

Cliëntenraad Werk en Inkomen
Cr.tdiel00@gmail.nl

Burgum, 7 december 2021

ons kenmerk : S2021-30099
dossier : Z2021-04481
behandeld door : Nienke de Vries
telefoonnummer : (0511) 460 731
uw brief van :
uw kenmerk :
onderwerp : **Reactie op advies Cliëntenraad Werk en Inkomen nieuw participatiebeleid**

Beste leden van de Cliëntenraad Werk en Inkomen,

Hartelijk dank voor uw positieve reactie op het nieuwe participatiebeleid dat wij op 28 november van u hebben ontvangen. In uw reactie geeft u aan dat u nog wel een aantal zaken mist. Hieronder gaan wij hierop in.

Uw reactie

U geeft aan dat u met belangstelling kennis heeft genomen van het nieuwe participatiebeleid en dat u instemt met de uitgangspunten en de voorgestelde uitvoeringsmaatregelen. U bent in het bijzonder te spreken over de aandacht voor de klassieke doelgroep en de statushouders. U gaat ervan uit dat het beleidsplan geen opsomming is van mogelijke acties, maar dat het om een taakstellende opdracht gaat.

Onze reactie

Wij zijn bijzonder ingenomen met uw reactie en wij bevestigen dat het beleidsstuk geen opsomming is van mogelijke acties. Met het nieuwe beleidsplan pakken wij onze wettelijke en maatschappelijke taak op voor de komende jaren waarbij wij hebben vastgelegd welke resultaten wij willen behalen.

Zaken die u mist

1. U geeft aan dat er geen sprake is van een integraal, gemeentebreed beleidsstuk. U heeft geen beeld wat er wordt gevraagd van bijvoorbeeld startWijzer en de andere gemeentelijke sectoren. Bij dit laatste doelt u vooral op het aanbieden van aangepaste werkervaringsplekken, leerwerkplekken en vast werk voor mensen die afhankelijk zijn van een beschutte werkplek.
2. Er ontbreekt een financieel hoofdstuk waaruit blijkt welke personele inzet nodig is om de verschillende beleidsdoelen te realiseren en welk bedrag resteert voor de verschillende voorgestelde activiteiten. Hierdoor is het ook niet duidelijk waar de prioriteiten liggen.

Onze reactie

1. startWijzer

In het beleidsplan hebben wij opgenomen dat wij in de regio samenwerken met startWijzer en scholen. Dit om te voorkomen dat leerlingen zonder startkwalificatie van school gaan. Een startkwalificatie is een diploma mbo-2 of hoger, havo of vwo. Voor jongeren tot 27 jaar die een uitkering aanvragen, kan startWijzer een advies over school- en leerbaarheid geven, zodat wij zo snel mogelijk het meest passende vervolgtraject kunnen inzetten.

Geen integraal beleidsstuk

U geeft aan dat er geen sprake is van een integraal, gemeentebreed beleidsstuk. Volgens ons bedoelt u met integraal en gemeentebreed dat het participatiebeleid alleen betrekking heeft op de uitvoering van het participatiebeleid door de gemeente. De rol van de gemeente als werkgever bij het uitvoeren van het participatiebeleid komt niet aan bod. Op 4 november hebben wij met u gesproken over het nieuwe participatiebeleid. U gaf toen aan dat de gemeente een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om het creëren van werkervaringsplekken, leerwerkplekken en vast werk voor mensen met een arbeidsbeperking. U had verwacht dat er ook een stuk personeelsbeleid in het participatiebeleid was verwerkt. Wij zijn het met u eens dat de gemeente een voorbeeldfunctie heeft en voor de uitvoering van het nieuwe participatiebeleid is ons eigen personeelsbeleid inderdaad van belang. Het gaat dan om de vraag wat voor werkgever de gemeente wil zijn. Vervlechting van het participatiebeleid met het personeelsbeleid is lastig. Dit omdat personeelsbeleid niet alleen betrekking heeft op het bieden van werk aan personen met een arbeidsbeperking. Maar u vraagt terecht aandacht voor ons personeelsbeleid. Daarom leggen wij uw reactie voor aan het team HRM.

2. Geen financiële hoofdstuk

In het beleidsplan staat dat wij het nieuwe participatiebeleid uitvoeren binnen de bestaande budgettaire kaders. Dit betekent dat we met dezelfde formatie en het Participatiebudget het nieuwe beleid uitvoeren. Nadat de raad het nieuwe participatiebeleid heeft vastgesteld, maken wij een uitvoeringsplan. Dit plan leggen wij u ter informatie voor. Het kan zijn dat wij bij het opstellen van het uitvoeringsplan concluderen dat onze ambitie en doelstellingen te hoog zijn gegrepen om het beleid binnen de huidige budgettaire kaders uit te voeren. Mocht dit zo zijn, dan leggen wij dit voor aan de raad. Het is aan de raad om af te wegen of zij meer middelen voor re-integratie en participatie beschikbaar wil stellen.

Vervolg

Op 16 december 2021 behandelt de raad het nieuwe participatiebeleid besluitvormend. Uw advies en onze reactie hierop leggen wij dan ter informatie voor aan de raad.

Wij hopen dat wij met deze brief afdoende zijn ingegaan op uw advies.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Tytsjerksteradiel,
de secretaris/directeur,

de burgemeester,

H.M. van Gils

drs L.J. Gebben