Technische vragen

Van : GL, Sandra Brouwer
Datum vraag : 25 november 2023
Onderwerp : Re-integratieverordening
Commissiegriffier: Lars van der Linden

Vragen:

1. Komt er een publieksvriendelijke versie van de regelingen uit de verordening en van de verordening zelf die begrijpelijk is voor alle doelgroepen die in de verordening worden genoemd?
2. Hoe worden werkgevers geïnformeerd over de aangepaste verordening en over de wijziging van termen (bijv. nieuwe termen als Loonkostensubsidie)?
3. Hoeveel contactmomenten zijn er tussen jobcoaches van de gemeente (zowel intern als extern) en cliënten die in aanmerking komen voor een re-integratieregeling, of daar al gebruik van maken?

Antwoorden:

1. Nee, nog niet. Het college verkent op welke manier dit soort stukken in het sociaal domein toegankelijker en eenvoudiger leesbaar gemaakt kunnen worden. Juist bij de Participatiewet zijn er veel technische details, die een correcte juridische formulering vereisen, die niet altijd eenvoudiger kunnen worden opgeschreven. Een eerste actie is de agendering van dit punt (de begrijpelijkheid van de Haagse regels) bij het werkbezoek van beleidsmedewerkers van het Ministerie van SZW aan onze ambtelijke organisatie begin volgend jaar.
2. De werkgeversadviseurs brengen dit onder de aandacht bij hun gesprekken met werkgevers. Op de website van het WerkgeversServicepunt Midden-Holland (https://wspmiddenholland.nl/bedrijven/diensten/subsidies-en-regelingen/) kunnen de werkgevers deze informatie vinden.
3. Dit wisselt sterk per individu, afhankelijk van de fase van re-integratie. Iedere inwoner die gemeentelijke bijstand ontvangt, heeft contact met een consulent werk. Wanneer er een re-integratietraject wordt ingezet, is er vaak contact tussen cliënt, consulent werk, eventuele jobcoach en werkgeversadviseur. Dit is de eerste weken vaak frequent en kan worden afgebouwd als het goed verloopt. Het is dus maatwerk.