

Gemeente Asten
T.a.v. de gemeenteraad
Postbus 290
5720 AG ASTEN

Datum 13 oktober 2022
Ons kenmerk
Uw kenmerk
Referentie

Contactpersoon Mw. A.E.W. van Limpt
Telefoonnummer 0492-58 25 79
E-mail m.van.limpt@senzer.nl
Locatie Montgomeryplein 6, Helmond

Onderwerp Aanbiedingsbrief kwartaalrapportage Q2 2022

Geachte raad,

Op grond van onze gemeenschappelijke regeling zenden wij uw raden ieder kwartaal een rapportage toe over de dienstverlening en prestaties van Senzer. Met deze brief ontvangt u de kwartaalrapportage van Senzer over het tweede kwartaal van 2022.

Opzet van de kwartaalrapportage

De rapportage volgt de opzet van de begroting 2022 en gaat inhoudelijk in op de daarin opgenomen drie deelprogramma's, de ontwikkelingen bij en van invloed op Senzer en de financiële en formatieve stand van zaken.

Inhoud op hoofdlijnen

De huidige economische situatie baart Senzer zorgen en vraagt specifieke aandacht. Naast corona speelt de oorlogssituatie in Oekraïne nog steeds een grote rol. Als gevolg van de grote vluchtelingenstroom uit Oekraïne verstrekt het rijk een leefgeldvoorziening aan Oekraïense ontheemden. De gemeenten hebben de uitvoering van deze voorziening vanaf mei 2022 bij Senzer belegd. Naast alle leed, raakt deze oorlog ook onze economie door forse stijging van de prijs van energie, grondstoffen en daardoor allerlei dagelijkse producten. Met name huishoudens met een laag- en middeninkomen worden hierdoor getroffen. Senzer is als uitkeringsverstrekker en werkgever actief in het signaleren van geldzorgen en verwijst uitkeringsgerechtigden en medewerkers actief door naar gespecialiseerde partners in de regio en onderzoekt wat verder gedaan kan worden.

Werkgevers kampen met een grote vraag naar personeel en krijgen hun vacatures niet of moeizaam ingevuld. Zij zijn meer dan voorheen bereid om functies aan te passen. Dit biedt kansen voor onze doelgroep, waar we met initiatieven als de banenmarkt, inzet van inclusieve technologie en het enthousiasmeren van jeugd en zij-instromers voor kansrijke beroepen aan proberen tegemoet te komen. Vanuit Senzer is wel meer inspanning en ondersteuning noodzakelijk om de plaatsingen en baankansen duurzaam te laten zijn.

Met als motto “samen werken aan een sterker Senzer” wordt vanuit Senzer vorm gegeven aan de doorontwikkeling van de organisatie. Vanuit het organisatieplan vinden momenteel meerdere activiteiten plaats, die in het tweede kwartaal zijn voortgezet. Hierbij is in het tweede kwartaal het jaarplan vertaald in afdelingsplannen die nu worden uitgevoerd en vertaald in taakafspraken voor individuele medewerkers. Het leiderschapsprogramma, gestart eind 2021, loopt voorlopig door tot in 2023. De eerstvolgende stap is het verzorgen van leiderschapsbijeenkomsten voor alle jobcoaches en werkleiders. Voor het programma digitalisering zijn de strategische kaders, onderliggende pijlers en de digitale spelregels vastgelegd en is verder een begin gemaakt welke initiatieven in welke volgorde dit jaar en komende jaren zullen worden uitgevoerd. Tot slot is in het tweede kwartaal gewerkt aan een meerjarig huisvestingsplan waarvoor in het tweede en komende kwartaal informatie wordt verzameld.

Cijfermatige aandachtspunten

Voor het tweede kwartaal wordt een positief resultaat gepresenteerd. Dit komt met name door lagere uitkeringslasten en overige kosten dan begroot:

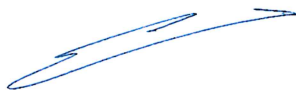
- Het financiële resultaat over het tweede kwartaal is positief door het realiseren van een hogere toegevoegde waarde binnen de afdeling Werk & Uitkering tegenover lagere loonkosten en inhuur. Bovendien blijft de uitstroom naar werk hoog. Wel is de uitstroom lager dan in het eerste kwartaal.
- Het saldo BUIG (gebundelde uitkering) wijkt in het tweede kwartaal positief af ten opzichte van het begrote saldo. In de kwartaalrapportage is separaat een overzicht opbouw saldo BUIG – Loonkostensubsidie toegevoegd. Echter, het nader voorlopig BUIG-budget laat een forse correctie zien. Op jaarniveau wordt daarom een negatief jaarresultaat geprognosticeerd.

We vertrouwen erop u met deze brief en kwartaalrapportage voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks bestuur van Senzer,
namens deze,

De voorzitter

A blue ink signature, appearing to read 'E. de Vries', written in a cursive style.

E. de Vries

De secretaris

A blue ink signature, appearing to read 'M.H. Biemans', written in a cursive style.

M.H. Biemans