RAADSINFORMATIEBRIEF

gemeente Rheden

Onderwerp

Datum	9 september 2025
Thema programmabegroting	Inwonerparticipatie
Portefeuillehouder	Dorus Klomberg
Zaaknummer	nvt

Kennis te nemen van

Met deze brief willen wij met u de voorgestelde stappen delen voor de voortgang op implementatie van het participatiebeleid van de gemeente Rheden. Deze stappen zijn bedoeld om het eerder vastgestelde participatiebeleid, gericht op het versterken van de samenwerking met inwoners, ondernemers en andere betrokkenen, 'handen en voeten' te geven in de dagelijkse praktijk van de gemeente. De ambitie is om participatie tot een vanzelfsprekend onderdeel van onze organisatiecultuur en werkwijze te maken.

Kernboodschap

We zorgen ervoor dat er voor inwoners en andere stakeholders meer eenduidige participatieprocessen komen. We willen ervoor zorgen dat het voor hen steeds duidelijk en herkenbaar is op welke manier de gemeente hen betrekt. We willen borgen dat bewoners op de juiste manier betrokken worden bij de te maken keuzes, en dat we dit alleen doen wanneer er daadwerkelijk ruimte is om te participeren. Zo weten participanten waar ze aan toe zijn. Dit doen we om te voorkomen dat er participatiemoeheid optreedt. Dit alles bevordert transparantie en vertrouwen.

Om dit te bereiken is het nodig dat we intern een aantal stappen zetten. We hebben hiervoor verschillende fases ingericht, gebaseerd op de kernwaarden van onze organisatie: oprecht nieuwsgierig, experimenteren, persoonlijk leiderschap en samenwerken. In de eerste fase, gedurende het eerste half jaar van 2025, is zijn een praktische hulpmiddelen voor medewerkers ontworpen en via intranet beschikbaar gesteld aan alle collega's. Er heeft een organisatiebrede kennissessie plaatsgevonden en het Participatie Expert Team (PET) is doorgegaan met visievorming. De werkstructuur staat en ambities zijn uitgesproken.

De volgende fase staat in het teken van experimenteren. In het komende halfjaar worden collega's uitgenodigd voor interne trainingen en brede oriëntatie op de invloed van goede participatie. We dagen hiervoor onszelf en de collega's via gamificatie op een speelse en toegankelijke manier uit. Verder wordt er een nulmeting op participatie opgezet en zullen we de participatieverordening voorbereiden.

In de derde fase, startend in januari 2026, maken we meer werk van het toepassen van participatie. Vanuit persoonlijk leiderschap werken we aan houding en gedrag ten behoeve van optimale participatie, de verankering in wat goed gedrag is en wat onwenselijk is bij het opzetten van projecten. Hiervoor zetten we in op het opleiden van nieuwe medewerkers, scholing en de verankering van participatie door het aanstellen van een participatieadviseur.

In de laatste fase zal het voortdurend samenwerken centraal staan. Het PET moet dan een vaste plek en waardering in onze organisatie hebben en collega's weten waar ze terecht kunnen met vragen en uitdagingen. Het wordt dan nog meer de norm dat we breed samenwerken met verschillende collega's binnen onze organisatie en met inwoners.

Vervolg

De implementatie omvat ook doorlopende acties zoals het ontwikkelen van een online leerlijn participatie en het aanbieden van praktische participatietrainingen via de Rheden Academie. Tevens wordt aangesloten bij de Omgevingswet en wordt participatie verplicht gesteld bij buitenplanse omgevingsplanactiviteiten (indien de raad hiermee instemt). Er wordt gewerkt volgens een standaard werkwijze met checklist en participatieplan, en de inzet van digitale participatie, in combinatie met offline kanalen, wordt gestructureerd vormgegeven.

Een overstap naar een open source online participatieplatform wordt overwogen. Continu informeren, uitleggen en herhalen van het nut van participatie is essentieel.

Bijlagen

1. Bijlage 1: Schematische weergave van de 4 fasen.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Rheden,

Carol van Eert,
burgemeester

Bart Drewes,
gemeentesecretaris