vizier
gericht op discriminatie & diversiteit

Discriminatie.nl

# Uw lokale partner in het tegengaan van discriminatie en bevorderen van inclusie en diversiteit



Carla van Dijk
Directeur- Bestuurder
8 mei 2024

Vizier gericht op de toekomst

*Please, explain to adults, children, parents, friends, citizens, to everyone;*
*That there is no reason to make fun of someone for being tall, short, chubby, skinny, black, white, hispanic, autistic, etcetera.*

*That there is nothing wrong with wearing the same shoes everyday.*
*Explain to them that a used backpack carries the same dreams as a new one.*

*Please teach them not to exclude anyone for "being different"*
*or not having the same possibilities as another.*

*Explain to them that teasing hurts.. and that school is for learning, not to compete.*
*Explain to them that you and I and them are worth the same.*

*Please do, all of you. Keep up the good work!*

# Inleiding en aanleiding

- Welkom!
- Integrale Veiligheidsagenda
- Wens gesprek anti-discriminatievoorziening
- Presentatie:
  - Anti-discriminatievoorziening
  - Preventie


Raadzaal
GRONDWET VOOR
HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN
Art. 1.
Allen die zich in Nederland bevinden,
worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.
Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging,
politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap,
seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook,
is niet toegestaan.

# Wet Gemeentelijke Anti-discriminatievoorzieningen (WGA)

Elke gemeente in Nederland moet haar inwoners toegang bieden tot een *onafhankelijke*, *toegankelijke* en *professionele* anti-discriminatievoorziening, waar zij terecht kunnen met klachten en vragen over discriminatie.

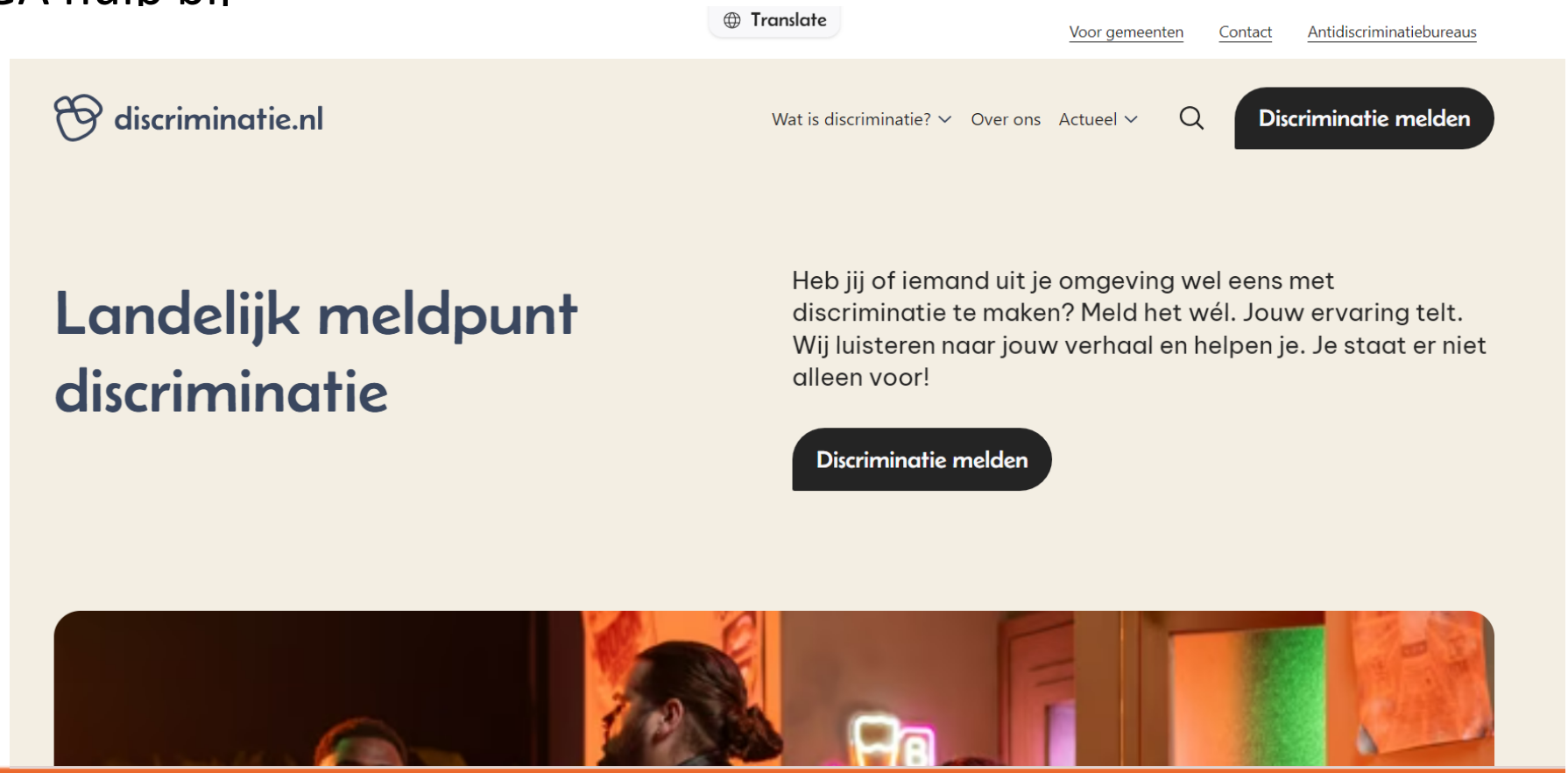
<u>Wettelijke taken:</u>

1) onafhankelijke bijstand verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun discriminatieklachten

(2) registratie van klachten

# Discriminatie.nl

Discriminatie.nl  Oost-Nederland biedt in 53 gemeenten in Gelderland en Overijssel volgens de WGA hulp bij discriminatie.




Vizier gericht op de toekomst

# Vizier als uw uitvoeringspartner

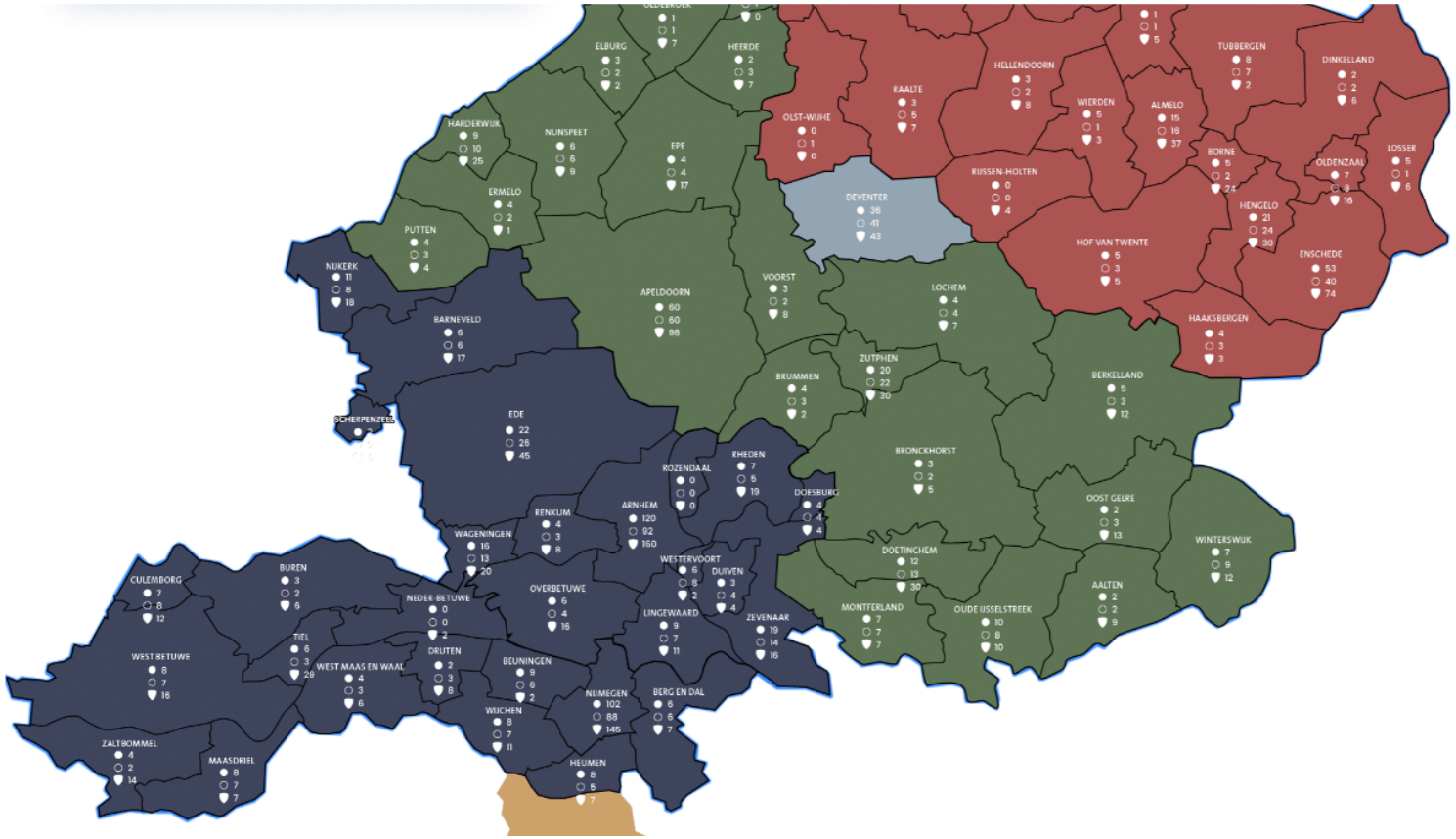
Vizier richt zich op het *voorkomen*, *signaleren* en *bestrijden* van alle vormen van discriminatie, door:

Enerzijds WGA-taken:

- Individuele klachten en meldingen van discriminatie op te vangen.
- Hulp te bieden aan melders (melden kan anoniem).
- Gegevens te verzamelen over de klacht: grond, terrein en aard.

Anderzijds preventie:

- Voorlichting, training en advies te geven, onderzoek te doen.






WGA-rapportage-2023-gemeente-Zevenaar.pdf (vizieroost.nl)

# Discriminatie in Nederland

**Discriminatie** betekent letterlijk: onderscheid maken.
Wettelijk houdt het in : onderscheid of ongelijke behandeling op basis van persoonskenmerken die er op dat moment niet toe doen.

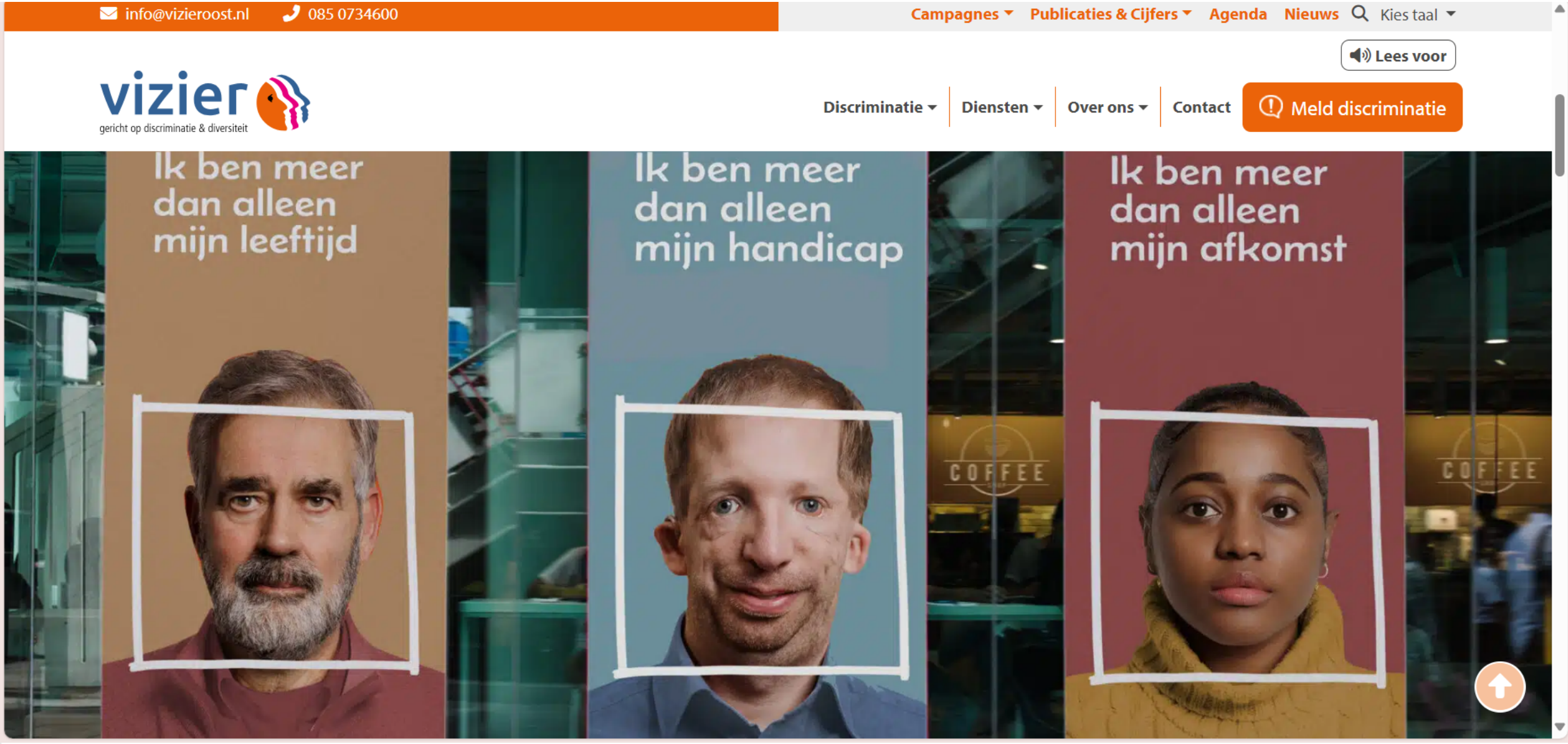
Ervaren discriminatie in Nederland II | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau (scp.nl)

# Soorten discriminatie

- *Leeftijdsdiscriminatie*
- *Rassendiscriminatie*
- *Discriminatie op grond van handicap*
- *Stagediscriminatie*
- *Discriminatie op grond van  religie, levens- of politieke overtuiging*

*Etc.*

https://www.youtube.com/watch?v=Q9f8zfK1TKk



# Waarom preventie?

- Bewustwording ( (jong-) volwassenen) en sociale norm stellen ( kinderen, jongeren en volwassenen)
- Bieden van handvatten in gesprekken en in handelen ( aan professionals, in het gemeentehuis, in het onderwijs, bij maatschappelijke uitvoeringspartners
- Meten = weten: Lokaal en specifiek onderzoek ten behoeve van beleidsvorming

Preventie is randvoorwaardelijk voor inclusiviteit:

Inclusie begint met het stoppen van uitsluiting.

# Preventie

- In onze overeenkomst met uw gemeente:
- Campagne “Meer dan een hokje”
- Deskundigheidsbevordering medewerkers gemeenten en maatschappelijke organisaties:

- Leernetwerk provincie Gelderland

- Vanaf 2024: aanvullende en structurele preventiegelden in vervolg op *‘de komma van Rutte’ ( meicirculaire 2024)*
- 2024: 14 cent per inwoner :
- 2025 22 cent per inwoner (obv indexatie)

# Middelen voor preventie

- Voor preventie landelijk € 2,5 miljoen
- Meicirculaire
  - Niet geoormerkt
  - Algemene uitkering
  - Structureel
- Kadernota 2025 via bestuurlijke lijn

Vaak zoomen we in, door te vragen:

Hoe? Wie? Wat? Waardoor?

Op zoek naar een oplossing daarvoor.

We leven immers in tricky tijden.

En ik ben er van overtuigd dat wij,

met ons team en door ons werk,

in de frontlinie daarvan staan.

Soms is het nodig om dan ook uit te zoomen…

*( ik lees een stukje voor uit dit boek)*



In de liminaliteit tussen hier en daar: zorg goed jezelf, voor elkaar, en voor het mooie Zevenaar.

Heeft u nog vragen?



vizier
gericht op discriminatie & diversiteit

## Vizier maakt discriminatie bespreekbaar en bestrijdt discriminatie.

Voelt u zich gediscrimineerd? Of heeft u vragen over discriminatie?
Neem contact op met Vizier.

vizieroost.nl
discriminatieoost.nl
085-0734600

Vizier gericht op de toekomst