Voorstel

Cluster	**:** beheer en onderhoud	**Nummer**	**:**
Portefeuillehouder	**:** Leo Pieter Stoel	**Datum vergadering**	**:** 25 januari 2021
Onderwerp	**:** Oprichten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)		

Voorgesteld besluit

Geen zienswijze in te dienen over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Beoogd effect

De besluiten van alle Friese gemeenten worden verzameld en besproken tijdens een vergadering van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Fryslân. Hierna zal het Algemeen Bestuur al dan niet instemmen met deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Inleiding

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's. Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân (VRF), nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven. Verzocht is om een eventuele zienswijze uiterlijk 19 februari 2021 in te sturen. Aanleiding is de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die vanaf 2022 ook van toepassing is op de Veiligheidsregio's. Het betreft een juridische verplichting om na 2021 structureel tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. Deelname aan de WVSV binnen de gestelde uitgangspunten voldoet hieraan. Het voorstel van de VRF geeft geen aanleiding om de raad voor te stellen om een zienswijze in te sturen.

Achtergrondinformatie

De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.
In de brief van 26 oktober 2020 van de voorzitter van Veiligheidsregio Fryslân (S. van Haersma Buma) wordt voorgesteld om dit via een nieuwe, gezamenlijke werkgeversvereniging te gaan doen. Daarvoor zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;
- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Op het personeel van de gemeente is het voorgenomen besluit van de Veiligheidsregio niet van invloed. Alleen wanneer een medewerker een nevenfunctie bekleed bij de Veiligheidsregio, zoals bij de vrijwillige brandweer. Er wordt aangegeven dat er voor deze specifieke werknemersgroepen (o.a. de brandweer hoofdstukken uit de Car/ Uwo) geen aansluiting kan worden gevonden bij de Wnra. Op hoofdlijnen

gezien is dit voor te stellen gezien de bijzondere positie van de brandweer personeelsleden (deze groep was voor de VRF bij de gemeente ondergebracht).

We vertrouwen erop dat een weloverwogen besluit wordt genomen, waarbij de eerder genoemde uitgangspunten voor de arbeidsvoorwaardenvorming door de nieuw te vormen werkgeversvereniging in acht worden genomen.

Gelet op voorgaande wordt voorgesteld om de raad voor te stellen geen zienswijze bij de VRF in te sturen.

Argumenten

1.1 Deelname aan het collectief borgt een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector.
De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's komen nu tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe. Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Na 2021 veranderd dit en zal de VRF(structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

1.2 De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;
De laatste jaren zijn wij kritisch op o.a. de begroting van de VRF en dienen we hier zienswijzen voor in. Voor dit specifieke punt lijkt het niet nodig om vanuit financieel oogpunt hier tegen te ageren.

Kosten en dekking

De bekostiging van Veiligheidsregio Fryslân is structureel opgenomen in de gemeentelijke begroting. Uitgangspunt bij deelname aan de WVSV is dat de overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's zo veel mogelijk budgetneutraal wordt georganiseerd.

Risico's of kanttekeningen

Niet van toepassing

Planning en uitvoering

Aan de raad wordt de mogelijkheid geboden om voor 20 februari 2021 een zienswijze in te sturen.

Het college van burgemeester en wethouders,

Leo Pieter Stoel	Iwan Valk
burgemeester	secretaris-directeur

Bijlagen:

1. Aanbiedingsbrief
2. Voorgenomen besluit deelname aan WVSV

Besluit

Cluster	**:** beheer en onderhoud	**Nummer**	**:**
Portefeuillehouder	**:** Leo Pieter Stoel	**Datum vergadering**	**:** 25 januari 2021
Onderwerp	**:** Oprichten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)		

De raad van de gemeente Ameland,

overwegende
- dat de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- dat de overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's zo veel mogelijk budgetneutraal wordt georganiseerd;
- dat bij deelname van alle 25 veiligheidsregio's er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

besluit

geen zienswijze in te dienen over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Ballum, 25 januari 2021

Leo Pieter Stoel
voorzitter

Jacqueline Metz
griffier