VERSLAG RAPPORTEURS BELASTINGSAMENWERKING WEST-BRABANT (BWB) D.D. 5 JUNI 2024

Aanwezig

Carola Groenen	plaatsvervangend rapporteur BWB
Ger de Weert	portefeuillehouder BWB
Marsja Dubbelman	contactambtenaar BWB
Carole Vermeegen	raadsadviseur

Afwezig met kennisgeving

Annet de Winter	rapporteur BWB
Erik Vissers	rapporteur BWB (vervangen door Carola Groenen)

Onderwerpen van bespreking zijn de jaarrekening 2023 en de ontwerpbegroting 2025 inclusief het voorstel tot het eventueel naar voren brengen van een zienswijze.

Mevrouw Dubbelman geeft uitleg over de jaarrekening en de beleidsbegroting van de BWB.

De stukken zijn met de regio besproken, met alle contactambtenaren. De bijzonderheden zijn opgenomen in het format met de voorgestelde zienswijze. De begroting van 2025 stijgt vanwege de CAO-indexering. Een voordeel is wel dat er sprake is van een lagere proceskostenvergoeding conform de nieuwe wetgeving. Conclusie is dat er gezamenlijk €373.000,- meer betaald dient te worden dan het voorgaande jaar, voor onze gemeente komt dat uit op €94.000,-. De BWB heeft zich volledig gehouden aan de richtlijnen die onze gemeente heeft meegegeven, ook is er geen nieuw beleid in opgenomen zoals afgesproken.

Mevrouw Groenen geeft aan dat na de laatste raadsvergadering over dit onderwerp de heer De Weert heeft toegezegd een aantal zaken terug te koppelen in het Algemeen Bestuur (hierna: AB). Zij vraagt of de hij hier een terugkoppeling op kan geven. De heer De Weert zegt dat het beeld is dat de BWB in stabieler vaarwater is gekomen, mede door de vaste bezetting in het MT, dat er een lager ziekteverzuim is en er minder bezwaren zijn gemaakt. Daarnaast vult de heer De Weert aan dat, gezien de hoeveelheid belastingen die wij heffen in onze gemeente, wij een groter beroep doen op de BWB en onze bijdrage daardoor hoger is dan andere gemeenten.

Mevrouw Groenen constateert op basis van hetgeen de heer De Weert zojuist heeft medegedeeld dat er sprake is van een ombuiging en dit als positieve ontwikkelingen ervaart. Het is prettig dat de BWB actie heeft ondernomen op hetgeen dat de heer De Weert namens de raad heeft ingebracht in het AB.

Mevrouw Dubbelman heeft nog een mededeling over de verzuimpercentages. Het verzuimpercentage was in april 2023 8,2% en in april 2024 nog maar 4,2%. Het gemiddeld verzuimpercentage van 2023 was 6,9% en gaat in 2024 richting 5,3%. Ook dit betreft een positieve ontwikkeling. Mevrouw Groenen zegt dat daling van het ziekteverzuim wellicht ook een gevolg is van de vaste bezetting in het MT en het daling van het aantal bezwaren.

Mevrouw Dubbelman vertelt dat er 14.000 waardebezwaren waren begroot, maar er uiteindelijk slechts 10.500 bezwaren zijn ingediend binnen de gehele regio. Dit geeft ook enigszins rust bij de BWB om de bezwaren af te werken. De heer De Weert vult aan dat er vorig jaar zelfs 22.000 waardebezwaren zijn ingediend. Voor Etten-Leur zijn er zelfs maar 410 bezwaren ingediend, terwijl er 500 meer zijn begroot. De oorzaak hiervan is onbekend. Wel is er flink ingezet om bezwaarmakers te informeren over de procedure via social media en is onderaan de brief met de WOZ-beschikking

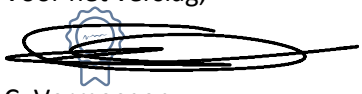
een telefoonnummer vermeld waar eventuele bezwaarmakers terecht konden met hun vragen of opmerkingen. Ten opzichte van andere gemeenten in de regio heeft Etten-Leur, procentueel gezien, aanzienlijk minder bezwaren ontvangen.

Mevrouw Groenen heeft nog één inhoudelijke vraag over het bedrag van €225.000,- aan overige personeelslasten (opleidingen, reis- en verblijfkosten en representatie). Zij vraagt zich af of dat bedrag bovenop het budget komt wat standaard is opgenomen in de begroting. De heer De Weert licht toe dat het om 2 zaken gaat, namelijk het feit dat de BWB veel mensen binnenhalen die zij zelf opleiden. Naar verhouding is dat een grotere groep waardoor je extra opleidingskosten hebt. Daarnaast het punt van duurzaam, inzetbaarheid, vitaliteit en werkdruk. Door het inzetten van AI en LEAN probeert de BWB grote stappen te zetten, maar deze ontwikkelingen vragen extra flexibiliteit van de medewerkers. Door het aanbieden van gerichte opleidingen en het betrekken van medewerkers bij deze ontwikkelingen verwacht de BWB hier goed op te kunnen inspelen. Mevrouw Dubbelman vult aan dat de BWB €100.000,- vraagt voor het vormings- en opleidingsbudget voor het investering in kennis en kunde voor nieuw en huidig personeel door zelf op te leiden, €45.000,- voor beloningen en €45.000,- voor de reis- en verblijfkosten. Mevrouw Groenen is van mening dat het goed is om te benadrukken dat het bedrag wat betreft overige personeelslasten ingezet wordt voor het zelf opleiden van de medewerkers.

De rapporteurs BWB adviseren op basis van het bovenstaande:

1. Kennis te nemen van de jaarrekening 2023/jaarstukken
2. Geen zienswijze over de ontwerpbegroting 2025 naar voren te brengen.

Voor het verslag,



C. Vermeegen
Raadsadviseur