Raadsmemo

Van	: Wethouder H. Brinkman
Afdeling	: Bestuur- & Managementondersteuning
Betreft	: Aanbiedingsbrief BMC rapport Mooi Wark
Datum	: 24-6-2024
Registratie nr.	: ADV/24 - 18242
Zaaknummer	: z47507

Geachte gemeenteraadsleden,

Onlangs heeft u het rapport van BMC 'Mooi Wark' ontvangen. Dit is het eindresultaat van een intensief en goed proces van werkgroepsessies tussen raadsleden, MT-leden en medewerkers. Het uitgebreide rapport over de stand van zaken en toekomstvisie van onze gemeente Staphorst, maakt duidelijk dat we als gemeenschap een stevige basis hebben om op voort te bouwen. Staphorst is goed gepositioneerd in diverse ranglijsten en de gemeenschapszin en ondernemersmentaliteit zijn sterke pijlers voor ons succes. Dit is een prestatie waar we trots op mogen zijn.

De uitdagingen waar we de komende jaren voor staan, zoals nieuwe wetgeving, maatschappelijke ontwikkelingen, en de structurele schaarste op de arbeidsmarkt, zijn niet te onderschatten. Het rapport benadrukt dat creatieve oplossingen en een breed scala aan instrumenten nodig zijn om deze uitdagingen effectief aan te pakken. Dit vraagt om een samenhangende aanpak en een sterke ambtelijke organisatie.
Het rapport laat zien dat er aandachtspunten zijn zoals de krappe bezetting op specialistische taken en de uitdagingen rond de opvang van vluchtelingen en grote projecten in het fysiek domein. Het rapport onderstreept het belang van een toekomstbestendige organisatie die flexibel en veerkrachtig kan inspelen op de veranderende omstandigheden. Dit betekent dat we moeten blijven investeren in onze medewerkers, zowel in aantallen als in kwaliteit, en in de ontwikkeling van hun vaardigheden. De nadruk ligt op behoud en werving van kwalitatief goed personeel.

De 'gereedschapskist' die is ontwikkeld tijdens de kerntakendiscussie biedt een waardevol instrument voor het sturen op een toekomstbestendige organisatie. Deze bevat de volgende sturingsmogelijkheden: Ruimte geven, Participeren, Voorinvesteren, Samendoen, Poolen, Versoberen, Automatiseren, Uitbesteden en Stopzetten. Om deze sturingsmogelijkheden en in te zetten zal expertise moeten worden ingezet. Hiervoor zullen we op korte termijn een plan maken dat in de Voortgangsrapportage 2024 verder uitgewerkt zal zijn om uiteindelijk de resultaten te kunnen meenemen in de Zomernota 2025.

Naar aanleiding van het rapport ondernemen we de volgende acties:

- Het MT en het college zal actief keuzes maken in de sturingsmogelijkheden per taak en de uitkomsten hiervan worden zullen worden meegenomen bij de Zomernota 2025.
- Als er nieuwe taken en nieuwe wetgeving vanuit het Rijk op ons afkomen, die van invloed zijn op onze organisatie zullen we alle genoemde sturingsmogelijkheden in de afweging meenemen.
- Om de ambtelijke organisatie sterk te houden en/of te versterken willen we blijven investeren in onze medewerkers, met speciale aandacht voor de krappe en specialistische functies en de ervaren werkdruk onder de medewerkers.

- Om in de toekomst beter onderbouwde besluiten te kunnen nemen over het na te streven kwaliteitsniveau, is het nodig dat de klanttevredenheid over de volle breedte van gemeentelijke taken systematische periodiek in beeld wordt gebracht.
- We zullen de Visie op Dienstverlening actualiseren en hierin de uitkomsten/adviezen van het rapport nadrukkelijk meenemen.
- Daar waar nodig (en het nog niet gebeurt) zullen we de samenwerking met andere gemeenten en partners in de regio Zwolle aangaan om kennis te delen.
- Om in te spelen op de toekomstige behoeften, technologische ontwikkelingen en krapte op de arbeidsmarkt zetten we in op verdere digitalisering en innovatie binnen de gemeentelijke organisatie

De conclusie is dat Staphorst een solide basis heeft en de juiste mentaliteit om de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien.