

Overzicht vereenvoudigingen Participatiewet en Wet banenafpraak (juli 2016)

Aangekondigde wijzigingen in wet- en regelgeving

In de praktijk toepasbaar

Maatregel	Omschrijving	Stand van zaken
Uniforme no-risk polis doelgroep banenafpraak	Voor de mensen (ook uit de Participatiewet) die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen en voor mensen die beschut werken (o.g.v. art. 10b Participatiewet) is vanaf 1 januari 2016 een uniforme no-riskpolis van toepassing. Het gaat om de no-riskpolis uit de Ziektewet die wordt uitgevoerd door UWV. De werking van de no-riskpolis wordt na 3 jaar geëvalueerd.	Vanaf 1 januari 2016 beschikbaar.
Uniforme premiekorting (mobiliteitsbonus) voor de doelgroep banenafpraak	Werkgevers kunnen vanaf 1 januari 2016 een beroep doen op een uniforme premiekorting (mobiliteitsbonus) voor mensen die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen (ook uit de Participatiewet). De hoogte van de premiekorting (mobiliteitsbonus) bedraagt voor deze groep vanaf 1 januari 2016 € 2.000 per jaar, voor maximaal drie jaar.	Vanaf 1 januari 2016 beschikbaar.
Opnemen van (ex-) leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs in het doelgroepregister banenafpraak	(Ex-) leerlingen van het voorgezet speciaal onderwijs kunnen, indien zij dat willen, zonder beoordeling door UWV worden opgenomen in het doelgroepregister.	Wijziging effectief vanaf 1 mei 2016, met terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.
Forfaitaire loonkostensubsidie Participatiewet	Gemeenten kunnen tijdens de eerste zes maanden van een dienstbetrekking een forfaitaire loonkostensubsidie van 50 procent van het wettelijk minimumloon (WML) inzetten.	Gemeenten kunnen vanaf 5 juli 2016 anticiperen op deze maatregel uit het wetsvoorstel vereenvoudiging en stroomlijning Participatiewet (Kamerstukken 34.514). De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017.
Loonkostensubsidie Participatiewet voor schoolverlaters die al werken	Gemeenten kunnen loonkostensubsidie inzetten voor schoolverlaters afkomstig uit het voortgezet speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs of de entreeopleiding MBO die al zijn gaan werken bij een werkgever.	Gemeenten kunnen vanaf 5 juli 2016 anticiperen op deze maatregel uit het wetsvoorstel vereenvoudiging en stroomlijning Participatiewet (Kamerstukken 34.514). De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017.

Voorgenomen of voorgestelde maatregelen

Maatregel	Omschrijving	Stand van zaken
Flexibele termijnen voor de loonwaardebepaling Participatiewet	De loonwaardemeting hoeft niet langer jaarlijks (bij regulier werk) of driejaarlijks (bij beschermt werk) te worden verricht. De frequentie kan worden afgestemd op de individuele omstandigheden van de werknemer en het perspectief op eventuele ontwikkelmogelijkheden.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. Op deze maatregel kan niet worden geanticipeerd. Het wetsvoorstel vereenvoudiging en stroomlijning Participatiewet is op 5 juli 2016 ingediend bij de Tweede Kamer (Kamerstukken 34.514).
Harmoniseren van de premiekorting (mobiliteitsbonus) voor mensen met scholingsbelemmeringen	Premiekorting (mobiliteitsbonus) voor alle mensen met scholingsbelemmeringen wordt geharmoniseerd op 2000 euro per jaar, voor maximaal drie jaar.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. Op deze maatregel kan niet worden geanticipeerd. Het wetsvoorstel vereenvoudiging en stroomlijning Participatiewet is op 5 juli 2016 ingediend bij de Tweede Kamer (Kamerstukken 34.514).
Opnemen van (ex-) leerlingen van het praktijkonderwijs in het doelgroepregister banenafspraken	(Ex-) leerlingen van het praktijkonderwijs kunnen, indien zij dat willen, zonder beoordeling door UWV worden opgenomen in het doelgroepregister.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. De wijziging wordt uitgewerkt in lagere regelgeving.
Wijzigen criterium begeleiding beoordeling doelgroep banenafspraken	Mensen die niet in staat zijn om zonder begeleiding van een jobcoach het wettelijk minimumloon te verdienen gaan tot de doelgroep van de banenafspraken behoren. Hierdoor komt de uniforme no-riskpolis van UWV ook beschikbaar voor werkgevers die deze mensen in dienst nemen. De overige criteria blijven onverminderd van kracht.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. De wijziging wordt uitgewerkt in lagere regelgeving.
Gelijkstellen doelgroep banenafspraken en quotumheffing	Stroomlijning van de doelgroep van de banenafspraken en de quotumheffing. Verkend wordt of deze doelgroepen kunnen worden gelijkgetrokken. Nu is bepaald dat na activering van de quotumheffing, mensen die vallen onder de Participatiewet met een arbeidsbeperking die is ontstaan voor de leeftijd van 18 jaar en die zonder voorziening niet in staat zijn het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen, maar met voorziening wel tot de doelgroep gaan behoren.	De verkenning van de mogelijkheden loopt. De besluitvorming hierover vindt naar verwachting in het derde kwartaal van 2016 plaats. Bij de besluitvorming wordt ook de samenhang met het criterium begeleiding betrokken
Wettelijke verankering beschutte werkplekken	Verplichting voor gemeenten om beschermt werkplekken aan te bieden, uitgaande van de behoefte aan beschermt werk in een gemeente.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. Het wetsvoorstel tot verplichting beschermt werk en openstellen praktijkroute staat momenteel open voor

<p>Openstellen praktijkroute als toegang tot het doelgroepregister banenafpraak</p>	<p>Opnemen van mensen van wie op basis van een gevalideerde loonwaardemethode op de werkplek een loonwaarde beneden het WML is vastgesteld, zonder beoordeling door UWV in het doelgroepregister.</p>	<p>internet consultatie. Op dit moment wordt onderzoek uitgevoerd om voldoende en op objectieve gegevens te verkrijgen. Naar aanleiding hiervan vindt in oktober 2016 besluitvorming plaats. Vooruitlopend daarop is de wetwijziging voorbereid. De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. Het wetsvoorstel tot verplichting beschut werk en openstellen praktijkroute staat momenteel open voor internet consultatie.</p>
<p>Afschaffen herbezettingvoorwaarde</p>	<p>Alle banen van mensen die via een Wsw-detachering werken tellen mee voor de banenafpraak. De herbezettingvoorwaarde is voor de één-meting opgeschort. Vanaf het moment dat de wetgeving voor beschut werk is aangepast wordt de herbezettingvoorwaarde definitief afgeschaft.</p>	<p>De regeling waarmee de herbezettingvoorwaarde eenmalig is opgeschort is op 30 juni 2016 gepubliceerd in de Staatscourant (Nr. 33980). Vanaf het moment dat de wetgeving voor beschut werk is aangepast wordt de herbezettingvoorwaarde definitief afgeschaft.</p>