GEMEENTE Arnhem

Besluit van 28 januari 2026
Zaaknummer 4856768

DE RAAD VAN DE GEMEENTE ARNHEM;
gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 16 december 2025, nummer: 4856768;

gelet op artikel 34b Wet gemeenschappelijke regelingen;

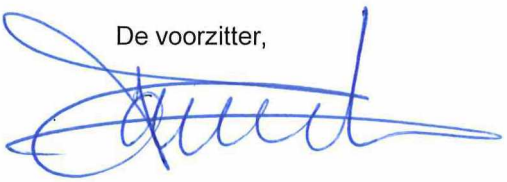
besluit:

Met bijgevoegde brief 'Zienswijze Kaderbrief 2027 VGGM' te reageren op de Kaderbrief VGGM 2027.

De griffier,



De voorzitter,



GEMEENTE
Arnhem

Aan het Dagelijks Bestuur van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Ter attentie van dhr. A. Slofstra
Postbus 5364
6802 EJ Arnhem

Datum : 28 januari 2026
Zaaknummer : 4856768
Contactpersoon : Marleen van Overstraten
Matthijs van den Brink
Telefoonnummer : 026 3774592
026 3772556

Onderwerp: Zienswijze kaderbrief 2027

Geacht bestuur,

Met uw schrijven van 26 november 2025 biedt u ons uw kaderbrief 2027 aan. Met het oog op de voorbereidingen van de begroting 2027 stelt u ons in de gelegenheid om een zienswijze uit te brengen op de inhoud van de kaderbrief 2027 VGGM en deze uiterlijk 6 februari 2026 aan te bieden.

Hieronder treft u onze zienswijze ten aanzien van de kaderbrief 2027.

**Besparingen en onzekerheid in financiering**
U schrijft dat de toenemende aandacht voor de financiële kaders begrijpelijk is, maar dat de maatschappelijke relevantie van VGGM groter is dan ooit. Dit zijn wij absoluut met u eens. Voor de inwoners van Arnhem is dit ook duidelijk zichtbaar geworden tijdens de verschrikkelijke brand in ons historisch centrum in het voorjaar van 2025. En daarnaast is een kwalitatieve en stabiele jeugdgezondheidszorg van enorm belang voor het kansrijk en gezond opgroeien van onze Arnhemse kinderen. Het baart ons dan ook zorgen dat er nog zoveel onzekerheid is vanuit de landelijke overheid over de financiering van een aantal belangrijke akkoorden en thema's en de doorgevoerde bezuinigingen ten aanzien van de BDuR-gelden. Deze onzekere financiering staat op gespannen voet met de toenemende verwachtingen van uw organisatie.

Wij zien dat u een zorgvuldig proces hebt doorlopen met betrekking tot de besparingsopdracht die u hebt ontvangen van ons. Dank voor de transparantie hierin en de afwegingen die hierin zijn gemaakt. Wij zijn blij te kunnen concluderen dat ervoor gekozen is om geen taken tot onder het wettelijke niveau af te schalen en hiermee de dienstverlening op orde blijft. Tegelijkertijd zien we ook de grotere risico's die in de begroting voor 2027 structureel verwerkt worden. Wij zijn ons hier voldoende van bewust, maar willen benadrukken dat het van belang is om deze risico's te blijven benoemen en monitoren.

**Weerbare en veerkrachtige samenleving**
Een weerbare en veerkrachtige samenleving is er één waarin we allemaal onze eigen rol goed moeten invullen. Dat vraagt iets van burgers zelf, het Rijk, maar ook van ons als lokale overheid en van u als verlengd lokaal bestuur met vitale processen en een cruciale rol in noodsituaties en langdurige veiligheid- en/of zorgcrisissen. Wij onderschrijven net als u dat het thema

maatschappelijke weerbaarheid belangrijker is dan ooit. Daarom heeft de gemeenteraad ook de motie 'Werken aan een weerbaar Arnhem' (25M227) aangenomen omdat we vinden dat lokale overheden een cruciale rol spelen in het voorbereiden op en het opvangen van maatschappelijke ontwrichting en Arnhem gebaat is bij een proactieve en integrale aanpak van weerbaarheid, in samenwerking met de VGGM en maatschappelijke partners in en om de stad.

**Herinrichting GGD en arbeidsmarktkrapte**
De GGD moet en wil de basis op orde hebben en is daar in 2022 mee gestart om dit op orde te krijgen. Inmiddels wordt het steeds moeilijker om voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken. Wij willen graag nogmaals benadrukken, zoals we in onze eerdere zienswijzen ook hebben gedaan, dat we het van groot belang vinden dat de basis boven het wettelijk niveau blijft en dat de dienstverlening van de GGD niet verder wordt uitgehold.

**Flexibele en adaptieve brandweer- en crisisorganisatie**
Wij ondersteunen de ontwikkelingen van een flexibele en adaptieve brandweer- en crisisorganisatie die snel kan opschalen bij grote en langdurige incidenten en die inspeelt op nieuwe veiligheidsrisico's. Het behouden van ons fijnmazige netwerk van brandweerkazernes en innovatie is hierbij essentieel. Ook hechten wij groot belang aan goed werkgeverschap, waar u invulling aan geeft via onder meer de landelijke regeling PTSS maar ook met aandacht voor sociale veiligheid en een veilige werkomgeving.

**Bedrijfsvoering (S.B.B.)**
In uw kaderbrief heeft u de gevolgen van de temporisering van het programma S.B.B. voor ons inzichtelijk gemaakt, dank hiervoor. Wij realiseren ons dat deze temporisering haar eigen risico's met zich meebrengt voor een gestandaardiseerde toekomstbestendige bedrijfsvoering. We willen u vragen om het bestuur van voldoende sturingsinformatie te voorzien om de gesignaleerde risico's te kunnen minimaliseren. En we willen benadrukken dat we voldoende zicht willen blijven houden op de inhoud en voortgang van het programma S.B.B.. We verwachten dan ook dat VGGM blijft handelen in lijn met onze eerder aangenomen motie (24M164; Eerst Onderbouwing dan Budget).

We verzoeken u om bovenstaande zienswijze te verwerken in de (ontwerp)begroting 2027.

Met bovenstaande reactie menen we aan uw verzoek te hebben voldaan. Wij wensen u veel succes met de uitvoering van uw taken.

Hoogachtend,
De griffier,

De voorzitter,