

## Onderwerp

Jaarbrief Werk&Inkomen 2025

<b>Programma</b>	Werk en Inkomen	<b>Behandeldatum</b>	6 mei 2026
<b>Portefeuillehouder</b>	J.A.R. Brom	<b>Status</b>	Openbaar

## Advies

1. De Jaarbrief Werk en Inkomen 2025, waarin we ontwikkelingen rond de bijstandsuitkeringen en de regionale arbeidsmarkt over 2025 schetsen, vast te stellen.
2. De brief aan de raad over de Jaarbrief Werk en Inkomen 2025, waarin we de ontwikkelingen duiden, vast te stellen.

## Aanleiding

Een keer per jaar informeren we de gemeenteraad met een brief over de laatste ontwikkelingen in ons bijstandsbestand en rond de arbeidsmarkt. In de Jaarbrief Werk en Inkomen 2025 (bijlage 1) geven we de feitelijke cijfers en ontwikkelingen weer. In de brief aan de raad (bijlage 2) geven we waar we dat kunnen, duiding aan de cijfers. Op lokaal niveau gaan wij in op de omvang en samenstelling van het bijstandsbestand, de ontwikkeling van de bijstand in Nijmegen in vergelijking met andere kennissteden, de duurzaamheid van de uitstroom naar werk en de afronding van Project 'Doe je Mee'.

In de Jaarbrief hebben we de voorlopige resultaten van WerkBedrijf voor Nijmegen in 2025 opgenomen (plaatsingen en uitstroom naar werk). Op het moment van opstellen van de Jaarbrief hadden we nog niet de beschikking over de definitieve jaarrekening van WerkBedrijf/de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling. Overigens ontvangen colleges en raden in de regio begin april a.s. de definitieve jaarstukken van de MGR. We zullen de raad in juni een zienswijze op de jaarstukken voorstellen.

Op regionaal niveau komen in de Jaarbrief o.a. de Aanpak Jeugdwerkgelegenheid, de Regionale Tafel Arbeidsmarkt en de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur in Rijk van Nijmegen aan de orde.

In de bijlagen 3a en 3b hebben we regionale arbeidsmarktinformatie van UWV opgenomen.

In bijlage 4 is een infographic opgenomen met daarin de kerncijfers uit de jaarbrief Werk en Inkomen 2025.

## Beoogde impact: uitvoering

Met de Jaarbrief informeren we de gemeenteraad actief en breed over de ontwikkelingen op de domeinen Werk en Inkomen in het afgelopen jaar, lokaal en deels regionaal. Dit sluit aan op de ambitie in de doelenboom van programma Bestuur en Organisatie een betrouwbare en omgevingsbewuste gemeente te willen zijn. Belangrijk doel daarbij is dat ons handelen transparant en controleerbaar is en we daarover verantwoording afleggen.

## Argumenten

*1.1 In de Jaarbrief schetsen we de ontwikkelingen op de domeinen Werk en Inkomen in 2025*

## Collegevoorstel

Het is belangrijk om zicht te hebben op de ontwikkelingen rond de bijstandsuitkeringen en de arbeidsmarkt, zodat we kunnen bijsturen waar dat kan en acties uitzetten in samenwerking met collega's bij Inkomen, Zorg & Leerrecht en WerkBedrijf.

### *2.1 Wij hebben de afspraak met de gemeenteraad dat wij een keer per jaar in een begeleidende brief de ontwikkelingen rond Werk en Inkomen van een duiding voorzien*

We proberen in de brief aan de raad zo goed mogelijk duiding te geven aan de cijfers. We stellen de raad zo in staat zijn vertegenwoordigende, controlerende en kaderstellende rol uit te voeren. Om een versnipperde informatievoorziening over Werk en Inkomen te voorkomen nemen we ook regionale informatie op, zoals de resultaten van WerkBedrijf over 2025 en de meest recente regionale arbeidsmarktinformatie van UWV over Rijk van Nijmegen. Die kunnen een (deel van de) verklaring zijn voor de ontwikkeling in de lokale cijfers. We hebben in afstemming met de raad gewerkt aan een prettiger leesbare en overzichtelijker jaarbrief.

### *2.2 We geven de raad een kernboodschap mee over de ontwikkelingen die we zien*

In 2025 is het aantal bijstandsgerechtigden in Nijmegen licht gestegen (+1%), conform de landelijke trend, maar sterker dan in andere vergelijkbare kennissteden. Tegelijk is de instroom in de bijstand duidelijk afgenomen (-11%), mede door een lagere instroom van statushouders, terwijl de uitstroom nagenoeg gelijk bleef aan vorig jaar en voor 41% uit werk of zelfstandig ondernemerschap bestaat. De samenstelling van de bijstandspopulatie verandert nauwelijks en kent relatief veel ouderen, alleenstaanden en langdurige uitkeringen. Positief is dat de duurzaamheid van de uitstroom naar werk is verbeterd: in 2025 blijft 93% van de uitgestroomde na 12 maanden uit de bijstand (voorlopige cijfers). Landelijke cijfers over uitstroom naar werk vanuit de bijstand onderbouwen wat we in Nijmegen (en de regio) zien in de uitstroom naar werk: de volledige uitstroom naar werk vanuit een bijstandsuitkering neemt af (landelijk van 11,5 % in 2021 naar 7,9% in 2024 en 2025<sup>1</sup>), het aantal parttime plaatsingen neemt toe. Steeds vaker zien wij inwoners met complexe problematiek en een stapeling van problemen zoals een arbeidsbeperking, schulden, mantelzorgtaken, langdurige bestaansonzekerheid en gezondheidsproblemen. Voor deze mensen is een vacature alleen vaak niet genoeg. Voor hen zijn factoren als een stabiele leefsituatie en passende ondersteuning minstens zo belangrijk. We onderschrijven dat extra inzet op ondersteuning noodzakelijk is. Om die reden kijken we ook uit naar de uitvoering van het Plan Impuls op Werkontwikkeling van het regionaal WerkBedrijf, dat bedoeld is om kwetsbare groepen te ondersteunen op weg naar werk. Dit plan wordt de gemeenteraad apart aangeboden bij de Jaarstukken van de MGR.

## Kanttekeningen

### *1.1 Nog niet alle cijfers zijn definitief*

In de Jaarbrief zijn de voorlopige resultaten van WerkBedrijf voor Nijmegen over 2025 opgenomen, waaronder de aantallen plaatsingen en de uitstroom naar werk. Ten tijde van het opstellen van de Jaarbrief was de definitieve jaarrekening van WerkBedrijf en de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) nog niet beschikbaar. Wij zijn ons hiervan bewust en hebben er desondanks voor gekozen om met deze voorlopige cijfers te werken, mede om vertraging in het aanbieden van de Jaarbrief aan de raad te voorkomen. De colleges en raden in de regio ontvangen begin april de definitieve jaarstukken van de MGR.

---

1 Uit: Divosa Jaarrapportage Benchmark Werk en Inkomen 2025

Divosa Benchmark Werk & Inkomen Jaarrapportage 2025 · Divosa Benchmark

## **Collegevoorstel**

Wij zullen de raad in juni een voorstel doen voor het uitbrengen van een zienswijze op deze jaarstukken.

### **Gesprek met de stad**

Afstemming met de Cliëntenraad Participatiewet heeft vanwege de krappe planning niet voorafgaand aan de collegebehandeling plaats kunnen vinden. De Jaarbrief Werk en Inkomen 2025 wordt voor de vergadering van de Cliëntenraad van 21 mei 2026 geagendeerd.

### **Financiën**

Er zijn geen financiële consequenties verbonden aan het vaststellen van deze brieven.

### **Vervolg**

Na besluitvorming conform dit voorstel worden de Jaarbrief Werk en Inkomen 2025, de begeleidende brief aan de raad met aanvullende informatieve bijlagen toegezonden aan de gemeenteraad

### **Bijlage(n)**

1. Jaarbrief Werk en Inkomen 2025;
2. Brief aan de raad over Jaarbrief 2025;
- 3a. Regionale Maandcijfers Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen dec. 2025 (UWV);
- 3b. Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland (UWV, december 2025);
4. Infographic Werk en Inkomen 2025.