



Aan de commissie Bestuur,
Organisatie, Financiën en Veiligheid

Onderwerp:

Afdoeningsvoorstel toezeggingen in het kader van 'Wijk aan Zet'.

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Tijdens uw commissievergadering van 22 september jl. heeft u gesproken over de voortgang van Wijk aan Zet. Tijdens deze bespreking zijn verschillende toezeggingen gedaan door de wethouder. In deze brief kom ik terug op drie van de gedane toezeggingen.

Relatie met het coalitieakkoord/collegeprogramma/begroting/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Raadsvoorstel Wijk aan Zet (21bb8095)
- Verordening op de wijkraden 2022 (21bb12780)

Toelichting

Op 22 september jl. heeft uw commissie gesproken over de voortgang van Wijk aan Zet. Tijdens de bespreking is een aantal signalen naar voren gekomen, waarvan ik heb toegezegd daar nog bij u op terug te komen. In deze brief doe ik een voorstel voor de afdoening van deze toezeggingen.

Het gaat om de volgende toezeggingen:

- Aantal punten wijkagenda's (22bb006040);
De wethouder informeert de raad, naar aanleiding van de vragen van het lid Moti, over het maximaal aantal punten dat in de wijkagenda's/ wijkakkoorden mag staan en hoe en door wie hierover besloten is.
- Regels en mogelijkheden rond integriteit (22bb006041);
De wethouder zorgt dat alle regels en mogelijkheden, bijvoorbeeld rond integriteit, goed bekend zijn bij zowel de wijkraden als hun ondersteuning.
- Tussentijds wijzigen van verordeningen (22bb006043);
De wethouder zoekt uit of er eventuele (juridische) haken en ogen zitten aan het tussentijds wijzigen van de verordeningen.



Aantal punten wijkagenda's (22bb006040)

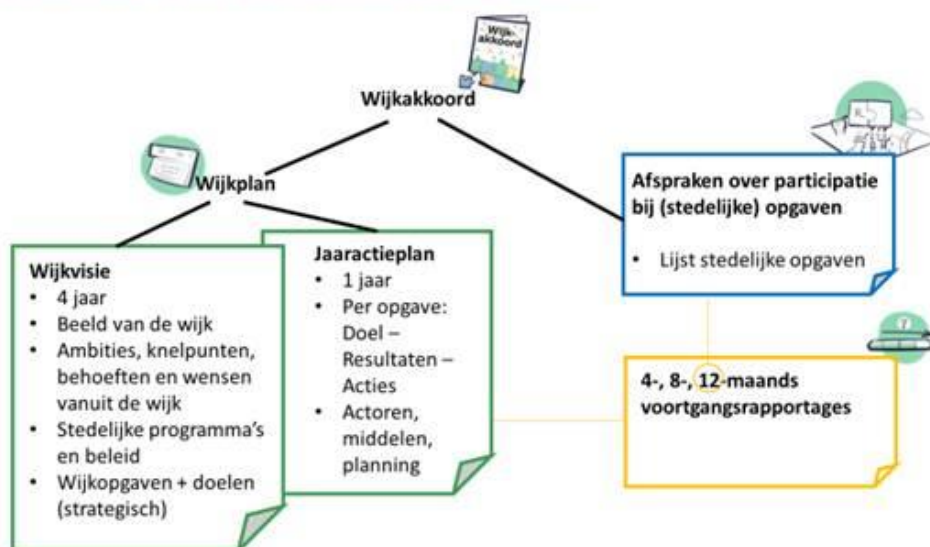
Het wijkakkoord heeft het karakter van een convenant tussen de wijkraad, de gemeente en partners in de wijk. In het wijkakkoord leggen zij vast aan welke opgaven in de wijk de komende jaren wordt gewerkt en wie daaraan bijdraagt. Het wijkakkoord wordt eens per vier jaar opgesteld en bestaat uit de volgende onderdelen:

- 1) De **wijkvisie** (voor de gehele collegeperiode)
- 2) Het **jaaractieplan** (periode: 1 jaar)

Wijkvisie en jaaractieplan vormen samen het **Wijkplan**.

- 3) Afspraken over zeggenschap/ participatie van de wijk op (stedelijke) opgaven
- 4) Voortgangsrapportages

Wijkakkoord: een aantal vaste onderdelen



De **wijkvisie** bestaat uit onderstaande elementen:

1. Beeld van de wijk

Het beeld van de wijk wordt gevormd door:

- Staat van de wijk: analyse met sterke en zwakke punten van de wijk. Het wijkprofiel vormt de basis van deze analyse, met daarnaast aanvullende databronnen en verhalen uit de wijk.
- Wijkidentiteit: De eigen identiteit van de wijk vormt het vertrekpunt voor het maken van het wijkplan. De identiteit van de wijk wordt gezamenlijk (nader) gedefinieerd; "Het wijkplan gaat over mij/mijn wijk". Er ontstaat een gezamenlijke uitgangspositie. Kortom: alles dat samen het unieke verhaal van de wijk en de mensen die er wonen vertelt.
- Toekomstbeeld: Het toekomstbeeld is de gewenste situatie van de wijk. Hoe ziet de wijk zichzelf de komende jaren ontwikkelen?

2. Behoeften en wensen vanuit de wijk

Met bewoners en partijen die in de wijk actief zijn, bepaalt de wijkraad welke knelpunten, wensen en behoeftes er zijn.

3. Relatie met het collegeprogramma

Opgaven, programma's en ontwikkelingen in het collegeprogramma die van belang zijn voor de wijk, kan de wijkraad combineren met de wijkbehoeften en -wensen.



4. Opgaven

Tot slot worden wijkopgaven beschreven. Met welke behoeften en wensen van de wijk gaan gemeente en partners in de wijk aan de slag deze collegeperiode? Hier ontstaat ook de verbinding met de stedelijke opgaven en de ambities van het stadsbestuur. Bij het bepalen van de wijkopgaven verkent de wijkraad samen met de gemeente of organisaties uit het wijknetwerk hoe zij een bijdrage kunnen leveren.

Jaaractieplan

De wijkvisie wordt geconcretiseerd in het jaaractieplan. Hierin worden vanuit de gekozen wijkopgaven de doelen, resultaten en acties geformuleerd. Op het niveau van de acties (activiteiten) is het collegetarget afgesproken.

Deze uitwerking bouwt voort op de ervaringen van de afgelopen jaren. De systematiek die het college nu hanteert is dat het aantal doelen, over 39 wijken bezien, is gelimiteerd tot maximaal vijf. Waarbij maximaal drie resultaten per doel en drie acties per doel worden beschreven. In de meest maximale variant leidt dit jaarlijks tot 45 acties per wijk.

Voor dit maximale aantal doelen is gekozen omdat het jaaractieplan bedoeld is om focus aan te brengen. Het stelt de uitvoerende partijen in staat om beschikbare middelen effectief en gericht in te zetten, de uitvoering te monitoren en hierover te rapporteren. Het stelt de wijkraad in staat om de uitvoering te volgen. Hierover wordt elke 4, 8 en 12 maanden gerapporteerd. Uit ervaringen in het verleden is gebleken dat dit aantal voldoende ruimte geeft aan de wijken om de wijkopgaven, en de daaruit voortkomende acties, te benoemen. Het college ziet geen reden om deze systematiek nu te wijzigen.

Regels en mogelijkheden rond integriteit (22bb006041)

De wijkraadsleden zijn na hun installatie op 20 april jl. gestart met een uitgebreid introductieprogramma. Tijdens dit introductieprogramma hebben wijkraden een sessie gehad over samenwerken onder leiding van een samenwerkingscoach. Hierin kwam het onderwerp integriteit en gedrag aan de orde. Ook bij de aankomende retraite van de wijkraden als vervolg op de samenwerking sessie, komt dit aan de orde.

Daarnaast zijn de persoonlijke adviseurs (wijkraadcoördinatoren) en voorzitters van de wijkraden getraind op het onderwerp integriteit, de gedragscode die geldt voor de wijkraadsleden en het proces/ rollen bij een signaal van integriteitschending. Omdat het thema integriteit erg belangrijk is, wordt dit thema als een vast onderdeel jaarlijks in elke wijkraad herhaald. De thematische herhalingen beginnen in 2023.

Verder hebben de wijkraadsleden in oktober een Handreiking Wijkraden ontvangen. In deze Handreiking wordt uitgebreid ingegaan op Integriteit en gedragingen en de wijze waarop wijkraadsleden een integriteitsmelding kunnen maken. Dilemma's kunnen worden besproken met collega-wijkraadsleden, de wijkraadcoördinator, de voorzitter of met de integriteitscoördinator van de gemeente. Ook is er een vertrouwenspersoon beschikbaar voor de wijkraadsleden.

Tot slot is er een [gedragscode voor de wijkraden](#) opgesteld met daarin alle afspraken en richtlijnen voor het integer vervullen van het wijkraadlidmaatschap. Bij vragen over de gedragscode kunnen de wijkraadsleden contact opnemen met de integriteitscoördinator. Als er signalen zijn dat een wijkraadslid de gedragscode overtreedt, dan kan de burgemeester een onderzoek doen. De regels hiervoor staan in het onderzoeksprotocol integriteit. Ook is er een gedragingenprotocol dat dieper ingaat op ongewenste gedragingen van wijkraadsleden.



Vanuit de gemeente wordt veel waarde gehecht aan onderlinge samenwerking. Naast deze inzet op integriteit wordt daarom de mogelijkheid geboden om, vanuit de gemeente, mediation aan te vragen of het college te verzoeken voor een externe voorzitter als dit vanuit de wijkraad nodig blijkt. Op die manier investeren we constant op de onderlinge samenwerking in een wijkraad.

Tussentijds wijzigen van verordeningen (22bb006043)

Ik heb toegezegd om u te informeren over het tussentijds wijzigen van de verordeningen die zijn vastgesteld voor de wijkraden. Formeel zijn de wijkraden bestuurscommissies ingesteld door uw raad, het college en de burgemeester gezamenlijk.

Hiervoor gelden een drietal verordeningen:

1. De Verordening op de wijkraden 2022, vastgesteld door raad, college en burgemeester gezamenlijk.
2. Het Kiesreglement wijkraden 2022, vastgesteld door raad, college en burgemeester gezamenlijk.
3. De Verordening geldelijke voorzieningen wijkraadsleden 2022, vastgesteld door uw raad.

Deze verordeningen zijn voorafgaand aan de verkiezing en installatie van de wijkraden vastgesteld en bevatten de spelregels waarmee wij dit model de komende vier jaar uitvoeren. Deze spelregels hebben wij toegepast bij zowel de kandidaatstelling als de toelating, benoeming en beëdiging van wijkraadsleden. Deze spelregels zijn hieraan voorafgaand breed gecommuniceerd.

Het heeft niet mijn voorkeur om gedurende de rit de regels van het spel te wijzigen. Zeker wanneer dit bijvoorbeeld in het geval van de VOG enige mate van ongelijke behandeling (tussen wijkraadsleden) met zich meebrengt. Wij hebben immers alle wijkraadsleden aan eenzelfde toets van geloofsbrieven onderworpen inclusief een VOG. Bovendien sluiten we niet uit dat deze voorwaarde potentiële kandidaten ervan heeft weerhouden zich kandidaat te stellen voor de wijkraad.

Daarnaast kunnen wijkraadsleden potentieel bevoegdheden uitoefenen of besluiten nemen namens het gemeentebestuur. Bestuurlijke integriteit staat daarom hoog in het vaandel.

Het vaststellen en dus ook tussentijds wijzigen van de regels rond de wijkraden is mede een bevoegdheid van uw gemeenteraad. Met als kanttekening dat twee van de drie verordeningen mede vastgesteld zijn door het college en de burgemeester en wijzigingen ook door die bestuursorganen dienen te worden vastgesteld en geaccordeerd. Het tussentijds wijzigen van een verordening *an sich* is mogelijk en in vorige perioden ook toegepast. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk om de lijst met bevoegdheden van de wijkraden uit te breiden. Eerdere wijzigingen hadden echter geen betrekking op de voorwaarden voor verkiesbaarheid of benoeming. Aanpassingen in die zin vragen enige zorgvuldigheid en afweging omdat het wellicht juridische consequenties kan hebben. Mocht u tot tussentijdse wijzigingen over willen gaan, wil ik u graag de volgende criteria meegeven:

- 1) Draagvlak voor een voorgestelde wijziging bij uw raad, wijkraden, college en de burgemeester.
- 2) Zorgvuldige weging van belangen voor wat betreft rechtsongelijkheid.
- 3) Financiële en juridische haalbaarheid.

Gezien het laatste criterium wijs ik u ook op de mogelijkheden voor ambtelijke bijstand wanneer uw raad zelf het initiatief neemt tot een wijziging of het college daartoe via een motie opdracht toe geeft.



Als het de overdracht van eventuele bevoegdheden betreft schrijft de verordening (artikel 22) voor dat elke bestuursorgaan voor zichzelf kan bepalen of een bevoegdheid overgedragen wordt. Hiervoor is formeel geen gezamenlijke vaststelling nodig.

Ik informeer u hierbij ook dat ik voornemens ben om uw raad binnenkort enkele kleine technische wijzigingen voor te stellen in de Verordening op de wijkraden 2022.

Ik vertrouw er op u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en stel voor de toezeggingen 22bb006040, 22bb006041 en 22bb006043 als afgedaan te beschouwen.

Met vriendelijke groet,

Robert Simons
Wethouder Haven, Economie, Horeca en Bestuur (wijken en kleine kernen)