Openbaar Zaaknummer: 73299

Informatienota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: gedragscode anti discriminatie

Kernboodschap
Met de gedragscode maken we discriminatie herkenbaar en bespreekbaar. Ook willen we discriminatie voorkomen en bestrijden.

Eerdere besluiten

20-07-09 Motie nr 20	De motie draagt aan het college op om voor de gemeentelijke organisatie en aan haar gelieerde organisaties een gedragscode tegen discriminatie op te stellen en deze in gezamenlijkheid te ondertekenen.
21-09-16	Informatienota 63949. De decentralisatie-uitkering van het rijk voor anti discriminatie zetten we in voor een bewustmakingscampagne.

Toelichting
Proces
Op 9 juli 2020 is bovengenoemde motie aangenomen door de raad. In september 2021 kwamen er gelden van het rijk beschikbaar voor het uitvoeren van een campagne (zie informatienota 21/639490). Voor de campagne is een klankbordgroep samengesteld. In de klankbordgroep zitten inwoners, welzijnsstichting MeerVoormekaar, woningcorporatie Talis en Vluchtelingenwerk. Met deze maatschappelijke organisaties hebben we de gedragscode opgesteld. Met de gedragscode is de motie van D66 en PvdA uitgevoerd.

Inhoud
De gedragscode is van toepassing op onze organisaties en onze klanten/bezoekers. Uitgangspunt van de gedragscode is artikel 1 van de Nederlandse grondwet. Hierin staat dat we iedereen die zich in Nederland bevindt in gelijke gevallen op een gelijke manier behandelen en dat discriminatie, op welke grond dan ook, niet is toegestaan.
Wat we willen is dat iedereen zichzelf mag zijn, dat we een inclusieve samenleving zijn die inzet op de participatie van iedereen. Verschillen in kenmerken maken ons niet uit. Het gaat erom wie je bent en wat je doet.
Om dit te bewerkstelligen zorgen we voor een veilige omgeving en een goed en stimulerend werkklimaat.
De code eindigt met een call to action. Als je discriminatie ziet of meemaakt doe er dan wat aan, of meld het bij de anti discriminatievoorziening Vizier.

Deelnemers
De gedragscode verdient meerdere ondertekenaars dan genoemde organisaties en de gemeente. Daarom brengen de organisaties, de gemeente en Vizier elk jaar de code onder de aandacht van andere maatschappelijke organisaties met het verzoek een organisatie aan te dragen die de code ondertekent.

Vormgeving

Voor de vormgeving van de gedragscode maken we gebruik van het materiaal dat voor de campagne is ontwikkeld.

Gevolgen
Met de ondertekening genereren we extra aandacht om tegen discriminatie te zijn en attenderen we onze gemeenschap op de mogelijkheden van workshops en trainingen van de anti discriminatievoorziening Vizier.

Communicatie, uitvoering en vervolgstappen
Er is een persbericht voor extra aandacht.

Geheimhouding
N.v.t.