

Motie

De raad van de gemeente Hoorn, in vergadering bijeen op 28 oktober en 4 november, behandelend de begroting 2015,

Overwegende dat

- de arbeidsmarkt op met minimumniveau in de huidige economische situatie uitdaagt tot maximale inzet en prestatie van ons als overheid;
- de inwoners zonder werk verdienen met respect een plaatje op de arbeidsmarkt te verwerven;
- een arbeidsplaats naar Nederlands recht een genormeerde en ook in geld beloonde werkplek behoort te zijn;
- de werkplek zonder verdringing en concurrentie behoort te zijn;
- de overheid de prestatie niet behoort te korten als er bereidheid is de prestatie naar behoren te verrichten;
- we bij de komende decentralisaties meer zeggenschap hebben over de manier waarop we onze inwoners die arbeidsprestatie of tegenprestatie laten verrichten;
- en kunnen nemen om te voorzien in werkgelegenheid tegen een rechtvaardige tegenprestatie.

Roept het college op:

- inzicht te verschaffen in cijfers en uitwerking over de activiteiten voor onze werkzoekenden;
- de raad te betrekken bij de effecten en te rapporteren over de ontwikkelingen, voortgang, realisatie en dreigende ontsporingen;
- instrumenten te ontwikkelen om een aanbod te realiseren op de onderkant van de arbeidsmarkt;
- mogelijk door een organisatie te ontwikkelen en opdracht te geven voor een uitwerking voor stabiliteit en zekerheid van het arbeidsaanbod en bijbehorend inkomen;
- daar waar de tegenprestatie verplichtend is het aanbod zo te realiseren dat men zonder of met een minimum aan controlemaatregelen aan de slag kan.

En gaat over tot de orde van de dag.

De fracties van:

De Hoornse Senioren Partij

Naam Fractie(lid)
Joke van Diepen

Handtekening





Bijlage 1 bij de motie/ arbeidsaanbod minima

Contactpersoon: Joke van Diepen tel mobiel 0611649427

Datum: 28-10-2014

Geachte Collega Raadsleden en College

De Hoornse Senioren willen met u het gesprek en de onderhandelingen aangaan voor het beiden van een bepaalde rust en zekerheid op vooral inkomen.

Wij, de Hoornse overheid, kunnen dat doen door met alle figuranten en participanten op de arbeidsmarkt te spreken over een aanbod om de alleruiterste minima. Dat zijn zij die in de toekomstige situatie door de regelgeving gehouden zijn tot een verplichting van tegenprestatie.

Wij willen dat voor hen een aanbod voorradig is waarbij ze weten welke tegenprestatie van hen verwacht wordt. Daar tegenover willen we dat wij als de vertegenwoordigers van de verplichtende partij, de overheid zorgdragen voor het aanbod.

Dat aanbod, zo stellen wij moet beschikbaar, duidelijk en transparant zijn, opdat men weet wat de tegenprestatie zal zijn.

Wij geven hen de garantie dat ze ook als wij dat aanbod niet beschikbaar hebben, zij de basisuitkering die wij daarvoor als tegenprestatie zullen vaststellen of de wettelijke tegenprestatie die vastgesteld is en dus beschikbaar hebben aan hen zullen uitkeren.

Met een en zo vastgestelde situatie of status van vraag en aanbod op de onderkant van de arbeidsmarkt, zo denken wij, zou ons allen kunnen helpen om een bepaalde rust en zekerheid te bewerkstelligen op dit niveau van de rechtszekerheid.

Het zou de werkzoekenden die daarvoor kiezen te vrijwaren van een aantal opgelegde controle maatregelen en oneerlijke concurrentie en de verplichtingen om werk en inkomen te verwerven.

Het zou ons als aanbieders kunnen helpen om mensen op een eerlijke manier te voorzien van wat hun minimale verplichting is en ons kunnen vrijwaren van een aantal onaangename controlemaatregelen.



Bijlage 2. Bij de motie HSP over het arbeidsaanbod minima.

Concept / Vragen en te onderzoeken suggesties bij de motie en voorstel aanbod op de arbeidsmarkt voor minima

Contactpersoon: Joke van Diepen tel mobiel 0611649427

Datum: 28-10-2014

Hierbij een aantal vragen, die betrekking hebben op de motie over het aanbod op de arbeidsmarkt voor minima.

Dat zouden wij als Hoornse Senioren in eerste instantie willen beperken tot het arbeidsmarkt aanbod dat bedoeld is als tegenprestatie voor die werkzoekenden die de door de wet opgelegde verplichting opgedragen krijgen.

Dat zou werk moeten zijn dat voldoet aan een aantal voorwaarden zoals ongeschoold, met een wettelijk minimum en niet concurrerend op de arbeidsmarkt.

Die voorraad werk zou overzichtelijk, zichtbaar transparant en duidelijk moeten zijn op de gewenste condities.

Daarmee zou het zo moeten kunnen dat er onder andere geen verschil van mening kan zijn over de tegenprestatie in geld. Zodra men boven het minima komt, wordt dan duidelijk uit de verplichte loonstroken, hoe men er voor staat.

Doel is het aanbod zo te krijgen dat werknemers verzekerd zijn van continuïteit in het verwerven en het behoud van het minimum aan inkomen. Zonder wachttijd tussen de contracten en onzekerheid op verwerven van werk.

Het lijkt ons als Hoornse Senioren alles waard om zo veel als mogelijk mensen, onze inwoners een bepaalde vorm van rechtszekerheid op inkomen te geven.

Wij willen werken aan een vaste kern van uitkeringstrekkers die graag een status quo hebben voor wat betreft hun inkomen.

Dat zou bijvoorbeeld kunnen door daarvoor een arbeidsaanbod te ontwikkelen (een uitzendbureau).

Wat wij willen weten om te kunnen oordelen over de uitvoering van de toeleiding tot de arbeidsmarkt en mogelijk een uitkering is:

Hoeveel werkzoekenden hebben wij in Hoorn die aangewezen zijn op ongeschoold werk?

Hoe hoog is het aantal werkzoekenden voor ongeschoold werk, gelijk aan het inkomensniveau van uitkering dan wel minimum loon?

Hoe veel aanbod van werk is er voor de groep die verplicht worden arbeid of een tegenprestatie te leveren?

Aan welk aanbod denkt u voor de verplichting tot een tegenprestatie?

Wat zijn de kosten per uitkeringsgerechtigde die niet of vrijwel zeker niet in aanmerking komen voor bemiddeling en een re-integratie traject?

Uitzendbureaus dan wel werkgevers die een aanbod hebben van ongeschoold werk sluiten vrijwel allen contracten af voor onbepaalde tijd en heel veel ook voor deeltijd.

Hebben we inzicht op om hoeveel arbeid en potentieel dat gaat?

Kunnen we invloed uitoefenen op dat aanbod?

Hoe gaat u om met wachtdagen bij flexibele contracten?

Suggesties en maatregelen en overwegingen over het arbeidsaanbod en opsomming van zorgpunten:

. Verdringen door inflatie op de arbeidsmarkt, onder andere door herwaardering van beloning en flexibele contracten. Ook sociale return is inflatoir.

. De effecten van wachtdagen voor flexwerkers.

. Het gedwongen shophoppen voor flexwerkers.

. Het ongewenste van de controle op naleving van de groep die te goeder trouw is.

(dat zijn de mensen, die er alles aan doen inkomen te verwerven, maar door alle maatregelen en voorschriften en de concurrentie op de arbeidsmarkt, druk op de loonwaarde, gedupeerd worden). Het ongewenste effect op de administratieve lasten door veel van de maatregelen en de druk op de markt.

. Een arbeidspool of bureau (organisatie) die vraag en aanbod regelt voor de doelgroep ongeschoold werk en aanbod (werk met als tegenprestatie de uitkering op het minimum met een garantie als en zo lang men van het aanbod gebruik maakt).

Wat wij willen weten om te kunnen oordelen over de uitvoering van de toeleiding tot de arbeidsmarkt en mogelijk een uitkering is:

Hoeveel werkzoekenden hebben wij in Hoorn die aangewezen zijn op ongeschoold werk?

Hoe hoog is het aantal werkzoekenden voor ongeschoold werk, gelijk aan het inkomensniveau van uitkering dan wel minimum loon?

Hoe veel aanbod van werk is er voor de groep die verplicht worden arbeid of een tegenprestatie te leveren?

Aan welk aanbod denkt u voor de verplichting tot een tegenprestatie?

Wat zijn de kosten per uitkeringsgerechtigde die niet of vrijwel zeker niet in aanmerking komen voor bemiddeling en een re-integratie traject?

Uitzendbureaus dan wel werkgevers die een aanbod hebben van ongeschoold werk sluiten vrijwel allen contracten af voor onbepaalde tijd en heel veel ook voor deeltijd.

Hebben we inzicht op om hoeveel arbeid en potentieel dat gaat?

Kunnen we invloed uitoefenen op dat aanbod?

Hoe gaat u om met wachtdagen bij flexibele contracten?

Suggesties en maatregelen en overwegingen over het arbeidsaanbod en opsomming van zorgpunten:

. Verdringen door inflatie op de arbeidsmarkt, onder andere door herwaardering van beloning en flexibele contracten. Ook sociale return is inflatoir.

. De effecten van wachtdagen voor flexwerkers.

. Het gedwongen shophoppen voor flexwerkers.

. Het ongewenste van de controle op naleving van de groep die te goeder trouw is.

(dat zijn de mensen, die er alles aan doen inkomen te verwerven, maar door alle maatregelen en voorschriften en de concurrentie op de arbeidsmarkt, druk op de loonwaarde, gedupeerd worden). Het ongewenste effect op de administratieve lasten door veel van de maatregelen en de druk op de markt.

. Een arbeidspool of bureau (organisatie) die vraag en aanbod regelt voor de doelgroep ongeschoold werk en aanbod (werk met als tegenprestatie de uitkering op het minimum met een garantie als en zo lang men van het aanbod gebruik maakt).

Zo willen aandacht voor de problematiek van onze mensen die worden geconfronteerd met de consequenties van de arbeidsverplichting en alle controles op sociale fraude.

Ook aandacht voor een versoepeling van de druk van alle regels en bureaucratie of onderzoek naar mogelijkheden voor vermindering, zie: lastendruk.

Wij, ons collegevoorstel, willen kennelijk mensen “verleiden”, welnu laten we ze ook verleiden om hun zaakjes minimaal op orde te brengen, wellicht met wat begeleiding, maar ze dan ook met rust te laten en ze gewoon hun uitkering dan wel een minimumloon te verstrekken. Als ze meer inkomen hebben zullen ze hoe dan ook bij de fiscus op de stoep komen te staan om dat wat hen rechtens niet toekomt te belasten!

De prijs ofwel de overhead en kosten per uitkeringsgerechtigde zouden wij willen inzetten op een groep die of niet bemiddelbaar is, of die willen afzien van bemiddeling en genoeg nemen met een vastgesteld minimum.

Wat we willen bereiken is een verantwoord aanbod van rechtvaardig verworven werk en dus inkomen

Wij willen een aantal belemmeringen, problemen en mogelijke verbeteringen of oplossingen onderzocht hebben en daarnaast proberen voor bepaalde categorieën werk en de werkzoekenden de omstandigheden verbeteren.

Te noemen zijn

- . Verdringen door inflatie op de arbeidsmarkt, onder andere door herwaardering van beloning en flexibele contracten. Ook sociale return is inflatoir.
- . De effecten van wachtdagen voor flexwerkers.
- . Het gedwongen shophoppen voor flexwerkers.
- . Het ongewenste van de controle op naleving van de groep die te goeder trouw is.
- . Het ongewenste effect op de administratieve lasten door veel van de maatregelen en de druk op de markt.

Zij, die er alles aan doen inkomen te verwerven, maar door alle maatregelen en voorschriften en de concurrentie op de arbeidsmarkt, druk op de loonwaarde, gedupeerd worden, verdienen beter.

