

Raadsavond	7-7-2025
Zaaknummer	850699
Portefeuillehouder	Presidium
Vorbereid door	Middelen en griffie
Onderwerp	Aanpassen formatie wethouders

Beslispunten

1. De totale formatie van de wethouders met terugwerkende kracht per 1 juli 2025 voor de resterende duur van de bestuursperiode te verhogen naar 4,0 FTE;
2. De financiële effecten 2025 te dekken uit de budgettaire ruimte 2025 en de financiële effecten 2026 te verwerken in de programmabegroting 2026.

Wat willen we bereiken

Wethouders van de gemeente Kaag en Braassem moeten hun werk duurzaam en effectief kunnen blijven uitvoeren. Om dit te bereiken stellen wij u voor de totale formatie van de wethouders te verhogen van 3,6 naar 4,0 FTE.

Samenvatting

Bij de start van de bestuursperiode in 2022 heeft de gemeenteraad besloten tot een formatie van 3,6 FTE voor de wethouders, 0,9 FTE per wethouder. Sindsdien is het takenpakket van gemeenten echter fors uitgebreid, wat heeft geleid tot een structurele overbelasting van de wethouders. De werkdruk overstijgt inmiddels ruimschoots de formele aanstelling. Daarom wordt voorgesteld om de formatie van de wethouders per 1 juli 2025 aan te passen naar 4,0 FTE.

Inleiding

In 2022 heeft de raad ervoor gekozen om de formatie van de wethouders vast te stellen op 0,9 FTE per wethouder. Sindsdien is het speelveld aanzienlijk veranderd. Het takenpakket van gemeenten is fors toegenomen en de complexiteit van het wethouderschap is sterk gegroeid. Gemeenten krijgen steeds meer taken van het Rijk toebedeeld, onder andere op het gebied van jeugdzorg, duurzaamheid, woningbouw, participatie, regionale samenwerking en bestuurlijke verantwoording. De uitvoering van deze taken vraagt steeds meer van het dagelijks bestuur van de gemeente. Deze taakuitbreiding heeft er ook toe geleid dat de ambtelijke organisatie is gegroeid en daarmee ook het aantal voorstellen dat aan het college wordt gedaan om de ambities uit het raadsakkoord te realiseren en de wettelijke taken uit te voeren. Tegelijkertijd verwachten onze inwoners – terecht – dat hun bestuurders goed zichtbaar, benaderbaar en beschikbaar zijn. In de praktijk komt dit neer op een aanzienlijke structurele toename van de werkdruk van de wethouders. De afgelopen periode is het college met regelmaat geconfronteerd met het spanningsveld tussen de beschikbare tijd (0,9 FTE) en de feitelijke tijdsbesteding (vaak ruim boven de 1,0 FTE). Dit kan op termijn de kwaliteit van het bestuur en de slagkracht van de gemeente negatief beïnvloeden. Daarom wordt voorgesteld de formatie per wethouder voor de resterende duur van de bestuursperiode, met terugwerkende kracht per 1 juli 2025 te verhogen van 0,9 naar 1,0 FTE.

Argumenten

1.1 Fulltime

De huidige verantwoordelijkheden en agenda's van de wethouders rechtvaardigen een volledige aanstelling. In feite wordt het werk al geruime tijd op fulltime basis uitgevoerd.

1.2 Professionalisering van het lokaal bestuur

Het lokale bestuur is een volwaardig bestuursniveau, met complexe dossiers en een sterkere externe oriëntatie. Een passende arbeidsomvang hoort daarbij.

1.3 Binnen wettelijke kaders

Op grond van artikel 36 lid 1 Gemeentewet bedraagt het aantal wethouder ten hoogste twintig procent van het aantal raadsleden. Voor Kaag en Braassem komt dat neer op maximaal 4 *fulltime* wethouders. Hier kan echter van worden afgeweken. De raad heeft in juni 2022 besloten vier wethouders te benoemen met een totale tijdsbesteding van 3,6 FTE. Op grond van artikel 36 lid 3 Gemeentewet bedraagt het aantal wethouders in Kaag en Braassem maximaal 5 *deeltijd* wethouders, met een maximale formatie van 4,4. Het voorstel past dus binnen de wettelijke kaders.

Kanttekeningen

Wanneer de wethouders conform 3,6 FTE werken, leidt dat ertoe dat bepaalde projecten en ambities niet of later kunnen worden uitgevoerd.

Risico's

Geen.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Participatie en inspraak

Niet van toepassing.

Financiële consequenties

Besparing juli 2022-dec 2024

De wethouders salariskosten van dit college bedroegen de afgelopen periode, juli 2022 tot en met december 2024, totaal € 979.206,-

- Ten opzichte van het toegestane alternatief van 4 fulltime wethouders, bedraagt de gerealiseerde besparing € 108.801,-
- Ten opzichte van het toegestane alternatief van 5 (deels)parttime wethouders, bedraagt de gerealiseerde besparing € 217.601,-

wethouders huidig college	parttime huidig	fulltime	parttime max
tijdsbestedingnorm-->	360%	400%	440%
salariskosten (*) wethouders 2024	€ 416.035	€ 462.261	€ 508.488
salariskosten (*) wethouders 2023	€ 381.447	€ 423.830	€ 466.213
salariskosten (*) wethouders 2022 (jul-dec)	€ 181.724	€ 201.916	€ 222.107
totaal	€ 979.206	€ 1.088.007	€ 1.196.808
verschil parttime huidig <-> fulltime		€ 108.801	
verschil parttime huidig <-> parttime max			€ 217.601
(*) exclusief pensioenopbouw via de APPA voorziening			

Additionele kosten jul 2025 – jun 2026

De extra salariskosten van een volledige aanstelling van de 4 wethouders over de periode juli 2025 tot en met juni 2026 (1 jaar) worden nu geraamd op circa € 49.800. Dat bedrag is de afgelopen periode al meer dan volledig terugverdiend als besparing. Voorgesteld wordt het deel van 2025 (€ 24.300) te dekken uit de budgettaire ruimte 2025 en het deel van 2026 (€ 25.500) te verwerken in de begroting 2026. De omvang van de voorziening voor wachtgeld en pensioen is afhankelijk van de renteontwikkeling aangezien deze jaarlijks worden geïndexeerd.

Regio

Niet van toepassing

Evaluatie

Bij de volgende bestuursperiode maakt de raad opnieuw een afweging over de tijdsinvulling van het wethouderschap.

Roelofarendsveen, 30-6-2025

Het presidium van de gemeenteraad van Kaag en Braassem,
de griffier,
T.P. Scherpenzeel

de voorzitter,
A. Heijstee-Bolt

Bijlagen behorend bij het voorstel

Raadsbesluit aanpassen formatie wethouders