggen van de verplichtingen die we als gemeente hebben vanuit het VN-verdrag Handicap helpt ons hierbij.
- De Inclusieve Weeftafel speelt hierbij een verbindende en aanjagende rol. Hun inbreng helpt ons keuzes maken die aansluiten wat nodig is in de praktijk.
- Samen zorgen deze inspanningen ervoor dat er in 2030 een beweging op gang is gekomen, waardoor er in elke wijk initiatieven actief zijn.

Opgave Wonen

In Geldrop-Mierlo zetten we ons in op voldoende woonruimte. De opgave voor woningbouw vraagt om slimme keuzes. We willen bouwen waar dat kan en tegelijk zorgvuldig omgaan met de schaarse ruimte. Samen met ontwikkelaars, woningcorporaties en inwoners zorgen we voor woningbouw die past bij de behoeften van nu én morgen.

Maar goed wonen gaat verder dan alleen een huis; het draait ook om een aantrekkelijke, leefbare en kwalitatieve woonomgeving. We zorgen voor een gevarieerd woningaanbod in onze wijken. We geven daarbij extra aandacht aan woonruimte voor kleinere huishoudens, senioren en voor wonen en zorg. Zo stimuleren we de doorstroming, komen er meer gezinswoningen vrij en zorgen we ervoor dat iedereen – van starter en statushouder, van gezin tot doorstromer en van spoedzoeker tot senior - een passende plek kan vinden om prettig te wonen.

Dit sluit aan bij onze Visie 2044, waarin we streven naar leefbare wijken met voldoende goede woningen voor iedereen. Als gemeente ondersteunen we woningbouw door heldere kaders te stellen en initiatiefnemers te stimuleren en te verbinden.

Doelen Wonen

In Geldrop-Mierlo is voldoende betaalbare woonruimte (met een huurprijs onder de liberalisatiegrens of een koopprijs onder de prijsgrens voor betaalbare koop) beschikbaar, zodat inwoners met een gemiddeld of lager inkomen passende huisvesting kunnen vinden. Daarom:
- starten we in 2026 met de uitvoering van het in 2025 vastgestelde woonwagenbeleid.
- voegen we tot en met 2030 in lijn met opgave uit de Woondeal ruim 1.700 woningen toe aan onze woningvoorraad, waarvan:
    - ruim 770 woningen in het Centrum van Geldrop worden toegevoegd;
    - ongeveer 250 woningen in Luchen toegevoegd;
- valt ten minste tweederde deel van de nieuwbouwwoningen voor de periode tot en met 2033 in de sociale huur, middeldure huur en betaalbare koop (overeenkomstig de Regionale Begrippenlijst van het MRE).

CONCEPT

Om meer balans te laten ontstaan in de woningsamenstelling van onze buurten bevat het gemeentelijk woningbouwprogramma tot en met 2033 circa 500 sociale huurwoningen. Daarmee zijn we in staat om niet alleen de bouwopgave voor sociale huur op grond van de Woondeal en de Beethovendeal te realiseren. Maar ook om meer balans in de wijken en buurten aan te brengen:
- In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 7 buurten met een lager dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel sociale huurwoningen met minimaal 2%-punt verhoogd ten opzichte van 2025.
- In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 5 buurten met een hoger dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel met minimaal 1%-punt verlaagd ten opzichte van 2025. Hier wordt in dat geval onder andere ingezet op het toevoegen van nieuwe of andere woonvormen, meer huurdifferentiatie en middenhuur én op eventuele verkoop met inzet van koopondersteunende maatregelen.

Om uiteindelijk in elke buurt passend door te stromen:
- zijn in 2026 ten minste 2 initiatieven voor geclusterde woonvormen in voorbereiding of in uitvoering.
- worden tot en met 2030 ten minste 700 nultredenwoningen toegevoegd aan onze woningvoorraad.
- zijn in 2030 ten opzichte van 2025 meer huishoudens doorgestroomd naar een passende, betaalbare woning.
- komen huurwoningen die Wmo-aanpassingen hebben, 2027 ten opzichte van 2025 meer als eerste in aanmerking voor mensen die een aangepaste woning nodig hebben.
- zijn in 2027 regels voor het beter benutten van de bestaande woningvoorraad vastgelegd in (beleidsregels bij) het omgevingsplan.
- reserveren we per 2026 in de programmering huisvestingslocaties voor aandachtsgroepen.

Voor woningzoekenden die buiten hun toedoen dakloos dreigen te raken en daarom aangewezen zijn op urgent, is vanaf 2026 een centraal punt beschikbaar om urgentie aan te vragen op grond van de in 2025 vastgestelde regionale Huisvestingsverordening.

In 2026 stelt de gemeente Geldrop-Mierlo actueel beleid vast voor de huisvesting van EU-arbeidsmigranten. Dit beleid beschrijft de ruimtelijke en sociale randvoorwaarden voor humane, veilige en passende huisvestingsplekken. Daarmee draagt Geldrop-Mierlo bij aan het realiseren van de regionale opgave van circa 12.000 plekken binnen het Stedelijk Gebied Eindhoven.

Vanaf 2026 gebruiken we het in 2025 vastgestelde Ruimtelijk Perspectief structureel en actief als kader voor locatie- en gebiedsontwikkelingen. We evalueren het perspectief elke twee jaar en actualiseren het indien nodig, zodat we blijven beschikken over actuele en duidelijke ruimtelijke ontwikkelkaders.

In de 1e helft 2026 stellen we het volkshuisvestingsprogramma vast om concreet te sturen op hoeveel, waar en voor welke specifieke doelgroepen – zoals ouderen en studenten – we gaan bouwen.

Activiteiten Wonen

In Geldrop-Mierlo is voldoende betaalbare woonruimte (met een huurprijs onder de liberalisatiegrens of een koopprijs onder de prijsgrens voor betaalbare koop) beschikbaar, zodat inwoners met een gemiddeld of lager inkomen passende huisvesting kunnen vinden. Daarom:

- **Starten we in 2026 met de uitvoering van het in 2025 vastgestelde woonwagenbeleid.**
- **Voegen we tot en met 2030 in lijn met opgave uit de Woondeal ruim 1.700 woningen toe aan onze woningvoorraad, waarvan:**
    - **Ruim 770 woningen in het Centrum van Geldrop worden toegevoegd;**
    - **Ongeveer 250 woningen in Luchen toegevoegd;**
- **Valt ten minste tweederde deel van de nieuwbouwwoningen voor de periode tot en met 2033 in de sociale huur, middeldure huur en betaalbare koop (overeenkomstig de Regionale Begrippenlijst van het MRE).**
- Wij werken in 2026 het advies uit 2025 uit tot een aanpak voor het uitbreiden van standplaatsen en het inschrijf- en toewijzingsbeleid.
- Wij nemen besluiten over plannen voor woningbouw op locaties zoals Lommerrijk, Marktplein, Bezorgershof, Bleekvelden (Gamma), Veilingterrein, Dorpsstraat 210, Luchen-Oost, Josephinehof/Hart Zesgehuchten, Akert en Appelaar.
- Wij leggen in deze plannen concrete afspraken vast over doelgroepen en het aandeel sociale huur, middenhuur en betaalbare koop.

- Wij realiseren in 2026 ook woningen op locaties waar de bouw al loopt, zoals Entrada, Bleekvelden, Luchen (o.a. Landkaartje en Luchen 3A) en Genoenhuizerweg.
- Wij maken nieuwe regels voor het gebruik van regelingen zoals KoopStart en SlimmerKopen, zodat betaalbare koopwoningen langer beschikbaar blijven voor middeninkomens (tussen sociale huurgrens en €100.000).

Om meer balans te laten ontstaan in de woningsamenstelling van onze buurten bevat het gemeentelijk woningbouwprogramma tot en met 2033 circa 500 sociale huurwoningen. Daarmee zijn we in staat om niet alleen de bouwopgave voor sociale huur op grond van de Woondeal en de Beethovendeal te realiseren. Maar ook om meer balans in de wijken en buurten aan te brengen:

- **In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 7 buurten met een lager dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel sociale huurwoningen met minimaal 2%-punt verhoogd ten opzichte van 2025.**
- **In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 5 buurten met een hoger dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel met minimaal 1%-punt verlaagd ten opzichte van 2025. Hier wordt in dat geval onder andere ingezet op het toevoegen van nieuwe of andere woonvormen, meer huurdifferentiatie en middenhuur én op eventuele verkoop met inzet van koopondersteunende maatregelen.**
- Het college stelt het woningbouwprogramma tot en met 2030 vast voor onze gemeente. In het woningbouwprogramma staat op basis van de opgave Woondeal, Beethovendeal en Schuifplaat o.a. hoeveel woningen er gebouwd gaan worden, van welk type, in welke prijsklasse, op welke plek.
- We zorgen dat het woningbouwprogramma aansluit bij de vereisten voor het Volkshuisvestingsprogramma in de Wet versterking regie volkshuisvesting die naar verwachting in 2026 in werking treedt.

Om uiteindelijk in elke buurt passend door te stromen:

- **Zijn in 2026 ten minste 2 initiatieven voor geclusterde woonvormen in voorbereiding of in uitvoering.**
- **Worden tot en met 2030 ten minste 700 nultredenwoningen toegevoegd aan onze woningvoorraad.**
- **Zijn in 2030 ten opzichte van 2025 meer huishoudens doorgestroomd naar een passende, betaalbare woning.**
- **Komen huurwoningen die Wmo-aanpassingen hebben, 2027 ten opzichte van 2025 meer als eerste in aanmerking voor mensen die een aangepaste woning nodig hebben.**
- **Zijn in 2027 regels voor het beter benutten van de bestaande woningvoorraad vastgelegd in (beleidsregels bij) het omgevingsplan.**
- **Reserveren we per 2026 in de programmering huisvestingslocaties voor aandachtsgroepen.**

- We starten voor twee locaties voor geclusterde woonvormen (die we in 2025 hebben aangewezen) de voorbereidingen.
- We stellen nieuwe prestatieafspraken vast voor de periode 2026-2029. Daarin maken we onder andere afspraken over het toewijzen van huurwoningen met Wmo-aanpassingen.

Voor woningzoekenden die buiten hun toedoen dakloos dreigen te raken en daarom aangewezen zijn op urgentie, is vanaf 2026 een centraal punt beschikbaar om urgentie aan te vragen op grond van de in 2025 vastgestelde regionale Huisvestingsverordening.

- We regelen het regionale centrale punt in voor urgentieaanvragen, in samenwerking met de regiogemeenten en de corporaties.
- We bereiden onze processen en systemen voor op toepassing van de urgentieregeling in de hele woningmarktregio.
- We starten in SGE-verband in de 2e helft van 2026 het onderzoek naar de schaarste aan huur- en betaalbare koopwoningen.

CONCEPT

In 2026 stelt de gemeente Geldrop-Mierlo actueel beleid vast voor de huisvesting van EU-arbeidsmigranten. Dit beleid beschrijft de ruimtelijke en sociale randvoorwaarden voor humane, veilige en passende huisvestingsplekken. Daarmee draagt Geldrop-Mierlo bij aan het realiseren van de regionale opgave van circa 12.000 plekken binnen het Stedelijk Gebied Eindhoven.

- We stellen een lokaal beleidskader Arbeidsmigranten vast met kaders voor locatiekeuze, kwaliteit, veiligheid en beheer.
- We starten de verkenning voor de noodzaak van concrete locaties via het gesprek met marktpartijen en werkgevers.

Vanaf 2026 gebruiken we het in 2025 vastgestelde Ruimtelijk Perspectief structureel en actief als kader voor locatie- en gebiedsontwikkelingen. We evalueren het perspectief elke twee jaar en actualiseren het indien nodig, zodat we blijven beschikken over actuele en duidelijke ruimtelijke ontwikkelkaders.

- We beoordelen alle nieuwe gebiedsontwikkelingen aan de kaders uit het Ruimtelijk Perspectief.
- Eind 2026 starten we de voorbereidingen om het Ruimtelijk Perspectief voor de eerste keer te evalueren, waarna de eventuele actualisatie volgt.

In de 1e helft 2026 stellen we het volkshuisvestingsprogramma vast om concreet te sturen op hoeveel, waar en voor welke specifieke doelgroepen – zoals ouderen en studenten – we gaan bouwen.

- We starten de verkenning om studentenhuisvesting te realiseren nabij de stationsomgeving.

Opgave Coevering

De wijk Coevering in Geldrop is een van onze grootste woonwijken, met veel sociale huurwoningen en een diverse groep bewoners. De wijk kent verschillende uitdagingen: de leefbaarheid en veiligheid staat in bepaalde gebieden onder druk, de gezondheid en het welzijn van een deel van de bewoners verdient meer aandacht en het ontbreekt aan sociale samenhang.

In de komende jaren willen we de Coevering stap voor stap versterken. Dat doen we samen met bewoners, woningcorporaties, zorg- en welzijnspartners, scholen en andere organisaties die in de wijk actief zijn. De opgave Coevering is een gebiedsgerichte, programmatische aanpak waarin we verschillende thema's combineren: wonen, gezondheid, participatie, veiligheid, ontmoeten en vergroening.

We zetten in op:

- Basis op orde brengen en vertrouwen terugwinnen. Bewoners moeten er weer van op aan kunnen dat ze niet in de steek gelaten worden. Wij en onze partners moeten ervoor zorgen dat de wijk en woningen schoon, heel en veilig zijn. Daarvoor moeten we beter samenwerken met inwoners en partners. Vanuit die basis en het contact overbruggen we afstanden en kan vertrouwen groeien.
- Een veilig thuis, zowel in je woning als bij het verplaatsen door de wijk. Bewoners voelen zich regelmatig onveilig. Bovendien verdient de jeugd meer aandacht. Meer ogen op straat, levendige plekken en beter beheer dragen bij aan de veiligheidsbeleving in de openbare ruimte. De criminaliteit en ondermijning vragen om een gezamenlijke aanpak.
- De buitenruimte als aantrekkelijke verblijfsplek en verbindingsroute. Er is veel openbare ruimte in en om de wijk, maar de kwaliteit daarvan is onvoldoende en weinig gebruikt door bewoners. Die buitenruimte gaan we meer inzetten voor spelen, bewegen en ontmoeten. Die openbare ruimte vormt bovendien een belangrijke randvoorwaarde voor de andere ambities.
- Samen meedoen en ontwikkelen. In delen van de buurt is de veerkracht en samenkracht van de wijk beperkt. We sluiten aan bij de leefwereld van bewoners, stimuleren en helpen bij initiatieven en vergroten betrokkenheid van bewoners. We zetten in op talentontwikkeling, stimuleren eigenaarschap en maatschappelijk ondernemerschap en bouwen samen met bewoners aan de sociale infrastructuur van de wijk. We bieden bewoners weer een perspectief.

CONCEPT

- Goede mix van bewoners. Er is een grote mix aan bewonersgroepen in de wijk en tegelijk een clustering van kwetsbaren in de wijk. Het hoge aandeel sociale woningbouw heeft een negatief effect op de veerkracht van de wijk. Om de veerkracht te vergroten moet de kwaliteit van de leefomgeving omhoog, moet het woningbouwprogramma en het woninggebruik worden aangepast en is een sociale aanpak nodig. Dit kan alleen als we de verschillende domeinen en opgaven met elkaar verbinden.
- Bewoners plukken de vruchten van een duurzame en groene wijk. De wijk is aangewezen als één van de twee wijken om als eerste aardgasvrij te maken. Verhuurders en eigenaren van koopwoningen staan voor opgave om de woningen te verduurzamen. Zo proberen we ook de energiearmoede terug te dringen. Ook in de openbare ruimte liggen er opgave met betrekking tot klimaatadaptatie en biodiversiteit.
- De Coevering is een plek waar de thema's uit de Visie 2044 meer aandacht vragen: brede welvaart, gelijke kansen, sterke gemeenschappen en gezonde leefomgevingen. Daarom investeren we hier gericht in een wijk waar meer inzet, meer samenwerking en meer samenhang tussen opgaven nodig is. Dat verdient de wijk en de bewoners.
- De programmatische aanpak van de Coevering is een leeromgeving voor hoe we wijkgericht, samen met bewoners en partners, kunnen werken aan een gemeente waarin iedereen meetelt.

Doelen Coevering
In 2027 ervaren inwoners de veiligheid in de eigen buurt beter dan in 2025 blijkend uit het rapportcijfer in de Veiligheidsmonitor, dankzij het verbeterde zicht op straat en de inzet ter bestrijding van illegaliteit en overlast.
In 2027 is de dienstverlening op het gebied van zorg en ondersteuning toegankelijker georganiseerd door de realisatie van een Stevig Lokaal Team in de wijk waardoor toegang tot ondersteuning en advies op een fysieke locatie in de wijk dichterbij beschikbaar is.
In 2027 is er op de basisscholen in de wijk een verlengde schooldag gerealiseerd met een educatief en recreatief aanbod voor alle leerlingen.
In 2027 is er een plan van aanpak om meer balans en spreiding in de woningvoorraad en afname van het percentage sociale huurwoningen afgezet tegen de gehele wijk te realiseren, waardoor clustering van kwetsbaren binnen de wijk zal afnemen.
In 2028 is er een actueel overzicht van jongeren tussen 10-23 jaar en een structureel activiteitenprogramma afgestemd op hun behoeften, opgesteld in samenwerking met jongerenwerk.
In 2029 is de buitenruimte in de wijk aantrekkelijker doordat het onderhoudsniveau van de openbare ruimte is verhoogd en in ieder geval twee gebieden in de wijk vergroend door middel van toegenomen biodiversiteit en klimaatadaptatie met een verbetering van de functionaliteit voor bewoners.
In 2030 kan een finaal besluit worden genomen over een collectief alternatief voor aardgas voor de wijk.

Activiteiten Coevering

In 2027 ervaren inwoners de veiligheid in de eigen buurt beter dan in 2025 blijkend uit het rapportcijfer in de Veiligheidsmonitor, dankzij het verbeterde zicht op straat en de inzet ter bestrijding van illegaliteit en overlast.

- Het beheer van de openbare ruimte is gericht op het vergroten van de zichtbaarheid, door bijvoorbeeld snoeiwerk en verlichting, waardoor bewoners zich veiliger voelen op straat maar ook toezichthouders en politie beter zicht hebben. Dit heeft ook een preventieve werking.
- Er is een plek in de wijk waar bewoners binnen kunnen lopen met vragen, opmerkingen en klachten over de leefbaarheid en veiligheid in de wijk. Door de nabijheid en toegankelijkheid van professionals die werkzaam zijn op deze thema's, willen we de meldingsbereidheid in de wijk vergroten. Deze blijkt nu laag te zijn. Bovendien draagt zo'n plek bij aan de samenwerking tussen de professionals onderling maar ook tussen professionals en bewoners.
- Er zijn afspraken over de wijze waarop signalen op het gebied van leefbaarheid, veiligheid en zorg worden opgehaald, gedeeld en opgewerkt.

In 2027 is de dienstverlening op het gebied van zorg en ondersteuning toegankelijker georganiseerd door de realisatie van een Stevig Lokaal Team in de wijk waardoor toegang tot ondersteuning en advies op een fysieke locatie in de wijk dichterbij beschikbaar is.

- We starten op 1 februari 2026 met een verkenningstraject Stevige Lokale Teams op een locatie in de Coevering. In het verkenningstraject creëren we samen met ketenpartners een lerende omgeving voor de doorontwikkeling van het CMD en het PlusTeam. Het verkenningstraject zal in het derde kwartaal leiden tot een besluit over de verdere uitrol van Stevige Lokale Teams.

In 2027 is er op de basisscholen in de wijk een verlengde schooldag gerealiseerd met een educatief en recreatief aanbod voor alle leerlingen.

- In het schooljaar 2025/2026 is gestart met de verlengde schooldag op basisschool De Rots. De school werkt samen met diverse partijen zoals de kinderopvang en Kunstkwartier om tot een educatief en recreatief aanbod te komen. Gemeente ondersteunt daarbij. Voor het einde van het schooljaar evalueren we de verlengde schooldag en proberen we deze verder uit te breiden voor het schooljaar 2026/2027.

In 2027 is er een plan van aanpak om meer balans en spreiding in de woningvoorraad en afname van het percentage sociale huurwoningen afgezet tegen de gehele wijk te realiseren, waardoor clustering van kwetsbaren binnen de wijk zal afnemen.

- Er is een gemeentebreed woningbouwprogramma voor de korte, middellange en lange termijn met daarin een sociaal woningbouwprogramma. Doel van dit sociale programma is om meer spreiding van sociale woningbouw binnen de gemeente en binnen wijken. Zo bouwen we aan veerkrachtige wijken. Met het sociale woningbouwprogramma creëren we ruimte om clusters in de bestaande woningvoorraad aan te passen naar meer divers programma. Dit is belangrijke input om tot een aanpak te komen voor het realiseren van een afname in het percentage sociale woningbouw in een wijk.
- Clustering van kwetsbaren kan ook tegengegaan worden door meer regie op de instroom. In 2026 wordt het toewijzingsbeleid van Woonbedrijf heroverwogen. Woonbedrijf doet dit met het oog op het wijkprogramma in samenwerking met de gemeente.

In 2028 is er een actueel overzicht van jongeren tussen 10-23 jaar en een structureel activiteitenprogramma afgestemd op hun behoeften, opgesteld in samenwerking met jongerenwerk.

- In 2026 is er beter zicht op de jongeren in de wijk.
- In heel de gemeente zien we dat jongeren meer aandacht nodig hebben. We beschrijven een integrale jeugdaanpak voor die jongeren, met onder andere aandacht voor kwetsbare jongeren. Daarin kijken we naar doelen, doelgroepen, aanpak en rollen. We starten mede op basis daarvan de aanbesteding voor het jongerenwerk vanaf 1 januari 2027.
- Samen met bewoners en LEV hebben we in 2026 een activiteitenprogramma voor de wijk met daarin ook een aanbod voor jongeren.

In 2029 is de buitenruimte in de wijk aantrekkelijker doordat het onderhoudsniveau van de openbare ruimte is verhoogd en in ieder geval twee gebieden in de wijk vergroend door middel van toegenomen biodiversiteit en klimaatadaptatie met een verbetering van de functionaliteit voor bewoners.

- We doen regelmatig onderhoudsinspecties per buurt in de wijk om het onderhoudsniveau op de norm te houden.
- We maken samen met bewoners een plan voor het verbeteren van de openbare ruimte in een gebied en starten dit jaar met uitvoering. De keuze voor welk gebied wordt eind 2025 gemaakt.

In 2030 kan een finaal besluit worden genomen over een collectief alternatief voor aardgas voor de wijk.

- De resultaten van het haalbaarheidsonderzoek naar een Warmtenet en het voorkeursalternatief dat daaruit volgt worden verwerkt in een plan van aanpak met implementatieplanning.

CONCEPT

Focuspunten lijn "Sterke wijken"

Regulier werk dat in 2026 extra aandacht, capaciteit of middelen vraagt door bijvoorbeeld wetgeving, maatschappelijke druk of bestuurlijke prioriteit.

Focuspunt 1: Aanbesteding buurtsportcoachwerk

- Voor de uitvoering van het buurtsportcoachwerk wordt een nieuwe aanbesteding opgestart die ertoe moet leiden dat het buurtsportcoachwerk ook na 1 september 2026 kan worden gecontinueerd.

Focuspunt 2: Regionale samenwerking Integraal Zorgakkoord (IZA)

- Geldrop-Mierlo neemt als vierde grootste gemeente in onze regio stevig positie (zowel ambtelijk als bestuurlijk) binnen de regionale samenwerking en de regionale preventie-infrastructuur die verder worden vormgegeven in het kader van het IZA. In het licht van de schaalsprong van de Brainport-regio die vooral economisch is ingestoken, maken we ons hard voor een integrale sociale agenda die geënt is op brede welvaart voor alle inwoners van de regio.

Focuspunt 3: Implementatie Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)

- Aanvullend op het Integraal Zorgakkoord wordt (naar verwachting) in 2025 het AZWA gesloten. Dit akkoord ziet toe op de continuering van de ingezette beweging van zorg naar gezondheid en legt bovendien meer nadruk op preventie en inzet vanuit het Sociaal Domein. Gemeenten dienen hierin voor een basisinfrastructuur te zorgen waarbinnen diverse (landelijke) basisfunctionaliteiten moeten worden gerealiseerd.

Focuspunt 4: Implementatie Wet Integrale Suïcidepreventie

- Naar verwachting wordt de Wet Integrale Suïcidepreventie, als onderdeel van de Wet Publieke Gezondheid, per 1 januari 2026 van kracht. Deze wet verplicht gemeenten om suïcidepreventie duurzaam, sector-overstijgend en integraal te verankeren binnen het eigen beleid.

Focuspunt 6: Implementatie nieuw hondenbeleid

- Naar verwachting wordt het nieuwe hondenbeleid in het najaar van 2025 vastgesteld. Dit zorgt voor de nodige aanpassingen in de openbare ruimte in het beschikbare aanbod hondenvoorzieningen. Belangrijk onderdeel hiervan is ook een breed gedragen communicatieplan.

Relevante beleidsnota's

Naam	Periode
Regionale Woondeal Zuidoost-Brabant	2022-2030
Gemeentelijke Woonvisie Geldrop-Mierlo 2020-2028	2020-
Beleidskader Wonen Geldrop-Mierlo 2024	2024-
Prestatieafspraken Geldrop-Mierlo 2026-2029	2025-
Ruimtelijk Perspectief	2025-
Visie op wonen SGE	2019-
Regio-akkoord over gezondheidsbevordering en preventie in de Brainport regio ("Gezonder leven voor iedereen")	2021-
Lokaal Preventieakkoord DE STAP naar gezonder Geldrop-Mierlo (voorheen Fit&Pit)	2021-
Integraal Zorgakkoord (IZA)	2022-2027
Regioplan IZA Eindhoven-De Kempen	2023-
Hoofdlijnen Sportakkoord II "Sport versterkt"	2023-2026

CONCEPT

Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)	2023-2026
Integraal plan van aanpak GALA gemeente Geldrop-Mierlo	2023-2026
Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)	2025-2028
Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Geldrop-Mierlo (actualisatie ligt eind 2025 voor aan de gemeenteraad)	2010-2025
Kaders voor accommodaties	2025-

Wat gaat het kosten?

In onderstaande tabel zijn de baten en lasten opgenomen die aan het programma zijn verbonden. Door de afronding op duizendtallen kunnen er afrondingsverschillen ontstaan. Zowel de baten als de lasten worden als positieve bedragen weergegeven. Het saldo wordt weergegeven als negatief als er meer lasten zijn dan baten en als positief als er meer baten zijn dan lasten. De bedragen zijn exclusief de ramingen voor baten en lasten van het nieuw beleid.

Bedragen x €1.000

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
Lasten						
0.10 Mutaties reserves programma 2	**1.514**	**603**	**338**	**338**	**338**	**338**
5.1 Sportbeleid en activering	**972**	**1.336**	**1.508**	**1.286**	**1.284**	**1.283**
5.2 Sportaccommodaties	**2.188**	**2.037**	**2.322**	**2.615**	**2.626**	**2.612**
5.7 Openbaar groen en (openlucht) recreatie	**3.974**	**4.053**	**4.348**	**4.371**	**4.447**	**4.469**
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	**4.768**	**5.049**	**3.772**	**3.641**	**3.756**	**3.752**
6.23 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen Integraal	**0**	**1.094**	**1.585**	**1.585**	**1.585**	**1.585**
6.2 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen	**1.066**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.1 Volksgezondheid	**1.951**	**2.094**	**2.161**	**2.048**	**2.095**	**2.143**
8.1 Ruimte en leefomgeving	**1.733**	**1.749**	**1.299**	**1.309**	**1.257**	**1.257**
8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)	**1.356**	**25.201**	**14.755**	**11.944**	**12.513**	**12.165**
8.3 Wonen en bouwen	**1.148**	**1.172**	**1.366**	**1.460**	**1.466**	**1.437**
Totaal Lasten	**20.671**	**44.387**	**33.455**	**30.596**	**31.367**	**31.042**
Baten						
0.10 Mutaties reserves programma 2	**1.774**	**279**	**183**	**183**	**132**	**131**
5.1 Sportbeleid en activering	**336**	**375**	**338**	**117**	**117**	**117**
5.2 Sportaccommodaties	**788**	**666**	**734**	**734**	**734**	**734**
5.7 Openbaar groen en (openlucht) recreatie	**20**	**82**	**82**	**80**	**80**	**80**
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	**827**	**725**	**751**	**592**	**592**	**592**

CONCEPT

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
7.1 Volksgezondheid	**229**	**226**	**158**	**0**	**0**	**0**
8.1 Ruimte en leefomgeving	**161**	**583**	**574**	**574**	**574**	**574**
8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)	**1.289**	**25.204**	**14.701**	**11.889**	**12.458**	**12.111**
8.3 Wonen en bouwen	**644**	**1.374**	**1.354**	**1.361**	**1.368**	**1.002**
Totaal Baten	**6.067**	**29.513**	**18.876**	**15.529**	**16.054**	**15.341**
Saldo (baten -/- lasten)	**-14.604**	**-14.874**	**-14.579**	**-15.067**	**-15.312**	**-15.701**

Capaciteitsbeeld 2026

Programma's	Taakvelden	Staf	Ruimte	Samenleving	Dienstverlening	Totaal
Thema Vitaal leven	5.1 Sportbeleid en activering	0	50	778	0	828
	5.2 Sportaccommodaties	0	16.398	468	145	17.011
	7.1 Volksgezondheid	0	0	260	0	260
Thema Sterke netwerken	6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	0	1.586	34.946	495	37.027
	6.21 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen Wmo	0	0	10.338	0	10.338
	6.22 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen Jeugd	0	0	0	0	0
	6.23 Toegang en eerstelijnsvoorzieningen Integraal	0	0	0	0	0
Thema Leefbare, groene wijken	5.7 Openbaar groen en (openlucht) recreatie	0	16.500	0	20	16.520
Thema Inclusief leven	6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	0	0	0	0	0
Opgave Wonen	8.1 Ruimte en leefomgeving	20	22.602	100	765	23.487
	8.2 Grondexploitatie (niet-bedrijventerreinen)		20.506	50	210	20.766
	8.3 Wonen en bouwen	0	9.878	0	90	9.968
Opgave Coevering						
	0.10 Mutaties reserves programmagroep 2					
Totaal		**20**	**87.520**	**46.940**	**1.725**	**136.205**

Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)

Omschrijving	2026	2027	2028	2029
1. Nieuwe buitensportfaciliteit Mierlo (kapitaallasten)	0	-330	-16.310	-16.156
ten laste van dekkingsreserve	0	0	14.000	14.000
2. Nieuwe buitensportfaciliteit Geldrop (kapitaallasten)	0	0	-220	-15.533
ten laste van dekkingsreserve	0	0	0	13.333

3. Maatwerkafspraken jeugdgezondheidszorg (JGZ) GGD Brabant-Zuidoost	-20.000	0	0	0
4. Programmatische aanpak woningbouw	-150.000	-150.000	-150.000	-150.000
5. Urgentieregeling onder de Huisvestingsverordening	-6.000	-6.000	-6.000	-6.000
6. Uitvoering Motie "Openbare toiletten Geldrop-Mierlo" (kapitaallasten)	0	-9.320	-9.232	-9.144
7. Extra kunstgrasveld voor v.v. Mifano (kapitaallasten)	0	-58.250	-57.700	-57.150
ten laste van dekkingsreserve	0	50.000	50.000	50.000
8. Subsidie t.b.v. uitbating horeca sporthal de Weijer door MFA Patronaat	-40.000	-40.000	-40.000	-40.000
9. Subsidie t.b.v. uitbating horeca bij sporthal De Kievit	PM	PM	PM	PM
10. Investeringskrediet inrichting pand horeca sporthal De Weijer (kapitaallasten)	0	-6.990	-6.924	-6.858
ten laste van dekkingsreserve	0	6.000	6.000	6.000
11. Investeringskrediet inrichting pand horeca sporthal De Kievit (kapitaallasten)	PM	PM	PM	PM
12. Renovatie hockeyveld veld 2 HC Geldrop (kapitaallasten)	0	-7.980	-7.914	-7.848
ten laste van dekkingsreserve	0	6.000	6.000	6.000
13. Renovatie hockeyveld veld 4 HC Geldrop (kapitaallasten)	0	-7.980	-13.190	-13.080
ten laste van dekkingsreserve	0	6.000	6.000	6.000
14. Renovatie hockeyveld veld 3 HC Mierlo (kapitaallasten)	0	-7.980	-7.914	-7.848
ten laste van dekkingsreserve	0	6.000	6.000	6.000
15. Sportveldverlichting naar LED (armaturen) (kapitaallasten)	0	-36.905	-36.572	-36.240
16. Sportveldverlichting naar LED (masten) (kapitaallasten)	0	-10.620	-10.539	-10.458
	-216.000	**-268.355**	**-269.239**	**-269.750**
Investeringen	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Nieuwe buitensportfaciliteit Mierlo (1)	30.000	180.000	0	0
Nieuwe buitensportfaciliteit Geldrop (2)	0	20.000	180.000	0
Openbare toiletten Geldrop-Mierlo (7)	120.000	0	0	0
Extra kunstgrasveld voor v.v. Mifano (8)	750.000	0	0	0
Investeringskrediet inrichting pand horeca sporthal De Weijer (10)	90.000	0	0	0
Renovatie hockeyveld veld 2 HC Geldrop (12)	180.000	0	0	0
Renovatie hockeyveld veld 4 HC Geldrop (13)	180.000	0	0	0
Renovatie hockeyveld veld 3 HC Mierlo (14)	180.000	0	0	0
Sportveldverlichting naar LED (armaturen) (15)	605.000			
Sportveldverlichting naar LED (masten) (16)	295.000			

1. Realisatie nieuwe buitensportfaciliteit Mierlo

Om uitvoering te geven aan de motie met betrekking tot het toevoegen van bovenwijkse buitensportfaciliteiten wordt voor 2026 een voorbereidingskrediet opgenomen. Dit om, in navolging van het rapport van OBB, over te gaan tot planvorming (incl. participatietraject) voor de locatie in Mierlo. Na planvorming wordt overgegaan tot het daadwerkelijke realiseren van de buitensportfaciliteit in 2027, conform geschatte kosten uit het advies van OBB.

2. Realisatie nieuwe buitensportfaciliteit Geldrop

Om uitvoering te geven aan de motie met betrekking tot het toevoegen van bovenwijkse buitensportfaciliteiten wordt voor 2027 een voorbereidingskrediet opgenomen.
Dit om, in navolging van het rapport van OBB, over te gaan tot planvorming (incl. participatietraject) voor de locatie in Geldrop. Na planvorming wordt overgegaan tot het daadwerkelijke realiseren van de buitensportfaciliteit in 2028, conform geschatte kosten uit het advies van OBB.

3. Maatwerkafspraken jeugdgezondheidszorg (JGZ) GGD Brabant-Zuidoost

Om meer in te kunnen zetten op preventie voor onze jongste inwoners worden jaarlijks maatwerkafspraken (contracttaken) met de GGD Brabant-Zuidoost gemaakt. Door een stijging van het aantal kinderen en het feit dat we meer contracttaken af zijn gaan nemen, zijn de kosten gestegen terwijl het beschikbare budget gelijk is gebleven. Om keuzes op inhoud, en niet op financiën, te kunnen maken wordt nu aanvullend budget gevraagd om het contractaanbod voor onze gemeente op hetzelfde peil te kunnen houden. Het proces van heroriëntatie op de kerntaken van de GGD heeft mogelijk gevolgen voor het takenpakket van de GGD. Vandaar dat op dit moment nog niet verder gekeken kan worden dan 2026 en slechts eenmalig middelen worden opgenomen.

4. Programmatische aanpak woningbouw

De woningbouwopgave in onze gemeente blijft onverminderd groot. Om die opgave te kunnen uitvoeren is ervoor gekozen om een programmatische aanpak woningbouw op te zetten. Hiermee willen we gaan sturen op de realisatie van woningen binnen de gehele gemeente. Het gaat dan om concrete acties als het opzetten van een versnellingstafel, het versnellen van processen en opplussen van woningaantallen binnen projecten. Dit moet bijdragen aan de woningbouwproductie, maar zal net als de afgelopen jaren extra ambtelijk inzet en externe kosten vergen. Voor dit soort zaken was er al een budget beschikbaar gesteld onder de noemer woningbouwversnelling. Deze kosten blijven we ook de komende jaren maken, waardoor wordt voorgesteld om hetzelfde bedrag weer op te nemen in de begroting.

5. Urgentieregeling onder de Huisvestingsverordening

De toenemende kosten voor de uitvoering van de urgentieregeling uit de Huisvestingsverordening vragen om structureel extra dekking van 6.000 euro per 2026.

6. Uitvoering Motie 'Openbare toiletten Geldrop-Mierlo'

De motie openbare toiletten Geldrop-Mierlo "verzoekt het college om uiterlijk 2026 zorg te dragen voor voldoende openbare toiletten. Wanneer nog niet duidelijk is welke plek hiervoor gebruikt kan worden, desnoods in eerste instantie mobiele toiletruimte die ook geschikt is voor mindervaliden." Om zorg te dragen voor uitvoering van deze motie is deze eerste inschatting opgenomen waarin rekening gehouden is met de realisatie van 1 (potentieel tijdelijke) openbare mindervalide toiletunit.

7. Extra kunstgrasveld voor v.v. Mifano

In reactie op vragen van DPM over de opvolging van de motie 'Extra kunstgrasveld voor V.V. Mifano' van 27 januari 2025 heeft het college toegezegd budget te reserveren voor het realiseren van een extra kunstgrasveld voor v.v. Mifano. De kosten voor het omvormen van een natuurveld naar een kunstgras, met behoud van de huidige belichting, zijn berekend op 750.000.

8. Subsidie t.b.v. uitbuiting horeca sporthal De Weijer door MFA Patronaat

We willen bereiken dat er voor de sportverenigingen weer de mogelijkheid is om gebruik te maken van de horeca bij sporthal de Weijer. Aangezien uit onderzoek is gebleken dat commerciële horeca niet haalbaar is wordt een voortzetting door een maatschappelijke vrijwilligersorganisatie beoogd (bestuur MFA ‘t Patronaat).

9. Subsidie t.b.v. uitbuiting horeca sporthal De Kievit (PM-post)

Daarnaast willen we borgen dat sportverenigingen ook in de toekomst gebruik kunnen blijven maken van de horeca in sporthal De Kievit. Vooruitlopend op ontwikkelingen is hiervoor een bedrag als PM-post opgenomen.

CONCEPT

10. Investeringskrediet inrichting pand horeca sporthal De Weijer

Voor de aanpassing van de inrichting van de extra accommodaties zodat deze weer up to date worden, is in 2026 per locatie een investeringskrediet van € 90.000 benodigd en opgenomen in de meerjarenbegroting 2026-2029.

11. Investeringskrediet inrichting pand horeca sporthal De Kievit (PM-post)

Voor sporthal de Kievit wordt een PM post opgenomen.

12. t/m 14. Renovatie 3 hockeyvelden

Als alleen de kunstgrasmat wordt vervangen met of zonder een shockpad (dempende laag) zal het gerenoveerde hockeyveld niet voldoen aan de normen van NOC-NSF.
Dan is het hockeyveld te hard c.q. te zacht (te weinig c.q. te veel dempen). Hierdoor zal het veld niet goedgekeurd worden. Door de sporttechnische laag met lava/rubber te vervangen door lava, inclusief het aanbrengen van een shockpad, zal het hockeyveld wel voldoen aan de normen van NOC-NSF.

15. t/m 16. Sportveldverlichting naar LED

Rondom ledverlichting heeft uw raad 23 juni 2025 een motie aangenomen om te onderzoeken of veldverlichting versneld vervangen kan worden door energiezuinige LED-verlichting. Een eerste doorrekening geeft bovenstaand beeld. We komen nog bij u terug met een separaat voorstel waarin we alles nader uitwerken.

CONCEPT

Geldrop-Mierlo

Vitaal & groen buitengebied



Programma 3. Vitaal & groen buitengebied

Ons buitengebied is van grote waarde. Het is de plek van natuur, agrarisch gebruik, rust en recreatie. In onze Visie 2044 benadrukken we het belang van een landschap dat uitnodigt tot bewegen, ruimte biedt aan biodiversiteit en waarin mensen bewust omgaan met hun omgeving.
We streven naar brede welvaart in het buitengebied: een gezonde leefomgeving, ruimte voor ondernemers, biodiversiteit en klimaatbestendigheid. De komende jaren werken we binnen dit programma aan de volgende thema's en opgaven:

Thema's:

- Doorlopend groen
- Multifunctioneel landelijk gebied

Opgaven:

- Opgave Gijzenrooi

Door deze thema's en opgaven te combineren, zorgen we voor balans tussen natuur, recreatie en agrarisch gebruik. Zo blijft ons buitengebied een vitale en groene omgeving, waar ook toekomstige generaties van kunnen genieten.

Thema Doorlopend groen

Om de biodiversiteit te versterken en de natuur meer ruimte te geven, werken we aan het verbeteren van de verbinding tussen bestaande natuurgebieden. Door deze gebieden aan elkaar te koppelen, kunnen planten en dieren zich beter verspreiden. Dit draagt bij aan de ecologische kwaliteit van het buitengebied.

De verbinding van natuurgebieden doen we niet alleen: dit vraagt om samenwerking in de regio. Geldrop-Mierlo sluit daarom aan bij regionale projecten zoals het Van Gogh Nationaal Park, de gebiedsontwikkeling Strabrechtse Heide, de gebiedsontwikkeling Grenscorridor en Dommeldal uit de verf. Samen met natuurbeheerders werken we aan het opheffen van barrières, bijvoorbeeld door faunapassages aan te leggen. Ook investeren we in het vernatten van natuurgebieden en meer loofbos.

Doelen Doorlopend groen
In 2027 is het Geldrop-Mierlose deel van het NatuurNetwerk Brabant gerealiseerd conform de provinciaal vastgestelde doelen.
In 2030 zijn minimaal drie ecologische verbindingen aangelegd of versterkt tussen de natuurgebieden Strabrechtseheide, Sang en Goorkens, het beekdal van de Kleine Dommel en de bossen van de Molenheide, zodat deze bijdragen aan een aaneengesloten netwerk voor flora en fauna.
In 2030 bestaat het bosareaal voor ten minste 45% uit loofbos.

Activiteiten Doorlopend groen

In 2027 is het Geldrop-Mierlose deel van het NatuurNetwerk Brabant gerealiseerd conform de provinciaal vastgestelde doelen.

- Wij voeren in 2026 het inrichtingsplan uit voor de Urkhovense Zeggen en het Hulsterbroek binnen het project Dommeldal uit de verf. In het Hulsterbroek realiseren wij nieuwe natuur en nemen wij de herontwikkeling van het voormalige agrarische bedrijf aan Hulst 124 mee.
- Wij werken in 2026 binnen het project Groenblauw Gerichte Aanpak (GGA) Strabrechtseheide samen met gebiedspartners aan natuurrealisatie in de deelgebieden Goorloop/Sang en Goorkens en Molenheide/Coeveringseheide. Hiervoor vragen wij subsidie aan bij de provincie binnen de Aanpak Landelijk Gebied (ALG). Met deze subsidie en cofinanciering kunnen wij extra grond aankopen en natuur inrichten.
- Wij realiseren in 2026 nieuwe natuur in Gijzenrooi binnen het project GGA Grenscorridor Oost. Dit doen wij als onderdeel van de gebiedsopgave Gijzenrooi.

In 2030 zijn minimaal drie ecologische verbindingen aangelegd of versterkt tussen de natuurgebieden Strabrechtseheide, Sang en Goorkens, het beekdal van de Kleine Dommel en de bossen van de Molenheide, zodat deze bijdragen aan een aaneengesloten netwerk voor flora en fauna.

- Wij realiseren samen met waterschap Aa en Maas nieuwe ecologische verbindingszones (EVZ) binnen het project Groenblauw Gebiedsgerichte Aanpak Strabrechtseheide. In het deelgebied Goorloop (Sang en Goorkens) leggen wij de EVZ Overakkerseloop en de EVZ Goorloop aan.
- Wij onderzoeken in 2026 de mogelijkheden voor een faunapassage over of onder de Geldropseweg (tussen Geldrop en Mierlo). Op basis van dit onderzoek kiezen wij de meest geschikte locatie en bepalen wij welke dieren, zoals das en ree, hiervan vooral gebruik moeten kunnen maken.
- Wij leggen bij de nieuwe overloopparkeerplaats van landgoed Gulbergen/Eindhoven Zoo de EVZ Schootensebeek aan. Tegelijkertijd versterken wij de bestaande EVZ Hooidonksebeek, die onder druk staat door de ontwikkelingen bij Gulbergen.
- Wij werken een plan uit om bestaande ecologische verbindingen, zoals de Kleine Dommel en de Kleine Beekloop, te versterken. Daarbij monitoren wij bestaande faunapassages met camera's om te beoordelen of deze goed functioneren en waar verbetering nodig is.

In 2030 bestaat het bosareaal voor ten minste 45% uit loofbos.

- Wij voeren in 2026–2028 samen met de Bosgroep Zuid-Nederland bosrevitalisatie uit aan de oostrand van Geldrop, onder meer rondom de Coeveringseheide. Wij dienen het bos extra mineralen toe om de omvorming naar loofbos te versnellen.
- Wij leggen nieuw bos aan op diverse percelen langs de oostrand van Geldrop (Grote Bosweg en Luchenseheide). Hiervoor zetten wij subsidie in vanuit het Landelijk Programma Natuur (LPN) en de Aanpak Landelijk Gebied (ALG).

Thema Multifunctioneel landelijk gebied

Naast de grotere natuurgebieden, zoals Sang en Goorkens, de bossen van de Molen- en de Coeveringseheide en het beekdal van de Kleine Dommel bestaat het buitengebied vooral uit weilanden en akkers. Het agrarische karakter van het landelijke gebied veranderd, o.a. door verdere schaalvergroting in de landbouw, toenemende woonbebouwing, meer recreatie en een veranderende maatschappij. Daarom zoeken we in elke ontwikkeling naar een slimme combinatie van functies. Voor het gebied rondom de Goorsedijk in Mierlo stellen we bijvoorbeeld een ruimtelijk ontwikkelperspectief op om goed in beeld te brengen waar ruimte is voor nieuwe functies, maar ook waar nieuwe natuur gerealiseerd kan worden en waar ruimte blijft voor agrarisch gebruik.

We willen dat de natuur beter zichtbaar wordt in de manier waarop het land wordt gebruikt. Bijvoorbeeld door landbouw te combineren met natuur, via natuurinclusieve en –extensieve(re) landbouw. Daarvoor werken we samen met agrariërs aan een duurzame toekomst, waarin aandacht is voor biodiversiteit en klimaatadaptatie, maar ook voor nieuwe verdienmodellen, zoals energiehubs. In verschillende delen van het buitengebied leggen we andere accenten. Voor landgoed Gulbergen zetten we ons in voor sport en recreatie in een groene natuurlijke setting. Voor de bossen van de Coeveringseheide werken we aan een recreatieve zonering om een betere balans te krijgen tussen natuur en recreatie. Voor de gemeentelijke watergangen in het buitengebied gaan we aan de slag met een verbeterplan om water beter af te voeren (bij wateroverlast), maar ook om water langer vast te houden (bij droogte)

CONCEPT

Doelen Multifunctioneel landelijk gebied
In 2029 zijn alle nieuwe ruimtelijke initiatieven in het (agrarisch) buitengebied aantoonbaar geïntegreerd met natuur en landschap conform de uitgangspunten van de provinciale Maatwerkregeling Omgevingskwaliteit. Dit betekent dat: - Voor alle ruimtelijke initiatieven afspraken worden gemaakt (naast de reguliere landschappelijke inpassing) over extra omgevingskwaliteit vastgelegd in te verlenen omgevingsvergunningen (of anterieure overeenkomsten), zoals het realiseren van één of meer klimaat- en biodiversiteitsmaatregel(s), b.v. groene buffer, waterbeheer, natuurinclusieve bouw/gebruik, e.d.; - Er een jaarlijkse rapportage beschikbaar is waarin wordt aangetoond dat de (omgevings)kwaliteit van landschap en natuur in het (agrarisch) buitengebied behouden blijft of verbetert.
Minimaal 7,5% van het (agrarisch) buitengebied bestaat uit groenblauwe structuren, zoals sloten, hagen en houtsingels, zodat de biodiversiteit van het buitengebied wordt versterkt [2028].
In 2029 zijn alle gemeentelijke watergangen in het buitengebied aangepast, zodat ze hevige regenval beter kunnen opvangen, water langer kunnen vasthouden en bijdragen aan het versterken van de biodiversiteit conform de doelen uit het gemeentelijk waterbeleid.

Activiteiten Multifunctioneel landelijk gebied

In 2029 zijn alle nieuwe ruimtelijke initiatieven in het (agrarisch) buitengebied aantoonbaar geïntegreerd met natuur en landschap conform de uitgangspunten van de provinciale Maatwerkregeling Omgevingskwaliteit. Dit betekent dat:

- **Voor alle ruimtelijke initiatieven afspraken worden gemaakt (naast de reguliere landschappelijke inpassing) over extra omgevingskwaliteit vastgelegd in te verlenen omgevingsvergunningen (of anterieure overeenkomsten), zoals het realiseren van één of meer klimaat- en biodiversiteitsmaatregel(s), b.v. groene buffer, waterbeheer, natuur-inclusieve bouw/gebruik, e.d.;**
- **Er een jaarlijkse rapportage beschikbaar is waarin wordt aangetoond dat de (omgevings)kwaliteit van landschap en natuur in het (agrarisch) buitengebied behouden blijft of verbetert.**
- Wij maken in 2026 alle lopende afspraken over landschappelijke inpassing en omgevingskwaliteit inzichtelijk (uit omgevingsvergunningen, anterieure overeenkomsten en omgevingsplannen).
- Wij verwerken deze afspraken in een uitvoeringsagenda Vitaal en Groen Buitengebied.
- Wij gebruiken deze uitvoeringsagenda als basis om jaarlijks te rapporteren over de kwaliteit van natuur en landschap in het buitengebied.

Minimaal 7,5% van het (agrarisch) buitengebied bestaat uit groenblauwe structuren, zoals sloten, hagen en houtsingels, zodat de biodiversiteit van het buitengebied wordt versterkt [2028].

- Wij gebruiken in 2026 de provinciale nulmeting van bestaande groenblauwe structuren in het buitengebied. Deze vormt de basis voor aanleg en beheer, onder meer binnen het Nationaal Park Van Gogh.
- Wij ronden in 2026 het grondruiltraject met Staatsbosbeheer af. Daarbij ruilen wij diverse gronden, waaronder houtsingels in het buitengebied van Mierlo. Deze komen in beheer bij de gemeente, zodat wij hun waarde kunnen versterken.

In 2029 zijn alle gemeentelijke watergangen in het buitengebied aangepast, zodat ze hevige regenval beter kunnen opvangen, water langer kunnen vasthouden en bijdragen aan het versterken van de biodiversiteit conform de doelen uit het gemeentelijk waterbeleid.

- Wij brengen in 2026 de hydraulische situatie van de watergangen en duikers in kaart.
- Wij leggen in 2026 in het nieuwe Gemeentelijk Rioleringsplan (GRP) vast welke projecten bijdragen aan dit doel en in de periode 2027–2032 worden uitgevoerd.

CONCEPT

Opgave Gijzenrooi

Gijzenrooi is een waardevol kleinschalig agrarisch cultuurlandschap dat ligt ingeklemd tussen de stedelijke gebieden van Eindhoven en Geldrop.
De opgave is om conform het vastgestelde Masterplan Gijzenrooi de landschappelijke en natuurlijke kwaliteiten van het gebied te versterken en tegelijkertijd de recreatieve waarde en het waterbergend vermogen van het gebied te vergroten. Hier gaan we de komende mee aan de slag. Belangrijke eerste stap is het vinden van een (agrarisch) beheerder voor het gebied. Samen met deze beheerder kunnen Geldrop-Mierlo en het Brabants Landschap aan de slag met de vervolgstappen, zoals de realisatie van een ontmoetingserf, het uitzetten van een hydrologische verkenning rondom de natte natuurparel (de Gijzenrooise Zegge), het uitwerken van een recreatie zonering (wandelpaden) en het verder natuurinclusiever inrichten van het kleinschalige agrarische cultuurlandschap.

Daarnaast werken we mee aan ruimtelijke en maatschappelijke initiatieven, die het karakter van het gehucht Gijzenrooi versterken, maar tegelijkertijd ook tastbaar bijdragen aan een beter beheer van het gebied Gijzenrooi (binnen de kaders van het Masterplan Gijzenrooi).

Belangrijk is om de bestaande goede samenwerking tussen Geldrop-Mierlo en het Brabants Landschap te continueren en ook goed af te stemmen met gebiedspartners als waterschap de Dommel, gemeente Eindhoven en de provincie. Onderdeel hiervan is dat Geldrop-Mierlo deel gaat nemen aan de Groenblauwe Gebieds Aanpak (GGA) Grenscorridor (inclusief de Natura 2000-gebieden Groote Heide, Leenderbos en de Plateaux). Dit biedt voor Gijzenrooi (financiële) meekoppelkansen.

Doelen Gijzenrooij
In 2026 hebben gemeente en het Brabants Landschap een (agrarisch) beheerder en gastheer voor Gijzenrooi geselecteerd en formeel aangesteld in lijn met het Masterplan Gijzenrooi.
In 2029 hebben we de vervolgstappen uit het Masterplan Gijzenrooi gerealiseerd, waaronder de ontwikkeling van een ontmoetingserf, het uitwerken van een recreatie-zonering (wandelpaden) en het verder natuurinclusiever inrichten van het kleinschalig agrarisch cultuurlandschap.

Activiteiten Gijzenrooi

In 2026 hebben gemeente en het Brabants Landschap een (agrarisch) beheerder en gastheer voor Gijzenrooi geselecteerd en formeel aangesteld in lijn met het Masterplan Gijzenrooi.

- Wij ronden in 2026 de aanbesteding af voor de selectie van een (agrarisch) beheerder en gastheer voor Gijzenrooi.
- Wij maken samen met het Brabants Landschap afspraken over de agrarische gebruiksmogelijkheden van de percelen en aanvullende pachtvoorwaarden, op basis van de uitgangspunten uit het Masterplan Gijzenrooi.

In 2029 hebben we de vervolgstappen uit het Masterplan Gijzenrooi gerealiseerd, waaronder de ontwikkeling van een ontmoetingserf, het uitwerken van een recreatie-zonering (wandelpaden) en het verder natuurinclusiever inrichten van het kleinschalig agrarisch cultuurlandschap.

- Wij werken in 2026 het planologisch traject uit voor de realisatie van een ontmoetingserf. Hierbij betrekken wij zoveel mogelijk de nieuwe beheerder van het gebied. Realisatie van een werkschuur kan hier onderdeel van zijn.
- Wij ondersteunen dat het Brabants Landschap samen met waterschap De Dommel het natuurbeheer in en rond de Gijzenrooise Zegge verbetert. Dit gebied moet daardoor beter functioneren als natte natuurparel.
- Wij benutten deze ontwikkeling om omliggende akkers en weilanden verder natuurinclusief in te richten.
- Wij zetten in 2026 stappen in de doorontwikkeling van het gehucht Gijzenrooi en de daarbij horende openbare voorzieningen.

CONCEPT

Focuspunten lijn "Vitaal & groen buitengebied"

Regulier werk dat in 2026 extra aandacht, capaciteit of middelen vraagt door bijvoorbeeld wetgeving, maatschappelijke druk of bestuurlijke prioriteit.

Focuspunt 1: Planologische procedure woon(zorg)collectieven Gijzenrooi

- Wij zetten in 2026 verdere stappen om de initiatieven van twee woon(zorg)collectieven in Gijzenrooi mogelijk te maken, zowel planologisch als financieel.
- Wij nemen hierbij ook de realisatie van twee ruimte-voor-ruimtewoningen op gemeentegrond mee.
- Wij hechten waarde aan de sociale, maatschappelijke en landschappelijke meerwaarde van deze initiatieven en zetten ons extra in voor een goede inrichting van de openbare voorzieningen rondom het gehucht en de brink van Gijzenrooi.

Relevante beleidsnota's

Naam	Periode
Klimaatadaptatieplan	2023-2026
Kadernota bos- en natuurbeheer	2024-2029
Masterplan Gijzenrooi	2024-

CONCEPT

Geldrop-Mierlo

Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo



Programma 4. Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo

Om voorbereid te zijn op de toekomst, investeren we nu in een sterke, duurzame en verbonden gemeente. Vanuit onze Visie 2044 bouwen we aan een samenleving waarin mensen zich veilig en vrij kunnen bewegen, toegang hebben tot cultuur en meedelen in de economische kracht van de regio. We versterken brede welvaart door te werken aan een aantrekkelijke leefomgeving, duurzame mobiliteit en een sterke economie. Binnen dit programma werken we aan verschillende thema's en opgaven:

Thema's:

- Economische kracht
- Cultuur
- Duurzaamheid
- Mobiliteit
- Veiligheid
- Digitale samenleving

Opgaven:

- Opgave Gebiedsontwikkeling (Zesgehuchten, Goorsedijk, Centrum Mierlo)
- Opgave Centrum Geldrop
- Opgave Bedrijventerreinen

Deze thema's en opgaven raken elkaar en versterken elkaar. Door op al deze terreinen te investeren en vooruitgang te boeken, zorgen we voor een toekomstbestendig Geldrop-Mierlo – met ruimte voor wonen, werken, ontmoeten en groeien.

Thema Economische kracht

Een sterke economie is essentieel voor een toekomstbestendige gemeente. In Geldrop-Mierlo zetten we in op een gevarieerd aanbod van bedrijven, winkels en werkplekken. We doen dit samen met ondernemersverenigingen, centrummanagement en andere netwerkpartners.

Voor recreatie en winkelaanbod investeren we in voorzieningen die aantrekkelijk zijn voor inwoners én bezoekers. Zo bouwen we aan levendige centra en een sterke lokale economie.

Doelen Economische kracht
In 2026 wordt een nulmeting uitgevoerd naar de naamsbekendheid van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming, op basis van publiekspeilingen en/of gebruikersdata van de Visit-website. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is de naamsbekendheid aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026, mede dankzij de inzet van Stichting Villagemarketing.
In 2026 zijn de jongerenevenementen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Deze evaluatie vormt de basis voor het opzetten of aanjagen van minimaal twee nieuwe jongereninitiatieven in 2027, die inspelen op de behoeften van de doelgroep.
Vanaf 2026 wordt de voortgang van de recreatieve positionering van Geldrop-Mierlo jaarlijks gemonitord en besproken met betrokken partijen zoals Stichting Villagemarketing, ondernemers en, evenementenorganisatoren, met als doel gerichte bijsturing en verbetering.
In 2027 is de zichtbaarheid van het recreatieve aanbod digitaal en fysiek vergroot, onder andere door: - het realiseren van een brandstore in Geldrop - het opzetten van een outdoor mediaproject - het implementeren van een communicatiestrategie die aansluit bij de positionering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming.
In 2029 is het recreatieve aanbod in Geldrop-Mierlo uitgebreid en versterkt met minimaal drie nieuwe of verbeterde voorzieningen of initiatieven, zoals het 't Wolfsven, Eindhoven Zoo en Gulbergen, die bijdragen aan toeristisch-recreatief gebruik van de omgeving.

CONCEPT

Activiteiten Economische kracht

In 2026 wordt een nulmeting uitgevoerd naar de naamsbekendheid van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming, op basis van publiekspeilingen en/of gebruikersdata van de Visit-website. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is de naamsbekendheid aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026, mede dankzij de inzet van Stichting Villagemarketing.

- Wij onderzoeken in 2026 samen met Stichting Villagemarketing en lokale partners hoe een vernieuwde profilering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming eruit kan zien. Daarbij kijken wij naar de positionering 'Geldrop-Mierlo, het stadteland van de Brainport' en hoe dit kan bijdragen aan een sterker recreatief profiel binnen en buiten de regio.

In 2026 zijn de jongerenevenementen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Deze evaluatie vormt de basis voor het opzetten of aanjagen van minimaal twee nieuwe jongereninitiatieven in 2027, die inspelen op de behoeften van de doelgroep.

- Wij evalueren in 2026 de jongerenevenementen van de afgelopen jaren.
- Wij brengen in kaart wat goed heeft gewerkt, waar kansen liggen en welke behoeften jongeren hebben.
- Wij gebruiken de uitkomsten als basis voor het opzetten of aanjagen van minimaal twee nieuwe jongereninitiatieven in 2027.

Vanaf 2026 wordt de voortgang van de recreatieve positionering van Geldrop-Mierlo jaarlijks gemonitord en besproken met betrokken partijen zoals Stichting Villagemarketing, ondernemers en, evenementenorganisatoren, met als doel gerichte bijsturing en verbetering.

- Wij werken in 2026 samen met Stichting Villagemarketing en lokale partners aan een vernieuwde profilering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming en verkennen wij hoe deze positionering kan bijdragen aan een sterker recreatief profiel binnen en buiten de regio.
- Wij bespreken de voortgang jaarlijks met ondernemers, evenementenorganisatoren en andere betrokkenen. Daarbij sturen wij gezamenlijk bij en verbeteren wij de promotie van Geldrop-Mierlo.

In 2027 is de zichtbaarheid van het recreatieve aanbod digitaal en fysiek vergroot, onder andere door:

- **Het realiseren van een brandstore in Geldrop**
- **Het opzetten van een outdoor mediaproject**
- **Het implementeren van een communicatiestrategie die aansluit bij de positionering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming.**

- Wij laten Stichting Villagemarketing in 2026 de haalbaarheid van een brandstore in Geldrop onderzoeken. Daarbij zoeken wij actief samenwerking met lokale ondernemers en partners, gezien de financiële en organisatorische uitdagingen.
- Wij realiseren in 2026 nieuwe outdoor media, zoals digitale komborden en sandwichborden. Daarnaast bieden wij op aangewezen plekken ruimte voor vrije meningsuiting via aanplakmogelijkheden.
- Wij werken in 2026 met Stichting Villagemarketing en lokale partners verder aan de uitwerking en versterking van de nieuwe positionering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming. Daarbij sluiten wij aan bij het gedachtegoed "Stadteland van de Brainport".

In 2029 is het recreatieve aanbod in Geldrop-Mierlo uitgebreid en versterkt met minimaal drie nieuwe of verbeterde voorzieningen of initiatieven, zoals het 't Wolfsven, Eindhoven Zoo en Gulbergen, die bijdragen aan toeristisch-recreatief gebruik van de omgeving.

- Wij blijven in 2026 in gesprek met ondernemers en grondeigenaren over nieuwe recreatieve initiatieven die bijdragen aan een aantrekkelijk aanbod in Geldrop-Mierlo.
- Wij volgen ontwikkelingen zoals het outdoor sportpark op Gulbergen en een mogelijke zwemschool aan de Goorsedijk en faciliteren deze waar mogelijk.
- Wij erkennen dat grootschalige recreatieve ontwikkelingen beperkt mogelijk zijn door de schaarse ruimte en woningbouwopgaven. Daarom zoeken wij slimme combinaties met bestaande functies.
- Wij ondersteunen in 2026 kansrijke initiatieven die passen binnen de beschikbare ruimte.

CONCEPT

Thema Cultuur

Cultuur draagt bij aan identiteit, verbinding en ontwikkeling. In Geldrop-Mierlo koesteren we onze cultuurhistorie en stimuleren we culturele activiteiten. We zien cultuur als middel om sociale doelen te bereiken, zoals talentontwikkeling, ontmoeting en betrokkenheid.

De komende jaren richten we ons op het behoud van karakteristieke elementen in de dorpen, het versterken van culturele voorzieningen zoals bibliotheken en musea, en het verbinden van cultuur met andere domeinen, zoals onderwijs en jongerenwerk.

Doelen Cultuur
In 2026 is in Geldrop-Mierlo een cultureel aanbod gerealiseerd van minimaal vijf terugkerende activiteiten, zoals muziek, theater of cabaret, die toegankelijk zijn voor jongeren van 12 tot 27 jaar. Hierbij is specifieke aandacht voor vmbo- en mbo-jongeren, met activiteiten die aansluiten bij hun belevingswereld en leefomgeving.
In 2026 vinden in alle wijken en beide centra van Geldrop-Mierlo minimaal 30 structurele activiteiten plaats, georganiseerd door inwoners, ondernemers of maatschappelijke organisaties op het gebied van cultuur, sport, ontmoeting en duurzaamheid.
In 2026 zijn er minimaal 8 nieuwe initiatieven, die voortkomen uit vrijwilligersinitiatieven en kunnen worden ondersteund via de Subsidieregeling vrijwilligersorganisaties gemeente Geldrop-Mierlo 2025-2028 en Subsidie gebiedsgericht werken.
In 2028 zijn de twee bibliotheekvestigingen in Geldrop-Mierlo volledig getransformeerd naar eigentijdse, aantrekkelijke locaties. De vernieuwde vestigingen organiseren minimaal drie culturele of sociale activiteiten per kwartaal, zoals workshops, lezingen of exposities, die bijdragen aan de culturele verrijking en sociale cohesie van de lokale gemeenschap.
In 2028 zijn de aanbevelingen uit het rapport Ginder betreffende de professionalisering van het Weverijmuseum gerealiseerd en is het Weverijmuseum in Zuidoost-Brabant een prominente, toekomstbestendige culturele instelling. Daarnaast heeft het museum sterke samenwerkingsverbanden met ten minste vijf lokale culturele aanbieders, waarmee het gezamenlijk culturele evenementen en projecten organiseert.

Activiteiten Cultuur

In 2026 is in Geldrop-Mierlo een cultureel aanbod gerealiseerd van minimaal vijf terugkerende activiteiten, zoals muziek, theater of cabaret, die toegankelijk zijn voor jongeren van 12 tot 27 jaar. Hierbij is specifieke aandacht voor vmbo- en mbo-jongeren, met activiteiten die aansluiten bij hun belevingswereld en leefomgeving.

- We stellen met een ondersteunende partij een programma op, waarin een jongeren panel van 6 tot 10 jongeren en betrokken partners zoals scholen en jongerenwerk actief meedenken over vorm en inhoud.
- We voeren minimaal vijf activiteiten uit die aansluiten bij de leefwereld en interesses van jongeren en bereiken daarbij minstens 500 jongeren, alle activiteiten worden samen met de jongeren geëvalueerd.

In 2026 vinden in alle wijken en beide centra van Geldrop-Mierlo minimaal 30 structurele activiteiten plaats, georganiseerd door inwoners, ondernemers of maatschappelijke organisaties op het gebied van cultuur, sport, ontmoeting en duurzaamheid.

- We ondersteunen jaarlijks minimaal drie culturele organisaties of makers bij het organiseren van activiteiten zoals muziek, theater of cabaret, gericht op jongeren van 12 tot 27 jaar. Hierbij denken we aan partijen als Het Kunstkwartier, Stichting De Wiele, De Weeffabriek, maar ook aan kleinere vrijwilligersorganisaties zoals het Cabarethuis Geldrop, muziekverenigingen en theatergroepen. Het aanbod wordt afgestemd op de belevingswereld van deze jongeren (bijvoorbeeld qua locatie, tijdstip, genre of prijs).
- We realiseren minimaal vijf nieuwe terugkerende activiteiten, bijvoorbeeld als jaarlijks evenement of als reeks voorstellingen. Bij minimaal drie van deze activiteiten is aantoonbaar samengewerkt met vmbo- of mbo-scholen of het jongerenwerk.

- We financieren activiteiten via jaarlijkse subsidies (voor grotere organisaties) en via vierjaarlijkse subsidies (voor vrijwilligersorganisaties). We monitoren het bereik, herhaalbezoek en de waardering van de jongeren via korte evaluaties. Aanbod en verantwoording worden gedurende de looptijd van de subsidies actief gevolgd en waar nodig bijgesteld.

In 2026 zijn er minimaal 8 nieuwe initiatieven, die voortkomen uit vrijwilligersinitiatieven en kunnen worden ondersteund via de Subsidieregeling vrijwilligersorganisaties gemeente Geldrop-Mierlo 2025-2028 en Subsidie gebiedsgericht werken.

- We zetten het budget voor eenmalige subsidies gericht in om minimaal acht nieuwe initiatieven te ondersteunen van inwoners of groepen die op dat moment nog geen subsidie ontvangen via de Subsidieregeling vrijwilligersorganisaties gemeente Geldrop-Mierlo 2025-2028 of via gebiedsgericht werken.
- We maken de subsidiemogelijkheid actief bekend via gebiedsnetwerken, sociale media, lokale nieuwsbronnen en via de gebiedsregisseurs.
- Eenmalige subsidies benutten we om initiatiefnemers de kans te geven om een culturele of maatschappelijke activiteit te organiseren in Geldrop-Mierlo en tegelijkertijd te beoordelen of het initiatief aansluit bij de behoeften van inwoners, of de organisator een betrouwbare partij is en of het initiatief potentie heeft voor structurele ondersteuning in de toekomst.

In 2028 zijn de twee bibliotheekvestigingen in Geldrop-Mierlo volledig getransformeerd naar eigentijdse, aantrekkelijke locaties. De vernieuwde vestigingen organiseren minimaal drie culturele of sociale activiteiten per kwartaal, zoals workshops, lezingen of exposities, die bijdragen aan de culturele verrijking en sociale cohesie van de lokale gemeenschap.

- Jaarlijks organiseren de vestigingen ieder kwartaal minimaal twee culturele of sociale activiteiten. Vanaf 2027 wordt dit uitgebreid naar minimaal drie activiteiten per kwartaal per vestiging, zoals lezingen, workshops, exposities of themabijeenkomsten, afgestemd op de lokale behoefte.
- Samen met de gemeenten Nuenen, Son en Breugel en Heeze-Leende en de Stichting Bibliotheek Dommeldal wordt een koersdocument opgesteld waarin we vastleggen hoe de bibliotheekorganisatie de maatschappelijke opdracht en lokale programmering duurzaam vormgeeft in alle vier de gemeenten.
- We doen een functionele en ruimtelijke herinrichting van de Bibliotheek in Geldrop, die volgt uit de besluitvorming n.a.v. het locatie onderzoek van Berenschot.
- We monitoren jaarlijks het aantal georganiseerde activiteiten, het bezoekersaantal, de waardering van gebruikers en de samenwerking met lokale partners. Deze gegevens worden gebruikt om bij te sturen richting 2028.

In 2028 zijn de aanbevelingen uit het rapport Ginder betreffende de professionalisering van het Weverijmuseum gerealiseerd en is het Weverijmuseum in Zuidoost-Brabant een prominente, toekomstbestendige culturele instelling. Daarnaast heeft het museum sterke samenwerkingsverbanden met ten minste vijf lokale culturele aanbieders, waarmee het gezamenlijk culturele evenementen en projecten organiseert.

- We voeren ieder kwartaal overleg met de directeur en de voorzitter van het Weverijmuseum. In dit overleg worden de voortgang van de professionalisering, de uitvoering van de aanbevelingen uit het rapport van Ginder en de strategische koers besproken. Waar nodig sturen we bij.
- We faciliteren het museum in het versterken van de interne organisatie, bijvoorbeeld via subsidie voor adviestrajecten, deskundigheidsbevordering of projectleiding. We stimuleren het bestuur bij de verdere ontwikkeling van een professioneel werkende organisatie met heldere taakverdeling en toekomstgerichte visie.
- We ondersteunen de directeur bij het actief opbouwen van samenwerkingen met ten minste vijf lokale partners, zoals basisscholen, het Strabrecht College, De Wiele, De Weeffabriek en andere culturele initiatieven. Minimaal 3 gezamenlijke projecten of evenementen worden uiterlijk in 2028 gerealiseerd.

CONCEPT

- We stimuleren het museum om aansluiting te vinden bij regionale netwerken en platforms zoals Brainport, de Dutch Design Week en MBO-opleidingen met een link naar techniek, ambacht en creativiteit. In overleg met het museum onderzoeken we de mogelijkheden om het museum in 2026–2028 te positioneren als kennis- en leerplek op het gebied van textielambacht en weven, met ruimte voor stages, workshops en samenwerking met onderwijsinstellingen.

Thema Duurzaamheid

De klimaatuitdagingen zijn groot en raken ook Geldrop-Mierlo. Denk aan wateroverlast, droogte, hittestress en het verlies van biodiversiteit. We hebben een belangrijke taak in het uitvoeren van het landelijke Klimaatakkoord en het behalen van landelijke en regionale doelen.

We stimuleren energiebesparing, het opwekken van duurzame energie, het aardgasvrij maken van wijken en circulair leven en werken om de oorzaak van klimaatverandering aan te pakken. Daarnaast passen we onze gemeente ook aan het veranderende klimaat aan, door te vergroenen, water op te vangen en te infiltreren en voor koelteplekken en schaduw te zorgen. Dit draagt ook bij aan het vergroten van de biodiversiteit. Daarbij betrekken we inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.

Onze eigen organisatie geeft hierin het goede voorbeeld. Biodiversiteit wordt binnen andere programma's opgepakt, zoals in het buitengebied en in de wijken.

In deze strategie staan de hoofddoelen uit het programma duurzaamheid. Een volledig overzicht inclusief subdoelen is te vinden in het programma duurzaamheid. In de uitvoeringsagenda bij dit programma staat beschreven wat de gemeente doet om deze doelen te bereiken.

Doelen Duurzaamheid
In 2026 wordt op minimaal twee bedrijventerreinen samengewerkt om netcongestie tegen te gaan en/of CO2 reducerende maatregelen te nemen.
In 2026 is de CO2-uitstoot met 35% afgenomen t.o.v. 2017, zoals blijkt uit de cijfers van de regionale klimaatmonitor.
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat bij 10% van de woningen de hoofdverwarmingsinstallatie niet op aardgas werkt.
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 45% van de panden zonnepanelen heeft.
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 30% van de panden energielabel B of beter heeft.
In 2027 wordt bij alle geplande rioolvervangingsprojecten een apart regenwaterriool aangelegd, waarbij omwonenden actief worden uitgenodigd om hun hemelwater af te koppelen en aan te sluiten op dit regenwaterriool.
In 2029 wordt er bij de inrichting van alle nieuwe gebieden, maar ook bij aanpassingen van alle bestaande gebieden, expliciet rekening gehouden met de watersituatie, zodat verdroging tegen wordt gegaan, en wateroverlast wordt voorkomen.
In 2030 is 60% van het huishoudelijk afval recyclebaar zoals berekend door Cure met behulp van cijfers van CBS.

Activiteiten Duurzaamheid

In 2026 wordt op minimaal twee bedrijventerreinen samengewerkt om netcongestie tegen te gaan en/of CO2 reducerende maatregelen te nemen.

- De acties om dit doel te bereiken zijn opgenomen in de opgave bedrijventerreinen.

In 2026 is de CO2-uitstoot met 35% afgenomen t.o.v. 2017, zoals blijkt uit de cijfers van de regionale klimaatmonitor.

- Wij faciliteren duurzame bewonersinitiatieven en versterken de contacten in de buurt. Wij gaan actief de wijken in om ons bereik te vergroten en inwoners te ondersteunen.

- Wij subsidiëren het Energiehuis Slim Wonen, het energieloket van onze gemeente. Het Energiehuis Slim Wonen helpt onze inwoners bij het verduurzamen van hun woning. In 2026 maken wij samen met het Energiehuis en de regiogemeenten een plan voor de periode na 2026. Daarbij verruimen wij de doelgroep en diensten zodat het loket aansluit op de Europese richtlijn EPBD IV. Het Energiehuis gaat onderdeel uitmaken van het centrale duurzaamheidsloket van de gemeente.
- Wij ondersteunen inwoners die te maken hebben met energiearmoede via een witgoedregeling, energiecoaches, kleine energiebesparende maatregelen en een klusteam dat deze maatregelen aanbrengt.
- Wij onderzoeken in 2026 met regionale samenwerkingspartners of we gezamenlijke richtlijnen voor duurzame nieuwbouw kunnen opstellen. Wij evalueren het gebruik van de GPR (Gemeentelijke Praktijk Richtlijn)-methode. Doel van deze samenwerking is dat ontwikkelaars niet in elke gemeente met andere eisen te maken krijgen.
- Wij werken in subregionaal verband samen om tot gezamenlijke afspraken te komen met onze woningcorporaties over duurzaamheid. In 2026 ronden wij hiervoor een voorstel af dat als basis dient voor de prestatieafspraken vanaf 2027.
- Wij evalueren in 2026 twee pilots schoon emissieloos bouwen. Op basis daarvan bepalen wij hoe schoon emissieloos bouwen onderdeel wordt van onze reguliere activiteiten.
- Wij breiden het netwerk van openbare laadpunten verder uit. Wij plaatsen extra laadpalen op plekken waar de bestaande palen veel worden gebruikt en werken toe naar een dekkend netwerk in de gemeente.
- Wij kopen in 2026 maatschappelijk verantwoord in. In aanbestedingen passen wij minimaal twee thema's toe: milieu, klimaat, circulair, ketenverantwoordelijkheid, diversiteit & inclusie of social return.

In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat bij 10% van de woningen de hoofdverwarmingsinstallatie niet op aardgas werkt.

- Wij actualiseren eind 2026 onze transitievisie warmte en werken deze uit tot een warmteprogramma. Hierin beschrijven wij hoe wij woningen isoleren en aardgasvrij maken. Per buurt geven wij aan wat het meest waarschijnlijke alternatief is voor aardgas. Wij verwerken daarbij nieuwe ontwikkelingen en de lessen uit Kerkakkers en Coevering.
- Wij actualiseren jaarlijks de handelingsperspectieven voor de buurten Kerkakkers en Coevering, zodat deze aansluiten bij de laatste ontwikkelingen.
- Wij bepalen in 2026, op basis van de ervaringen in Kerkakkers en Coevering, voor welke volgende buurt wij ook een handelingsperspectief opstellen.
- In 2026 maken wij gebruik van een bewonersreis. Dit helpt inwoners stap voor stap bij het verduurzamen van hun woning. Wij promoten deze aanpak actief om inwoners overzicht en houvast te bieden.

In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 45% van de panden zonnepanelen heeft.

- Wij bieden in 2026 de stimuleringslening duurzaamheid aan voor particuliere woningeigenaren. Met deze lening kunnen inwoners onder andere zonnepanelen aanschaffen of hun woning isoleren.
- Wij ondersteunen in 2026 sport- en welzijnsorganisaties via de subsidieregeling verduurzamen accommodaties (2024–2026). Met deze subsidie kunnen organisaties zonnepanelen plaatsen of isolatiemaatregelen nemen.

In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 30% van de panden energielabel B of beter heeft.

- Wij ondersteunen Verenigingen van Eigenaren (VvE's) bij het verduurzamen van hun gebouw. Hiervoor werken wij samen met het Transitiecentrum VvE's Brabant (VTCB). Zij organiseren informatiebijeenkomsten en cursussen, geven energieadviezen, bieden 1-op-1 begeleiding en beheren een helpdesk. Wij doen dit samen met de gemeenten Best, Eindhoven en Veldhoven.
- Wij zetten de rijksbijdrage in voor een lokale subsidieregeling die particuliere woningeigenaren met een slecht geïsoleerde woning en een WOZ-waarde onder het landelijke gemiddelde ondersteunt bij isolatie. Deze regeling gaat in 2026 van start.

CONCEPT

- Wij geven in 2026 een ecologisch bureau opdracht om een Soortenmanagementplan (SMP) op te stellen. Daarmee wordt onderzocht hoe het gaat met beschermde diersoorten in onze gemeente en waar zij zich bevinden, zoals vleermuizen, huismussen en gierzwaluwen. Op basis van deze inzichten wordt bepaald welke maatregelen nodig zijn, bijvoorbeeld het plaatsen van kraamverblijven voor vleermuizen. Het SMP levert een gebiedsontheffing op en bevat instandhoudingsmaatregelen, zodat de isolatieopgave de biodiversiteit niet schaadt. Het proces duurt ongeveer twee jaar.

In 2027 wordt bij alle geplande rioolvervangingsprojecten een apart regenwaterriool aangelegd, waarbij omwonenden actief worden uitgenodigd om hun hemelwater af te koppelen en aan te sluiten op dit regenwaterriool.

- Wij leggen in 2026 bij zoveel mogelijk rioolvervangingsprojecten een apart regenwaterriool aan.
- Wij werken in 2026 aan de herziening van het gemeentelijk rioleringsplan. Hierin maken wij afspraken om omwonenden vaker en actiever te betrekken bij het afkoppelen van hemelwater.

In 2029 wordt er bij de inrichting van alle nieuwe gebieden, maar ook bij aanpassingen van alle bestaande gebieden, expliciet rekening gehouden met de watersituatie, zodat verdroging tegen wordt gegaan, en wateroverlast wordt voorkomen.

- Wij leggen in 2026 bij onze projecten zoveel mogelijk waterinfiltrerende voorzieningen aan, zoals waterdoorlatende buizen, ondergrondse kratten en wadi's om verdroging tegen te gaan en om wateroverlast te voorkomen.

In 2030 is 60% van het huishoudelijk afval recyclebaar zoals berekend door Cure met behulp van cijfers van CBS.

- Wij leggen in de eerste helft van 2026 een nieuw grond- en afvalstoffenplan voor aan de raad.
- Wij maken in 2026 een actieplan circulariteit. Hierin benoemen wij de grootste kansen in Geldrop-Mierlo en bepalen wij de koers voor de komende jaren.
- Wij nemen in 2026 deel aan de landelijke campagne Heel Nederland Repareert. In maart en oktober organiseren wij hiervoor een activiteit.
- Wij doen in 2026 mee aan de Textielrace en de E-wasterace. Scholen strijden hierin om zoveel mogelijk textiel en elektronisch afval in te zamelen voor hergebruik.

Thema Mobiliteit

Geldrop-Mierlo werkt aan een duurzaam en veilig mobiliteitssysteem. We behouden of verbeteren de kwaliteit van ons wegennet en verbeteren de bereikbaarheid binnen onze gemeente én in de regio.

Lokaal zetten we in op verkeersveiligheid, goede fietsroutes en deelmobiliteit. Regionaal dragen we bij aan de realisatie van OV-hubs, betere busverbindingen en comfortabele fietsverbindingen met Eindhoven en Helmond. We stimuleren het gebruik van duurzame vervoersvormen en maken ruimte voor langzaam verkeer.

Doelen Mobiliteit

In 2027 is het openbaar vervoernetwerk verbeterd met frequente en betrouwbare verbindingen, waaronder minimaal 4 bussen per uur in de spits en 2 per uur in de daluren. Daarnaast voldoet 90% van de bushaltes aan de landelijke toegankelijkheids- en verlichtingsnormen. Deze verbeteringen dragen bij aan een betere bereikbaarheid, minder autoverkeer, veiligere haltes en oversteekplaatsen en snellere OV-verbindingen door bijvoorbeeld aparte busvoorzieningen. De uitvoering vindt plaats in samenwerking met vervoerders zoals Hermes en Arriva, en de provincie. Om dit te bereiken:
- Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2026 samen met vervoerders en de provincie Noord-Brabant aan de planvorming en voorbereiding van infrastructuurverbeteringen voor het openbaar vervoer. In 2026 worden de eerste infrastructurele maatregelen, waaronder de aanleg van de busbaan Mierloseweg en de aanpassing van bushaltes, gestart. Deze werkzaamheden moeten uiterlijk eind 2027 volledig afgerond zijn, waarbij de busbaan en haltes voldoen aan de landelijke eisen voor toegankelijkheid, verlichtingsnormen en doorstroming.

CONCEPT

In 2028 is deelmobiliteit een bekend en toegankelijk alternatief voor eigen autobezit in Geldrop-Mierlo, waarbij minimaal 70% van de inwoners bekend is met het gebruik en de werking van deelmobiliteit, zoals blijkt uit de tweejaarlijkse inwonersenquête. Hiermee dragen we bij aan minder autogebruik, lagere CO_2-uitstoot, en een betere leefbaarheid, verkeersveiligheid en bereikbaarheid, in samenwerking met regionale partners zoals Brainport Bereikbaar en de gemeente Eindhoven. Om dit te bereiken:
- Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2027 kleinschalige, vraag gestuurde pilotprojecten uit om inwoners stap voor stap vertrouwd te maken met deelmobiliteit. Deze pilots sluiten aan bij de regionale concessie onder leiding van de gemeente Eindhoven en Brainport Bereikbaar en worden gekoppeld aan bestaande ontwikkelingen, zoals woningbouw of gemeentelijke deelauto's die buiten kantooruren beschikbaar zijn voor bewoners.

In 2029 zijn de herinrichtingsplannen voor de centra van Geldrop en Mierlo gereed, gericht op autoluwere straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen. De uitvoering is uiterlijk in 2035 afgerond. Minimaal 80% van de bezoekers beoordeelt de bereikbaarheid per fiets of te voet dan als goed (cijfer 7 of hoger). Dit draagt bij aan minder autoverkeer, conflictvrije routes en een aantrekkelijkere verblijfsruimte. Tussen 2030 en 2035 worden de werkzaamheden gefaseerd afgerond, met het doel dat minimaal 80% van de bezoekers in 2035 de bereikbaarheid per fiets of te voet beoordeelt met een 7 of hoger, wat bijdraagt aan een vermindering van het autoverkeer en een verbetering van de leefbaarheid. Om dit te bereiken:
- Is in 2028 de planvorming voor de herinrichting van de centra van Geldrop en Mierlo gereed, met focus op autoluwe straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen.
- Zijn in 2028 de herinrichtingsplannen definitief vastgesteld en goedgekeurd.

In 2031 voldoet ten minste 50% van het fietspadennetwerk in Geldrop-Mierlo aan de minimale kwaliteitsnormen voor breedte, verlichting en verharding (asfalt of beton), zoals vastgelegd in de Lokale Bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:
- Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2028 werkzaamheden uit op het fietspadennetwerk, waarbij in minimaal 10% van het totale netwerk wordt verbeterd op het gebied van breedte, verlichting en verharding conform de landelijke richtlijnen voor fietspaden.

In 2031 zijn de fietsroutes naar Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten verbeterd tot snelfietsroutes of hoogwaardige fietspaden. Dit leidt tot een stijging van het gebruik met minimaal 15% ten opzichte van 2025, gemeten via vaste fietstelpunten. Deze verbetering draagt bij aan minder autoverkeer, veiligere routes en een aantrekkelijker en duurzamer mobiliteitssysteem. De uitvoering gebeurt in samenwerking met provincie en buurgemeenten en sluit aan bij de regionale bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:
- Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2028 samen met de provincie en buurgemeenten aan de planvorming en voorbereiding van de verbetering van de hoofdverbindingen richting Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten. In 2028 kunnen minimaal twee projecten starten met de voorbereidingen voor aanleg. Deze voorbereidingen zijn gericht zijn op de opwaardering van deze verbindingen tot snelfietsroute of hoogwaardig fietspad, met een breedte van minimaal 3,5 meter, goede verlichting en glad asfalt of beton.

Activiteiten Mobiliteit

In 2027 is het openbaar vervoernetwerk verbeterd met frequente en betrouwbare verbindingen, waaronder minimaal 4 bussen per uur in de spits en 2 per uur in de daluren. Daarnaast voldoet 90% van de bushaltes aan de landelijke toegankelijkheidsnormen. Deze verbeteringen dragen bij aan een betere bereikbaarheid, minder autoverkeer, veiligere haltes en snellere OV-verbindingen door bijvoorbeeld aparte busvoorzieningen.
De uitvoering vindt plaats in samenwerking met vervoerders zoals Hermes, de MRE en de provincie. Om dit te bereiken:

- **Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2026 samen met vervoerders, MRE en de provincie Noord-Brabant aan de planvorming en voorbereiding van infrastructuurverbeteringen voor het openbaar vervoer.**
- **In 2026 worden de eerste infrastructurele maatregelen, waaronder de aanleg van de busbaan Mierloseweg gestart. Deze werkzaamheden moeten uiterlijk eind 2027 volledig afgerond zijn, waarbij de busbaan en haltes voldoen aan de landelijke eisen voor toegankelijkheid en doorstroming.**

- **In 2026 verkennen we ook de mogelijkheden van verlenging van de busbaan op de Gijzenrooiseweg (wegvak Laan van Tolkien-Emopad) als onderdeel van HOV5 Eindhoven-Geldrop met als doel deze in 2027 te realiseren.**
- Wij starten met de aanleg van de busbaan Mierloseweg.
- Wij verkennen de verlenging van de busbaan op de Gijzenrooiseweg (wegvak Laan van Tolkien–Emopad) als onderdeel van HOV5 Eindhoven–Geldrop.
- Wij bereiden met een krediet de uitbreiding van de busbaan Gijzenrooiseweg voor.
- Wij vervangen de verkeersregelinstallaties (VRI's) bij de kruisingen Gijzerooiseweg-Rielsedijk en Gijzenrooiseweg-Laan van Tolkien om de verkeersveiligheid te waarborgen en de doorstroming van verkeer te verbeteren.

In 2028 is deelmobiliteit een bekend en toegankelijk alternatief voor eigen autobezit in Geldrop-Mierlo, waarbij minimaal 70% van de inwoners bekend is met het gebruik en de werking van deelmobiliteit, zoals blijkt uit de tweejaarlijkse inwonersenquête. Hiermee dragen we bij aan minder autogebruik, lagere CO2-uitstoot, en een betere leefbaarheid, verkeersveiligheid en bereikbaarheid, in samenwerking met regionale partners zoals Brainport Bereikbaar en de gemeente Eindhoven.
Om dit te bereiken:

- **Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 tot 2027 kleinschalige, vraag gestuurde pilotprojecten uit om inwoners stap voor stap vertrouwd te maken met deelmobiliteit. Deze pilots sluiten aan bij de regionale concessie onder leiding van de gemeente Eindhoven en Brainport Bereikbaar en worden gekoppeld aan bestaande ontwikkelingen, zoals woningbouw of gemeentelijke deelauto's die buiten kantooruren beschikbaar zijn voor bewoners.**
- Wij voeren kleinschalige pilotprojecten uit om inwoners vertrouwd te maken met deelmobiliteit, in samenwerking met Brainport Bereikbaar en de gemeente Eindhoven.

In 2029 zijn de herinrichtingsplannen voor de centra van Geldrop en Mierlo gereed, gericht op autoluwere straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen. De uitvoering is uiterlijk in 2035 afgerond.
Minimaal 80% van de bezoekers beoordeelt de bereikbaarheid per fiets of te voet dan als goed (cijfer 7 of hoger). Dit draagt bij aan minder autoverkeer, conflictvrije routes en een aantrekkelijkere verblijfsruimte.
Tussen 2030 en 2035 worden de werkzaamheden gefaseerd afgerond, met het doel dat minimaal 80% van de bezoekers in 2035 de bereikbaarheid per fiets of te voet beoordeelt met een 7 of hoger, wat bijdraagt aan een vermindering van het autoverkeer en een verbetering van de leefbaarheid.
Om dit te bereiken:

- **Is in 2028 de planvorming voor de herinrichting van de centra van Geldrop en Mierlo gereed, met focus op autoluwe straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen.**
- **Zijn in 2029 de herinrichtingsplannen definitief vastgesteld en goedgekeurd.**
- Wij voeren betaald parkeren in bij De Meent met betaalautomaten, bebording en markering om de verblijfskwaliteit te vergroten.
- Wij bereiden een langzaam-verkeersplan voor om verkeersveiligheid en leefbaarheid in de kernen te verbeteren.
- Wij leggen plateau's aan om de snelheid van autoverkeer in woonstraten te verlagen en daardoor de verkeersveiligheid te vergroten.

In 2031 voldoet ten minste 50% van het fietspadennetwerk in Geldrop-Mierlo aan de minimale kwaliteitsnormen voor breedte, verlichting en verharding (rood asfalt), zoals vastgelegd in de Lokale Bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:

- **Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 tot 2028 werkzaamheden uit op het fietspadennetwerk, waarbij in minimaal 20% van het totale netwerk wordt verbeterd op het gebied van breedte, verlichting en verharding conform de landelijke en provinciale richtlijnen voor fietspaden.**
- Wij verbeteren de fietspaden langs de Laan der Vier Heemskinderen door de oude tegels te vervangen met asfalt om fietsers meer comfort te bieden.

CONCEPT

In 2031 zijn de fietsroutes naar Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten verbeterd tot snelfietsroutes of hoogwaardige fietspaden. Dit leidt tot een stijging van het gebruik van de fietspaden met minimaal 15% ten opzichte van 2025, gemeten via vaste fietstelpunten. Deze verbetering draagt bij aan minder autoverkeer, veiligere routes en een aantrekkelijker en duurzamer mobiliteitssysteem. De uitvoering gebeurt in samenwerking met de provincie, MRE en buurgemeenten en sluit aan bij de Regionale Bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:

- **Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 tot 2028 samen met de provincie, MRE en buurgemeenten aan de planvorming en voorbereiding van de verbetering van de hoofdverbindingen richting Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten. In 2029 zijn minimaal twee projecten gestart of gerealiseerd. Deze voorbereidingen zijn gericht zijn op de opwaardering van deze verbindingen tot snelfietsroute of hoogwaardig fietspad van voldoende breedte, goede verlichting en comfortabel rood asfalt.**
- Wij realiseren de fietsstraat aan de Genoenhuizerweg als onderdeel van een veiliger en completer fietsnetwerk.

Thema Veiligheid

Veiligheid is een basisvoorwaarde voor het welzijn van inwoners. Als gemeente voeren we de regie op het veiligheidsbeleid. We pakken veiligheidsproblemen gebiedsgericht aan en werken samen in het basisteam Dommelstroom met partners zoals politie, Openbaar Ministerie en buurgemeenten.

We richten ons op het voorkomen van criminaliteit, het verbeteren van het veiligheidsgevoel en het versterken van sociale cohesie en maatschappelijke weerbaarheid. Daarbij leggen we verbinding met andere thema's, zoals leefbare wijken en sterke netwerken.

Doelen Veiligheid
In 2026 is 80% van de collega's zich bewust van de risico's van ondermijnende criminaliteit en weet hoe en waar zij signalen kunnen melden. Dit wordt gemeten via een medewerkers-onderzoek.
In 2026 is onder de vlag van het Dommelstroom Interventie Team (DIT) een (concept)convenant opgesteld waarin de nieuwe kaders, gezamenlijke doelen en samenwerkingsafspraken m.b.t. bestuurlijke handhaving zijn vastgelegd. Tevens is er een governancestructuur ingericht op strategisch, tactisch en operationeel niveau, waarin 100% van de betrokken partners actief participeert. De samenwerking binnen deze structuur is gericht op het uitvoeren van gezamenlijke interventies, het structureel delen van kennis en het ontwikkelen en toepassen van eenduidig beleid in de regio. De effectiviteit van de gezamenlijke interventies wordt vanaf 2026 aantoonbaar vergroot en gemeten aan de hand van vooraf vastgestelde indicatoren, zoals het aantal uitgevoerde bestuurlijke handhavingsinterventies, het aantal betrokken partners per actie, casusresultaten, en evaluaties op impact en tevredenheid van partners.
Vanaf 2026 organiseren we samen met partners zoals de politie en bibliotheek jaarlijks minimaal 5 voorlichtingscampagnes gericht op online veiligheid: de veiligheidsbeleving van inwoners op internet en de maatregelen die ze nemen om zich te beschermen tegen criminelen. Hierbij richten we ons specifiek op de doelgroepen jeugd, senioren en het MKB. Dit doen we door aan te sluiten bij landelijke en regionale campagnes, door samenwerking binnen het basisteam Dommelstroom en op lokaal niveau wanneer daar specifiek binnen een bepaald gebied of bepaalde doelgroep behoefte aan bestaat.
In 2027 is het rapportcijfer dat inwoners gemiddeld geven voor de veiligheid in de eigen buurt gestegen ten opzichte van 2025. Dit blijkt uit de resultaten uit de Veiligheidsmonitor die iedere twee jaar op wijkniveau wordt uitgezet in de gemeente. Om de veiligheid en het veiligheidsgevoel te vergroten stelt de gemeente op basis van de Politiewet minimaal eens in de vier jaar prioriteiten vast. Uit landelijke, regionale en lokale prioriteiten volgen de acties.

In 2029 is het aantal slachtoffers van digitale criminaliteit in onze gemeente niet gestegen ten opzichte van 2026. Hierbij wordt zowel gekeken naar politiecijfers over gedigitaliseerde criminaliteit (klassieke oplichting met behulp van ICT) als naar cybercrime (criminaliteit door middel van een computer, gericht op een computer zoals hacken, DDOS en Ransomware).

In 2029 is de bewustwording over ondermijnende criminaliteit onder inwoners en ondernemers met minimaal 10% toegenomen ten opzichte van de nulmeting in 2027. Dit wordt gemeten via de veiligheidsmonitor, waarin vanaf 2027 specifieke vragen over ondermijning en weerbaarheid zijn opgenomen.

Activiteiten Veiligheid

In 2026 is 80% van de collega's zich bewust van de risico's van ondermijnende criminaliteit en weet hoe en waar zij signalen kunnen melden. Dit wordt gemeten via een medewerkers-onderzoek.

- Wij organiseren in 2026 samen met de Dommelstroomgemeenten (Cranendonck, Heeze-Leende, Geldrop-Mierlo, Nuenen, Son en Breugel en Valkenswaard) een 'maand van de weerbaarheid'. In deze periode bieden we cursussen, trainingen en workshops aan over het thema 'weerbare overheid'.
- Wij voeren eind 2026 een online peiling uit om te meten hoeveel collega's op de hoogte zijn van ondermijnende criminaliteit.
- Wij nemen ambtelijk deel aan de voorbereidende projectgroep en zorgen binnen ons Concernmanagement en onze teammanagers voor draagvlak en actieve deelname aan de weerbaarheidsactiviteiten.

In 2026 is onder de vlag van het Dommelstroom Interventie Team (DIT) een (concept)convenant opgesteld waarin de nieuwe kaders, gezamenlijke doelen en samenwerkingsafspraken m.b.t. bestuurlijke handhaving zijn vastgelegd. Tevens is er een governancestructuur ingericht op strategisch, tactisch en operationeel niveau, waarin 100% van de betrokken partners actief participeert. De samenwerking binnen deze structuur is gericht op het uitvoeren van gezamenlijke interventies, het structureel delen van kennis en het ontwikkelen en toepassen van eenduidig beleid in de regio. De effectiviteit van de gezamenlijke interventies wordt vanaf 2026 aantoonbaar vergroot en gemeten aan de hand van vooraf vastgestelde indicatoren, zoals het aantal uitgevoerde bestuurlijke handhavingsinterventies, het aantal betrokken partners per actie, casusresultaten, en evaluaties op impact en tevredenheid van partners.

- In 2026 stelt het Ambtelijk Voorbereidend Overleg Dommelstroom Interventie Team het definitieve convenant op. Hierin worden de samenwerking, doelen en kaders voor bestuurlijke handhaving vastgelegd. De coördinator van het Dommelstroom Interventie Team (DIT) richt in 2026 de governancestructuur in en begeleidt dit proces. Wij nemen namens de gemeente Geldrop-Mierlo actief deel aan dit overleg, zowel op ambtelijk als op managementniveau, en leveren inhoudelijke bijdragen.

Vanaf 2026 organiseren we samen met partners zoals de politie en bibliotheek jaarlijks minimaal 5 voorlichtingscampagnes gericht op online veiligheid: de veiligheidsbeleving van inwoners op internet en de maatregelen die ze nemen om zich te beschermen tegen criminelen. Hierbij richten we ons specifiek op de doelgroepen jeugd, senioren en het MKB. Dit doen we door aan te sluiten bij landelijke en regionale campagnes, door samenwerking binnen het basisteam Dommelstroom en op lokaal niveau wanneer daar specifiek binnen een bepaald gebied of bepaalde doelgroep behoefte aan bestaat.

- In 2026 organiseren wij samen met partners zoals de politie en de bibliotheek meerdere voorlichtingsbijeenkomsten over online veiligheid. Een deel van de bijeenkomsten richt zich specifiek op senioren, een ander deel op alle inwoners.
- Wij leggen afspraken met scholen vast over voorlichting aan jongeren.
- Wij bieden voorlichting aan ondernemers in het midden- en kleinbedrijf (MKB) via trajecten zoals het Politiekeurmerk Veilig Ondernemen.

CONCEPT

In 2027 is het rapportcijfer dat inwoners gemiddeld geven voor de veiligheid in de eigen buurt gestegen ten opzichte van 2025. Dit blijkt uit de resultaten uit de Veiligheidsmonitor die iedere twee jaar op wijkniveau wordt uitgezet in de gemeente. Om de veiligheid en het veiligheidsgevoel te vergroten stelt de gemeente op basis van de Politiewet minimaal eens in de vier jaar prioriteiten vast. Uit landelijke, regionale en lokale prioriteiten volgen de acties.

- Wij analyseren in 2026 de resultaten van de landelijke Veiligheidsmonitor, inclusief de extra enquêtes die in 2025 in onze gemeente zijn uitgezet. Deze resultaten geven inzicht in het veiligheidsgevoel en de ervaren veiligheid per wijk.
- Wij werken in 2026 verder aan de uitvoering van de prioriteiten uit het Integraal Veiligheidsplan 2023–2026: zorg en veiligheid, digitale veiligheid en ondermijning. Jeugd en veiligheid is hierbij een rode draad.

In 2029 is het aantal slachtoffers van digitale criminaliteit in onze gemeente niet gestegen ten opzichte van 2026. Hierbij wordt zowel gekeken naar politiecijfers over gedigitaliseerde criminaliteit (klassieke oplichting met behulp van ICT) als naar cybercrime (criminaliteit door middel van een computer, gericht op een computer zoals hacken, DDOS en Ransomware).

- In 2026 organiseren we voorlichtingsbijeenkomsten voor doelgroepen en nemen we deel aan regionale en landelijke voorlichtingscampagnes.

In 2029 is de bewustwording over ondermijnende criminaliteit onder inwoners en ondernemers met minimaal 10% toegenomen ten opzichte van de nulmeting in 2027. Dit wordt gemeten via de veiligheidsmonitor, waarin vanaf 2027 specifieke vragen over ondermijning en weerbaarheid zijn opgenomen.

- In 2026 zijn hier geen specifieke acties voor voorzien.

Thema Digitale samenleving

Digitalisering biedt kansen om de leefbaarheid, veiligheid en duurzaamheid van onze openbare ruimte te verbeteren. Denk aan slimme verlichting, realtime verkeersinformatie of digitale informatievoorziening in de openbare ruimte. Tegelijkertijd vraagt deze ontwikkeling om zorgvuldige begeleiding. Niet iedereen heeft automatisch toegang tot of baat bij digitale innovaties.

Als gemeente willen we dat alle inwoners kunnen meedoen en profiteren van digitale mogelijkheden. Daarom nemen we een stimulerende en ondersteunende rol in.

Doelen Digitale samenleving

In 2026 heeft de gemeente de ervaringen van gebruikers, de behoeften van inwoners en de kansen van digitale toepassingen in de openbare ruimte in kaart.

Activiteiten Digitale samenleving

In 2026 heeft de gemeente de ervaringen van gebruikers, de behoeften van inwoners en de kansen van digitale toepassingen in de openbare ruimte in kaart.

- Wij voeren een onderzoek uit onder gebruikers en inwoners om hun ervaringen en behoeften op te halen.
- Wij inventariseren de bestaande en mogelijke digitale toepassingen in de openbare ruimte.
- Wij stellen in 2026 een rapportage op met inzichten en aanbevelingen als basis voor vervolgacties.

CONCEPT

Opgave Gebiedsontwikkeling

In onze Visie 2044 is opgenomen wat onze ambities betekenen binnen de woonwijken, de centra, de buitengebieden en de bedrijventerreinen. De omvang van sommige ontwikkelingen, gekoppeld aan geografisch gebied is zodanig dat dit een opgave op zichzelf is. Dit geldt voor de Coevering, Gijzenrooi en Centrum Geldrop.

In deze opgave gebiedsontwikkeling zijn daarnaast een drietal gebieden aangewezen waar een ontwikkeling gewenst en beoogd is. Deze gebieden zijn verschillend, maar de aanpak is steeds hetzelfde: integraal, samen met de omgeving en met oog voor wat lokaal nodig is. Daarbij is relevant dat de schaalsprong zijn effect zal hebben waardoor er niet alleen behoefte is aan meer woningen, maar het ook belangrijk is om te kijken of er voldoende voorzieningen zijn waar mensen in hun nabijheid gebruik van kunnen maken. Het gaat dan om basisvoorzieningen op het gebied van bijvoorbeeld zorg, onderwijs, opvang, horeca, sport.

Voor de drie onderstaande gebieden geldt dat de ontwikkelperspectieven aanleiding geven om een integrale gebiedsontwikkeling in te richten.

- **Zesgehuchten**

In Zesgehuchten zoeken we naar een goede balans tussen leefbaarheid, mobiliteit, woningbouw en behoud van het dorpse karakter. Inwoners worden op voorhand actief betrokken bij het opstellen en uitvoeren van plannen voor hun eigen omgeving.

- **Goorsedijk**

Dit is een gebied met bijzondere aandacht voor natuur, water, recreatie en erfgoed. Hier zoeken we naar manieren om landbouw, natuurontwikkeling en beleving op een duurzame manier te combineren met woningbouw.

- **Centrum Mierlo**

In Mierlo werken we samen aan een levendig en aantrekkelijk dorpshart, met ruimte voor ontmoeting, winkels, cultuur en wonen. We betrekken ondernemers en inwoners op voorhand actief bij het opstellen en uitvoeren van plannen voor hun eigen omgeving.

Deze manier van werken draagt direct bij aan de doelen van onze Visie 2044. We willen verbonden gemeenschappen waarin inwoners zich betrokken voelen bij hun leefomgeving en samen werken aan de toekomst van hun wijk of dorp.

Doelen gebiedsontwikkeling

In 2026 wordt door middel van onderzoek duidelijk welke concrete (maatschappelijke) opgaves er liggen voor de gebieden ‘Zesgehuchten’, ‘Goorsedijk’ en ‘Centrum Mierlo’ en op welke wijze deze opgave ruimtelijk ingepast kunnen worden in de ontwikkelperspectieven van deze gebieden.

Activiteiten Gebiedsontwikkeling

In 2026 wordt door middel van onderzoek duidelijk welke concrete (maatschappelijke) opgaves er liggen voor de gebieden ‘Zesgehuchten’, ‘Goorsedijk’ en ‘Centrum Mierlo’ en op welke wijze deze opgave ruimtelijk ingepast kan worden in de ontwikkelperspectieven van deze gebieden.

Zesgehuchten

- Wij gebruiken de in begin 2026 vastgestelde ontwikkelperspectieven als uitgangspunt en bepalen vervolgens welke opgave(n) we als eerste oppakken, zoals woningbouw en vervangende nieuwbouw van de Jozefschool.
- Wij betrekken inwoners actief bij de uitvoering, met aandacht voor thema’s als ontmoeting, verkeersveiligheid, wateroverlast en het versterken van het groene karakter.

Goorsedijk

- Wij werken samen met inwoners, ondernemers en verenigingen aan een samenhangend ontwikkelperspectief voor dit kernrandgebied. Hierin geven wij richting aan opgaven zoals woningbouw, een zwemschool, een kunstgrasveld en mogelijke (flex)woningen. Wij ronden dit ontwikkelperspectief in 2026 af.

Centrum Mierlo

- Wij onderzoeken in 2026 de ruimtelijke en maatschappelijke opgaven voor het centrum van Mierlo, samen met inwoners, ondernemers en bezoekers.
- Wij vertalen de resultaten in een ontwikkelperspectief waarin onder meer woningbouw, verblijfskwaliteit, groen, parkeren en levendige plinten samenkomen.

CONCEPT

- Wij bepalen hoe de herontwikkeling van Dorpsstraat 210 kan bijdragen aan de centrumopgaven. Zodra de kaders zijn vastgesteld, werken wij dit plan verder uit in overleg met belanghebbenden.

Opgave Centrum Geldrop

Het centrum van Geldrop is het kloppend hart van de gemeente. Hier komen mensen samen om te winkelen, elkaar te ontmoeten, te ontspannen of gebruik te maken van voorzieningen. Maar het centrum staat onder druk. Veranderend winkelgedrag, leegstand, een verschuiving van functies naar met name woningbouw en de behoefte aan meer ontmoeting vragen om een gezamenlijke aanpak.

We willen van het Centrum van Geldrop een levendige en aantrekkelijke plek maken. Een plek waar inwoners zich welkom voelen, waar ondernemers kansen zien, en waar ruimte is voor woningbouw, cultuur, ontmoeting, groen en beweging.

Dat betekent dat we het centrumgebied herontwikkelen in samenhang: met oog voor wonen, werken, verblijven en verbinden. Dit doen we samen met inwoners, ondernemers, centrummanagement, maatschappelijke partners en vastgoedeigenaren.

Deze opgave past naadloos binnen de Visie 2044. Daarin staat een verbonden, leefbare gemeenschap centraal. Een aantrekkelijk centrum draagt bij aan de brede welvaart: het stimuleert sociale samenhang, economische kracht, culturele beleving én gezondheid.

De aanpak van het centrum is bovendien een voorbeeld van gebiedsgericht werken: we brengen ruimtelijke, economische, maatschappelijke en sociale opgaven bij elkaar, en werken samen met de omgeving aan een toekomstbestendige invulling.

Doelen Centrum Geldrop
In 2026 zijn er aan de randen van het centrum passende en voldoende parkeervoorzieningen gerealiseerd, conform de gemeentelijke ontwerpcriteria voor bereikbaarheid en veiligheid. Dit omvat minimaal 75 parkeerplaatsen bij het kasteel, waarmee langparkeerders de mogelijkheid hebben om buiten het centrum hun auto te parkeren en in het centrum ruimte beschikbaar komt voor de bezoekers van het centrum.
In 2026 is er betaald parkeren ingevoerd op De Meent, met als doel de verschillende doelgroepen (bezoekers en bewoners in het centrum) hier te faciliteren en de langparkeerders naar de randen van het centrum te krijgen. De parkeerdruk wordt jaarlijks gemonitord, op basis waarvan eventuele bijstellingen plaatsvinden.
In 2026 is er duidelijkheid over aanvullende parkeervoorzieningen op De Meent, waarmee de nieuwbouwwoningen in het centrum een parkeermogelijkheid krijgen. Dit is noodzakelijk om woningbouw mogelijk te maken.
In 2027 is inzichtelijk of er nog steeds voldoende fietsvoorzieningen en voorzieningen voor deelvervoer (fietsen, scooters, auto's) aanwezig zijn, conform de opgave mobiliteit, zodat het gebruik van deze voorzieningen wordt gestimuleerd.
In 2029 is gestart met het compacter maken van het kernwinkelgebied, door een extra doorsteek aan de oostzijde van het Bezorgershof. Detailhandel in de aanloopstraten verdwijnt op een natuurlijke wijze en nieuwe initiatieven landen in het centrum. Dit alles met als doel om het verblijf van bezoekers en bewoners in het centrum te verbeteren met aandacht voor sociale cohesie, groen, veiligheid, aangenaam verblijfsgebied, architectonische kwaliteit en voorziening. Dit meten we met behulp van een periodiek tevredenheidsonderzoek, waarbij ten minste 60% van de geraadpleegde bewoners en bezoekers het centrum als aantrekkelijk beoordeelt. Het gebied daaromheen is ingericht en aangevuld met complementaire functies (horeca, cultuur en kleinschalige bedrijvigheid), zodat bezoekers en bewoners aantoonbaar graag verblijven in het centrum.
In 2029 zijn minimaal 50 nieuwe woningen gerealiseerd, waarmee wordt bijgedragen aan de vraag naar nieuwe woningen en het centrum aantrekkelijker kan worden gemaakt.
In 2029 zijn conform de gemeentelijke klimaatdoelen minimaal 3 verschillende koelteplekken gerealiseerd, is de eerste groenstructuur tussen kasteelpark en Dommeldal gerealiseerd en is duidelijk waar openbare ruimte voor de auto kan worden ingeruild voor een vergroening (autoluw).

Activiteiten Centrum Geldrop

In 2026 zijn er aan de randen van het centrum passende en voldoende parkeervoorzieningen gerealiseerd, conform de gemeentelijke ontwerpcriteria voor bereikbaarheid en veiligheid. Dit omvat minimaal 75 parkeerplaatsen bij het kasteel, waarmee langparkeerders de mogelijkheid hebben om buiten het centrum hun auto te parkeren en in het centrum ruimte beschikbaar komt voor de bezoekers van het centrum.

- Wij realiseren in 2026 het parkeerterrein bij het kasteel door bestrating aan te leggen en aanvullende voorzieningen te plaatsen.

In 2026 is er betaald parkeren ingevoerd op De Meent, met als doel de verschillende doelgroepen (bezoekers en bewoners in het centrum) hier te faciliteren en de langparkeerders naar de randen van het centrum te krijgen. De parkeerdruk wordt jaarlijks gemonitord, op basis waarvan eventuele bijstellingen plaatsvinden.

- Wij voeren in 2026 betaald parkeren in op De Meent door het verkeersbesluit te nemen en de benodigde voorzieningen, zoals parkeerautomaten, te plaatsen.

In 2026 is er duidelijkheid over aanvullende parkeervoorzieningen op De Meent, waarmee de nieuwbouwwoningen in het centrum een parkeermogelijkheid krijgen. Dit is noodzakelijk om woningbouw mogelijk te maken.

- Wij zorgen in 2026 voor duidelijkheid over de aanvullende parkeervoorzieningen op De Meent door de gemeenteraad een besluit te laten nemen over de parkeeroplossing.

In 2027 is inzichtelijk of er nog steeds voldoende fietsvoorzieningen en voorzieningen voor deelvervoer (fietsen, scooters, auto's) aanwezig zijn, conform de opgave mobiliteit, zodat het gebruik van deze voorzieningen wordt gestimuleerd.

- In 2026 worden geen activiteiten voorzien.

In 2029 is gestart met het compacter maken van het kernwinkelgebied, door een extra doorsteek aan de oostzijde van het Bezorgershof. Detailhandel in de aanloopstraten verdwijnt op een natuurlijke wijze en nieuwe initiatieven landen in het centrum. Dit alles met als doel om het verblijf van bezoekers en bewoners in het centrum te verbeteren met aandacht voor sociale cohesie, groen, veiligheid, aangenaam verblijfsgebied, architectonische kwaliteit en voorzieningen. Dit meten we met behulp van een periodiek tevredenheidsonderzoek, waarbij ten minste 60% van de geraadpleegde bewoners en bezoekers het centrum als aantrekkelijk beoordeelt. Het gebied daaromheen is ingericht en aangevuld met complementaire functies (horeca, cultuur en kleinschalige bedrijvigheid), zodat bezoekers en bewoners aantoonbaar graag verblijven in het centrum.

- In 2026 starten wij met de eerste bouwontwikkelingen op het Bezorgershof. Deze ontwikkelingen vormen de basis voor de verdere realisatie van het compactere kernwinkelgebied.

In 2029 zijn minimaal 50 nieuwe woningen gerealiseerd, waarmee wordt bijgedragen aan de vraag naar nieuwe woningen en het centrum aantrekkelijker kan worden gemaakt.

- In 2026 ontwikkelen wij samen met eigenaren, zoals op het Bezorgershof, concrete bouwplannen.
- Wij verlenen de benodigde vergunningen.
- Wij starten met de bouw van de eerste woningen.

In 2029 zijn conform de gemeentelijke klimaatdoelen minimaal 3 verschillende koelteplekken gerealiseerd, is de eerste groenstructuur tussen kasteelpark en Dommeldal gerealiseerd en is duidelijk waar openbare ruimte voor de auto kan worden ingeruild voor een vergroening (autoluw).

- Wij ontwikkelen in 2026 een overkoepelende groenvisie voor het centrum, inclusief een fasering.
- Wij maken voor enkele specifieke locaties concrete inrichtingsvoorstellen.
- Wij starten met de aanleg op de eerste locaties.

CONCEPT

Opgave Bedrijventerreinen

Deze opgave sluit nauw aan bij de Visie 2044, waarin we inzetten op een sterke lokale economie, duurzaamheid en samenwerking. Vitale bedrijventerreinen zijn namelijk een belangrijke voorwaarde voor brede welvaart: ze zorgen voor werk, innovatie, verbinding én veerkracht.

Door te investeren in aantrekkelijke en toekomstbestendige terreinen zorgen we ervoor dat Geldrop-Mierlo aantrekkelijk blijft voor ondernemers van nu én morgen.

Doelen bedrijventerrein
Vanaf 2026 wordt de bedrijventerreinstrategie gefaseerd geïmplementeerd, waarbij voor elk bedrijventerrein concrete stappen worden gezet voor instroom, transformatie en toekomstbestendig ruimtegebruik. Parallel daaraan wordt in 2026 een nulmeting uitgevoerd. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is het percentage bedrijventerreinen dat voldoet aan de vastgestelde profielkenmerken aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord in samenwerking met interne en externe partners.
In 2027 zijn op alle bedrijventerreinen plannen opgesteld en deels uitgevoerd gericht op het verbeteren van de fysieke kwaliteit (vergroening, veiligheid, netheid), mede mogelijk gemaakt door het Ondernemersfonds. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd samen met ondernemersverenigingen.

Activiteiten Bedrijventerreinen

Vanaf 2026 wordt de bedrijventerreinstrategie gefaseerd geïmplementeerd, waarbij voor elk bedrijventerrein concrete stappen worden gezet voor instroom, transformatie en toekomstbestendig ruimtegebruik. Parallel daaraan wordt in 2026 een nulmeting uitgevoerd. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is het percentage bedrijventerreinen dat voldoet aan de vastgestelde profielkenmerken aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord in samenwerking met interne en externe partners.

- Wij starten met de uitvoering van de bedrijventerreinstrategie.
- Wij vertalen de strategie naar regels in de herzieningen van het omgevingsplan, zodat we gericht sturen op instroom, transformatie, intensivering en toekomstbestendig ruimtegebruik.
- Wij voeren een nulmeting uit op alle bedrijventerreinen. Deze meting brengt de huidige situatie in beeld en vormt het ijkpunt voor monitoring van de voortgang tot en met 2029. Wij onderzoeken hierbij de fysieke kwaliteit, economische functies en de profielkenmerken zoals opgenomen in de concept-bedrijventerreinenstrategie 2025.

In 2027 zijn op alle bedrijventerreinen plannen opgesteld en deels uitgevoerd gericht op het verbeteren van de fysieke kwaliteit (vergroening, veiligheid, netheid), mede mogelijk gemaakt door het Ondernemersfonds. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd samen met ondernemersverenigingen.

- Wij richten samen met bureau Blaauwberg en een stuurgroep van lokale stakeholders het Ondernemersfonds in. We werken aan een breed gedragen voorstel, maken afspraken over de organisatie, trekkingsrechten en investeringsdoelen, en stemmen dit af met ondernemersverenigingen en maatschappelijke partners zoals scholen, sportverenigingen en culturele instellingen. Omdat het fonds geldt voor alle niet-woningen, is deze brede afstemming essentieel. Het fonds draagt bij aan verbetering van de fysieke kwaliteit, versterking van centra en bevordering van samenwerking tussen ondernemers en maatschappelijke organisaties.
- Wij evalueren de Subsidieregeling energiehubs en duurzame, collectieve oplossingen netcongestie. Daarbij onderzoeken we wat de effecten van de regeling zijn geweest, of een nieuwe regeling wenselijk is en wat de meest effectieve manier is om bedrijven te stimuleren bij te dragen aan het verminderen van netcongestie en de reductie van CO2-uitstoot. Hiervoor schakelen we expertise in om concrete kansen in beeld te brengen.
- Wij evalueren de inzet van regionale aanjagers vanuit de Metropoolregio Eindhoven op bedrijventerreinen De Spaarpot en Oudven/De Smaale. De lessen nemen we mee bij het opstellen van de plannen voor deze terreinen.

CONCEPT

- Wij verwerken de geleerde lessen in een actieplan verduurzaming bedrijven. Hierin beschrijven we per terrein en sector logische vervolgstappen, afgestemd met ondernemers. Dit vormt input voor de plannen die op de verschillende bedrijventerreinen worden opgesteld.

Focuspunten lijn "Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo"

Regulier werk dat in 2026 extra aandacht, capaciteit of middelen vraagt door bijvoorbeeld wetgeving, maatschappelijke druk of bestuurlijke prioriteit.

Focuspunt 1: Handhaving algemeen

- Binnen het budget 'handhaving algemeen' zien wij in toenemende mate kosten voor woningsluiting en het verplicht (laten) trainen van agressieve honden. De toenemende kosten die wij hiervoor maken, vragen tot op heden geen ophoging van het budget. Het kan echter zo zijn dat het budget vanaf 2027 opgehoogd moet worden vanwege deze ontwikkelingen. Kosten die wij maken voor illegaal storten proberen wij in toenemende mate te verhalen op de dader(s), zodat deze kosten niet onevenredig hard op het budget drukken.

Focuspunt 2: Crises

- In de afgelopen jaren is gebleken dat langdurige en ongekende crises realiteit kunnen worden. Op landelijk en regionaal niveau wordt verder ingezet op versterking van de maatschappelijke weerbaarheid. Ook op lokaal niveau gaan we hier met partners mee aan de slag. Dit doen we door meer inzicht te krijgen in wat er kan gebeuren en wat de impact daarvan is, bijv. van uitval van belangrijke voorzieningen als energie, water of zorg. Om vervolgens te kijken naar welke voorbereidingen organisaties, maar vooral ook onze inwoners zelf, kunnen treffen om te voorkomen dat het gebeurt en als het toch gebeurt om dan de continuïteit van de samenleving te garanderen.
  Naast de taken, rollen en verantwoordelijkheden die vanuit de landelijke en regionale aanpak volgen, heeft de gemeente daarbij vooral een belangrijke rol als verbinder. In 2026 onderzoeken we hoe we ons via sterke sociale netwerken kunnen richten op het voorkomen van polarisatie en vergroten van de maatschappelijke weerbaarheid. Daarnaast kijken we hoe we naast het bevorderen van de zelfredzaamheid van inwoners de samenredzaamheid vergroten. Op basis van de bevindingen geven we onze aanpak verder vorm.

Relevante beleidsnota's

Naam	Periode
Parkeervisie Geldrop-Mierlo	2022-2030
Regionale Mobiliteitsvisie	2024-2030
Lokale Bereikbaarheidsagenda	2024-2030
Integraal Veiligheidsplan	2023-2026
Uitvoerings- en handhavingsstrategie	2025-2028
Uitvoerings- en handhavingsprogramma	2025
Algemene Plaatselijke Verordening	2025 e.v.
Themaprogramma duurzaamheid	2023-2026
Transitievisie warmte	2022-2026
Beleidsvisie zonneparken en windmolens	2020-
Beleidsvisie laadinfrastructuur	2024-
Gemeentelijk Rioleringplan	2023-2027
Grond- en afvalstoffenplan	2020-2025
Strategisch meerjarenplan GR Cure	2023-2026
Regionaal Risicoprofiel VRBZO	2025-2028
Strategische visie VRBZO (stukken worden medio 2026 geactualiseerd)	2025

NCEBT

Economisch beleidsplan	2022
Beleidskeuzes evenementen	2024
Regionale detailhandelsvisie Stedelijk Gebied Eindhoven	2023
Reclame en terrassenbeleid	2016
Gebruiksovereenkomst horecaplein	2024
Bedrijventerreinenstrategie	2015-2025
Overzicht van rijks- en gemeentelijke monumenten Geldrop-Mierlo_versie 2021	2021
230911 RCE Afwegingskader verduurzamen monumenten	2023
Archeologieverordening Gemeente Geldrop-Mierlo 2009	2009-
Erfgoedverordening Geldrop-Mierlo 2023	2023-
Archeologische beleidskaart gemeente Geldrop-Mierlo	
Beleidsregel Bijdrage gemeentelijke monumenten Geldrop-Mierlo 2014, 1e wijziging	2014
Geldrop-Mierlo_Interactieve erfgoedkaart van diverse gemeenten in Zuidoost-Brabant	
Kerkenvisie gemeente Geldrop-Mierlo laatste versie opgeleverd door Arcadis	2022
220607 Beeldboek centrum Geldrop	
Verordening op de Adviescommissie omgevingskwaliteit gemeente Geldrop-Mierlo	2022
Monumentenwacht Noord-Brabant MWNB	
Cultuurbeleidsplan Geldrop-Mierlo 2018-2021	2018-2021

Wat gaat het kosten?

In onderstaande tabel zijn de baten en lasten opgenomen die aan het programma zijn verbonden. Door de afronding op duizendtallen kunnen er afrondingsverschillen ontstaan. Zowel de baten als de lasten worden als positieve bedragen weergegeven. Het saldo wordt weergegeven als negatief als er meer lasten zijn dan baten en als positief als er meer baten zijn dan lasten. De bedragen zijn exclusief de ramingen voor baten en lasten van het nieuw beleid.

Bedragen x €1.000

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
Lasten						
0.10 Mutaties reserves programma 4	**0**	**3.806**	**0**	**0**	**0**	**1**
1.1 Crisisbeheersing en brandweer	**2.725**	**2.944**	**3.013**	**3.129**	**3.189**	**3.189**
1.2 Openbare orde en veiligheid	**1.525**	**1.557**	**1.634**	**1.634**	**1.634**	**1.634**
2.1 Verkeer en vervoer	**4.868**	**5.002**	**5.663**	**6.036**	**6.278**	**6.516**
2.2 Parkeren	**208**	**189**	**305**	**308**	**308**	**311**
3.1 Economische ontwikkeling	**645**	**679**	**431**	**426**	**443**	**471**
3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**
3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen	**5**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**
3.4 Economische promotie	**396**	**476**	**528**	**531**	**538**	**544**

CONCEPT

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
5.3 Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie	**1.782**	**1.869**	**1.955**	**1.984**	**2.003**	**2.002**
5.4 Musea	**288**	**268**	**355**	**337**	**340**	**340**
5.5 Cultureel erfgoed	**305**	**284**	**298**	**298**	**297**	**297**
5.6 Media	**1.379**	**1.337**	**933**	**933**	**933**	**933**
7.2 Riolering	**1.841**	**2.091**	**2.296**	**2.574**	**2.892**	**3.010**
7.3 Afval	**5.787**	**5.699**	**5.705**	**5.928**	**6.173**	**6.432**
7.4 Milieubeheer	**1.884**	**1.984**	**1.676**	**1.712**	**1.698**	**980**
Totaal Lasten	**23.640**	**28.189**	**24.796**	**25.835**	**26.731**	**26.665**
Baten						
0.10 Mutaties reserves programma 4	**0**	**301**	**283**	**249**	**241**	**314**
1.1 Crisisbeheersing en brandweer	**165**	**161**	**163**	**163**	**163**	**163**
1.2 Openbare orde en veiligheid	**26**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**
2.1 Verkeer en vervoer	**252**	**161**	**167**	**167**	**167**	**167**
3.1 Economische ontwikkeling	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**
3.4 Economische promotie	**607**	**822**	**872**	**897**	**897**	**897**
5.3 Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie	**396**	**436**	**607**	**607**	**607**	**607**
5.5 Cultureel erfgoed	**27**	**20**	**20**	**20**	**20**	**20**
5.6 Media	**259**	**220**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.2 Riolering	**4.085**	**4.274**	**4.433**	**4.713**	**5.034**	**5.377**
7.3 Afval	**7.122**	**7.463**	**7.477**	**7.738**	**8.009**	**8.291**
7.4 Milieubeheer	**1.095**	**754**	**729**	**727**	**726**	**8**
Totaal Baten	**14.033**	**14.623**	**14.760**	**15.289**	**15.872**	**15.851**
Saldo (baten -/- lasten)	**-9.607**	**-13.566**	**-10.036**	**-10.546**	**-10.859**	**-10.814**

CONCEPT

Capaciteitsbeeld 2026

Programma's	Taakvelden	Staf	Ruimte	Samenleving	Dienstverlening	Totaal
Thema Mobiliteit	2.1 Verkeer en vervoer	0	14.356	0	0	14.356
	2.2 Parkeren	0	2.483	0	0	2.483
	2.5 Openbaar vervoer	0	0	0	0	0
Thema Duurzaamheid	7.2 Riolering	0	5.993	0	0	5.993
	7.3 Afval	0	2.057	0	50	2.107
	7.4 Milieubeheer	0	6.294	0	200	6.494
Thema Veiligheid	1.1 Crisisbeheersing en brandweer	0	370	733	1.107	2.210
	1.2 Openbare orde en veiligheid	0	1.635	660	16.527	18.822
Thema Cultuur	5.3 Cultuurpresentatie, -productie en -participatie	0	300	650	0	950
	5.4 Musea	0	75	60	0	135
	5.5 Cultureel erfgoed	0	320	85	0	405
	5.6 Media	0	0	184	1.567	1.751
Thema Economische kracht	3.1 Economische ontwikkeling	200	3.600	0	0	3.800
	3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur	0	185	0	0	185
	3.3 Bedrijfsloket en bedrijfsregelingen	0	0	0	0	0
	3.4 Economische promotie	0	600	0	0	600
Thema Digitale samenleving						
Opgave Gebiedsontwikkeling						
Opgave Centrum Geldrop						
Opgave Bedrijventerreinen						
	0.10 Mutaties reserves programmagroep 4					
Totaal		**200**	**38.268**	**2.372**	**19.451**	**60.291**

Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)

Omschrijving	2026	2027	2028	2029
1. Structurele kosten formatie DIT coördinator	-15.200	-15.200	-15.200	-15.200
2. Veiligheidsmonitor	7.900	- 4.800	7.900	- 4.800
3. Subsidie Stichting Weeffabriek	-53.550	-53.550	-53.550	-53.550
4. Algemeen risicovermogen Stichting Weeffabriek	-125.000			
5. Algemeen risicovermogen Stichting Weeffabriek t.l.v. algemene reserve	125.000			
6. Ondernemersfonds	-65.000			
7. Plateau Bisschop van Mierlostraat (kapitaallasten)		-1.632	-1.618	-1.604
8. Genoenhuizerweg fietsstraat (kapitaallasten)		-765	-758	-752
9. Langzaam verkeersplan (kapitaallasten)		-1.530	-1.517	-1.504
10. Fietspaden Laan der vier Heemskinderen (Oost) (kapitaallasten)		-3.773	-17.493	-17.342
11. Voorbereidingskrediet busbaan Gijzenrooiseweg (kapitaallasten)		-765	-758	-751
12. Realisatie busbaan Gijzenrooiseweg (kapitaallasten)			-13.750	-63.750
13. Geldropseweg toplaag vervangen (kapitaallasten)				-5.100
14. Vervanging VRI Bogardeind -Emopad (kapitaallasten)			-11.590	-11.486
15. Ombouw rotonde Nuenenseweg - Spaarpot (kapitaallasten)			-1.275	-1.264
16. Ombouw rotonde Brugstraat - Industrieweg (kapitaallasten)			-2.040	-2.022
17. Afsluiting Brugstraat (kapitaallasten)		-612	-607	-601
18. Betaald parkeren de Meent (kapitaallasten)		-3.909	-3.868	-3.828
Totaal	**-125.850**	**-86.536**	**-116.124**	**-183.554**
Investeringen	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Plateau Bisschop van Mierlostraat (7)	32.000			
Genoenhuizerweg fietsstraat (8)	15.000			
Langzaam verkeersplan (9)	30.000			
Fietspaden Laan der vier Heemskinderen (Oost) (10)	343.000			
Voorbereidingskrediet busbaan Gijzenrooiseweg (11)	15.000			
Realisatie busbaan Gijzenrooiseweg (12)		1.250.000		
Geldropseweg toplaag vervangen (13)			100.000	
Vervanging VRI Bogardeind -Emopad (14)		190.000		
Ombouw rotonde Nuenenseweg - Spaarpot (15)		25.000		
Ombouw rotonde Brugstraat - Industrieweg (16)		40.000		
Afsluiting Brugstraat (17)	12.000			
Betaald parkeren de Meent (18)	22.000			

1. Structurele kosten DIT- coördinator 2026 e.v.

De Dommelstroom gemeenten (Cranendonck, Heeze-Leende, Geldrop-Mierlo, Nuenen, Son en Breugel en Valkenswaard) hebben nadere afspraken gemaakt over de samenwerking op het gebied van bestuurlijke handhaving onder leiding van de coördinator van het zogeheten Dommelstroom Interventie Team (DIT). Voor de formatie van de DIT-coördinator was bij de gemeenten 0,5 FTE opgenomen in de begroting. Met ingang van 2024 is de DIT coördinator aan de slag gegaan voor 1 FTE. In 2023 en 2024 is de overige 0,5 FTE betaald uit subsidiemiddelen van het RIEC Oost Brabant. In de praktijk is gebleken dat 0,5 FTE te weinig formatie betreft om de taken zowel op het vlak van governance, strategie en beleid maar ook uitvoering voor zes gemeenten naar behoren te kunnen uitvoeren. Gemeenten hebben samen afgesproken om met ingang van 2026 de kosten voor 0,89 FTE de DIT coördinator structureel in hun begroting op te nemen. Dit vanwege het:

- Uitbreiden van de mogelijkheden m.b.t. bestuurlijke handhaving.
- Extra focus op doelen en kaders en een rol ten aanzien van de aansturing van het beleidsoverleg DIT.

- Een overheid maakt een gezamenlijke vuist tegen criminaliteit (dijken zijn overal even hoog waardoor criminelen minder snel zullen shoppen tussen gemeenten).
- Meerwaarde uitwisseling en expertise tussen gemeenten; verhogen deskundigheid.
- Samenwerking zorgt voor minder kwetsbaarheid bijv. ten aanzien van locaties waar de lokale toezichthouders zich kwetsbaar door voelen vanwege lokale bekendheid.

Totale loonkosten DIT 0,89 FTE	112.875
Gemeente Heeze-Leende	11% = 12.416
Gemeente Son en Breugel	12% = 13.545
Gemeente Cranendonck	14% = 15.802
Gemeente Nuenen	16% = 18.060
Gemeente Valkenswaard	21% = 23.704
Gemeente Geldrop-Mierlo	**26% = 29.348**

De totale kosten voor Geldrop-Mierlo bedragen met ingang van 2026 € 29.400,-. Er is op dit moment een structureel bedrag van € 14.200,- opgenomen in de gemeentelijke begroting. Dit betekent dat er nog een bedrag van € 15.200,- extra nodig is.

2. Veiligheidsmonitor 2025 e.v.

De Veiligheidsmonitor is een landelijk bevolkingsonderzoek naar veiligheid, leefbaarheid en slachtofferschap van veelvoorkomende criminaliteit. De Veiligheidsmonitor wordt uitgevoerd in opdracht van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het onderzoek wordt in het najaar van de oneven jaren uitgevoerd. In onze gemeente worden extra enquêtes uitgezet om resultaten ook op wijkniveau beschikbaar te krijgen en om aanvullende vragen te stellen. Van de enquêteresultaten wordt een rapportage gemaakt, de laatste keer in de vorm van een infographic, die halverwege het daaropvolgende jaar wordt opgeleverd.

De aanpassing in de CBS-wijkindeling in 2024 heeft gevolgen voor de onderzoeksgebieden die voor de Veiligheidsmonitor worden gehanteerd. Zo werd er in de Veiligheidsmonitor van 2023 nog uitgegaan van 9 deelgebieden, door de nieuwe wijkindeling zijn er in 2025 12 deelgebieden (8 Geldrop, 4 Mierlo). Dit leidt tot hogere kosten in 2025 omdat er meer enquêtes uitgezet moeten worden en zal ook leiden tot hogere kosten in 2026 omdat het opleveren van een rapportage met meer deelgebieden meer werk is.

Voor de Veiligheidsmonitor is jaarlijks een bedrag van € 11.361,- opgenomen. Om realistisch te begroten dient in de begroting vanaf 2026 in de even jaren een bedrag van € 3.500,- te worden opgenomen voor het opstellen van een gemeentelijke rapportage n.a.v. de Veiligheidsmonitor en vanaf 2027 in de oneven jaren een bedrag van € 16.000,- te begroten voor het uitvoeren van het onderzoek op wijkniveau. Gelet op het bovenstaande is er dan sprake van een tekort in de oneven jaren van € 4.800,- en van een overschot in de even jaren van € 7.900,-.

CONCEPT

3. Subsidie Stichting Weeffabriek

In december 2023 heeft de herstructurering van de financiële geldstromen Weeffabriek plaatsgevonden. 2024 was daarbij een overgangsjaar. De jaarrekening 2024 van de Stichting Weeffabriek vertoont een structureel tekort van € 53.550,-. Dit komt o.a. door dat de benodigde storting o.b.v. het MJOP van afgerond € 20.000,- ten tijde van de herstructurering nog niet bekend was. Daarnaast kwam de Volksuniversiteit in financiële problemen omdat zij via de nieuwe methodiek van flexibele huur veel meer moesten betalen voor het vaste gebruik van flexibele ruimten. Voor dit laatste is een maatwerkconstructie gekozen waardoor de Weeffabriek afgerond € 40.000,- aan geplande inkomsten misliep. Wij vragen u nu de financiële ruimte voor de benodigde extra structurele subsidie van € 53.550,- binnen deze meerjarenbegroting beschikbaar te houden. Voor het daadwerkelijk beschikbaar stellen van deze gelden leggen wij u een raadsvoorstel voor met daarin opgenomen een evaluatie van de herstructurering en de resultaten van een uitgevoerd klanttevredenheidsonderzoek.

4. Algemeen risicovermogen Stichting Weeffabriek

Ten tijde van de financiële herstructurering heeft een extern bureau aanbevolen om een financiële buffer voor de Stichting Weeffabriek ter beschikking te stellen zodat zij in staat zouden zijn om ook zelf financiële risico's op te vangen. Daarbij werd aanbevolen om aan de bovenkant van een range van 10% tot 25% van de totale baten te gaan zitten. Wij stellen voor om een bedrag van € 125.000,- ter beschikking te stellen. Dit is bij een totale omzet van afgerond € 1.250.000,- aan de onderkant van de hierboven genoemde range. Ook hier geldt dat we het daadwerkelijk ter beschikking van dit bedrag via het eerdergenoemde raadvoorstel aan u voorleggen en dat wij u nu vragen om dit bedrag binnen de algemene reserve beschikbaar te houden.

5. Algemeen risicovermogen Stichting Weeffabriek t.l.v. algemene reserve

Zoals bij punt 6 aangegeven willen wij u via een apart raadsvoorstel laten besluiten om € 125.000,- ten laste van de algemene reserve te brengen voor buffervorming bij de Stichting Weeffabriek.

6. Ondernemersfonds

Voor het opzetten van een gemeentebreed ondernemersfonds is in 2026 een gedegen begeleidingstraject voorzien. De ambitie om dit fonds op te richten is vastgelegd in de strategie 2026–2029 en draagt bij aan het realiseren van de doelstelling om onder anderen op bedrijventerreinen de fysieke kwaliteit te verbeteren (zoals vergroening, veiligheid en netheid), in samenwerking met ondernemers.

Het ondernemersfonds is bedoeld voor alle gebruikers van niet-woningen, dus zowel commerciële bedrijven als maatschappelijke organisaties zoals scholen, culturele instellingen, zorg- en welzijnspartijen en sportverenigingen.

Daarnaast biedt het ondernemersfonds de mogelijkheid om samen met centrummanagement en vastgoedeigenaren de beide centra te versterken. Ook bevordert het de samenwerking tussen maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven en andere gebieden binnen onze gemeente. We betrekken ondernemers en maatschappelijke partners actief bij de voorbereiding.

Het traject wordt begeleid door bureau Blaauwberg en bestaat uit drie fasen:

1. Oriëntatiefase (onder meer gesprekken met ondernemers, analyse van het belastingbestand, opstellen startnotitie).
2. Verbreed onderzoek (openbare bijeenkomsten, aanvullende consultaties, opstellen eindrapport als basis voor het raadsbesluit).
3. Besluitvorming en implementatie (politieke besluitvorming, oprichting fonds, statuten en convenant).

Het besluit over het daadwerkelijk instellen van het ondernemersfonds wordt pas in de laatste fase genomen, op basis van het eindrapport.
Daarom is het noodzakelijk om € 65.000,- aan middelen op te nemen in de begroting van 2026. Dit bedrag bestaat uit € 57.000,- voor de begeleiding van het volledige traject door bureau Blaauwberg en € 8.000,- aan overige externe kosten.

Toelichting op de noodzaak:
Zonder deze middelen kunnen we het traject niet starten en komt de uitvoering van de strategische doelstelling in gevaar. Het ondernemersfonds is essentieel om als gemeente samen met ondernemers en maatschappelijke partners te investeren in aantrekkelijke, toekomstbestendige en goed georganiseerde bedrijventerreinen, wijken en centra. Het fonds sluit bovendien aan bij regionale ontwikkelingen en biedt een duurzaam instrument voor samenwerking.

7. Plateau Bisschop van Mierlostraat
Bewoners van deze woonstraat vragen nadrukkelijk iets te doen aan de hoge snelheden van het gemotoriseerd verkeer. Snelheidsmetingen bevestigen de klachten van bewoners. Inmiddels hebben wij een subsidietoezegging van het rijk ontvangen. De eigen bijdrage vanuit de gemeente dient nog te worden vastgelegd in de begroting.

8. Genoenhuizerweg fietsstraat
Onderdeel van het bouwplan aan de Genoenhuizerweg (12 woningen) is de herinrichting van het 1e deel van de Genoenhuizerweg (gezien vanaf Hoog Geldrop) als fietsstraat. Het ontbrekende deel van de Genoenhuizerweg (tot Oosteinde) dient dan logischerwijs ook als fietsstraat te worden ingericht zodat een meer gesloten fietsnetwerk ontstaat. Deze beperkte aanpassing is het resultaat van de gehouden burgerparticipatie maar kent nog geen financiële dekking.

9. Langzaam verkeersplan
In de Lokale Bereikbaarheidsagenda is het opstellen van een langzaam verkeersplan voor de jaarschijf 2026 opgenomen. Wij zijn voornemens dit werk uit te besteden.

10. Fietspaden Laan der vier Heemskinderen (Oost)
In de lokale Bereikbaarheidsagenda is de opwaardering van fietsvoorzieningen opgenomen als belangrijk onderdeel van de lokale en regionale mobiliteitstransitie. Inmiddels hebben wij een subsidietoezegging van het rijk ontvangen. De eigen bijdrage vanuit de gemeente dient nog te worden vastgelegd in de begroting.

11. Voorbereidingskrediet busbaan Gijzenrooiseweg
In de lokale Bereikbaarheidsagenda is de opwaardering van het openbaar vervoer (OV) opgenomen als belangrijk onderdeel van de lokale en regionale mobiliteitstransitie. Speerpunt van beleid is in deze, dat zoveel mogelijk actuele verliestijden in de lijnvoering van het OV worden weggenomen. Op de Gijzenrooiseweg zien we in de avondspitsperiode steeds vaker vertragingen ontstaan waardoor geen betrouwbare dienstregeling kan worden gereden en de concurrentiepositie van het OV t.o.v. het autoverkeer onder druk komt te staan. Wij zien op korte termijn reële subsidiemogelijkheden voor de aanleg van een busbaan op de Gijzenrooiseweg (wegvak tussen de Laan van Tolkien en rotonde Emopad), als onderdeel van HOV5 Eindhoven-Geldrop. In 2026 zijn wij voornemens de mogelijkheden van deze busbaan verder te verkennen waarvoor wij nu een voorbereidingskrediet vragen met als doel de beoogde busbaan in 2027 (met subsidie) te realiseren. Naast de actuele vertragingen voor het OV speelt uiteraard ook de lokale en regionale woningbouwopgave een belangrijke rol waarmee extra verkeer wordt gegenereerd welke niet langer door extra autoinfrastructuur kan worden opgevangen.

12. Realisatie busbaan Gijzenrooiseweg
Het project vloeit voort uit de Lokale Bereikbaarheidsagenda en betreft een onderdeel van HOV5 Eindhoven-Geldrop. Met dit project leveren we een belangrijke bijdrage in de beoogde lokale en regionale mobiliteitstransitie. Tevens houden we de kern Geldrop beter bereikbaar door de kwaliteit van het OV-netwerk op peil te houden waarbij vermijdbare autokilometers worden vervangen door een meer milieuvriendelijke vervoerswijze. Een vrije busbaan op de Gijzenrooiseweg (wegvak Laan van Tolkien-Emopad) is (ruimtelijk) relatief makkelijk inpasbaar door de ruimtereservering die bij aanleg van de weg in 1997 reeds met dat doel werd aangelegd. Realisatie van dit onderdeel van HOV5 vindt plaats met cofinanciering van regio en/of rijk en is afgestemd met de gemeente Eindhoven. Zie ook de vorige toelichting.

13. Geldropseweg toplaag vervangen

In de procedure omtrent de afsluiting van de Brugstraat is een bewonersgroep voor wat betreft het onderdeel *geluid* door de rechter in het gelijk gesteld waarbij is bepaald dat de wegbeheerder de te verwachten geluidstoename bij woningen langs de Industrieweg en Geldropseweg dient weg te nemen. Uit aanvullend akoestisch onderzoek blijkt dat deze bewoners gecompenseerd kunnen worden door de toepassing van Zeer stil Asfalt op genoemde wegen.

14. Vervanging VRI Bogardeind -Emopad

De verkeersregelinstallatie is hardwarematig na 20 jaar aan vervanging toe. De installatie staat op een kruispunt met een zeer hoge verkeersbelasting waar de bedrijfszekerheid geborgd moet zijn. Uitstel van deze vervangingsinvestering is om die reden niet verantwoord. De vervanging bestaat uit een nieuwe regelkast, bedrading/bekabeling en armaturen. Het straatmeubilair (masten) wordt niet vervangen.

15. Ombouw rotonde Nuenenseweg -Spaarpot

Door de ontwikkeling van bedrijventerrein Eeneind-West in Nuenen verwachten wij een toename van het (vracht)verkeer door de kern Geldrop in relatie tot de A67. Dit verkeer kunnen wij in de spitsperiode doseren zodat het doorgaand verkeer t.o.v. de kern Geldrop wordt beperkt en beheersbaar blijft. Dit vergt een ombouw van de huidige rotonde Spaarpot naar een verkeersregelinstallatie.

16. Ombouw rotonde Brugstraat -Industrieweg

Er loopt een procedure voor het afsluiten van de Brugstraat voor doorgaand verkeer waarbij een deel van het verkeer via de Tramweg zal gaan rijden en een groter aandeel via de route Industrieweg-Geldropseweg. Deze nieuwe verkeerscirculatie dient bij voorkeur te worden ondersteund door de vormgeving van het kruispunt, wat met een rotonde nog niet het geval is. Bij de beoogde aanpassing wordt het zuidelijk deel van de Brugstraat met een boog rechtstreeks gekoppeld aan de Industrieweg waardoor dit de meer vanzelfsprekende route zal zijn voor het doorgaande verkeer.

17. Afsluiting Brugstraat

De procedure voor de afsluiting Brugstraat loopt nog door vanwege ingekomen bezwaar en beroep. Dit vergt een aanvullend voorbereidingskrediet.

18. Betaald parkeren op de Meent

en einde de benodigde parkeervoorzieningen te kunnen faciliteren in relatie tot de woningbouwopgave in het Geldropse centrum is het noodzakelijk dat de parkeervoorzieningen van De Meent beschikbaar gaan komen voor vergunninghouders en bezoekers van het centrum. Omdat het terrein thans nog geen parkeerregulering kent wordt De Meent nagenoeg volledig bezet door langparkeerders. Deze worden verplaatst naar parkeerterreinen aan de randen van het centrum (Molenstraat en kasteelpark). Invoering van betaald parkeren op De Meent is noodzakelijk om het langparkeren daadwerkelijk te laten landen op de daarvoor aangewezen parkeerterreinen. Dit betekent evenwel dat een tweetal betaalautomaten moet worden aangeschaft en geïnstalleerd. Daarnaast zijn er kosten verbonden aan de wijziging van de belijning en bebording. In de backoffice dienen aanpassingen te worden doorgevoerd t.b.v. het belparkeren en betalingen per bankpas.

CONCEPT



Organisatie

Programma 5. Organisatie

Het programma Organisatie is een belangrijk onderdeel van de gemeentelijke strategie 2026–2029. De daarin opgenomen ontwikkelingen zijn primair gericht op het versterken van de ambtelijke organisatie en betreffen voor een groot deel interne verbeteringen. Afhankelijk van de aard en impact van de doelen binnen dit programma, kunnen deze vallen onder de kaderstellende rol van de gemeenteraad of onder de verantwoordelijkheid van de directie.

Strategische doelen die raken aan de gemeentebrede visie, de kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners of die beleidsmatige of financiële impact hebben, behoren tot het kaderstellende domein van de raad. Daarentegen vallen doelen die betrekking hebben op de interne inrichting van de organisatie, zoals HR-beleid, systemen of procesoptimalisatie, onder de verantwoordelijkheid van de directie. Omdat de realisatie van de inhoudelijke ambities uit de strategie mede afhankelijk is van een wendbare, effectieve en toekomstbestendige organisatie, wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de belangrijkste doelen en keuzes binnen dit programma.

Om als gemeente goed te kunnen werken voor onze inwoners, is het belangrijk dat onze organisatie op orde is. Een sterke organisatie zorgt ervoor dat we snel en goed kunnen reageren op wat er in de samenleving speelt.

Kortom, een betrouwbare overheid die helder communiceert, zorgvuldig werkt en actief inspeelt op veranderingen. Dit past bij het toekomstbeeld uit de Visie 2044: een overheid die dichtbij is, dienstbaar handelt en klaar is voor de uitdagingen van morgen. Daarnaast werken we, als werkgever, aan 2 uitdagingen:

- Het creëren van een werkomgeving waar collega's graag willen werken en waar zij energie krijgen (werkgeluk en duurzame inzetbaarheid).
- Blijven vernieuwen om in de wereld van morgen nog meer waarde toe te voegen (ontwikkeling en innovatie).

De komende jaren werken we binnen dit programma aan de volgende thema's en opgaven:

Thema's

- Bedrijfsvoering
- Organisatieontwikkeling
- Dienstverlening

Opgaven

- Datagedreven werken
- Participatief werken
- Samenspel

Thema Bedrijfsvoering

Een sterke organisatie vraagt om een stevige basis. In Geldrop-Mierlo zorgen we voor een bedrijfsvoering die wendbaar, weerbaar en toekomstgericht is. Zo kunnen we onze maatschappelijke opgaven realiseren en betrouwbaar opereren richting inwoners, partners en raad.

We borgen een gezonde financiële huishouding en sturen op een efficiënte inzet van mensen en middelen. Onze bestuurlijke planning is voorspelbaar en afgestemd op de politieke cyclus. We versterken onze informatiehuishouding en juridische kwaliteitszorg, en geven uitvoering aan de Wet open overheid (Woo) door transparanter te werken en informatie beter toegankelijk te maken.

Daarnaast investeren we in onze digitale weerbaarheid en zorgen we voor veilige systemen, bewustwording en goed gebruik van data en technologie. We blijven werken aan een organisatie die aantrekkelijk is voor nieuwe collega's en waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en vitaal blijven. Zo versterken we ons werkgeversmerk en stimuleren we eigenaarschap en werkplezier.

Tot slot vraagt de Omgevingswet dat we anders werken en plannen: integraal, participatief en gebiedsgericht. We bouwen aan een omgevingsplan dat digitaal toegankelijk is en aansluit bij de leefwereld van inwoners en professionals. Ook dat vraagt om een stabiele en goed georganiseerde bedrijfsvoering.

CONCEPT

Doelen Bedrijfsvoering
Financiën, Planning en Sturing
In 2026 is de meerjarenbegroting sluitend, waarbij de uitgaven gedekt zijn door de inkomsten.
In 2026 zijn er integrale dashboards per team operationeel, waarmee inzicht wordt verkregen in de inzet van capaciteit en budgetten.
In 2026 is de bestuurlijke planning doorlopend gekoppeld aan begroting, P&C-cyclus, jaarlijkse actualisaties, wetswijzigingen en toezeggingen, en is voorzien van kwartaalgerichte concrete raadsdeadlines voor minimaal 90% van de planbare onderwerpen. Daarbij zijn alle geplande onderwerpen vanaf Q1 2026 voorzien van een risicoprofiel en wordt de planning ten minste twee keer per jaar structureel geactualiseerd (juni en november).
In 2027 geven de integrale dashboards ook inzicht in de gerealiseerde inzet van capaciteit.
Digitale weerbaarheid, privacy en informatievoorziening
In 2026 heeft de organisatie, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei en op basis van de ENSIA-rapportage, een strategische analyse uitgevoerd van de nog niet belegde taken, rollen en verantwoordelijkheden op het gebied van digitale weerbaarheid. Deze analyse vormt het vertrekpunt voor het structureel beleggen van verantwoordelijkheden en het versterken van onze digitale veerkracht.
In 2026 zorgen we, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei, dat 100% van de medewerkers en bestuurders een basistraining digitale weerbaarheid heeft gevolgd en bekend is met de belangrijkste risico’s en handelingsperspectieven.
In 2026 heeft de gemeente de privacy geïmplementeerd bij data-vragen, conform beleidsuitwerking Privacy en AVG. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de data-vragen voldoet aan de gestelde privacyrichtlijnen.
In 2027 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo het vastgestelde privacy ambitieniveau uit de beleidsuitwerking Privacy bereikt. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord via het borgingsproduct 3.0 (van de Informatiebeveiligingsdienst), waarbij het scoringspercentage van 60% voldoet aan het huidig ambitieniveau.
Juridische kwaliteitszorg & Woo
Vanaf 2026 wordt het onderwerp "juridische kwaliteitszorg" structureel opgenomen in de P&C-cyclus (bijv. in voortgangsrapportages) en minimaal 2 keer per jaar besproken in het Management Overleg.
In 2026 is bij 90% van de besluitvormingsdocumenten (adviesnota’s) binnen de 10 benoemde onderwerpen aantoonbaar juridisch advies ingewonnen voorafgaand aan besluitvorming, vastgesteld via een jaarlijkse dossieranalyse.
In 2026 is het aandeel adviesnota’s waarin het kopje ‘juridische gevolgen’ is ingevuld toegenomen tot 95%, zoals gemeten in een kwartaalreview.
Hoewel ook nu al – zij het minder structureel of expliciet – lessen worden getrokken uit bezwaarprocedures, Woo-verzoeken en juridische advisering, worden deze leerpunten vanaf 2026 systematisch verder benut voor de continue verbetering van werkprocessen en de ontwikkeling van juridische kennis bij medewerkers. Deze inzichten worden jaarlijks vastgelegd en opgevolgd met concrete verbeteracties.
In 2026 is het proces Bezwaren en klachten actief onder aan de aandacht gebracht bij alle medewerkers die betrokken zijn bij dit proces via een gerichte informatie- en/of kennissessie. In een daaropvolgende evaluatie geeft minimaal 80% van hen aan voldoende toegerust te zijn om hun rol binnen dit proces goed te kunnen vervullen.
In 2026 wordt ten minste 90% van de bezwaarschriften binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De voortgang wordt gemonitord via een dashboard en maandelijks besproken in het Teammanagersoverleg. De wettelijke termijnen zijn leidend; bij afwijkingen worden waar nodig passende acties ondernomen.
In 2026 is de tweede tranche van de actieve openbaarmakingsplicht van de Wet open overheid (Woo) volledig geïmplementeerd binnen de gemeente Geldrop-Mierlo. Dit omvat de actieve publicatie van onder andere ontwerpen van wet- en regelgeving, vergaderstukken van decentrale overheden, agenda's en besluiten van bestuurscolleges, adviezen, jaarplannen, jaarverslagen, Woo-verzoeken en Woo-besluiten.

Doelen Bedrijfsvoering
In 2026 wordt minimaal 85% van de Woo-verzoeken binnen de wettelijke termijn afgehandeld, op basis van maandelijkse rapportages.
In 2026 is het Woo-proces vastgelegd in standaard werkprocessen en formats.
In 2027 geeft minimaal 75% van de teams aan voldoende ondersteuning en duidelijkheid te ervaren in hun rol binnen het Woo-proces, op basis van een jaarlijkse interne evaluatie.
In 2027 is de kwaliteit van de adviesnota's op bezwaar en klachten aantoonbaar verbeterd, gemeten via een jaarlijkse steekproef waarbij minimaal 80% voldoet aan de richtlijnen voor juridische onderbouwing en motivering.
Inkoop & rechtmatigheid
In 2026 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.
In 2027 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig en correct een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.
Medewerkers, vitaliteit & werkgeverschap (HR)
In 2026 is de medewerkersbetrokkenheid verbeterd, waarbij de Employee Net Promoter Score (eNPS-score) minimaal gelijk tot 1 punt hoger is dan de meting uit 2025 (referentiejaar), door structurele opvolging van medewerkersuggesties, procesoptimalisaties en leiderschapsontwikkeling.
Vanaf 2026 zijn 70% van de ontwikkelactiviteiten gekoppeld aan organisatie- of teamdoelen en opgenomen in een jaarlijks leer- en ontwikkelprogramma.
In 2026 heeft minimaal 50% van de medewerkers deelgenomen aan ten minste één vitaliteitsactiviteit (zoals workshops, coaching of (sport)activiteiten).
In 2026 is het werkgeversimago van de gemeente Geldrop-Mierlo versterkt, wat blijkt uit een toename van het aantal sollicitanten dat voldoet aan het gevraagde profiel. Deze verbetering is het resultaat van gerichte arbeidsmarktcommunicatie en versterkte zichtbaarheid als aantrekkelijke en maatschappelijk betrokken werkgever.
Vanaf 2026 blijft het verloopcijfer jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op strategisch personeelsbeleid, (loopbaan)ontwikkeling, werkgeluk en goed werkgeverschap.
Vanaf 2026 blijft het verzuimpercentage jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op vitaliteit, verzuimgesprekken en preventieve interventies.
Dienst Dommelvallei
In 2026 is de gewijzigde governance (bestuur en directieberaad) van Dienst Dommelvallei volledig operationeel, inclusief heldere spelregels en vastgestelde en geborgde besluitvormingsprocedures.
In 2026 zijn businesspartners van de Dienst Dommelvallei actief in alle bedrijfsvoeringsdomeinen (HR, Financiën, ICT) en wordt hun toegevoegde waarde jaarlijks geëvalueerd door minimaal 75% van de betrokken managers als positief beoordeeld op de onderdelen strategisch advies, verbinding met de lijn en kwaliteit van dienstverlening.
In 2026 onderzoeken we in samenwerking met Dienst Dommelvallei welke kansen er liggen voor de organisatie voor het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI). Aan de hand daarvan werken we een opzet en aanpak uit om AI van toegevoegde waarde te laten zijn, met aandacht voor privacy en ethiek.
Omgevingswet
In 2026 heeft minimaal 80% van de medewerkers die betrokken zijn bij omgevingsvraagstukken deelgenomen aan een leertraject of intervisie gericht op de kernprincipes van de Omgevingswet (samenwerking, participatie, ruimte geven).
In 2026 wordt de eerste wijziging van het nieuwe omgevingsplan vastgesteld en in 2029 is circa 80% van de transitie van tijdelijk naar nieuw omgevingsplan voltooid.

Activiteiten Bedrijfsvoering - Financiën, Planning en Sturing

In 2026 is de meerjarenbegroting sluitend, waarbij de uitgaven gedekt zijn door de inkomsten.

- Activiteiten vinden plaats binnen de begrotingscyclus die in 2025 wordt uitgevoerd.

In 2026 zijn er integrale dashboards per team operationeel, waarmee inzicht wordt verkregen in de inzet van capaciteit en budgetten.

- In samenwerking met de Dienst Dommelvallei geven we richting aan de Opgave datagedreven werken. Zie ook de doelen bij Opgave Datagedreven werken.

In 2026 is de bestuurlijke planning doorlopend gekoppeld aan begroting, P&C-cyclus, jaarlijkse actualisaties, wetswijzigingen en toezeggingen, en is voorzien van kwartaalgerichte concrete raadsdeadlines voor minimaal 90% van de planbare onderwerpen. Daarbij zijn alle geplande onderwerpen vanaf Q1 2026 voorzien van een risicoprofiel en wordt de planning ten minste twee keer per jaar structureel geactualiseerd (juni en november).

- Wij formaliseren de tweejaarlijkse actualisatiecycli (juni op basis van strategie, november op basis van begroting) en leggen deze vast in de P&C-kalender.
- Wij ontwikkelen de monitoringstools verder door, zodat verschuivingen op basis van risicoprofielen en planningsafwijkingen beter gevolgd kunnen worden.
- Wij evalueren de toepassing van risicoprofielen en het effect hiervan op de planningsdiscipline binnen de organisatie.

In 2027 geven de integrale dashboards ook inzicht in de gerealiseerde inzet van capaciteit.

- In samenwerking met de Dienst Dommelvallei geven we richting aan de Opgave datagedreven werken. Zie ook de doelen bij Opgave Datagedreven werken.

Activiteiten Bedrijfsvoering - Digitale weerbaarheid, privacy en informatievoorziening

In 2026 heeft de organisatie, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei en op basis van de ENSIA-rapportage, een strategische analyse uitgevoerd van de nog niet belegde taken, rollen en verantwoordelijkheden op het gebied van digitale weerbaarheid. Deze analyse vormt het vertrekpunt voor het structureel beleggen van verantwoordelijkheden en het versterken van onze digitale veerkracht.

- Wij voeren een GAP-analyse uit naar de impact van de Cyberbeveiligingswet.
- Wij stellen een verbeterplan op basis van de uitkomsten van de GAP analyse.

In 2026 zorgen we, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei, dat 100% van de medewerkers en bestuurders een basistraining digitale weerbaarheid heeft gevolgd en bekend is met de belangrijkste risico's en handelingsperspectieven.

- In 2026 borgen we het proces voor het volgen van de basistraining digitale weerbaarheid in samenwerking met HR. Deelname wordt verplicht als onderdeel van het leer- en ontwikkeltraject, zodat het doel van volledige deelname daadwerkelijk gerealiseerd kan worden.

In 2026 heeft de gemeente de privacy geïmplementeerd bij data-vragen, conform beleidsuitwerking Privacy en AVG. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de data-vragen voldoet aan de gestelde privacyrichtlijnen.

- In 2026 nemen wij privacy structureel op in het proces rondom data-vragen. Hiermee borgen wij de privacy conform de beleidsuitwerking Privacy en AVG.

In 2027 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo het vastgestelde privacy ambitieniveau uit de beleidsuitwerking Privacy bereikt. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord via het borgingsproduct 3.0 (van de Informatiebeveiligingsdienst), waarbij het scoringspercentage van 60% voldoet aan het huidig ambitieniveau.

- De Privacy Officer biedt ondersteuning in 2026 bij de correcte vulling en opvolging van het borgingsproduct om het beoogde scoringspercentage te behalen.

CONCEPT

Activiteiten Bedrijfsvoering - Juridische kwaliteitszorg & Woo

Vanaf 2026 wordt het onderwerp "juridische kwaliteitszorg" structureel opgenomen in de P&C-cyclus (bijv. in voortgangsrapportages) en minimaal 2 keer per jaar besproken in het Management Overleg.

- In 2026 worden het jaarverslag 2025 en de voortgang op de acties die hieruit volgen besproken in het MO. De thema opdrachtnemer bedrijfsvoering ziet hierop toe.

In 2026 is bij 90% van de besluitvormingsdocumenten (adviesnota's) binnen de 10 benoemde onderwerpen aantoonbaar juridisch advies ingewonnen voorafgaand aan besluitvorming, vastgesteld via een jaarlijkse dossieranalyse.

- De juridisch controller ziet in 2026 toe op de jaarlijkse dossieranalyse. In samenwerking tussen juridisch controller, teammanagers en het team Juridische zaken worden, indien nodig, passende acties uitgezet om de betrokkenheid van juridisch adviseurs bij besluitvormingsdocumenten te vergroten.

In 2026 is het aandeel adviesnota's waarin het kopje 'juridische gevolgen' is ingevuld toegenomen tot 95%, zoals gemeten in een kwartaalreview.

- De juridisch controller ziet in 2026 toe op de kwartaalreview. In samenwerking tussen de teammanagers en collega's van Juridische Zaken worden acties uitgezet om de komen tot een plan van aanpak.

Hoewel ook nu al – zij het minder structureel of expliciet – lessen worden getrokken uit bezwaarprocedures, Woo-verzoeken en juridische advisering, worden deze leerpunten vanaf 2026 systematisch verder benut voor de continue verbetering van werkprocessen en de ontwikkeling van juridische kennis bij medewerkers. Deze inzichten worden jaarlijks vastgelegd en opgevolgd met concrete verbeteracties.

- De leerpunten uit bezwaarprocedures worden vanaf 2026 systematisch verder benut voor de continue verbetering van werkprocessen en de ontwikkeling van juridische kennis bij medewerkers. Deze inzichten worden vastgelegd en opgevolgd met concrete verbeteracties.

In 2026 is het proces Bezwaren en klachten actief onder aan de aandacht gebracht bij alle medewerkers die betrokken zijn bij dit proces via een gerichte informatie- en/of kennissessie. In een daaropvolgende evaluatie geeft minimaal 80% van hen aan voldoende toegerust te zijn om hun rol binnen dit proces goed te kunnen vervullen.

- In 2026 worden gerichte informatie- en kennissessies georganiseerd
- In 2026 worden deze sessies en de impact van deze sessies geëvalueerd. Uit deze evaluatie blijkt of de betrokken medewerkers voldoende zijn toegerust om invulling te geven aan hun rol in de bezwaar- of klachtenprocedure.

In 2026 wordt ten minste 90% van de bezwaarschriften binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De voortgang wordt gemonitord via een dashboard en maandelijks besproken in het Teammanagersoverleg. De wettelijke termijnen zijn leidend; bij afwijkingen worden waar nodig passende acties ondernomen.

- In 2026 is dit onderwerp een periodiek onderwerp op het teamoverleg. Daar waar nodig worden passende acties uitgezet om te sturen op het behalen van de wettelijke termijnen. Dit in samenwerking tussen de teammanagers en medewerkers die de commissies ambtelijk ondersteunen.

In 2026 is de tweede tranche van de actieve openbaarmakingsplicht van de Wet open overheid (Woo) volledig geïmplementeerd binnen de gemeente Geldrop-Mierlo. Dit omvat de actieve publicatie van onder andere ontwerpen van wet- en regelgeving, vergaderstukken van decentrale overheden, agenda's en besluiten van bestuurscolleges, adviezen, jaarplannen, jaarverslagen, Woo-verzoeken en Woo-besluiten.

- Binnen het reguliere werk van de projectleider WOO worden deze werkzaamheden opgepakt. Dit in samenwerking met de gemeenten Nuenen en Son en Breugel.

CONCEPT

In 2026 wordt minimaal 85% van de Woo-verzoeken binnen de wettelijke termijn afgehandeld, op basis van maandelijkse rapportages.

- In 2026 is dit onderwerp een periodiek onderwerp op het teamoverleg. Daar waar nodig worden passende acties uitgezet om te sturen op het behalen van de wettelijke termijnen. Dit in samenwerking tussen de teammanagers en betrokken ambtenaar van juridische zaken.

In 2026 is het Woo-proces vastgelegd in standaard werkprocessen en formats.

- In 2026 worden standaard werkprocessen en formats met betrekking tot het WOO-proces opgesteld.

In 2027 geeft minimaal 75% van de teams aan voldoende ondersteuning en duidelijkheid te ervaren in hun rol binnen het Woo-proces, op basis van een jaarlijkse interne evaluatie.

- In 2027 worden de standaard werkprocessen en formats met betrekking tot het WOO-proces geïmplementeerd, waarna wordt geëvalueerd in hoeverre er duidelijkheid wordt ervaren. Daarbij wordt, indien nodig, de focus gelegd op bijscholing om medewerkers geüpdatet te houden.

In 2027 is de kwaliteit van de adviesnota's op bezwaar en klachten aantoonbaar verbeterd, gemeten via een jaarlijkse steekproef waarbij minimaal 80% voldoet aan de richtlijnen voor juridische onderbouwing en motivering.

- In 2026 worden gerichte informatie- en kennissessies georganiseerd

Activiteiten Bedrijfsvoering - Inkoop & rechtmatigheid

In 2026 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.

- In 2026 wordt er gestuurd op het tijdig hanteren van een inkoopstrategie bij inkooptrajecten waar het inkoopbeleid dit voorschrijft.

In 2027 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig en correct een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.

- In 2026 wordt er gestuurd op het tijdig hanteren van een inkoopstrategie bij inkooptrajecten waar het inkoopbeleid dit voorschrijft.

Activiteiten Bedrijfsvoering - Medewerkers, vitaliteit & werkgeverschap (HR)

In 2026 is de medewerkersbetrokkenheid verbeterd, waarbij de Employee Net Promoter Score (eNPS-score) minimaal gelijk tot 1 punt hoger is dan de meting uit 2025 (referentiejaar), door structurele opvolging van medewerkersuggesties, procesoptimalisaties en leiderschapsontwikkeling.

- Wij nemen concrete opvolgacties op in teamplannen en voeren periodieke evaluaties uit tussen concernmanager en teammanager over de opvolging.
- Wij voeren een gestructureerde aanpak voor procesmanagement uit, waarbij wij de meest belemmerende processen prioriteren en verbeteren.
- Wij borgen en ontwikkelen het instrument In Gesprek verder, zodat leiderschap in betekenisvolle (ontwikkel)gesprekken wordt versterkt.
- Wij benutten bestaande instrumenten beter, zoals leiderschapsvaardigheden, In Gesprek, flexibel belonen en het verzuimbeleid.

Vanaf 2026 zijn 70% van de ontwikkelactiviteiten gekoppeld aan organisatie- of teamdoelen en opgenomen in een jaarlijks leer- en ontwikkelprogramma.

- Wij zetten het traject Strategisch leren en ontwikkelen op organisatiewaarden voort en versterken dit. Hieronder vallen de leer- en ontwikkelcatalogus, het uitzetten van ontwikkellijnen en de doorontwikkeling van de werkgroep Waardengangmakers.
- Wij inventariseren collectieve opleidingsbehoeften via medewerkerssuggesties en het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek. Deze vertalen wij naar (semi)collectieve leeractiviteiten.

CONCEPT

In 2026 heeft minimaal 50% van de medewerkers deelgenomen aan ten minste één vitaliteitsactiviteit (zoals workshops, coaching of (sport)activiteiten).

- Wij stimuleren actief deelname aan vitaliteitsactiviteiten door vitaliteit als vast onderdeel te bespreken in werk- en ontwikkelgesprekken en door de activiteiten van BRUIS onder de aandacht te brengen in teamoverleggen.
- Wij baseren het vitaliteitsaanbod van BRUIS op suggesties van medewerkers.

In 2026 is het werkgeversimago van de gemeente Geldrop-Mierlo versterkt, wat blijkt uit een toename van het aantal sollicitanten dat voldoet aan het gevraagde profiel. Deze verbetering is het resultaat van gerichte arbeidsmarktcommunicatie en versterkte zichtbaarheid als aantrekkelijke en maatschappelijk betrokken werkgever.

- Wij werken ons strategisch recruitmentbeleid uit en stellen dit vast, met richtlijnen voor onder andere het recruitmentproces (rollen, verantwoordelijkheden, tooling) en traineeprogramma's (zoals Ruimte voor Groei). Hierbij nemen wij ook ambities en aanpakken op het gebied van diversiteit, inclusie en de Participatiewet mee.
- Wij stellen een arbeidsmarktcommunicatieplan op en voeren dit uit, gericht op het versterken van ons werkgeversimago.
- Wij meten de kwaliteit van sollicitaties en het imago van de organisatie door feedback op te halen bij sollicitanten en nieuwe medewerkers over ons werkgeversimago en het wervingsproces.

Vanaf 2026 blijft het verloopcijfer jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op strategisch personeelsbeleid, (loopbaan)ontwikkeling, werkgeluk en goed werkgeverschap.

- Wij benutten medewerkersgesprekken om signalen op te halen over loopbaanambities, vertrekintenties en ontwikkelbehoeften.
- Wij ontwikkelen HR data & analytics verder door, met periodieke dashboards in Motion 2.0 over verloop, verzuim, medewerkerstevredenheid, ontwikkelbehoeften en interne doorstroom.
- Wij brengen de behoefte aan strategische personeelsplanning (SPP) in kaart en ondernemen passende en haalbare acties die hieraan bijdragen.

Vanaf 2026 blijft het verzuimpercentage jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op vitaliteit, verzuimgesprekken en preventieve interventies.

- Wij stellen in 2026 een vitaliteitsbeleid op.
- Wij initiëren en ontwikkelen activiteiten gericht op de (preventieve) aanpak van verzuim.
- Wij versterken in 2026 de samenwerking met de arbodienst.
- Wij stimuleren (gedeeltelijke) werkhervatting en pakken bredere verzuimoorzaken zoals werkdruk en werkplezier aan met inzet van preventieve interventies.

Activiteiten Bedrijfsvoering - Dienst Dommelvallei

In 2026 is de gewijzigde governance (bestuur en directieberaad) van Dienst Dommelvallei volledig operationeel, inclusief heldere spelregels en vastgestelde en geborgde besluitvormingsprocedures.

- Wij evalueren de samenwerking met de Dienst Dommelvallei op de uitvoering van het plan Dienst Dommelvallei 2.0 en de bijdrage aan onze organisatiedoelen.

In 2026 zijn businesspartners van de Dienst Dommelvallei actief in alle bedrijfsvoeringsdomeinen (HR, Financiën, ICT) en wordt hun toegevoegde waarde jaarlijks geëvalueerd door minimaal 75% van de betrokken managers als positief beoordeeld op de onderdelen strategisch advies, verbinding met de lijn en kwaliteit van dienstverlening.

- Wij finetunen en positioneren in 2026 de rol van businesspartner stevig binnen de Dommelvallei-organisaties.
- Wij zetten een evaluatiesystematiek op gericht op de businesspartnerrol.
- Wij voeren in 2026 de eerste jaarlijkse evaluatie uit.

CONCEPT

In 2026 onderzoeken we in samenwerking met Dienst Dommelvallei welke kansen er liggen voor de organisatie voor het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI). Aan de hand daarvan werken we een opzet en aanpak uit om AI van toegevoegde waarde te laten zijn, met aandacht voor privacy en ethiek.

- Wij stellen in samenwerking met de Dienst Dommelvallei een werkgroep AI op.
- Wij stellen in samenwerking met de Dienst Dommelvallei het AI-beleid vast.
- Wij finetunen de gebruikersrichtlijnen omtrent het gebruik van AI.

Activiteiten Bedrijfsvoering - Omgevingswet

In 2026 heeft minimaal 80% van de medewerkers die betrokken zijn bij omgevingsvraagstukken deelgenomen aan een leertraject of intervisie gericht op de kernprincipes van de Omgevingswet (samenwerking, participatie, ruimte geven).

- Wij brengen in 2026 de relevante medewerkers en hun leerbehoeften in beeld.
- Wij bieden een mix van leertrajecten en intervisie aan rond de kernprincipes van de Omgevingswet. Managers stimuleren deelname actief.
- Wij monitoren de voortgang en sturen tijdig bij om het doel van 80% deelname in 2026 te realiseren.

In 2026 wordt de eerste wijziging van het nieuwe omgevingsplan vastgesteld en in 2029 is circa 80% van de transitie van tijdelijk naar nieuw omgevingsplan voltooid.

- Wij stellen in 2026 een plan van aanpak op voor de gefaseerde overgang naar het nieuwe omgevingsplan, inclusief prioritering van gebieden en onderwerpen.
- Wij zorgen voor de benodigde capaciteit, juridische checks, participatie en bestuurlijke besluitvorming per wijziging.

Thema Organisatieontwikkeling

Onze medewerkers maken het verschil. Daarom investeren we in een organisatie die blijft leren, zich aanpast aan veranderingen en werkt vanuit duidelijke waarden. We werken continue aan de ontwikkeling van onze organisatie, met als doel om flexibeler te zijn, samenwerking te verbeteren en de netwerken binnen en buiten de organisatie te versterken. We werken steeds meer vanuit een heldere visie en strategie. Die helpen ons bij het stellen van doelen en het maken van keuzes. We zorgen dat deze manier van werken goed is ingebed in de hele organisatie, van college tot team. Onze organisatiewaarden – betrouwbaar, betrokken en creatief – zijn daarbij belangrijk. De komende jaren maken we deze waarden verder zichtbaar in hoe we werken, met elkaar én met de samenleving en zetten we in op leer- en ontwikkelactiviteiten voor de hele organisatie in het kader van deze waarden. Ook bouwen we verder aan het implementeren van het werken volgens programmatische aanpak, dit doen we voor de opgaven die benoemd zijn in de strategie. Deze aanpak helpt ons om samen met alle betrokkenen te werken aan complexe maatschappelijke uitdagingen. Daarnaast maken we een stap naar meer samenhang in de manier waarop we besturen. Ambtelijk werken we met een hybride sturingsmodel, waarin het Concern Management Team stuurt op zowel lijn als opgaven. Ook het college wil meer als geheel sturen, met gezamenlijke besluitvorming. Dat helpt om integraliteit en prioriteit beter te organiseren.

Doelen Organisatieontwikkeling
In 2026 wordt er bij 100% van de opgaven waaraan gewerkt wordt binnen de organisatie, volgens de stappen van de Factor C methodiek, een stakeholderanalyse uitgevoerd en een communicatiestrategie opgesteld vóór de start van de uitvoering.
In 2026 past het concernmanagement de visie en strategie actief toe in hun dagelijkse besluitvorming en strategische sturing, zoals blijkt uit de evaluaties van strategische plannen en beslissingen (strategisch sturen).
In 2026 is werken via een programmatische aanpak zichtbaar doordat voor ten minste drie gemeentelijke opgaven de werkwijzen en stuurafspraken met betrokken stakeholders zijn ontwikkeld en vastgelegd.
In 2026 hebben bestuur en organisatie een geïntegreerd sturingsmodel geïmplementeerd, waarmee de gemeentelijke taken en doelen binnen de gestelde kwaliteitsnormen worden uitgevoerd. Dit wordt jaarlijks via de reguliere P&C producten gemonitord.

CONCEPT

In 2026 zijn ontwikkellijnen voor de organisatiewaarden uitgewerkt en geïmplementeerd, waarmee de organisatie op structurele en passende momenten aandacht besteedt aan elke waarde, afgestemd op de context van medewerkers, teams en leiderschap, en gekoppeld aan het strategisch HRM-beleid.
In 2026 maakt het college aantoonbaar gebruik van kwartaalrapportages voor sturing en verantwoording. Daarnaast bespreekt het college, mede op basis van de kwartaalrapportages minimaal twee keer per jaar samen met de raad de voortgang en kwaliteit van beleidsuitvoering. Hierbij leidt de input van de raad aantoonbaar tot bijstelling van de koers of het stellen van prioriteiten.
In 2027 voert het CMT ten minste twee keer per jaar een gestructureerd reflectiegesprek op basis van prestaties, risico's en capaciteitsinzet, resulterend in concrete bijstuuracties.
In 2027 is het samenspel tussen bestuur en organisatie versterkt door het structureel toepassen van het bestuurlijk opdrachtgeverschap en ambtelijk opdrachtnemerschap in alle strategische opgaven. In ten minste 90% van de strategische projecten is een expliciete rolverdeling vastgelegd en terug te vinden in de projectdocumentatie (zoals opdrachtbrieven, startnotities of projectplannen).
In 2028 ervaren inwoners, instellingen en ondernemers in het contact met de gemeente de organisatiewaarden van de organisatie. Dit blijkt uit een stijging van minimaal 15% in de klant- en samenwerkingswaardering op de waarden, gemeten via de inwoners- en stakeholderpeilingen. De uitkomsten worden gebruikt om gerichte leer- en verbeteracties te formuleren.
In 2029 past het bestuur actief de visie en strategie toe in hun strategische besluitvormingsprocessen en beleidsdocumenten en ontvangt gedurende hun bestuursperiode begeleiding die inspeelt op hun specifieke leerbehoeften en feedback, zodat de integratie van de visie en strategie effectief wordt ondersteund.

Activiteiten Organisatieontwikkeling

In 2026 wordt er bij 100% van de opgaven waaraan gewerkt wordt binnen de organisatie, volgens de stappen van de Factor C methodiek, een stakeholderanalyse uitgevoerd en een communicatiestrategie opgesteld vóór de start van de uitvoering.

- Wij borgen de stakeholdersanalyse en communicatiestrategie in onze werkprocessen.
- Wij stellen in 2026 een toolkit samen voor het uitvoeren van een stakeholdersanalyse.
- Wij ondersteunen collega's actief bij het maken van een stakeholdersanalyse.
- Wij zetten interne communicatie in om bewustwording te vergroten en te blijven leren.

In 2026 past het concernmanagement de visie en strategie actief toe in hun dagelijkse besluitvorming en strategische sturing, zoals blijkt uit de evaluaties van strategische plannen en beslissingen (strategisch sturen).

- Wij stellen jaarlijks, gekoppeld aan de jaarrekening, een terugblik op waarin wij concreet maken hoe onze activiteiten en besluiten hebben bijgedragen aan de Visie 2044 en de Strategie 2026–2029.
- Wij maken samen met de businesspartner van de Dienst Dommelvallei een vooruitblik op basis van circulaires en trends, waarin wij inhoudelijke en financiële aandachtspunten voor de middellange termijn opnemen.
- Wij bespreken de terug- en vooruitblik in het Concernmanagementteam (CMT) en met het college en vertalen deze naar strategische keuzes en prioriteiten.

In 2026 is werken via een programmatische aanpak zichtbaar doordat voor ten minste drie gemeentelijke opgaven de werkwijzen en stuurafspraken met betrokken stakeholders zijn ontwikkeld en vastgelegd.

- Wij implementeren voor de opgave woningbouw de programmatische aanpak zoals uitgewerkt in het advies van AT Osborne.
- Wij werken de werkwijze en stuurafspraken voor programmatisch werken uit en leggen deze vast in een procesbeschrijving, zodat deze uniform toegepast kan worden bij andere opgaven.

In 2026 hebben bestuur en organisatie een geïntegreerd sturingsmodel geïmplementeerd, waarmee de gemeentelijke taken en doelen binnen de gestelde kwaliteitsnormen worden uitgevoerd. Dit wordt jaarlijks via de reguliere P&C producten gemonitord.

- Wij ontwikkelen een uniforme procesbeschrijving voor opgavegericht werken.

CONCEPT

- Wij ontwikkelen een overlegstructuur waarin de sturing op thema's, opgaven en focuspunten effectief samenkomt.

In 2026 zijn ontwikkellijnen voor de organisatiewaarden uitgewerkt en geïmplementeerd, waarmee de organisatie op structurele en passende momenten aandacht besteedt aan elke waarde, afgestemd op de context van medewerkers, teams en leiderschap, en gekoppeld aan het strategisch HRM-beleid.

- We vormen een werkgroep met vertegenwoordigers uit de organisatie die de ontwikkellijnen per organisatiewaarde verder concreet maakt en uitvoert, en daarbij bewust stilstaat bij de stappen die horen bij elke ontwikkelfase.

In 2026 maakt het college aantoonbaar gebruik van kwartaalrapportages voor sturing en verantwoording. Daarnaast bespreekt het college, mede op basis van de kwartaalrapportages minimaal twee keer per jaar samen met de raad de voortgang en kwaliteit van beleidsuitvoering. Hierbij leidt de input van de raad aantoonbaar tot bijstelling van de koers of het stellen van prioriteiten.

- Wij werken een organisatiebrede planning en werkwijze uit voor de oplevering van kwalitatieve kwartaalrapportages (tussentijdse rapportages).
- Wij borgen de terugkoppeling door twee keer per jaar in de auditcommissie te bespreken hoe de inhoudelijke kwartaalrapportages ontvangen worden en waar bijsturing op nodig is.

In 2027 voert het CMT ten minste twee keer per jaar een gestructureerd reflectiegesprek op basis van prestaties, risico's en capaciteitsinzet, resulterend in concrete bijstuuracties.

- Wij nemen de reflectiegesprekken en de bijstuuracties structureel op in het overzicht Strategisch Sturen, op basis van de jaarrekening en de twee kwalitatieve tussentijdse rapportages.

In 2027 is het samenspel tussen bestuur en organisatie versterkt door het structureel toepassen van het bestuurlijk opdrachtgeverschap en ambtelijk opdrachtnemerschap in alle strategische opgaven. In ten minste 90% van de strategische projecten is een expliciete rolverdeling vastgelegd en terug te vinden in de projectdocumentatie (zoals opdrachtbrieven, startnotities of projectplannen).

- Zie doel en de daarbij horende activiteiten: In 2026 hebben bestuur en organisatie een geïntegreerd sturingsmodel geïmplementeerd, waarmee de gemeentelijke taken en doelen binnen de gestelde kwaliteitsnormen worden uitgevoerd. Dit wordt jaarlijks via de reguliere P&C producten gemonitord.

In 2028 ervaren inwoners, instellingen en ondernemers in het contact met de gemeente de organisatiewaarden van de organisatie. Dit blijkt uit een stijging van minimaal 15% in de klant- en samenwerkingswaardering op de waarden, gemeten via de inwoners- en stakeholderpeilingen. De uitkomsten worden gebruikt om gerichte leer- en verbeteracties te formuleren.

- In 2026 voeren wij een inventarisatie uit van de klant- en samenwerkingswaardering en onderzoeken wij hoe de organisatiewaarden hier onderdeel van (kunnen) zijn. Dit vormt de basis voor een nulmeting. Waar mogelijk verbinden wij deze inventarisatie met de bestaande kaders dienstverlening.

In 2029 past het bestuur actief de visie en strategie toe in hun strategische besluitvormingsprocessen en beleidsdocumenten en ontvangt gedurende hun bestuursperiode begeleiding die inspeelt op hun specifieke leerbehoeften en feedback, zodat de integratie van de visie en strategie effectief wordt ondersteund.

- Wij stellen jaarlijks een terugblik op, gekoppeld aan de jaarrekening, waarin wij concreet maken hoe onze activiteiten en besluiten hebben bijgedragen aan de Visie 2044 en de Strategie 2026–2029. Samen met de businesspartner van de Dienst Dommelvallei maken wij daarnaast een vooruitblik op basis van circulaires en trends, met inhoudelijke en financiële aandachtspunten voor de middellange termijn. Deze bespreken wij in het CMT en met het college en vertalen wij naar strategische keuzes en prioriteiten.
- Wij ontwikkelen een praktische handreiking ('strategiegids') voor bestuur en organisatie. Deze beschrijft hoe de Visie 2044 en de Strategie 2026–2029 als kompas dienen bij integrale besluitvorming, beleidsontwikkeling en het verdelen van portefeuilles na de verkiezingen.

CONCEPT

- Wij voeren een strategieparagraaf in voor alle adviesnota's en raadsvoorstellen. Daarin geven wij expliciet aan hoe een voorstel bijdraagt aan de Visie 2044 en/of de Strategie 2026–2029, inclusief de strategische doelen waar een bijdrage aan wordt geleverd. Dit helpt bestuur en raad om bij elk besluit een integrale afweging te maken.

Thema Dienstverlening

Een betrouwbare overheid herken je aan goede dienstverlening. Mensen willen weten waar ze aan toe zijn. Ze verwachten dat we afspraken nakomen, snel en duidelijk reageren en open zijn over onze keuzes. Dienstverlening gaat verder dan het contact aan de balie. Het gaat ook over hoe we intern onze processen organiseren, hoe we communiceren en hoe we zorgen voor gebruiksvriendelijke digitale kanalen.

We investeren in duidelijke beleidskeuzes, betere klantreizen en moderne kanalen. We willen dat inwoners 24 uur per dag digitaal zaken kunnen regelen, zonder drempels. Tegelijk zorgen we dat er altijd ondersteuning is voor mensen die minder digitaal vaardig zijn.

We breiden digitale loketten uit, zoals de BuitenBeter-app en Onze Wegwijzer. Zo wordt het makkelijker voor inwoners om meldingen te doen en hulp te vinden.

We besteden ook veel aandacht aan privacy en informatieveiligheid. We willen zorgvuldig omgaan met gegevens van inwoners, ondernemers en partners.

Tot slot werken we aan heldere communicatie. We schrijven in begrijpelijke taal, leggen beslissingen goed uit en zorgen dat informatie makkelijk te vinden is.

Doelen Dienstverlening

In 2026 ligt er een vastgesteld kader dienstverlening dat richting geeft aan onze dienstverlening voor de komende jaren. Parallel daaraan zijn in 2026 minimaal drie concrete verbeteracties (quick wins) doorgevoerd op basis van signalen van inwoners, medewerkers en data-analyse, die aantoonbaar bijdragen aan snellere, eenvoudigere en/of toegankelijkere dienstverlening.

Activiteiten Dienstverlening

In 2026 ligt er een vastgesteld kader dienstverlening dat richting geeft aan onze dienstverlening voor de komende jaren. Parallel daaraan zijn in 2026 minimaal drie concrete verbeteracties (quick wins) doorgevoerd op basis van signalen van inwoners, medewerkers en data-analyse, die aantoonbaar bijdragen aan snellere, eenvoudigere en/of toegankelijkere dienstverlening.

- In 2026 vertalen we de vastgestelde kaders naar concrete richtlijnen en normen op het gebied van bereikbaarheid, reactietermijnen, houding &gedrag, communicatie en toegankelijkheid.
- In 2026 ligt er een implementatieplan met daarin opgenomen een verankering in processen en systemen maar ook welke trainingen en ondersteuning nodig is per taakveld/team.
- In 2026 hebben we een nieuwe gebruiksvriendelijke website geïmplementeerd die zorgt voor een toegankelijker dienstverlening voor onze inwoners.

Opgave Datagedreven werken

Om goede keuzes te kunnen maken, hebben we betrouwbare informatie nodig. Data helpt ons om beter te begrijpen wat er speelt, waar knelpunten zitten en welke oplossingen werken. We willen als gemeente steeds slimmer omgaan met data. Daarmee kunnen we beleid beter onderbouwen, uitvoering sturen en tijdig bijsturen. Dat geldt voor allerlei onderwerpen, zoals duurzaamheid, zorg, economie, veiligheid en wonen.

CONCEPT

We bouwen stapsgewijs aan een goede monitoringsstructuur. Daarbij werken we nauw samen met Dienst Dommelvallei, onder andere aan het versterken van onze ICT-basis en het opbouwen van een datateam.

Ook maken we data toegankelijk voor medewerkers en raadsleden. Denk aan dashboards met actuele cijfers en trends, waarmee iedereen beter zijn werk kan doen. We onderzoeken daarnaast of we een open dataportaal kunnen maken, zodat ook inwoners en maatschappelijke partners informatie kunnen vinden en gebruiken.

Doelen Datagedreven werken
In 2026 is een toegankelijke interface beschikbaar voor alle medewerkers en raadsleden, waarmee zij relevante data kunnen raadplegen voor hun taakuitvoering, en waarmee minimaal 65% tevreden is volgens een gebruikersenquête.
In 2026 is een monitoringsysteem operationeel waarmee trends, opdrachten en doelen adequaat worden gevolgd en waarvan de uitkomsten aantoonbaar worden gebruikt voor beleidsontwikkeling, sturing, verantwoording en informatievoorziening.

Activiteiten Datagedreven werken

In 2026 is een toegankelijke interface beschikbaar voor alle medewerkers en raadsleden, waarmee zij relevante data kunnen raadplegen voor hun taakuitvoering, en waarmee minimaal 65% tevreden is volgens een gebruikersenquête.

- Wij geven uitvoering aan het strategisch implementatieplan datagedreven werken en positioneren Kijk op data als centrale ingang.
- Wij inventariseren de behoeften van gebruikers en selecteren een geschikte interface op basis van gebruiksgemak en integratiemogelijkheden.
- Wij bouwen de interface en maken deze beschikbaar voor medewerkers en raadsleden.
- Wij voeren doelgroepanalyses uit en organiseren inspiratiesessies en trainingen voor medewerkers en raadsleden om het gebruik te stimuleren.
- Wij zetten een gebruikersenquête op en voeren deze uit.
- Wij voeren optimalisaties door op basis van de resultaten van de enquête.

In 2026 is een monitoringsysteem operationeel waarmee trends, opdrachten en doelen adequaat worden gevolgd en waarvan de uitkomsten aantoonbaar worden gebruikt voor beleidsontwikkeling, sturing, verantwoording en informatievoorziening.

- Wij inventariseren welke trends, opdrachten en doelen wij structureel willen volgen.
- Wij bepalen de indicatoren en visualisaties die bruikbaar zijn voor beleidsontwikkeling, sturing en verantwoording.
- Wij richten het monitoringsysteem in en zorgen dat het operationeel is.
- Wij trainen de gebruikers van het systeem zodat zij de data goed kunnen toepassen.
- Wij evalueren of de uitkomsten voldoende bijdragen aan sturing en beleidsontwikkeling en scherpen de gekozen indicatoren en visualisaties aan op basis van deze evaluatie.

Opgave Participatief werken

We geloven in een gemeente die samenwerkt met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Participatie is daarbij geen extraatje, maar een vanzelfsprekend onderdeel van hoe we werken. We zorgen voor een heldere werkwijze: wanneer betrekken we mensen, hoe doen we dat en hoe koppelen we terug wat er met hun inbreng gebeurt? Dit helpt om vertrouwen te versterken en om plannen te maken die beter aansluiten bij de praktijk.

We zetten in op verschillende vormen van participatie: informeren, meedenken, co-creatie of meebeslissen. We zoeken naar de juiste vorm per situatie. Tegelijk willen we ook mensen bereiken die vaak niet vanzelf meedoen. Juist hun stem is belangrijk, omdat we brede welvaart voor álle inwoners nastreven. Participatie wordt de komende jaren verder ingebed in alle programma's en uitvoeringsplannen. Zo bouwen we aan een gemeente waarin mensen zich gehoord, serieus genomen en betrokken voelen.

CONCEPT

Doelen participatief werken
In 2026 beschikt de gemeente Geldrop-Mierlo over een geactualiseerde participatieverordening waarin een regeling voor het ‘uitdaagrecht’ is opgenomen, zodat inwoners actief kunnen meedenken én meedoen bij het uitvoeren van overheidstaken. De regeling is opgesteld in samenspraak met relevante interne en externe stakeholders.

Activiteiten Participatief werken

In 2026 beschikt de gemeente Geldrop-Mierlo over een geactualiseerde participatieverordening waarin een regeling voor het ‘uitdaagrecht’ is opgenomen, zodat inwoners actief kunnen meedenken én meedoen bij het uitvoeren van overheidstaken. De regeling is opgesteld in samenspraak met relevante interne en externe stakeholders.

- Wij stellen een participatiekader op waarin wij onze uitgangspunten en aanpak voor participatie vastleggen.
- Wij ontwikkelen een handreiking participatie voor de organisatie, zodat medewerkers beschikken over praktische richtlijnen en instrumenten.
- Wij actualiseren de participatieverordening en nemen daarin de regeling voor het uitdaagrecht op.

Opgave Samenspel

Goed bestuur vraagt om goed samenspel. Dat geldt voor de relatie met inwoners, maar óók binnen de gemeente zelf. We willen het samenspel tussen ambtelijke organisatie, college en gemeenteraad verbeteren.

Dat betekent: duidelijke rollen, meer onderling begrip en tijdige afstemming. Als ambtenaren willen we meer aansluiten bij wat het college nodig heeft om goede besluiten te nemen. Tegelijk willen we de gemeenteraad nog gerichter ondersteunen bij haar kaderstellende en controlerende rol.

We investeren in gezamenlijke momenten, betere informatievoorziening en meer ruimte voor reflectie. Ook werken we aan heldere formats en planningen, zodat de timing van beleid en besluitvorming beter op elkaar aansluit.

Zo zorgen we ervoor dat we samen kunnen sturen op wat echt nodig is – met overzicht, onderlinge afstemming en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Doelen Samenspel
In 2027 is de onderlinge samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie versterkt door structureel tijd, energie en middelen te investeren in relatieopbouw, wederzijds begrip en gedeeld eigenaarschap. Minimaal een keer per jaar vindt een bijeenkomst plaats tussen raad, college en ambtelijk management waarin wordt gereflecteerd op het samenspel in het kader van actuele opgaven. Minimaal 80% van de deelnemers ervaart na afloop meer duidelijkheid over elkaars perspectief en rol (gemeten via korte evaluaties). De uitkomsten van deze bijeenkomsten leiden tot concrete verbeterafspraken die in de P&C-cyclus worden opgevolgd.
In 2027 handelen raad, college en organisatie rolbewust en vanuit een gedeeld besef van taak, verantwoordelijkheid en bevoegdheid, passend bij hun eigen rol in het openbaar bestuur. Jaarlijks wordt dit geëvalueerd met een reflectie op rolzuiverheid en verbeterpunten, onder begeleiding van een externe of onafhankelijke procesbegeleider.
In 2027 is het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie transparanter doordat verwachtingen ten aanzien van rollen, taken en processen expliciet zijn gemaakt en open worden gecommuniceerd. Bij grote maatschappelijke opgaven of complexe beleidsprocessen is voorafgaand aan de besluitvorming een helder procesvoorstel opgesteld waarin rollen, verwachtingen, besluitmomenten en communicatielijnen zijn beschreven. Deze voorstellen worden gedeeld in de audit-commissie.

CONCEPT

Activiteiten Samenspel

In 2027 is de onderlinge samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie versterkt door structureel tijd, energie en middelen te investeren in relatieopbouw, wederzijds begrip en gedeeld eigenaarschap. Minimaal een keer per jaar vindt een bijeenkomst plaats tussen raad, college en ambtelijk management waarin wordt gereflecteerd op het samenspel in het kader van actuele opgaven. Minimaal 80% van de deelnemers ervaart na afloop meer duidelijkheid over elkaars perspectief en rol (gemeten via korte evaluaties). De uitkomsten van deze bijeenkomsten leiden tot concrete verbeterafspraken die in de P&C-cyclus worden opgevolgd.

- Wij voeren twee keer per jaar een reflectiemoment uit met de raad, waarin wij terugblikken op de onderlinge samenwerking, gemaakte afspraken en verbeterpunten.
- Wij leggen de uitkomsten van de reflecties vast en koppelen de verbeterafspraken aan de P&C-cyclus, zodat opvolging en borging structureel plaatsvinden.

In 2027 handelen raad, college en organisatie rolbewust en vanuit een gedeeld besef van taak, verantwoordelijkheid en bevoegdheid, passend bij hun eigen rol in het openbaar bestuur. Jaarlijks wordt dit geëvalueerd met een reflectie op rolzuiverheid en verbeterpunten, onder begeleiding van een externe of onafhankelijke procesbegeleider.

- Wij organiseren in 2026, onder begeleiding van een externe en onafhankelijke procesbegeleider, de eerste jaarlijkse evaluatie van de samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie.
- Wij verzamelen voorafgaand aan deze evaluatie input bij raad, college en ambtelijke organisatie over ervaringen en verwachtingen rond rolzuiverheid en samenwerking.
- Wij leggen de verbeterafspraken vast en monitoren de opvolging via het Concern Management Team (CMT).

In 2027 is het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie transparanter doordat verwachtingen ten aanzien van rollen, taken en processen expliciet zijn gemaakt en open worden gecommuniceerd. Bij grote maatschappelijke opgaven of complexe beleidsprocessen is voorafgaand aan de besluitvorming een helder procesvoorstel opgesteld waarin rollen, verwachtingen, besluitmomenten en communicatielijnen zijn beschreven. Deze voorstellen worden gedeeld in de audit-commissie.

- Wij ontwikkelen in 2026 een standaardformat voor procesvoorstellen waarin rollen, verwachtingen, besluitmomenten en communicatielijnen worden vastgelegd.
- Wij passen dit format toe bij opgaven en complexe beleidsprocessen die in 2026 aan de raad worden voorgelegd.
- Wij evalueren jaarlijks gezamenlijk de toepassing van het format en verwerken verbeterpunten in de werkwijze.

Focuspunten lijn "Organisatie"

Regulier werk dat in 2026 extra aandacht, capaciteit of middelen vraagt door bijvoorbeeld wetgeving, maatschappelijke druk of bestuurlijke prioriteit.

De focuspunten binnen het begrotingsprogramma organisatie zijn terug te vinden bij thema bedrijfsvoering, begrotingsprogramma Organisatie.

Relevante beleidsnota's

Naam	Periode
Financiële verordening	2023-
Belastingverordeningen	2025
Nota reserves en voorzieningen	2022-2026
Nota activering, waardering en afschrijving	2007-
Nota risicomanagement en weerstandsvermogen	2012-

CONCEPT

Wat gaat het kosten?

In onderstaande tabel zijn de baten en lasten opgenomen die aan het programma zijn verbonden. Door de afronding op duizendtallen kunnen er afrondingsverschillen ontstaan. Zowel de baten als de lasten worden als positieve bedragen weergegeven. Het saldo wordt weergegeven als negatief als er meer lasten zijn dan baten en als positief als er meer baten zijn dan lasten. De bedragen zijn exclusief de ramingen voor baten en lasten van het nieuw beleid.

Bedragen x €1.000

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
Lasten						
0.10 Mutaties reserves programma 5	**2.322**	**347**	**343**	**350**	**357**	**357**
0.11 Resultaat van de rekening van baten en lasten	**3.254**	**1.857**	**1.590**	**3.211**	**-967**	**2.184**
0.1 Bestuur	**3.678**	**3.100**	**3.236**	**3.212**	**3.179**	**3.179**
0.2 Burgerzaken	**1.806**	**1.994**	**2.199**	**2.218**	**2.229**	**2.229**
0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	**1.051**	**1.085**	**1.147**	**1.142**	**1.140**	**1.139**
0.4 Overhead	**16.301**	**15.219**	**15.791**	**16.050**	**16.249**	**16.362**
0.5 Treasury	**223**	**407**	**976**	**839**	**935**	**783**
0.61 OZB woningen	**352**	**236**	**237**	**237**	**237**	**237**
0.62 OZB niet-woningen	**68**	**53**	**53**	**53**	**53**	**53**
0.63 Parkeerbelasting	**0**	**7**	**7**	**7**	**7**	**7**
0.64 Belastingen overig	**454**	**368**	**326**	**330**	**334**	**326**
0.7 Algemene uitkering en overige uitkeringen gemeentefonds	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
0.8 Overige baten en lasten	**-35**	**1.461**	**-165**	**334**	**3.313**	**3.224**
0.9 Vennootschapsbelasting (Vpb)	**-59**	**38**	**38**	**38**	**38**	**38**
Totaal Lasten	**29.415**	**26.173**	**25.778**	**28.021**	**27.104**	**30.118**
Baten						
0.10 Mutaties reserves programma 5	**1.512**	**595**	**319**	**319**	**319**	**310**
0.11 Resultaat van de rekening van baten en lasten	**0**	**0**	**0**	**0**	**61**	**61**
0.1 Bestuur	**49**	**45**	**45**	**45**	**45**	**45**
0.2 Burgerzaken	**964**	**903**	**989**	**1.028**	**976**	**976**
0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	**670**	**630**	**478**	**478**	**478**	**478**
0.4 Overhead	**1.261**	**563**	**530**	**530**	**530**	**530**
0.5 Treasury	**255**	**231**	**212**	**208**	**204**	**201**
0.61 OZB woningen	**4.806**	**5.196**	**5.397**	**5.630**	**5.852**	**6.083**
0.62 OZB niet-woningen	**2.064**	**2.198**	**2.272**	**2.360**	**2.442**	**2.527**
0.63 Parkeerbelasting	**352**	**445**	**461**	**461**	**461**	**461**

CONCEPT

Omschrijving	Realisatie 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
0.64 Belastingen overig	**373**	**381**	**300**	**304**	**308**	**308**
0.7 Algemene uitkering en overige uitkeringen gemeentefonds	**78.567**	**81.954**	**83.754**	**86.444**	**87.095**	**90.818**
0.8 Overige baten en lasten	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Totaal Baten	**90.872**	**93.141**	**94.758**	**97.807**	**98.771**	**102.798**
Saldo (baten -/- lasten)	**61.457**	**66.968**	**68.980**	**69.786**	**71.667**	**72.680**

Capaciteitsbeeld 2026

Programma's	Taakvelden	Staf	Ruimte	Samenleving	Dienstverlening	Totaal
Thema's Bedrijfsvoering en Organisatieontwikkeling	0.1 Bestuur	200	1.920	150	3.118	5.388
	0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	0	3.399	0	0	3.399
	0.4 Overhead	9.224	16.935	11.773	35.235	73.167
	0.5 Treasury	0	0	0	0	0
	0.61 OZB woningen	0	0	0	0	0
	0.62 OZB niet-woningen	0	0	0	0	0
	0.63 Parkeerbelasting	0	0	0	0	0
	0.64 Belastingen overig	0	60	0	40	100
	0.7 Algemene uitkering en overige uitk. gemeentefonds	0	0	0	0	0
	0.8 Overige baten en lasten	0	0	0	0	0
	0.9 Vennootschapsbelasting	0	0	0	0	0
	0.11 Resultaat van de rekening van baten en lasten	0	0	0	0	0
Thema Dienstverlening	0.2 Burgerzaken	0	115	0	26.181	26.296
	0.4 Overhead	0	0	0	0	0
Opgave Datagedreven werken						
Opgave Participatief werken						
Opgave Samenspel						
	0.10 Mutaties reserves programmagroep 5					
Totaal		**9.424**	**22.429**	**11.923**	**64.574**	**108.350**

Financiële mutaties (gekoppeld aan doelen)

Omschrijving	2026	2027	2028	2029
1. Opgave Datagedreven werken - Werkbudget (scholing datateam, trainingen datavolwassenheid, KPI trainingen ed.)	0	0	0	-23.142
2. Opgave Datagedreven werken - Inventarisatie Technology stack (inventariseren toekomstbestendigheid van technology)	-15.000	0	0	0
3. Opgave Datagedreven werken - Opvolging Technology stack (aanschaf tooling (incidenteel), licenties, infrastructuur, migratie)	0	-48.000	-24.000	-24.000
4. Opgave Datagedreven werken - Neerzetten dataplatform	0	-24.000	0	0
5. Opgave Datagedreven werken - Personeelsbudget (uitbreiding data analist, uitbreiding business analist)	0	-81.600	-81.600	-81.600
6. Opgave Datagedreven werken - Personeelsbudget (uitbreiding data architect)	0	0	-43.200	-43.200
7. Uitbreiding capaciteit ambtenaar rampenbestrijding	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000
8. Uitbreiding uitleen ambtenaar rampenbestrijding	50.000	50.000	50.000	50.000
9. Instroom WIA/WGA	0	-150.000	-150.000	-150.000
10. Inkoopbegeleiding Bizob	-50.000	-85.000	-85.000	-85.000
11. WPG (wet politie gegevens) Audit Geldrop-Mierlo	-7.010	-7.010	-7.010	-7.010
12. Dienstverlening	-15.000	-15.000	0	0
13. Verhogen opkomst gemeenteraadsverkiezingen en opleiding nieuwe raadsleden	-20.000	0	0	0
14. Vervanging 4 servicewagens inclusief kraan (kapitaallasten)				
Totaal	**-157.010**	**-460.610**	**-440.810**	**-463.952**
Investeringen	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Vervanging 4 servicewagens inclusief kraan (14)	440.000			

1. **Opgave Datagedreven werken – werkbudget**

Het kader datagedreven werken gaat in Q3/Q4 2025 naar de raad. Hiervoor staat nu t/m 2028 een werkbudget opgenomen van 23.142. Dit continueren in 2029.

2. **Opgave Datagedreven werken – Inventarisatie Technology stack**

Technology stack is de combinatie van technologieën die worden gebruikt. Onderzoek naar de huidige situatie, behoeften en toekomstbestendigheid in relatie tot de datagedreven ontwikkeling. Gezien de benodigde kennis moet dit door een externe partij worden uitgevoerd. Gezien de koploper en kartrekkersrol ten opzichte van Nuenen en Son en Breugel dit budget in 2026 bij Geldrop-Mierlo laten staan.

3. **Opgave Datagedreven werken – Opvolging Technology stack**

Het betreft advies en opvolging over de ingebruikname van een bepaalde ‘technology stack’. Dit is de technologie (applicaties, etc.) die nodig is om het data gedreven werken verder in de organisatie te krijgen. Omvat aanschaf tooling, licenties, infrastructuur, migratie). Bovenstaande is een representatieve weergave van de kosten voor Geldrop-Mierlo.
Dit betreft 48% van de totale kosten. De overige kosten komen voor rekening van Nuenen (30%) en Son en Breugel (22%). Momenteel lopen de gesprekken om dit in totaliteit (100%) op te nemen in de begroting van de Dienst Dommelvallei.

4. Opgave Datagedreven werken – Neerzetten dataplatform

Neerzetten van een (intern) data platform. Bovenstaande is een representatieve weergave van de kosten voor Geldrop-Mierlo. Dit betreft 48% van de totale kosten. De overige kosten komen voor rekening van Nuenen (30%) en Son en Breugel (22%). Momenteel lopen de gesprekken om dit in totaliteit (100%) op te nemen in de begroting van de Dienst Dommelvallei.

5. Opgave Datagedreven werken – Personeelsbudget

Wanneer de data behoefte (aantal datavragen) stijgt zal er extra capaciteit op het gebied van data- en business analyse nodig zijn. Dit betekent dat er een data-analist geworven moet worden. Daarnaast zal een business analist geworven worden om te ondersteunen bij de datavragen door de hele organisatie heen. Deze laatste functie zal in nauw contact staan met de data-analisten en ook onderdeel zijn van het datateam. Zo kunnen de diverse datavragen vanuit de organisatie eerder opgepakt worden door een ruimere capaciteit binnen het datateam (en de Dienst Dommelvallei). Een data-analist richt zich op het analyseren van gegevens en het leveren van inzichten op basis van cijfers. Een business analist zorgt dat deze inzichten vertaald worden naar verbetering van processen, dienstverlening of systemen. Bovenstaande is een representatieve weergave van de kosten voor Geldrop-Mierlo. Dit betreft 48% van de totale kosten. De overige kosten komen voor rekening van Nuenen (30%) en Son en Breugel (22%). Momenteel lopen de gesprekken om dit in totaliteit (100%) op te nemen in de begroting van de Dienst Dommelvallei.

6. Opgave Datagedreven werken – Personeelsbudget

Een data-architect wordt ingezet om de data-architectuur verder uit te werken in de bestaande architectuur afspraken. Bovenstaande is een representatieve weergave van de kosten voor Geldrop-Mierlo. Dit betreft 48% van de totale kosten. De overige kosten komen voor rekening van Nuenen (30%) en Son en Breugel (22%). Momenteel lopen de gesprekken om dit in totaliteit (100%) op te nemen in de begroting van de Dienst Dommelvallei.

Wat als we niet investeren in punt 1 tot en met 6?

Op dit moment zijn er nog geen middelen begroot. Als er niet over wordt gegaan tot een investering, kan dat op meerdere vlakken gevolgen hebben:

- Data is essentieel voor toekomstig bestuur; maatschappelijke opgaven zoals energietransitie, woningbouw en zorg zijn complex en urgent. Zonder data is er onvoldoende grip op ontwikkelingen en blijft beleid reactief in plaats van proactief. Investeren in data is investeren in bestuurlijke wendbaarheid;
- Verantwoording en vertrouwen vragen om transparantie; data maakt het mogelijk om transparant en verantwoord te handelen. Zonder die investering daalt het vertrouwen in de gemeente;
- Data voorkomt onbedoelde ongelijkheid en blinde vlekken; zonder goede data inzichten bestaat het risico dat bepaalde groepen (onbewust) worden vergeten of achtergesteld. Data helpt om rechtvaardiger en inclusiever beleid te maken;
- Kosten van niet investeren zijn hoger dan investeren; slechte datakwaliteit leidt tot fouten, dubbel werk en inefficiëntie. Denk aan beleidsmaatregelen die achteraf hersteld moeten worden, of aan gemiste signalen;
- Wetgeving zoals de AVG stelt hogere eisen; overheden moeten straks kunnen aantonen hoe ze data inzetten, met oog voor risico's en ethiek. Zonder goede data governance, registratie en transparantie kan de gemeente simpelweg niet meer voldoen aan de wet;
- Als er wel data wordt gebruikt, maar zonder structuur of eigenaarschap vergroot dit de kans op verkeerde interpretaties, schending van de AVG of datalekken;
- Aansluiten bij Common Ground/Gemeentelijk Gegevens Model maakt samenwerking mogelijk met andere overheden, verlaagt beheerkosten op de lange termijn, en maakt innovatie mogelijk. Niet investeren betekent dat we achterblijven en straks niet meer mee kunnen in de gezamenlijke digitale infrastructuur van de overheid.

CONCEPT

7. Uitbreiding capaciteit ambtenaar rampenbestrijding

In verband met de pensionering van de huidige ambtenaar rampenbestrijding en crisisbeheersing in september 2026, is door de gemeenten Geldrop-Mierlo, Nuenen en Son en Breugel gekeken naar een passende opvolging. Daarbij is geconstateerd dat de afgelopen jaren het aantal gewerkte uren structureel steeds verder toeneemt. Onze gemeente krijgt in toenemende mate te maken met crisis of andere situaties waarbij de inzet van deze collega noodzakelijk is. Daarnaast is het beleggen van deze functie bij 1 persoon voor 3 gemeenten vrij kwetsbaar. Om de capaciteit bij te stellen naar de huidige maatschappelijke vraag en om deze functie minder kwetsbaar te maken, wordt aanvullende capaciteit opgenomen in de begroting. Hiermee zorgen we tevens vanaf begin 2026 voor een passende overdracht vanuit de huidige ambtenaar rampenbestrijding richting een opvolg(st)er.

8. Uitbreiding uitleen ambtenaar rampenbestrijding

Geldrop-Mierlo is formeel gezien de werkgever van de ambtenaar rampenbestrijding. Deze ambtenaar wordt vervolgens gedetacheerd bij de gemeenten Nuenen en Son en Breugel. Door uitbreiding van de capaciteit, neemt ook het aantal gedetacheerde uren toe. Hierdoor nemen de inkomsten structureel toe.

9. Instroom WIA/WGA

De gemeente Geldrop-Mierlo is eigen risicodrager bij de instroom van WIA-uitkeringen en, bij de selectie van medewerkers, mogen er geen vragen worden gesteld over gezondheid of belastbaarheid. Dit betekent dat verzuim niet te voorzien is bij aanname. Het UWV betaalt de WIA-uitkering aan de medewerkers (die uit dienst gaan). Het UWV brengt deze kosten in rekening bij de gemeente Geldrop-Mierlo omdat zij eigen risicodrager is.

10. Inkoopbegeleiding Bizob

Om gemeentelijke doelen te bereiken moet de gemeente Geldrop-Mierlo leveringen en diensten inkopen. Daarbij maken we als gemeente gebruik van inkoopondersteuning vanuit stichting Bizob. Het aantal bij Bizob ingekochte dagen aan inkoopondersteuning is momenteel zeer laag in vergelijking met andere (representatieve) gemeenten. Door deze ophoging van het budget brengen we het budget meer in lijn met de daadwerkelijke kosten van opgaven waar de gemeente voor staat.

Wat als we het niet doen?
Middels het bundelen van gemeentelijke expertise in Stichting Bizob wordt de rechtmatigheid van inkooptrajecten steviger geborgd dan wanneer de gemeente zelfstandig leveringen en diensten inkoopt. Onrechtmatige inkopen kunnen leiden tot: gerechtelijke procedures; onrechtmatigheid van de gemeentelijke jaarrekening en (imago)schade. Als we het budget niet ophogen kunnen we onvoldoende gebruik maken van de expertise van Stichting Bizob om voorgaande te voorkomen. Daarnaast worden extra kosten voor de organisatie voorzien als gevolg van (in principe) onnodige contractverlengingen en mislopen van schaalvoordelen. De gemeente staat voor een aantal grote opgaven welke geen uitstel dulden. Met het ophogen van het budget inkoop en aanbesteding wordt verzekerd dat het ontbreken van inkoopbegeleiding niet in de weg zal staan aan het behalen van doelstellingen uit de visie en/of strategie.

11. WPG Audit Geldrop-Mierlo

De jaarlijkse interne WPG (Wet politie gegevens) controle wordt net als de afgelopen jaren uitgevoerd door een externe partij. Ook zal de externe WPG-audit door dezelfde organisatie worden uitgevoerd. Dit betreft een vierjaarlijkse externe audit. Deze wordt voor het eerst weer in 2029 uitgevoerd. Een WPG-audit is een verplichte controle voor organisaties die verantwoordelijk zijn voor de verwerking van politiegegevens, om te verifiëren of zij voldoen aan de geldende privacywetgeving.

12. Dienstverlening

Dienstverlening heeft niet alleen betrekking op contacten aan de balie of telefoon maar zit door heel onze organisatie. Er is momenteel structureel geen formatie of middelen beschikbaar. Om de kaders goed neer te zetten en verder te ontwikkelen zijn er middelen nodig voor communicatie, trainingen, aanpassingen van systemen en begeleiding.

13. Verhogen opkomst gemeenteraadsverkiezingen en opleiding nieuwe raadsleden

Extra middelen zodat de opkomst bij de gemeenteraadsverkiezingen kan worden verhoogd en zodat er een goed onboarding programma voor nieuwe raadsleden kan worden uitgevoerd.

CONCEPT

14. Vervanging 4 servicewagens inclusief kraan

Dit betreft diverse vervangingen, afkomstig uit het jaarlijkse investeringsplan van de buitendienst.

CONCEPT