Bijlage 4.
Begroting Werkbedrijf / AMR Regio Zwolle 2022 (met doorkijk naar 2023)

Tijdens het Portefeuillehouder overleg van 18 november 2021 heeft u ingestemd met het Jaarplan Werkbedrijf Regio Zwolle 2022. U heeft destijds de opdracht gegeven de financiële paragraaf verder uit te werken. Bijgaand ontvangt u de uitwerking van de begroting de Werkbedrijf / AMR Regio Zwolle 2022 met doorkijk naar 2023. U wordt gevraagd met de begroting vast te stellen.

Uitgangspunten in de samenwerking
In de Regio Zwolle staan we voor een gezonde, vitale en inclusieve arbeidsmarkt. Iedereen profiteert mee van een sterke en duurzame economische herstel- en groei. Ook de werkzoekenden in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Regio Zwolle, vanuit het perspectief van de arbeidsmarktregio, is ons vertrekpunt voor de samenwerking waarbij de economische ontwikkeling en de vraag van werkgevers centraal staan. We continueren daarom de ingezette koers van de afgelopen jaren en zetten in op activiteiten als:

- Monitoren van arbeidsontwikkelingen (nu en in de toekomst)
- Op orde te hebben en houden van de basis dienstverlening:
- Continueren en doorontwikkeling Werkgeversservicepunt Regio Zwolle
- Alle werkzoekenden transparant en in beeld te brengen
- Instrumenten te harmoniseren en toegankelijk te maken
- Toegankelijk maken instrumenten, tools / projecten en regelingen (EVA / DENNIS)
- Systeemwijziging opvangen (verkenning VUM)
- Investeren en versterken van de publiek – private samenwerking met onderwijspartners gericht op investeren in mensen, leren en werken, transitiepaden en nieuwe arrangementen / methodes / projecten

Jaarplan 2022
Op hoofdlijnen omvat het Jaarplan Werkbedrijf Regio Zwolle 2022 de volgende onderdelen:

1. *Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023*

Met het Uitvoeringsplan SUWI voldoen de 15 gemeenten van de Arbeidsmarktregio Zwolle en het UWV Werkbedrijf aan de wettelijke verplichting, vastgelegd in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI), om met één gezicht naar werkgevers op te treden, waarbij zij gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor registratie van werkzoekenden en vacatures. Via dit plan wordt gewerkt aan:

- Werkgeversdienstverlening: De dienstverlening van het WSP en het borgen hiervan in de staande dienstverlening van gemeenten, UWV en arbeidsontwikkelbedrijven (voorheen SW).
- Werkzoekendendienstverlening: Het uniform vastleggen van competenties, vaardigheden en deze digitaal ontsluiten is cruciaal voor een goede dienstverlening aan de werkzoekenden en werkgevers.
- Verbeteren van de uitwisseling van matching gegevens: Door gegevens uit te wisselen, wordt de kans op matchen groter. De uitwisseling blijkt in de praktijk echter erg lastig en tijdsintensief. Door te anticiperen op de nieuwste ontwikkelingen is de regio in staat om werkzoekendenprofielen en vacatures tussen (systemen van) publieke en private bemiddellaars uit te wisselen.
- Harmonisatie van instrumenten: Door het harmonisatie instrumenten en uniformeren van werkprocessen kan een kwalitatief betere en effectievere dienstverlening gerealiseerd worden, wat leidt tot een eenduidige diensteverlening aan werkzoekende en werkgevers.

2. *Kennisontwikkeling en lerende aanpak*

Om gaandeweg te blijven leren en nieuwe kennis en kunde op te doen, wordt een aanbod neergezet, waarbij partners kennis kunnen uitwisselen en elkaar kunnen informeren, inspireren en helpen innoveren en waarin vakinhoudelijke trainingen kunnen worden gevolgd.

3. *Opgavegericht werken voor het Rijk (projecten)*

Naast de reguliere dienstverlening en de lerende aanpak wordt vanuit het Werkbedrijf gewerkt aan een viertal projecten:

- Expertisepunt SROI: Ontsluiten van specifieke kennis richting opdrachtgevers en opdrachtnemers over complexe aanbestedingen en de invulling daarvan op het gebied van Social Return on Investment.
- GGZ/Psychisch kwetsbaren: Het organiseren van mogelijkheden waardoor passende werkomgevingen ontstaan voor psychisch kwetsbaren binnen hun mogelijkheden kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt
- Leren en Werken: Leren en Werken is zichtbaar in de regio, heeft een stevig fundament en is verankerd in de netwerkorganisatie. Leer en Werken creëert een positieve leercultuur in de regio.
- Beschut Werk: Beschut werk beter onder de aandacht brengen bij alle gemeenten en het UWV in de regio.

Begroting 2022-2023

De begroting gaat uit hetgeen wat minimaal nodig is om in 202 de activiteiten van het Werkbedrijf en de arbeidsmarktregio te continueren. Daarnaast wordt in aanvulling hierop en ter ondersteuning van het meerjarenprogramma een kostenbegroting opgesteld waarin de programma-ondersteuning is geborgd. Deze kosten worden voor rekening van de 15 deelnemende gemeenten gebracht. Daarnaast is in het kader van Matchen op werk een ondersteuningsaanvraag gedaan bij het Ministerie. Indien het Ministerie nog middelen beschikbaar zal gaan stellen, is de gevraagde inzet mogelijk te verlagen. Dit is echter allerminst zeker.

Inbreng van partners

Van de partners in het Werkbedrijf Regio Zwolle wordt gevraagd om een bijdrage te leveren aan het netwerk. Enerzijds in bestuurlijke zin en anderzijds in relatie tot het vergroten van uitvoeringskracht. Elke partner brengt tenminste bestuurlijke en ondersteunende deskundigheid in door deelname aan bestuurlijke en ambtelijke netwerken, inzet binnen uitvoering van activiteiten en anderszins ‘in kind’. De gemiddelde inzet van iedere partner is te vertalen in één dag per week voor deze deelname.

Begroting Werkbedrijf - Arbeidsmarkt Regio Zwolle	Begroting 2022	Begroting 2023	Toelichting
Rijksbijdragen	392.000	392.000	Bijdrage - versterking arbeidsmarktregio (decentralisatie uitkering)
Gemeentelijke bijdragen	296.000	297.000	Jaarlijkse bijdragen 15 gemeenten - p (aantal inwoners 1 januari) x q (0,53 cent)
Programma's - onderbesteding	50.550	49.480	Onderbesteding Perspectief op werk en verrekening crisis- en herstel voor inclusie *In 2022 en 2023 wordt verwacht dat het nieuwe kabinet met nieuw beleid komt*
Totaal	**738.550**	**738.480**	
WSP Regio Zwolle (uitvoering SUWI)	414.112	435.312	Kwartiermaker / regisseur, projectleider communicatie, activiteitenbudget en professionalisering
Werkzoekendendienstverlening en inzet instrumentarium	211.408	225.208	Projectleider werkzoekendendienstverlening, VUM, EVA / DENNIS en ontwikkeling lerende aanpak
Communicatie	50.000	42.500	Ontwikkeling en aansturing communicatie en activeringsstrategie / campagnes - inclusieve arbeidsmarkt
Totaal	**675.520**	**703.020**	
Projecten			
Leren en Werken	30.000	30.000	Bijdrage aan jaarplan Leren en Werken (hiermee valt o.a. 300k vrij vanuit landelijk budget - cofinanciering)
Beschut werk	5.000	5.000	Ontwikkeling handreiking / communicatie en organiseren van drie kennissessies
Verkenning samenwerking 7 arbeidsontwikkelbedrijven Regio Zwolle	28.000	-	Verkenning en ontwikkelen samenwerkingsmogelijkheden (gericht op bruggen bouwen)
GGZ Psychisch kwetsbaren - toeleiding naar werk	pm	pm	onderdeel ESF
Expertisepunt Nieuwkomers (opvolging uitvoering Wet op Inburgering)	pm	pm	onderdeel ESF
Netwerk Pro / VSO Regio Zwolle	pm	pm	onderdeel ESF
Totaal investering projecten	**63.000**	**35.000**	
Eindresultaat	**30**	**460**	

Toelichting:

- Ad WSP Regio Zwolle: voor de ondernemersdienstverlening is regionale coördinatie nodig. Dit wordt praktisch ingezet ter directe ondersteuning van het MT en de accountmanagers van UWV en gemeenten. Ter borging en opvolging van eerdere programmatische aanpak Matchen op werk. Daarbij is voor het WSP een projectleider communicatie aangesteld en ruimte voor activiteiten / professionalisering. Voor activiteiten en projecten is een werkbudget begroot. Hiermee kunnen bijvoorbeeld sectorgerichte aanpakken worden ondersteund, zonder dat eerst 'met de pet rondgegaan' moet. Regionaal budget voor professionalisering is voor de versterking van de samenwerking in de regio.
- Ad Werkzoekenden dienstverlening en inzet instrumentarium: voor ondersteuning van de gemeenten is regionale coördinatie nodig. Deze wordt praktisch voortgezet ter directe ondersteuning van consulenten en adviseurs in gemeenten en UWV. Ter ondersteuning van de werkzaamheden worden digitale hulplijnen en tools ingezet om de kennis en expertise rondom de inzet van instrumenten (om mensen te bemiddelen naar werk) te ontsluiten. Er is een aparte werkgroep aan de slag om instrumenten als job coaching blijvend te harmoniseren.
- Ad Communicatie: budget gericht op de ontwikkeling, netwerkvorming en activeringsstrategie van ondernemers / werkzoekenden (bijvoorbeeld campagnes en publiciteit) gericht op positieversterking van de arbeidsmarktregio Zwolle en de regionale opgave op inclusie. Voor eenduidige communicatielijnen en ondersteuning van de gemeenten en andere partners bij bijvoorbeeld events, digitale dienstverlening, website is een regionaal budget benodigd.
- Ad Projecten: Voor het leerwerkloket wordt thans een bedrag van € 30.000 door de gemeenten ingezet. Het UWV Werkbedrijf heeft hiervoor jaarlijks € 100.000 beschikbaar. Indien gemeenten co financieren, kan UWV dit bedrag jaarlijks blijven inzetten. Voor SROI geldt eveneens dat een evaluatie moet bepalen in hoeverre opnieuw financiering nodig is.
- Voor de coördinatie van het werkplan en ondersteuning van het bestuurlijk overleg en overige gremia is het nodig een vaste persoon aan te stellen. Deze wordt ondersteund door een secretaris. De totale kosten kunnen worden verlaagd door inzet van eigen formatie vanuit één van de gemeenten. Externe financieringsmogelijkheden zullen steeds worden onderzocht.

Kostenverdeling
De kostenverdeling is eerder gedaan langs de lijn van het inwonertal per gemeente. Hieronder is deze verdeling weergegeven:

Gemeente	Aantal inwoners	Aandeel in de regio
Dalfsen	28.901	5,19%
Elburg	23.429	4,21%
Hardenberg	61.357	11,02%
Hattem	12.228	2,20%
Kampen	54.474	9,79%
Meppel	34.386	6,18%
nunspeet	28.021	5,03%
Oldenbroek	23.760	4,27%
Ommen	18.295	3,29%
Raalte	37.911	6,81%
Staphorst	17.261	3,10%
Steenwijkerland	44.341	7,97%
Westerveld	19.661	3,53%
Zwartewaterland	22.823	4,10%
Zwolle	129.840	23,32%
Totaal	556.688	100,00%