



Advies Dona Daria op Actieplan Samenleven in één stad.

Voor u ligt het advies van Dona Daria voor een inclusieve samenleving. Het is onze reactie op het Actieplan Samenleven in één stad.

Namens Dona Daria zal onze directeur Patricia Ooms inspreken.

p.ooms@donadaria.nl

010-4659296

Samenvatting (inspreektekst)

Dona Daria is voor Rotterdam, na de Gemeente Rotterdam, de belangrijkste organisatie met brugfunctie in de stad als het gaat om diversiteit en inclusie (Onderzoek Erasmus Universiteit, 2021). De Erasmus Universiteit concludeert dat onze acties en interventies “practice en evidence based” zijn. Dit betekent dat we vanuit deze rol met verschillende groepen of individuen werken aan het opzetten van communities of bestaande communities en initiatieven versterken. We werken met de Rotterdammers voor de Rotterdammers en faciliteren hen met onder andere delen van onze projectbudgetten, ruimte en coaching. Hierdoor leveren deze vrijwilligersinitiatieven, niet formeel georganiseerde groepen en individuen en jonge starters een bijdrage aan een inclusieve samenleving.

Dona Daria waardeert de inspanningen van de Gemeente om samen met organisaties en inwoners tot een actieplan te komen voor, door en met Rotterdammers. We hebben als Dona Daria het actieplan kritisch tot ons genomen, zodat u als Gemeenteraad met onze input ervoor kunt zorgen dat het plan verder concreet, effectief, eerlijk en duurzaam aangescherpt wordt. En om ervoor te zorgen dat het de beoogde positieve impact heeft op de stad en haar diverse inwoners.

Het actieplan beschrijft vanuit de goede intenties de ambities voor de verschillende gemeentelijke domeinen. Ieder domein levert dienstverlening die kan bijdragen aan Inclusie. Van papier naar praktijk leidt dit tot een handelswijze die vaak geïsoleerd is en los staat van de overige domeinen. Het beleid komt daardoor voor Rotterdammers en maatschappelijke organisaties gefragmenteerd over. We ervaren dat de samenhang niet altijd gezien wordt door de verschillende gemeentelijke afdelingen waardoor zowel Rotterdamse inwoners als maatschappelijke organisaties van het kastje naar de muur gestuurd worden en moeite hebben om de benodigde ondersteuning te krijgen. Met alle frustraties die daarbij horen. En dit is een gemiste kans voor de stad!

Het actieplan zoals het er nu ligt brengt hier geen kentering in en mist het overall verhaal/perspectief als het gaat om Inclusie. Binnen dit perspectief zouden we Rotterdammers niet alleen mee moeten geven wat het de Rotterdammer kan opleveren als we samen discriminatie bestrijden en inclusie bevorderen. Het perspectief zou ook moeten bevatten hoe de gemeente zelf ziet waardevolle kansen te pakken door gezamenlijk vanuit verschillende afdelingen dienstverleningen te ontwikkelen en efficiënt middelen te gebruiken die bijdragen aan een Inclusieve stad.

Zoals het actieplan er nu ligt houden we vast aan de status quo. We gaan verder op de voet zoals we al jaren doen. Hierdoor ervaren Rotterdammers dat zij maar gedeeltelijk worden ondersteund bij de problematiek die zij ervaren. Dit leidt niet alleen tot frustratie maar ook tot sociale ongelijkheid, verslechtering van interacties tussen mensen, wantrouwen in de overheid en spanningen wat de



Dona Daria

sociale cohesie niet ten goede komt. Dit staat dus haaks op de ambitie van het beleidskader en wat het actieplan wil bewerkstelligen.

Illustratief vanuit het beleidskader willen we als voorbeeld voordragen; die van de gedupeerden van de toeslagenaffaire, want dit zal voor de aanwezigen hier wellicht herkenbaar zijn. De gemeente ondersteunt deze gedupeerden bij praktische zaken. Echter ervaart deze groep dat voorbij wordt gegaan aan de daadwerkelijke aanpak van de problematiek, namelijk dat zij nog steeds tot op de dag van vandaag als fraudeur bestempeld en behandeld worden. Hier zou dus een betere aansluiting moeten zijn met domeinen Wonen, Zorg en Werk & Inkomen. Maak het mogelijk dat de verschillende gemeentelijke domeinen gaan samenwerken op Inclusie vraagstukken, want dit zal leiden tot innovatieve oplossingen en betere resultaten voor groepen mensen, gemeenschappen en de stad als geheel.

En ik kan het voor u raadsleden wat dichterbij brengen, een ander voorbeeld is die van een aantal politieke partijen die voor de gemeentelijke verkiezingen 2022 middels een stembusakkoord een rol tot zich hebben genomen discriminatie/racisme in de stad/raad tegen te gaan. Een groot deel van de Rotterdamse partijen heeft deze ondertekend. Weet u nog wat er in dit akkoord staat en hoe zorgt u voor borging binnen dit actieplan? laat het niet bij woorden, Rotterdam rekent op u!.

Zo kunnen we nog wel vele voorbeelden geven maar de tijd van inspreken laat dit niet toe.

Toch ook is er volgens ons, Dona Daria, hoop voor de toekomst. We hebben voor u, op onderdelen van het beleidskader, het actieplan en de bijlage subsidieregeling een volledige reactie met adviezen opgesteld wat u kunt gebruiken om het beleid op Samenleven verder aan te scherpen. Uiteraard staan wij ook altijd open voor een nadere toelichting.

Tot slot vragen we u om bij de beoordeling van het plan kritisch te kijken naar de voorgestelde interventies en nieuwe subsidieregeling te kijken. De nieuwe manier van financieren tast de duurzame positie van Dona Daria in de stad aan want wij kunnen hierdoor onze brugfunctie met individuele Rotterdammers en (zelf)organisaties niet meer vervullen. Dit betekent concreet; geen toegang meer voor Rotterdammers tot diverse perspectieven en expertise, gemiste kansen voor samenwerking, minder effectieve inclusieprogramma's, verlies aan financiële steun bij zelforganisaties, minder impact op doelgroepen en op termijn nog minder vertrouwen en draagvlak.

Ofwel wordt een integrale en samenhangende duurzame, eerlijke aanpak op diversiteit en inclusie bereikt door het beleid zoals nu beschreven in het actieplan?

Het laatste woord is aan u.

Volledige reactie

Het opstellen van een beleidsplan met een actieprogramma gericht op de bestrijding van discriminatie en het bevorderen van gelijkwaardigheid, emancipatie en acceptatie van diversiteit is geen eenvoudige taak en kent verschillende uitdagingen. Het ontwikkelen van effectief beleid vereist de betrokkenheid van diverse belanghebbenden, in de eerste plaats die van de Rotterdammers zelf, maatschappelijke organisatie en het bedrijfsleven. Dona Daria waardeert het dan ook zeer dat het team Samenleven stadsdialogen heeft ingezet om verschillende verhalen, zorgen, ideeën en wensen van Rotterdammers in al hun diversiteit naar boven te halen. Het verwerken van al deze verkregen informatie en vanuit Dona Daria weten we uit ervaring dat het moeilijk kan zijn om belangen te balanceren om vandaaruit een consensus op papier, in de vorm van een actieplan neer te zetten waar een iedere Rotterdammer wat aan heeft te bereiken.

We hebben als Dona Daria het actieplan kritisch tot ons genomen zodat u als Gemeenteraad met onze input ervoor kunt zorgen dat het plan verder concreet, effectief, eerlijk en duurzaam aangescherpt wordt en om ervoor te zorgen dat het de beoogde positieve impact heeft op de stad en haar diverse inwoners.

Hierbij willen we de Gemeente adviseren hun intersectionele blik in voorgaand beleid ook vast te houden bij het maken van het huidige beleid en in beleid voor de toekomst.

Rotterdammers hebben behoefte aan perspectief.

U heeft als Gemeente een terugkoppeling gegeven op de input van de dialogen op hoofdlijnen. Daarbij is vrijwel direct aangegeven welke suggesties niet tot uitvoer kunnen komen. Er was helaas geen mogelijkheid om daar feedforward op te geven. Dona Daria zag namelijk vanuit haar netwerk en activiteiten om afgewezen suggesties onder te brengen bij bestaande initiatieven en subsidielijnen bij andere afdelingen van de Gemeente. Vanuit Dona Daria willen we u meegeven dat de Rotterdammers behoefte hebben aan een perspectief, juist nu in deze tijd waar veel Rotterdammers met onzekerheden en zorgen te maken hebben. Perspectief waar ook in de afgewezen suggesties om gevraagd werd. Een perspectief die hen meegeeft wat het oplevert als we met elkaar discriminatie bestrijden en met elkaar komen tot een meer gelijkwaardige inclusievere samenleving. Een perspectief waarin gevraagd werd aan de Gemeente Rotterdam om, ook als werkgever, het goede voorbeeld te geven.

Met elkaar zijn er verschillende positieve veranderingen en initiatieven mogelijk, wat, wat ons betreft nadrukkelijker in het actieplan beschreven kan worden. Dat we beter uitdragen dat we er voor elkaar moeten zijn en zorg moeten dragen dat iedereen kan zijn wie hij/zij/hen wil zijn in Rotterdam. Dan pas zijn we concreet in staat om verandering te brengen in de Rotterdamse samenleving en binnen verschillende Rotterdamse situaties als school, werk, het gezin en bij vrije tijdsvoorzieningen.

Voorbeelden hiervan zijn:

- Bij te dragen aan sociale cohesie waardoor met elkaar spanningen en sociale isolement verminderd kan worden.

- Stimuleren van Economische groei van de stad door het volledig potentieel van Rotterdammers te benutten, inclusief de talenten en ondernemerschap van mensen die we nu als minderheidsgroep bestempelen.
- Rotterdammers in staat stellen verbetering aan te brengen in hun kwaliteit van leven. Als we discriminatie bestrijden en emancipatie en acceptatie bevorderen dan leidt dit tot een verbeterde kwaliteit van leven voor alle Rotterdammers, wat vervolgens leidt tot een gezondere, gelukkigere en productievere samenleving. En dit is nodig met de uitdagingen waar we nu als samenleving voor staan, denk aan de Transitie van Zorg, klimaat, de energie- en wooncrisis en de krapte op de arbeidsmarkt.

De visie van Dona Daria is dat als het perspectief van wat het actieplan en acties vanuit de Gemeente duidelijk zijn voor de Rotterdammers dit ook zorgt dat er ruimte is voor innovatie en creativiteit. Dit zal de economie maar ook de culturele ontwikkeling van de stad stimuleren. Ook kan het ervoor zorgen dat het positieve imago van de stad weer herwonnen wordt. Waar Rotterdammers eerst vol trots hun stad presenteerden, voelen steeds meer Rotterdammers dat zij om wie zij zijn vanwege hun sociaaleconomische positie vergeten worden en dit wordt illustratief bevestigd door de inkapseling van prestigieuze duurdere woningbouw. Het bieden van perspectief aan alle Rotterdammers zal ook een start zijn in herstel van vertrouwen wat veel groepen in de stad zijn kwijt geraakt.

Het is zaak dat we deze groepen Rotterdammers ondersteunen om spanningen in de stad te voorkomen en daarvoor zijn radicale ingrepen nodig. Niet alleen ingrepen die ervoor zorgen dat Rotterdammers veerkrachtiger worden door het aanbieden van activiteiten op empowerment en emancipatie maar juist ook door daadkrachtig bepaalde voorzieningen toegankelijk te maken zodat al deze groepen mensen ervaren dat zij ertoe doen en van betekenis kunnen zijn, dat zij ervaren dat de mogelijkheid geboden wordt om kansen te pakken.

Voorbeelden hiervan zijn:

- Gratis kinderopvang voor de groep alleenstaande ouders;
- Financiële prikkels om werken lonend te maken;
- Financiële tegemoetkoming openbaar vervoer voor alle Rotterdammers;
- Een schoolpakket voor alle Rotterdamse kinderen;
- Het realiseren van safe(r) spaces en ontmoetingsgroepen voor alle Rotterdammers die vanuit hun identiteit hier behoefte aan hebben;
- Ondersteuning door inzet op het naleven en handhaving van beleid op discriminatie.

Hierbij willen we ook aandacht vragen voor de nieuwe groep tweeverdieners die steeds meer ongelijkheid ervaren wat betreft hun inkomen, maar ook de oververtegenwoordiging van alleenstaande mannen binnen de groep werklozen in Rotterdam.

Rotterdam vraagt om leiderschap en rolmodellen.

Dit alles vraagt om leiderschap van organisaties die hun sporen verdiend hebben en sinds jaar en dag een cruciale rol hebben vervuld bij het bevorderen van diversiteit en inclusie. Zij hebben een breed netwerk met rolmodellen, een netwerk waar de Gemeente sinds jaar en dag kan rekenen op blijvende betrokkenheid en inzet. We adviseren de Gemeenteraad om binnen het actieplan juist ook de rol van deze groep Rotterdammers wat meer te benadrukken en hen meer te ondersteunen dan wat nu beschreven is onder is binnen hoofdstuk 5 lid 5.3 van het beleidskader. Concreet kan hier



Dona Daria

bijvoorbeeld gedacht worden aan het faciliteren van netwerkmogelijkheden voor rolmodellen. Dit stelt hen in staat om samen te werken met gelijkgestemde wat kan leiden tot meer impact. Ook kan gedacht worden aan het vergroten van hun zichtbaarheid door het creëren van platforms of het voeren van campagnes waarop zij hun boodschap kunnen verspreiden. Bij kennisontwikkeling gaat het niet alleen om het aanbieden van trainingen maar kan ook gefaciliteerd in het aanbieden van een mentor of coach. Dit kan hen namelijk helpen om hun leiderschaps- en communicatievaardigheden te verbeteren evenals hun vermogen om complexe kwesties met betrekking tot inclusie te begrijpen en aan te pakken.

Impact en inspanningen op de lange termijn.

Wanneer we als stad het bevorderen van gelijkwaardigheid en diversiteit met elkaar willen neerzetten dan vereist dit een veelzijdige en langdurige inspanning van de hele gemeenschap. Binnen de toelichting subsidieregeling 'Samenleven in één stad 2024-2027' onder tweede lid a. wordt gesproken dat er blijvende impact gerealiseerd wordt door deelnemers vaardigheden en kennis aan te leren die ze blijvend kunnen toepassen in hun leven, dat in houding en gedrag door toegenomen zelfvertrouwen verandering plaatsvindt en dat bij toename van bewustzijn en begrip binnen de Rotterdamse samenleving impact gerealiseerd wordt. Bij het ontstaan van impact stelt de Gemeente dat bij dit alles niet uitgegaan kan worden van voortdurende financiële ondersteuning. Benadrukt wordt door de gemeente dat zij hiermee willen voorkomen dat een organisatie terugkerend afhankelijk is van subsidie. We verzoeken de gemeenteraad het volgende in ogenschouw te nemen.

Dona Daria is voor Rotterdam, na de Gemeente Rotterdam, de belangrijkste organisatie met brugfunctie in de stad als het gaat om diversiteit en inclusie (Onderzoek Erasmus Universiteit, 2021). De Erasmus Universiteit concludeert dat onze acties en interventies "practice en evidence based" zijn. In het realiseren van impact op inclusie is dat voortdurend onderhoud en blijvende ondersteuning van organisaties vereist is en wel om de volgende redenen:

- Het veranderen van een cultuur en mentaliteit in de stad om meer inclusief te zijn is geen eenmalige gebeurtenis ofwel het aanleren van vaardigheden, veranderen van gedrag of versterken van bewustzijn is een evoluerend proces dat tijd neemt om te rijpen en te wortelen in de 'nieuwe' kernwaarden die we als stad voorstaan. Laat hierbij duidelijk zijn dat we als stad van ver komen, want binnen Rotterdam is Ongelijkheid en discriminatie een diepgeworteld probleem met vele oorzaken en gevolgen die door vele Rotterdammers tot op de dag van vandaag nog gevoeld wordt. De inzet van Radar Idem zou hierbij volgens Dona Daria niet alleen moeten liggen op het in kaart brengen van aantal meldingen van discriminatie maar veel meer in onderzoek en binnen de analyse in samenwerking met Dona Daria de juiste benaderingen te identificeren om Rotterdammers en de stad verder te helpen op Inclusie. We adviseren de gemeenteraad hierbij om deze rol aan Radar Idem en Dona Daria toe te bedelen. Zodat beide organisaties het belang van een holistische benadering van inclusie en antidiscriminatie inspanningen kunnen benadrukken en monitoren, dit zowel voor de Rotterdamse gemeenschap als voor de gehele Gemeentelijke organisatie. Daarnaast kunnen Radar Idem en Dona Daria een faciliterende rol op zich nemen als overkoepelende organisatie voor zelforganisaties, verenigingen, onderwijsinstellingen, religieuze organisaties en Rotterdamse bedrijven in het uitvoeren van activiteiten (ik verwijz hierbij naar de onderdeel beleidskader inzet vouchers bij initiatieven).
- Wat vandaag als inclusief wordt beschouwd, kan morgen veranderen. De samenleving en de economie evolueren voortdurend. Het is belangrijk voor de stad dat de Gemeente deze

organisaties weet te behouden. Organisaties die ervaring hebben met deze veranderende omstandigheden en in staat zijn in wat voor omstandigheid dan ook te blijven werken aan inclusie en daarbij last but not least effectief zijn. We adviseren de Gemeenteraad dan ook niet de lijn af te kappen op de mogelijke structurele subsidietoekenning maar meer in te zetten op monitoring van impact waarbij beoordeeld wordt of de inspanningen op inclusie vruchten afwerpen of dat er op een andere manier verbetering nodig is.

- Het is iets te gemakkelijk om te denken dat een éénmalige training leidt tot blijvende inzet van nieuwe vaardigheden gedurende iemands leven, leidt tot gedragsverandering of dat toename van bewustwording leidt tot een directe impact op Inclusie. Inclusie gaat verder dan de acties zoals beschreven in het actieplan. We zijn alert op behoefte van bewoners, sleutelpersonen en zelforganisaties en weten hen te voorzien van nieuwe informatie en deskundigheidsbevordering want dit is wat inclusie vereist, voortdurende educatie en bewustwording. Kortom adviseren we hier de Gemeenteraad dat de Gemeente hier verantwoordelijkheid moeten nemen door blijvend te investeren in diversiteit en inclusie, niet alleen vanwege het ethische aspect maar omdat het bijdraagt aan het succes en de veerkracht van onze stad in een steeds veranderende wereld.
- Bij impact gedreven werken denken wij als Dona Daria ook aan wat onze inspanningen op het gebied van diversiteit en inclusie doet. We houden gegevens bij, verzamelen feedback en passen onze strategieën aan op basis van deze gegevens. Strategieën waar ook de Gemeente baat bij heeft als het gaat om doorontwikkeling beleid op Inclusie. We adviseren de Gemeenteraad hier gebruik van te maken. Naar onze mening wordt hiervan nog onvoldoende gebruik van gemaakt en is het wenselijk dat dit binnen het actieplan goed uitgewerkt wordt. Hoe mooi zou het zijn als we Rotterdammers kunnen teruggeven in wat werkt binnen het Samen leven en wat we beter kunnen laten.

Inclusie bevorderen is een lange termijn proces. Nogmaals willen we vanuit Dona Daria de Gemeenteraad eraan herinneren dat we van ver komen, dit een cultureel proces is, een langzaam proces en het kan jaren duren voordat de volledige impact van inclusie op verschillende domeinen zoals wonen, werk en zorg, onderwijs, armoede/ongelijkheid, klimaat zichtbaar wordt. Wat willen we met elkaar over vier jaar gerealiseerd hebben en wat over 10 jaar? Kortom met dit actieplan gaan we niet voor een korte termijn maar voor een lange termijnverplichting met elkaar aan. We adviseren de Gemeenteraad dan ook om het actieplan te beschouwen als een koers voor de komende jaren wat doorgepakt kan worden bij volgende verkiezingen en coalitievorming. Want het onderwerp Samenleven is van Rotterdammers (of zoals u beschrijft in het beleidskader het plan is voor alle Rotterdammers) daarbij willen we als Rotterdamse organisatie voor Emancipatie, Participatie en sociale inclusie zoveel mogelijk politieke hindernissen wegnemen die het proces wat we nu met elkaar in gaan moeilijk maken bijv. om discriminatie effectief aan te pakken of het bevorderen van inclusie te stagneren door bestaande voorrechten van mensen of organisaties te beschermen.

Onze adviezen op het beleidskader specifiek.

Op inhoud van het beleidskader hebben we nog aanvullende adviezen:

- Binnen de aanpak van discriminatie wordt terecht beroep gedaan op de expertise van Radar Idem. Wat niet meegenomen wordt is de zicht op de landelijke ontwikkeling aanpak discriminatie. We adviseren u als gemeenteraad dit wel te doen aan de hand van het wetsvoorstel wat er ligt en waarbij we u ook vragen een strategische visie hierop te beschrijven.

- Het siert de Gemeente Rotterdam gedupeerden van de toeslagenaffaire bij te staan. Echter wordt binnen het beleidskader niet concreet weergegeven hoe de gemeente Rotterdam dit doet binnen de verschillende genoemde domeinen. Daarnaast adviseren we de Gemeenteraad om concreet te beschrijven hoe de Gemeente omgaat met doorlopende gevolgen. Gedupeerde hebben nog steeds te maken met de stempel die zij meedragen als fraudeur. Tot op de dag van vandaag worden zij hiermee geconfronteerd bij woningcorporaties, uitkerende instanties en banken. Ook staan weer nieuwe gedupeerden voor de deur. Het systeem bij de belastingdienst is nog steeds niet orde. We adviseren de gemeenteraad met andere gemeenten om druk uit te oefenen op de landelijke politiek om actie te ondernemen.
- De gemeente vindt het belangrijk dat iedereen zich veilig voelt in de stad. De huidige maatschappelijke bewegingen maken dit niet makkelijk en het wordt zichtbaar in de stad dat niet iedereen hiertegen beschermd wordt. Zo zijn er Rotterdammers die dagelijks te maken hebben met huiselijk geweld en er niet van weg kunnen, raken Rotterdammers door verdergaande armoede dakloos of zien jongeren hun uitvlucht in prostitutie of drugswereld. Hoe je het wendt of keert alles is terug te herleiden naar een ongelijke positie en behandeling. De stad Rotterdam heeft mensenrechten hoog in het vaandel staan en laat dit zien door hiervoor aandacht te vragen door de Erasmusbrug te verlichten, mensenrechtenverdedigers een podium te bieden en activiteiten van Shelter City te ondersteunen. We adviseren de Gemeenteraad om binnen het actieplan ook te beschrijven wat de gemeente Rotterdam zelf doet in het naleven van mensenrechten binnen de verschillende beleidskaders om Rotterdammers te beschermen met specifieke aandacht voor meiden/vrouwen, personen met een beperking, personen LHBTIQ en jongeren in een kwetsbare positie.
- Ook adviseren we de gemeente goed te kijken hoe de subsidieregeling uit te zetten. Wat de gemeente nu instelt is dat er een maximum wordt ingesteld aan het subsidiebedrag wat een organisatie van Samenleven kan krijgen. Doel is om meer organisaties en Rotterdammers een rol te geven in het realiseren van inclusie. Het verlenen van subsidies aan diverse organisaties om discriminatie te verminderen en inclusie te bevorderen is over het algemeen een positieve benadering om gelijkheid en diversiteit te stimuleren. Het kan helpen bij het aanpakken van maatschappelijke ongelijkheden en het bevorderen van een inclusieve samenleving. De vraag is of is en de subsidieregeling juist ook ongelijkheid in de hand werkt. Daarnaast zijn er enkele potentiële negatieve effecten die kunnen optreden en het is belangrijk om deze als Gemeenteraad in overweging te nemen bij de voor nu beschreven subsidieregeling:
 1. Het toekennen van subsidies aan bepaalde organisaties kan leiden tot concurrentie en rivaliteit tussen verschillende groepen en organisaties die streven naar dezelfde doelen. Dit kan resulteren in gevoelens van oneerlijkheid en uitsluiting bij organisaties die geen subsidies ontvangen.
 2. De gemeente kiest voor een middelenverdeling, gezien de complexiteit en de financiering die hiertegenover staat wat zeer beperkt is, kan het zijn dat sommige organisaties worden bevoordeeld ten koste van anderen, zelfs als ze allemaal dezelfde doelstellingen nastreven. Dit kan leiden tot ondermijning van samenwerking.

3. Het aanvragen en beheren van subsidies kan leiden tot aanzienlijke administratieve lasten waar met name kleinere organisaties geen ervaring mee hebben hierdoor ze gaan ervaren dat ze minder tijd en middelen hebben voor hun kernactiviteiten.
4. Als er veel organisaties betrokken zijn bij hetzelfde doel, kan er een gefragmenteerde aanpak ontstaan waarbij middelen versnipperd worden en er geen coherente strategie is om discriminatie te verminderen en inclusie te bevorderen.

We vinden als Dona Daria belangrijk dat op Inclusie de samenwerking tussen organisaties bevorderd wordt en voor de kleinere organisaties administratieve handelingen maar ook bureaucratie geminimaliseerd wordt. Dona Daria heeft in de afgelopen jaren laten zien met een diversiteit aan mensen en organisaties samen te werken op inclusie, vooral ook door een deel van het verkregen subsidiebedrag te delen en te ondersteunen bij het aanvragen van andere financiële middelen.

De realiteit is ook dat veel initiatieven op vrijwillige basis worden georganiseerd en niet de ambitie hebben om formele stichtingen te worden en de taken willen uitvoeren die Dona Daria nu als facilitator op zich neemt. De oplossing ligt wat ons betreft dan ook meer in het stimuleren dat andere organisaties ons voorbeeld volgen en niet om ons de faciliterende rol te bemoeilijken.

Het laatste woord is aan u!

Als laatste willen we als Dona Daria meegeven dat het belangrijk is om bovengenoemde negatieve effecten te erkennen en te beheren bij het uitvoeren van het actieplan. Dit kan onder meer door grotere organisaties op Inclusie als voorwaarden mee te geven een deel van het subsidiebedrag te delen met andere organisaties en waarbij op impact van samenwerking gemonitord wordt.

Al met al gaat het erom dat we een positieve impact met maatschappelijk betrokken organisaties realiseren op Inclusie maar dit kan alleen als er een vruchtbare bodem/ basis is waarbij doordacht en met voortdurende inspanning gezorgd wordt dat alle betrokkenen zich gewaardeerd, gerespecteerd en betrokken voelen, ongeacht hun achtergrond, identiteit of gender en waarbij we toe werken naar een Rotterdam wat uiteindelijk dé stad is waarin iedereen zichzelf kan zijn, waar niemand wordt uitgesloten of gediscrimineerd en waar ontspannen kan worden samen geleefd en gewerkt.

Wij roepen de Gemeenteraad op om bij de beoordeling van het plan kritisch te kijken naar de voorgestelde interventies en budgetten. Wordt een integrale aanpak op diversiteit en inclusie bereikt door het beleid in het actieplan? Het laatste woord is aan u.