



gemeente Loon op Zand

Ontwikkelingen organisatie



gemeente Loon op Zand

Waar gaan we het over hebben?

Waar komen we vandaan?

Waar staan we nu?

Wat gaan we nog doen?



gemeente Loon op Zand

Wie zijn er aanwezig?

Kort voorstelrondje



gemeente Loon op Zand

Waar komen we vandaan?

Proces gestart bij werving Vivian Pouw – salarisschaal 15 – belofte OR
Geld opgenomen in begroting voor aanpassing functiewaarderingssysteem
Stip op de horizon



gemeente Loon op Zand

Waar komen we vandaan?

Stip op de horizon

Missie

We zijn van betekenis voor onze inwoners en we zijn steeds klaar voor de toekomst.

Visie

Samen resultaat boeken! We gebruiken kennis uit de samenleving en we stimuleren zelfredzaamheid en eigen initiatief van inwoners. We luisteren, zijn open en we leren van wat we doen. Samen boeken we resultaat. Al onze medewerkers zetten zich daar ondernemend en nieuwsgierig voor in.

Waarden

Samenwerken – resultaat boeken – vitaliteit
Luisteren, Open, Leren.



Waar komen we vandaan?

Model Baarda

- Van functiegericht naar individu-resultaatgericht belonen
- Toegevoegde waarde, optimaal inzetten van talent
- 8 rollen (hulpkracht, vakkracht, allrounder, vakspecialist, professional, generalist, leider, strateeg)
- Jobmatrix
- People matrix



Waar staan we nu?

Model Baarda

Van:

- Focus op losstaande functies
- Belonen naar functie
- Geen koppeling met prestatie
- Geen koppeling met talent

Naar:

- Focus op toegevoegde waarde
- Focus op resultaat, prestaties, gedrag
- Aandacht voor talent en groei medewerkers
- Stimuleren Loonse cultuur
- En... methodiek voor een vitale organisatieopbouw



gemeente Loon op Zand

Waar staan we nu?

Model Baarda

- Jobmatrix
- People matrix
- Baarda FIT gesprekken



Waar staan we nu?

Vitale organisatieopbouw

Dienstverleningsvisie

- Klant centraal
- 5 serviceformules (snelservice, maatwerk, toezicht/handhaving, participatie, beheer)

3 domeinen

- Bedrijfsbureaus
- Domeinmanagers

Vitale gelaagdheid

- Strategisch, tactisch en operationeel

Vitaal leiderschap

- Versterken autonomie, eigenaarschap, zelforganisatie
- Aandacht voor de mens achter de medewerker
- Samenwerking op verschillende niveaus borgen



gemeente Loon op Zand

Wat gaan we nog doen?

Model Baarda

Vitale organisatieopbouw

Cultuur, houding en gedrag

En ondertussen werken we gewoon door!



Wat gaan we nog doen?

Financiële consequenties

Model Baarda

- Variant 24.000 inwoners = 800.000 euro. Wordt meegenomen in begroting.

Vitale organisatieopbouw

- Geld in begroting is voldoende voor de structuur
- Autonome ontwikkelingen = 500.000 euro. Wordt meegenomen in begroting.



gemeente Loon op Zand

Wat gaan we nog doen?

Vinger aan de pols houden, bijsturen waar nodig maar altijd vanuit de stip op de horizon.



gemeente Loon op Zand

Vragen, opmerkingen, tips?