College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

PDO

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Brief aan de leden

Datum
14 december 2023
Kenmerk
U202300865
Lbr. 23 /051
LOGA-nr. 23/03
Telefoon
-
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Salarisbrief Cao Gemeenten/SGO 2024-2025

Samenvatting
Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2024. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de nieuwe Cao Gemeenten 2024-2025 en de nieuwe Cao SGO 2024-2025.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:
1. Salarismaatregelen met ingang van 1 januari 2024
2. IKB, premie reparatie-uitkering en toelagen
3. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid
4. De invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen
5. De invloed van salarismaatregelen op overige groepen
6. Publicatie tekst Cao Gemeenten en Cao SGO

De uitwerkingen worden opgenomen in de Cao Gemeenten en Cao SGO die vanaf 1 januari 2024 gelden. De desbetreffende artikelen vindt u in de cao's. Zodra de cao-teksten gepubliceerd worden op vng.nl, wsgo.nl en caogemeenten.nl wordt u daarover geïnformeerd. Dat zal in de loop van het eerste kwartaal van 2024 zijn.

LOGA
Postbus 11560 | 2502 AN Den Haag

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

PDO

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Brief aan de leden

Datum
14 december 2023
Kenmerk
U202300865
Lbr. 23 /051
LOGA-nr. 23/03
Telefoon
-
Bijlage(n)
1

Onderwerp
LOGA Salarisbrief Cao Gemeenten/SGO 2024-2025

Geachte leden,

Inleiding
Met deze salarisbrief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2024. Deze wijzigingen zijn het gevolg van het definitief worden van het onderhandelingsresultaat Cao Gemeenten 2024-2025 en Cao SGO 2024-2025.
De salarisbedragen per 1 oktober 2024 staan **niet** in deze brief. Die salarisbedragen worden gepubliceerd in de cao-tekst. Dat zal in de loop van het eerste kwartaal van 2024 zijn.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:
1. Salarismaatregelen met ingang van 1 januari 2024
2. IKB, premie reparatie-uitkering en toelagen
3. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid
4. De invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen
5. De invloed van salarismaatregelen op overige groepen
6. Publicatie tekst Cao Gemeenten en Cao SGO

1. Salarismaatregelen met ingang van 1 januari 2024
Salarismutatie per 1 januari 2024
De huidige salaristabel van 2 januari 2023 is verhoogd met de afgesproken loonstijging van 1 januari 2024 in de nieuwe cao. Het betreft een stijging van 4,75%. De huidige reguliere schaalbedragen in artikel 3.3 lid 3 cao 2023 die op € 2.184 euro staan, worden ook geïndexeerd met de salarisverhoging. Dat zijn de huidige schalen-periodieken 1-4, 2-2, 3-1, 4-0 en 5-0.

LOGA
Postbus 11560 | 2502 AN Den Haag

Daarna wordt in schaal 1 een nieuwe periodiek 3 ingevoegd: € 2.184. Daarmee ontstaat in de reguliere salarisschalen een periodiek met een instapsalaris net boven het wettelijk minimumloon (WML) die niet wordt geïndexeerd.
De nieuwe reguliere salaristabel van hoofdstuk 3 cao staat in de bijlage van deze brief.

Schaal A
Schaal A is gekoppeld aan het Wettelijk minimumloon (WML). De afgesproken cao-loonstijging is dus **niet** van toepassing op schaal A. Partijen hebben afgesproken dat de € 2.184 bodem in de cao bij schaal A **niet** wordt geïndexeerd met de loonstijging in deze cao. Schaal A is niet opgenomen in deze LOGA-brief omdat alle periodieken in schaal A een verwijzing betreffen naar het WML.

Het WML werkt met ingang van 1 januari 2024 niet meer met maandlonen. Daarom moet voor de toepassing van schaal A rekening worden gehouden met een nieuwe berekeningswijze om tot een maandloon te komen voor schaal A. Voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO wordt het minimumloon per maand in 2024 berekend op basis van het aantal werkbare dagen in 2024: 262 dagen. Op basis van informatie van de Rijksoverheid wordt dan het wettelijk minimum maandsalaris per 1 januari 2024 € 2.086,05 *(formule: aantal arbeidsuren in 2024 is 262 dagen * 7,2 uur = 1886,4 uur. € 13,27 uurloon * 1886,4 uur = € 25.032,528. Het wettelijk minimum maandloon is dan € 25.032,528 gedeeld door 12 maanden = € 2.086,05)*

Zie ook: https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2023/07/07/kennisdocument-wettelijk-minimumuurloon-2024 en dan voorbeeld 11.

Minimumsalaris van €14 per uur
Het minimum uur salaris van € 14 blijft in de cao. Het minimum maandsalaris in de cao is € 2.184. Cao-partijen verwachten echter dat door de komende stijgingen van het WML gedurende de looptijd van deze cao, de bodem van 14 euro per uur zal worden ingehaald door het WML. Het WML is dan leidend en ook de berekeningswijze van het maandloon daarvan.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie
Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de salarisverhoging ook. Daarom is de gewijzigde salaristabel toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 januari 2024. De afspraak van de salarisverhoging wordt verwerkt in hoofdstuk 14 van de cao. De tabel staat in bijlage 1.

Uitbetalingsmoment
De nieuwe salaristabellen gaan in per 1 januari 2024. Het LOGA adviseert werkgevers om zo spoedig mogelijk de salarisbetaling conform de nieuwe salaristabellen te laten plaatsvinden.

2. IKB, premie reparatie uitkering en toelagen
IKB
De omvang van het IKB in de cao blijft hetzelfde: 17,05%. De samenstelling van het IKB wordt 8% (vakantiegeld), 7,55% (eindejaarsuitkering) en 1,5% (levensloop). De 0,8% die niet pensioengevend was (14,4 uur omgezet in geld in 2017), is toegevoegd aan de eindejaarsuitkering die 6,75% was, en wordt daarmee pensioengevend. De uitzondering voor de overwerkvergoeding in lid 2 van artikel 4.2 cao blijft bestaan.

Tijdelijk geen premie reparatie-uitkering WW
Gedurende de looptijd van de cao houdt de werkgever geen premie in op het salaris van de werknemer voor de bekostiging van de zogenoemde reparatie-uitkering (artikel 10.16 cao). De inhouding staat niet in verhouding tot het aantal langdurig werklozen in de sector.
Cao-partijen gaan de ontwikkeling van de werklozen in de sector monitoren en jaarlijks beoordelen of de premieheffing van 0,1% weer moet worden geactiveerd.

Schaalmaxima Toelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst omhoog
De toelage onregelmatige dienst en de toelage beschikbaarheidsdienst worden opgebouwd over het salaris per uur. Met ingang van 1 januari 2024 is het salaris per uur hierbij maximaal gelijk aan de bovenste periodiek in schaal 8 (was schaal 6 en 7). Daarmee worden deze toelagen voor een deel van de werknemers hoger. Artikel 3.11 lid 3 en artikel 3.13 lid 3 worden hierop aangepast.

3. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen
De structurele salarisstijgingen werken door naar de al ingegane uitkeringen in verband met ontslag, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid op grond van hoofdstuk 10 Cao Gemeenten en Cao SGO volgens de beschreven indexatiesystematiek.

4. De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen
De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens het ABP Pensioenreglement. Dit betekent dat de structurele salarisverhoging van 4,75% per 1 januari 2024 tot het pensioengevend inkomen wordt gerekend. Zie ook de website van ABP.

5. Invloed van de salarismaatregelen op overige groepen
Politieke ambtsdragers
De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de sector gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de Cao Rijk. De salarisontwikkelingen van werknemers in de Cao Gemeenten en Cao SGO zijn dus **niet** van invloed op de salarissen en onkostentoelagen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)
De afspraken in de cao hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen niet onder de reikwijdte van de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

Als de gemeentelijke organisatie gebruik maakt van de modelarbeidsovereenkomst van de VNG voor de BABS en artikel 5 van dat model heeft gebruikt, werkt de structurele loonsverhoging van de cao door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen. Zie https://vng.nl/publicaties/model-arbeidsovereenkomst-babs

Flexkrachten (uitzendkrachten, payroll)
De salarismaatregelen in de cao gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten in gemeentelijke organisaties. Dit komt door afspraken in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepaling van artikel 16 ABU-cao en artikel 16 NBBU-cao. Voor de payrollmedewerkers is in artikel 2.6 cao afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen.

Zzp
Zelfstandigen (zonder personeel) zijn niet in dienst bij een gemeentelijke organisatie en kunnen géén rechten ontlenen aan de salarisontwikkelingen in de cao. Met zzp'ers worden individuele afspraken gemaakt over de beloning.

6. Publicatie tekst Cao Gemeenten en Cao SGO
De uitwerkingen in deze LOGA-brief worden opgenomen in de tekst van de Cao Gemeenten en Cao SGO die geldt vanaf 1 januari 2024. Zodra de cao-teksten zijn gepubliceerd op vng.nl, wsgo.nl en caogemeenten.nl wordt u daarover geïnformeerd.
Deze LOGA-brief staat ook op www.vng.nl onder ledenbrieven en op www.wsgo.nl onder publicaties.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris

Bijlage 1

Salaristabel artikel 3.3 lid 3 cao per 1 januari 2024

	Schaal									
periodiek	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
0				2288	2288	2404	2666	3014	3317	3558
1			2288	2301	2367	2502	2767	3126	3448	3712
2		2288	2317	2389	2462	2600	2870	3238	3578	3865
3	2184	2300	2395	2475	2559	2698	2971	3350	3708	4018
4	2288	2362	2474	2563	2655	2796	3073	3461	3839	4172
5	2294	2424	2552	2650	2750	2894	3174	3573	3969	4326
6	2339	2486	2631	2738	2847	2991	3276	3686	4100	4479
7	2385	2548	2709	2825	2942	3089	3377	3797	4231	4633
8	2430	2610	2788	2912	3039	3187	3479	3909	4361	4787
9	2475	2673	2866	2999	3135	3285	3580	4021	4491	4941
10	2521	2735	2945	3086	3231	3383	3682	4133	4622	5094
11	2566	2797	3023	3174	3327	3481	3784	4244	4752	5247

	Schaal									
periodiek	**10A**	**11**	**11A**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
0	3895	4211	4609	5008	5561	5892	6316	6745	7436	8215
1	4053	4375	4773	5171	5722	6086	6540	7006	7718	8518
2	4210	4538	4937	5333	5882	6280	6764	7266	7999	8820
3	4368	4702	5099	5494	6042	6473	6987	7528	8280	9123
4	4525	4865	5262	5654	6202	6666	7212	7788	8562	9424
5	4683	5029	5423	5815	6363	6860	7436	8049	8843	9727
6	4840	5193	5583	5974	6523	7054	7660	8310	9124	10029
7	4998	5355	5744	6135	6684	7248	7884	8570	9405	10332
8	5155	5515	5904	6295	6844	7442	8108	8831	9687	10634
9	5312	5676	6064	6456	7004	7635	8331	9092	9968	10937
10	5466	5836	6225	6616	7165	7829	8555	9353	10249	11238
11	5621	5997	6385	6777	7325	8023	8779	9614	10530	11541

Artikel 14.6 lid 2
Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2024

Ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
Aanloopbedrag 1	2437	2482	2529	2589	2899	3347
Aanloopbedrag 2	0	2589	2658	2741	3050	3491
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2899	3198	3645
0	2529	2741	2822	3050	3347	3726
1	2589	2822	2899	3125	3420	3818
2	2658	2899	2977	3198	3491	3902
3	2741	2977	3050	3270	3568	3975
4	2822	3050	3125	3347	3645	4055
5	2899	3125	3198	3420	3726	4136
6	2977	3198	3270	3491	3818	4212
7	3050	3270	3347	3568	3902	4282
8	3125	3347	3420	3645	3975	4353
9	3198	3420	3491	3726	4055	4424
10	3270	3491	3568	3818	4136	4496
11	0	3568	3645	3902	4212	4576
12	0	0	3726	3975	4282	4654
13	0	0	3818	4055	4353	4726
14	0	0	3902	4136	4424	4795
15	0	0	3975	4212	4496	4863
Uitloopbedrag 1	3420	3726	4136	4424	4654	5006
Uitloopbedrag 2	0	3902	4282	4654	4795	5155
Uitloopbedrag 3	0	0	0	4795	4937	5313